

Jaarplan 2016

Midden-Nederland

En resultaten 2015



*39 gemeenten, Openbaar Ministerie en politie
Samen slagvaardig voor een Veilig Midden-Nederland*





Veiligheidscoalitie
Midden - Nederland

Leeswijzer Jaarplan 2016

Op lokaal niveau heeft de gemeente de regie op de veiligheidsaanpak. Via een integraal veiligheidsplan (IVP) worden per gemeente de lokale ambities en veiligheidsaanpak afgestemd door de veiligheidspartners. Op landelijk niveau heeft de minister van Veiligheid en Justitie in overleg een landelijke veiligheidsagenda opgesteld.

Doel

Regionaal zijn we vooral gericht op winst door samenwerking op gezamenlijke thema's. Onveiligheid trekt zich immers weinig aan van gemeentegrenzen. In de Regionale Veiligheidsstrategie 2015-2018 hebben de gemeenten, het Openbaar Ministerie en de politie in Midden-Nederland aangegeven op welke thema's en op welke wijze ze samen met bewoners, ondernemers en maatschappelijke organisaties de handen in de regio ineen willen slaan voor een veilige en leefbare buurt, dorp en stad.

In dit Jaarplan 2016 maken we keuzes op welke dossiers binnen de prioriteiten we als partners in de regio gezamenlijk grote stappen voorwaarts gaan maken.

Inhoud:

Om te beginnen wordt kort beschreven hoe dit jaarplan tot stand is gekomen, en vervolgens de algemene taakomschrijving en werkwijze voor de taskforces gegeven. Aansluitend volgen de Veiligheidsstrategie-resultaten voor 2015 en treft u als Jaarplan voor 2016 per afgesproken thema:

- een terugblik op 2015;
- de regionale actieagenda 2016;
- de afgesproken ambities voor de periode 2015-2018; en
- de samenstelling per taskforce/bestuurlijke werkgroep.

In de bijlage zijn opgenomen:

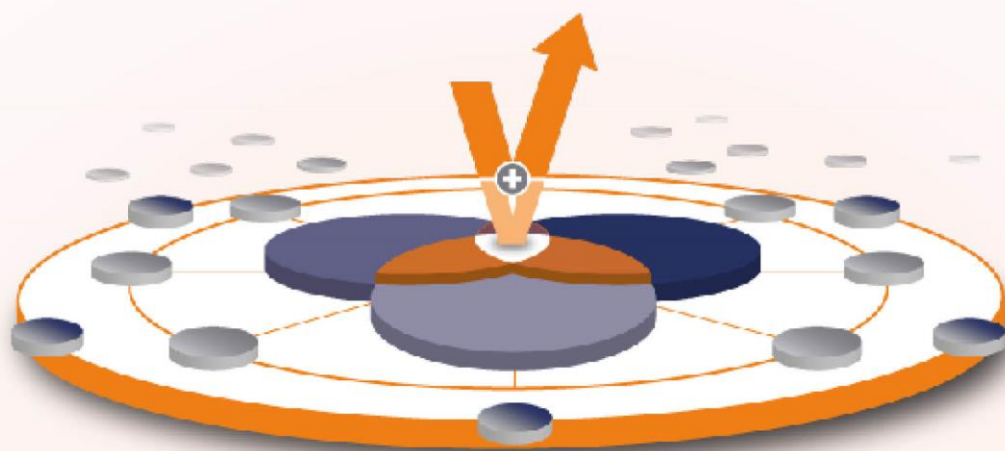
- de overige jaarambitie voor de landelijke politiespeerpunten;
- Het overzicht "Sturen op veiligheid in Midden-Nederland";
- het jaarplan Bureau RIEC-MNL; en
- het jaarplan Bureau RVS.

Colofon: Redactie

Bureau Regionale Veiligheidsstrategie Midden-Nederland
tel: 088-1678057
e-mail: secretariaat@rvsmiddennederland.nl
www.rvsmiddennederland.nl

*Bureau Regionale Veiligheidsstrategie is een bureau van en voor de veiligheidspartners; de gemeenten, het Openbaar Ministerie en de politie van Midden-Nederland.
Missie van het bureau is een effectief netwerk van veiligheidspartners.*

Jaarplan 2016 Midden-Nederland *En resultaten 2015*





Almere,
F. Weerwind



Amersfoort,
L. Bolsius



Baarn,
M. Röell



Blaricum,
J. de Zwart-Bloch



Bunnik,
H. Ostendorp



Bunschoten,
M. van de Groep



De Bilt,
A. Gerritsen



De Ronde Venen,
M. Divendal



Dronten,
A. de Jonge



Eemnes,
R. van Benthum



Gooise Meren,
A. van Vliet-
Kuiper



Hilversum,
P. Broertjes



Houten,
W. de Jong



Huizen,
A. Hertog



IJsselstein,
P. van Domburg



Laren,
E. Roest



Lelystad,
M. Horselenberg



Leusden,
A. Vermeulen



Lopik,
R. Westerlaken-
Loos



Montfoort,
P. van Hartskamp-
de Jong



Nieuwegein,
F. Backhuijs



Noordoostpolder,
A. van der Werff



Openbaar
Ministerie,
J. Hoogendijk



Oudewater,
P. Verhoeve



Politie Midden-
Nederland
M. Barendse



Renswoude,
A. van der Kolk



Rhenen,
H. van der Pas



Soest,
R. Metz



Stichtse Vecht,
M. Witteman



Urk,
P. van Maaren



Utrecht,
J. van Zanen



Utrechtse
Heuvelrug,
G. Naafs



Veenendaal,
A. Kolff



Vianen,
W. Groeneweg



Weesp,
B.J. Bochove



Wijdmeren,
M. Smit



Wijk bij
Duurstede,
T. Poppens



Woerden,
V. Molkenboer



Woudenberg,
T. Clossen



Zeewolde,
G. Gorter



Zeist,
J. Jansen



Veiligheidscoalitie
Midden - Nederland

2016: vrede bewaren in onze buurten

Op de gezamenlijke prioriteiten trekken we als veiligheidspartners in Midden-Nederland samen op, zodat er meer effectiviteit ontstaat in de aanpak. Als gevolg van actuele maatschappelijke ontwikkelingen, zoals de grote migratiestroom en de dreiging die uitgaat van het wereldwijd terrorisme, staat de aanpak van de in 2015 afgesproken gezamenlijke prioriteiten onder druk. Dit vraagt om nog meer creativiteit. Leidend in ons werk is de noodzaak om de vrede in onze buurten in Midden-Nederland te bewaren en te bewaken.

Met deze wetenschap geven we met dit Jaarplan, voor zover nu mogelijk, richting aan de uitwerking van de prioriteiten voor 2016. Dit is inclusief de hulp die wij, het regionaal veiligheidscollege, hiertoe vragen van de verschillende taskforces. In het verlengde daarvan zullen wij in de districtelijke veiligheidscolleges onderzoeken hoe wij het noodzakelijke maatwerk kunnen leveren samen met de betrokken gemeenten, de politie, het OM, onze overige partners én de inwoners van het betrokken district. **Werken aan veiligheid doen wij samen; met passende allianties aansluitend op de praktijk en gericht op het lokale maatwerk.**

Gezamenlijke prioriteiten 2015-2018

Als regionaal veiligheidscollege hebben we in 2015 de Veiligheidsstrategie Midden-Nederland 2015-2018 vastgesteld. In dit meerjarenplan zijn 4 gezamenlijke prioriteiten opgenomen:

1. Veilige buurten;
2. Misdrijven met grote impact;
3. Georganiseerde Ondernemende Criminaliteit;
4. Persoonsgerichte aanpak.

Deze gezamenlijke prioriteiten zijn in 2016 wederom het uitgangspunt voor de gezamenlijke aanpak. Verder staat voor 2016 ook de versterking van de onderlinge informatiepositie op de agenda. De aanpak gewelddadig radicalisering is belegd binnen de taskforce Veilige buurten.

Invulling thema's: wensen vanuit de districtelijke veiligheidscolleges

Zoals benoemd in de veiligheidsstrategie zijn de gezamenlijke prioriteiten bewust breed gehouden, zodat er meer ruimte bestaat voor lokaal maatwerk. Afgesproken is om duidelijke keuzes te maken op welke dossiers binnen de prioriteiten we als partners in de regio gezamenlijk grote stappen voorwaarts gaan zetten. In de districtelijke veiligheidscolleges van begin 2015 is besproken welke districtelijke wensen er in dit verband zijn.

Praktische uitwerking: door taskforces in samenwerking met de districten

Om de gemeenten, het Openbaar Ministerie en de politie in Midden-Nederland te helpen de aanpak op de gezamenlijke thema's te verstevigen is door het Regionaal Veiligheidscollege per prioriteit een taskforce ingericht. De taskforces hebben hiermee een opdracht vanuit de districtelijke veiligheidscolleges voor de praktische invulling van hun programma. Daarbij mag van de districten



Veiligheidscoalitie
Midden - Nederland

worden verwacht dat de taskforces voor de realisatie van de districtelijke wensen tevens een beroep kunnen doen op bestuurlijke en ambtelijke inzet en betrokkenheid vanuit het district. Deze taskforces bestaan elk uit enkele burgemeesters, een officier van Justitie en een sectorhoofd van politie. Er is gezorgd voor vertegenwoordiging vanuit alle districtelijke veiligheidscolleges.

Algemene taken taskforces

Op basis van de evaluatie van de vorige Veiligheidsstrategie hebben de taskforces als taken:

1. Aantoonbare resultaten boeken: uitvoeringsproblemen opsporen en helpen oplossen.
2. Inzicht vergroten in achtergronden van de prioriteit en op basis daarvan:
 - Een brug vormen tussen de lokale, regionale en landelijke aanpak.
 - Lokale partijen ondersteunen in hun lokale aanpak.
 - Met regionale partijen afspraken maken over een effectievere aanpak.
 - Met landelijke partijen afspraken maken over hun bijdrage.
 - Creatieve oplossingen voor hardnekkige problemen uitwerken.
 - Externe mogelijkheden, waaronder subsidies beter benutten.
3. De voortgang op de gezamenlijke ambities monitoren en zo nodig agenderen en problematiseren.

Specifieke opdracht per taskforce: uitwerking in Jaarplan 2016

Op basis van de districtelijke wensen zoals die begin 2015 zijn geïnventariseerd, hebben de afzonderlijke taskforces hun programmaplan opgesteld. In dit document treft u het voorstel aan van de wijze waarop de taskforces in 2016 invulling geven aan die wensen. In de districtelijke veiligheidscolleges van februari 2016 zal dit voorstel worden besproken.

Werkwijze taskforces

Voor de werkwijze van de taskforces zijn eveneens enkele kaders afgesproken, en wel qua:

- strategische uitgangspunten voor de thema's;
- rollen van de taskforce-leden;
- portefeuilleverdeling en vergaderfrequentie; en
- ambtelijke ondersteuning.

Strategische uitgangspunten voor ieder thema:

- Lokaal maatwerk in de aanpak staat voorop.
- Wat samen kan, doen we samen: geen wiel wordt dubbel uitgevonden.
- De snelheid en zichtbare slagvaardigheid van de aanpak moet omhoog en bureaucratie omlaag.
- We vertrouwen op de kracht van bewoners en ondernemers, ondersteunen die en zijn betrouwbaar en transparant.
- We smeden een brede veiligheidscoalitie.
- We versterken de onderlinge (lokale) informatiepositie.

De drie rollen van de leden van de taskforces

De taskforce-leden vervullen drie rollen: vertegenwoordiger, ambassadeur en helpende hand.

1. Vertegenwoordiger eigen organisatie of district:

De burgemeesters vertegenwoordigen hun district in de keuzes die worden gemaakt in de taskforce. Dat betekent dat ze zo nodig zorgen voor ruggespraak met de collega's in het eigen



Veiligheidscoalitie
Midden - Nederland

district, al dan niet via het districtelijk veiligheidscollege. De officier van Justitie, het sectorhoofd en de directeur van de Belastingdienst vertegenwoordigen de gehele organisatie van respectievelijk het Openbaar Ministerie, de Politie Nederland en de Belastingdienst. Ook zij zorgen voor de nodige ruggespraak binnen de eigen organisatie zodat ze die ook met mandaat vertegenwoordigen in de taskforce.

2. Ambassadeur van de taskforce:

Ieder lid is ambassadeur van de taskforce binnen 'hun' organisatie of vanuit het districtelijk veiligheidscollege. Als bijvoorbeeld door de taskforce een effectieve integrale aanpak wordt ontwikkeld op een hardnekkig probleem, dan is het de taak van de leden van de taskforce om dit binnen hun organisatie of districtelijk veiligheidscollege te delen en het gebruik ervan te stimuleren. De formele beslissingsbevoegdheid blijft bij de eigen organisatie of het lokaal bevoegde gezag, maar met de kracht van overtuigende argumenten en de kennis van de eigen organisatie/het district zorgen de ambassadeurs dat hun invloed optimaal is.

3. Helpende hand:

De leden van de taskforce komen niet alleen met een effectief handelingsperspectief voor de thema's die ze vertegenwoordigen, maar geven ook sturing aan de helpende hand die vaak gewenst is bij de implementatie ervan. Dat betekent bijvoorbeeld met regionale ondersteuning op bezoek bij een collega-burgemeester uit het district met een hardnekkig veiligheidsprobleem. De regionale ondersteuning kan komen van een regiovoorziening zoals Bureau RVS, Veiligheidshuis, RIEC, maar ook van het OM, de politie of collega-gemeenten.

Portefeuilles en minder overleg

Om het aantal overleggen en bestuurlijke drukte zo veel mogelijk te beperken wordt er minder vaak met de hele taskforce overlegd en meer met portefeuillehouders gewerkt. Deze portefeuillehouders sturen speciale projecten namens de taskforce rechtstreeks bestuurlijk aan, terwijl ze de andere leden op hoofdlijnen betrekken.

Ambtelijke ondersteuning

Medewerkers van Bureau RVS zullen de taskforces als secretaris ambtelijk ondersteunen. Er wordt niet automatisch, zoals in de uitvoering van de Veiligheidsstrategie 2012-2014, met reguliere ambtelijke werkgroepen per taskforce gewerkt. In plaats daarvan wordt per project gericht de in de regio aanwezige ambtelijke kennis en ervaring betrokken en worden de ambtelijke vooroverleggen (AVO) van de districtelijke veiligheidscolleges beter gebruikt. De issues van de taskforce worden met gemandateerde ambtelijke adviseurs voorbereid en uitgewerkt.

Migratie

Naast de vastgestelde gezamenlijke prioriteiten heeft sinds medio 2015 ook de toegenomen instroom van migranten gevolgen voor de inzet van de veiligheidspartners. Het kabinet houdt in 2016 rekening met een instroom van 58.000 mensen. Gemeenten en veiligheidsregio's staan voor een humane opvang en behandeling van mensen in nood. De politie zet zich in voor een goede identificatie van vluchtelingen en intensificeert de aanpak van mensensmokkel. Binnen de veiligheidsketen werken wij gezamenlijk aan de veiligheid van een ieder en voorkomen we dat maatschappelijke spanningen escaleren en de openbare orde in het gedrang komt.



Resultaten 2015 Veiligheidsstrategie (Jaarverslag)

Voordat we onze focus richten op 2016 kijken we terug op onze behaalde resultaten in het jaar 2015. Alles overziend kunnen we vaststellen dat in 2015 de criminaliteit (totaal aantal geregistreerde misdrijven) wederom duidelijk is gedaald.

Opvallende resultaten

- Het aantal misdrijven is met 6% afgenomen ten opzichte 2014. De doelstelling van maximaal 106.908 misdrijven in 2015 is dan ook gehaald.
- Het aantal afgehandelde verdachten is met 14% afgenomen ten opzichte van 2014. De doelstelling (28.000) is niet gehaald. Deze afname komt voor een deel door de daling van het aantal misdrijven, maar ook doordat nog niet alle basisteams voldoende (kwalitatief) op sterkte zijn en er sprake is van een toegenomen werkvoorraad. In 2015 zijn vooral minder verdachten aangehouden voor winkeldiefstal, bedreiging, straatroof, autokraak, belediging en rijden onder invloed van alcohol. Rekening houdend met de aanhoudende daling van het aantal misdrijven is de doelstelling voor 2016 bepaald op 25.000 afgehandelde verdachten.
- Het aantal woninginbraken (incl. poging) nam af met ruim 11%, het aantal geslaagde woninginbraken met 12%. Het ophelderingspercentage (8,9%) is bijna gelijk aan de doelstelling van 9%.
- Het aantal overvallen is gelijk gebleven, maar het aantal straatroven is heel sterk gedaald met 19%. Voor zowel overvallen als straatroof is het beoogde ophelderingspercentage niet gehaald. Overvallen 40% i.p.v. 50% en straatroof 23% i.p.v. 30%. Uitzonderingen hierop zijn het district Gooi & Vechtstreek (overvallen: 63% en straatroof: 33%) en Oost Utrecht (straatroof: 31%).
- In 2015 zijn in totaal 66 criminele samenwerkingsverbanden aangepakt en hebben OM en politie in totaal € 14.412.138,- (*) aan waardebeslag opgelegd.
- Bij de overige delicten zien we dat fietsdiefstal in 2015 met 12% is gestegen t.o.v. 2014, door een stijging in de districten Oost Utrecht (15%), Stad Utrecht (19%) en West Utrecht (14%). Hotspots zijn vooral centrale publieke ruimtes als stations, fietsenstallingen bij winkelcentra en sportcentra. Verzekeraars constateren landelijk een toename van het aantal gestolen e-bikes.
- De lokale ontwikkeling van de criminaliteit kan het beste door lokale partners worden geduid.

	Midden-Nederland		Flevoland		Gooi en Vecht		Stad Utrecht		West Utrecht		Oost Utrecht		
	DOEL	2015	2014	2015	2014	2015	2014	2015	2014	2015	2014	2015	2014
Criminaliteit totaal (misdrijven)	106.908	103.063	109.288	20.288	22.823	12.444	13.066	29.848	30.921	15.075	15.532	25.408	26.946
Afgehandelde verdachten	28.000	24.611	28.467	6.550	7.623	2.566	3.212	5.976	7.325	3.650	3.866	5.869	6.441
Woninginbraken	11.947	8.485	9.572	1.665	2.026	1.594	1.339	1.652	2.076	1.304	1.263	2.270	2.868
w v geslaagd	7.726	5.506	6.264	1.023	1.292	1.063	920	1.182	1.465	789	775	1.449	1.812
Ophelderingspercentage (in %)	9	8,9	9,5	9,2	9,8	6,5	10,8	8,8	9,7	8,9	8,8	10,4	9
Overvallen	138	99	101	25	28	8	6	27	22	13	11	26	34
Ophelderingspercentage (in %)	50	40	57	44	68	63	133	33	50	23	36	46	47
Straatroof	663	428	527	143	199	30	44	149	159	51	54	55	71
Ophelderingspercentage (in %)	30	23	38	24	45	33	52	17	28	22	50	31	24
CSV's aangepakt	62	66											
Afpakken (bedrag x1.000) (*)	13.887	14.412											

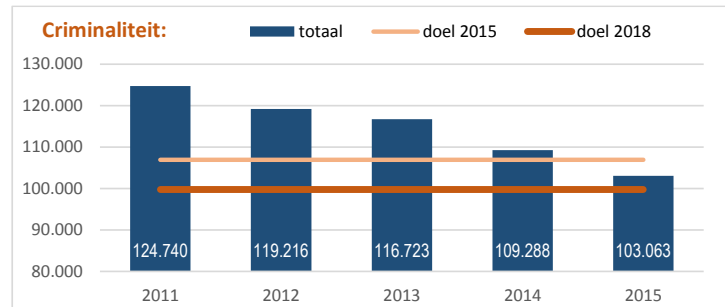
* Dit bedrag is opgebouwd uit €12.036.347,- als jaarresultaat 2015 Eenheid MN (registratie OM) + € 2.375.791,-, na-ijl jaarresultaat 2014 (registratie OM).



Resultaten in perspectief

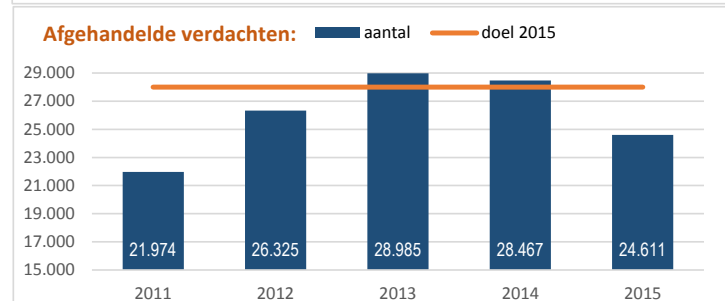
Totale criminaliteit (misdrijven)

In 2015 bedroeg het aantal misdrijven 103.063. Hiermee is de ambitie voor 2015 gehaald.



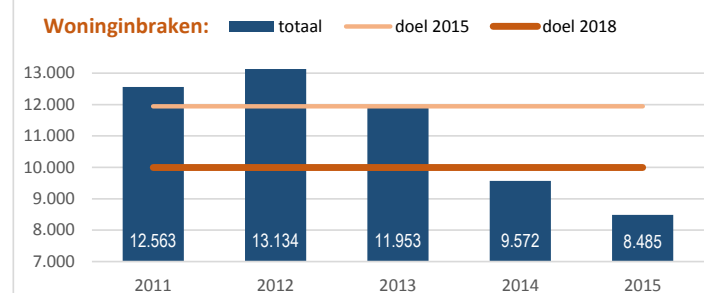
Afgehandelde verdachten

In 2015 heeft de politie in totaal 24.611 verdachten afgehandeld. Dit aantal ligt onder het voor 2015 afgesproken aantal (28.000). De doelstelling voor 2016 is bepaald op 25.000.



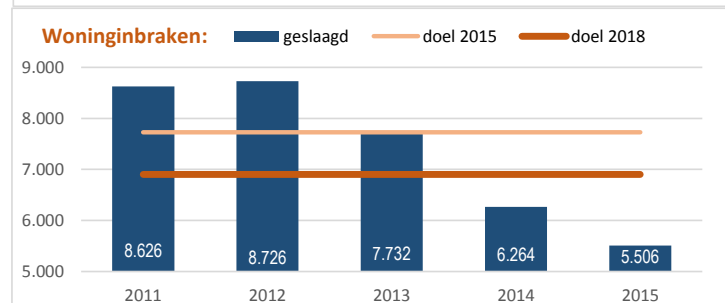
Aantal woninginbraken

Het aantal woninginbraken in Midden-Nederland is in 2015 -in lijn met de landelijke trend- verder afgenomen. Het aantal in 2015 ligt zelfs al onder het niveau dat als ambitie is geformuleerd voor 2018 (-20% ten opzichte van 2011).



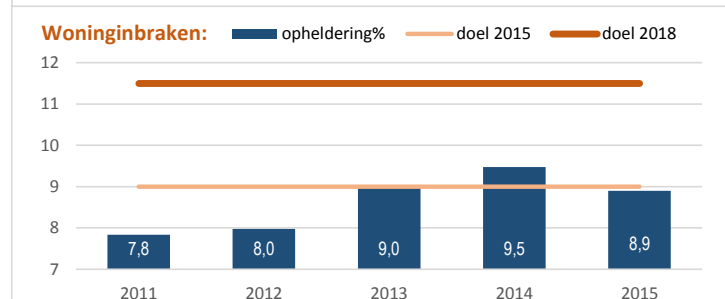
Aantal geslaagde woninginbraken

Het aantal geslaagde woninginbraken in Midden-Nederland is in 2015 verder afgenomen. Het aantal in 2015 ligt zelfs al onder het niveau dat als ambitie is geformuleerd voor 2018 (-20% ten opzichte van 2011).



Ophelderingspercentage Woninginbraken

Voor Midden-Nederland geldt dat in 2015 een ophelderingspercentage van 8,9% is gerealiseerd. Dit ligt net onder het afgesproken doel voor 2015 (9,0%).





Aantal overvallen

Het aantal overvallen in Midden-Nederland is in 2015 verder afgenomen. Het aantal in 2015 ligt zelfs al onder het niveau dat als ambitie is geformuleerd voor 2018. De kwetsbaarste objecten zijn snackbars, benzinstations en supermarkten.

Ophelderingspercentage overvallen
Voor Midden-Nederland geldt dat in 2015 een ophelderingspercentage van 40% is gerealiseerd. Dit ligt onder het afgesproken doel voor 2015 en 2018 (50%).

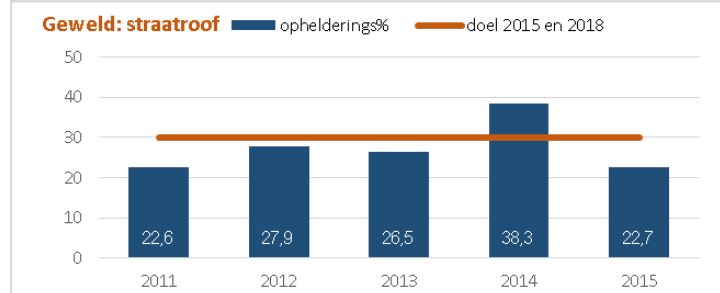
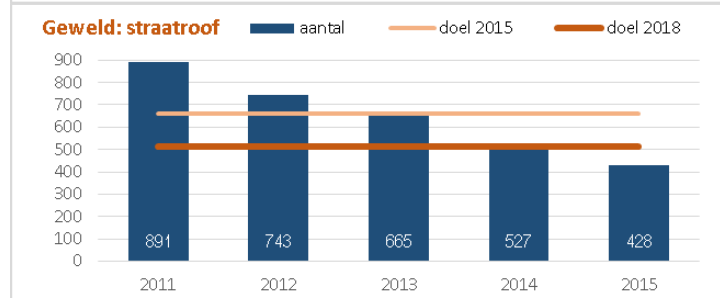
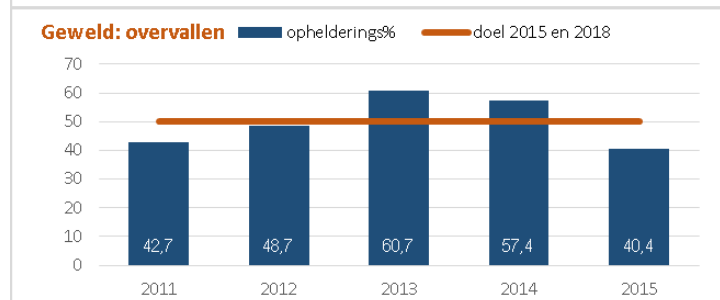
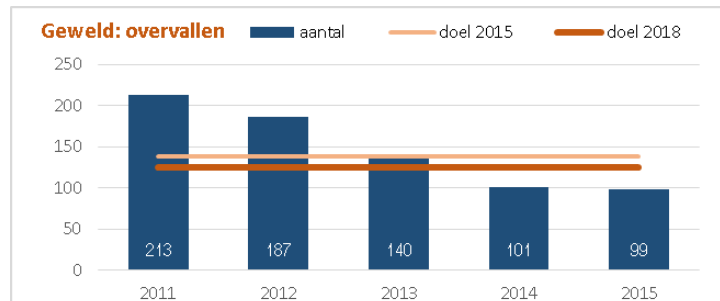
Aantal straatroven

In 2015 is het aantal straatroven in Midden-Nederland verder afgenomen. Dit aantal ligt al onder het niveau dat als ambitie is geformuleerd voor 2018. Met name smartphones zijn een populaire buit. Straatroven komen het meest voor in de grotere steden en uitgaansgebieden.

Ophelderingspercentage straatroven
Voor Midden-Nederland geldt dat in 2015 een ophelderingspercentage van 22,7% is gerealiseerd. Dit ligt onder het afgesproken doel voor 2015 en 2018 (30%). Het doel voor 2018 lijkt nog binnen bereik.

Forse toename fietsdiefstal

In 2015 zijn 12% meer fietsen gestolen dan in 2014. Hotspots zijn met name centrale publieke ruimtes, zoals stations, en fietsenstallingen bij winkelcentra en sportcentra. Bij autokraak en vernielingen zien we lichte afnames (-1%). En voor geweld als geheel een duidelijke afname van 8% ten opzichte van 2014.



	ontwikkeling					ontwikkeling
	2011	2012	2013	2014	2015	
autokraak	16.529	15.811	14.755	13.626	13.526	-1%
fietsdiefstal	10.298	9.278	10.459	10.415	11.663	12%
vernielingen	15.700	13.427	12.317	12.020	11.912	-1%
geweld: totaal	12.111	11.618	10.725	9.895	9.081	-8%



Veiligheidscoalitie
Midden - Nederland

Jaarplan 2016: opdrachten per thema

1. Veilige buurten

Aansluiten bij de wensen en initiatieven van de buurt

Terugblik 2015

- ✓ Radicalisering: één privacyreglement voor Midden-Nederland t.b.v. informatiedeling in gemeentelijk casuoverleg; communicatierichtlijnen en handreiking radicalisering.
- ✓ Veilig Ondernemen: SODA-ticket is in drie gemeenten ingevoerd, subsidie is verkregen voor het ondersteunen van Publiek Private Samenwerking (PPS) in winkelgebieden
- ✓ Burgernetmail is uitgerold in de districten Flevoland en Oost-Utrecht.
- ✓ Handreikingen in apothekerskast voor fietsdiefstal, jaarwisseling, calamiteiten (jeugdzorg) en opvang en huisvesting van asielzoekers/ vluchtelingen.

Actie Agenda 2016 (regionaal): Vrede bewaren in onze buurten

Om lokaal maatwerk mogelijk te maken, kent Veilige Buurten veel veiligheidsthema's. Om niet te verzanden in de veelheid der dingen, werkt de Taskforce met een 'drietrapsraket'.

1. Ontwikkelthema's:

- Radicalisering: een integrale projectgroep werkt aan een "Actieplan Radicalisering 2015-2018". De aanpak richt zich op extremistisch geradicaliseerde personen en het voorkomen van 'nieuwe aanwas'. De pijlers waarbinnen de aanpak wordt vormgegeven luiden: regie, kennis en kunde, signaleren, netwerken en persoonsgericht interveniëren. Activiteiten in 2016: organiseren themabijeenkomst, optimaliseren casuoverleggen, versterken netwerken en signalerend vermogen, verwerven extra middelen.
- Implementatie ketenwerkproces aanpak jeugd, met als belangrijk onderdeel de groepsscan, (opvolger van de shortlist) mede n.a.v. de opbrengst van de pilots in Utrecht en Weesp. Dit ketenwerkproces rondom de groepsscan vergroot de mogelijkheden om fluïde jeugdnetwerken te signaleren. In 2016 werkt de Taskforce mee aan een soepele implementatie.

2. Continuering & optimalisatie:

- Burgernet: uitrol Burgernetmail in heel Midden-Nederland, vergroten effectiviteit meldkamerberichten.
- Veilig Ondernemen: implementatie SODA-ticket en ondersteunen lokale PPS.
- Communicatie: leefstijlgerichte communicatie en organisatie themabijeenkomst.
- VVC: lokale ondersteuning waar nodig en apothekerskast up to date.

3. Flexibele ruimte:

- Bedoeld om soepel te kunnen inspelen op dringende actuele zaken.

Afgesproken ambitie 2015-2018 buurtveiligheid (zie Veiligheidsstrategie 2015-2018)

- Bewoners en ondernemers zijn meer betrokken bij het veiliger maken van hun buurt.
- We reageren adequaat op incidenten en dreigende onrust.
- De door bewoners ervaren jongerenoverlast is relatief met 10% gedaald (van 28% van de inwoners in Midden-Nederland in 2013 naar 25% in 2018). Ook het gevoel van veiligheid in de eigen buurt is in 2018 verbeterd ten opzichte van 2013.
- De totale criminaliteit is in 2018 t.o.v. 2011 met 20% gedaald, terwijl de aangiftebereidheid is gestegen.
- In 2016 wordt minstens 25.000 verdachten door de politie afgehandeld. Tevens geldt dat het OM in 2016 minstens 16.260, van de politie afkomstige, misdrijfzaken inschrijft ("instroom OM"). Jaarlijks worden deze aantallen geactualiseerd.
- Slachtoffers worden beter ondersteund.
- Het vertrouwen en de tevredenheid van burgers in het functioneren van gemeente, Openbaar Ministerie



Veiligheidscoalitie
Midden - Nederland

en politie in de aanpak van onveiligheid is toegenomen.

Samenstelling Taskforce

- Burgemeester Gerritsen en burgemeester Van der Pas (district Oost Utrecht);
- Burgemeester Groeneweg (district West Utrecht);
- Burgemeester Roest (district Gooi en Vechtstreek);
- Burgemeester Van der Werff (district Flevoland);
- Officier van Justitie De Kruijk (OM Midden-Nederland);
- Sectorhoofd Van Renswoude (politie Midden-Nederland en district Stad Utrecht); en
- Dhr. Spier (Bureau RVS en secretaris/programmamanager).

2. Misdrijven met grote impact

Aanpakken van (huiselijk) geweld en woninginbraken

Terugblik 2015

Geweld in afhankelijkheidsrelaties (aanpak huiselijk geweld en kindermishandeling)

- ✓ Tipsheet (in ontwikkeling), met tips voor de samenwerking tussen de ambtenaren in de domeinen zorg en veiligheid. Oplevering: eerste kwartaal van 2016.
- ✓ Start met vertaling van landelijk vastgestelde samenwerkingsafspraken Veilig Thuis, Nationale politie en OM voor Midden-Nederland. Verdere uitwerking vindt plaats in 2016. Midden-Nederland is hiermee één van de koplopers qua regionale implementatie.

Aanpak woninginbraken

- ✓ Voorkomen woninginbraak: er zijn veel nieuwe Whats App groepen opgericht (burgerparticipatie). Tevens is een factsheet opgeleverd met tips over het oprichten Whats App groepen en de samenwerking met burgers en het faciliteren door de overheid hierin.
- ✓ Ondersteuning implementatie Digitaal Opkopersregister (aanpak heling), door o.a. een informatie-bijeenkomst op 28 januari 2016 voor gemeenten (integrale veiligheid én toezicht/ handhaving) en politie.
- ✓ In Gooi & Vechtstreek (vooral de gemeenten Blaricum, Hilversum, Huizen, Laren en Weesp) is vanwege een enorme stijging van het aantal inbraken een meerjarig actieplan opgesteld samen met politie, OM en gemeenten. Dit is inmiddels, mede met behulp van een subsidie van het ministerie van Veiligheid en Justitie, in uitvoering.

Veilige Publieke Taak (VPT)

- ✓ Organisatie van drie netwerkbijeenkomsten gericht op kennisoverdracht en uitwisseling van ervaringen voor coördinatoren "tegengaan agressie en geweld".
- ✓ Lade Veilig Bestuur aangemaakt in apothekerskast.
- ✓ Onderhoudschecklist voor agressie-aanpak aan burgemeesters verstuurd.

Actie Agenda 2016 (regionaal):

1. Woninginbraken

- Faciliteren organisatie Donkere Dagen Offensief.
- Ondersteuning implementatie Digitaal Opkopersregister.
- Ondersteuning Actieplan aanpak woninginbraken Gooi en Vechtstreek.
- Per leefstijl, goede voorbeelden van leefstijlgericht communiceren en daarbij behorend handelingsperspectief ontwikkelen.
- Preventiecup- aandacht aan inbraakpreventie door woningbouwcorporaties.

2. Geweld in afhankelijkheidsrelaties

- Focus op het eerder signaleren van geweld in afhankelijkheidsrelaties;
- Versterken samenwerking zorg- en strafketen bij huiselijk geweld en kindermishandeling.



Veiligheidscoalitie
Midden - Nederland

- Optimaliseren van het proces van aangifte tot executie en reclassering bij misdrijven met grote impact, zodat we onnodige uitval terugdringen en daarmee de effectiviteit van de aanpak vergroten.

3. Veilige Publieke Taak

- Borgen resultaten en aansluiting zoeken bij taskforce GOC (i.v.m. Integriteit Openbaar Bestuur).

Afgesproken ambitie 2015-2018: daling vasthouden en uitbreiden (zie Veiligheidsstrategie)

- Situaties van huiselijk geweld worden eerder gesignaleerd door professionals en omgeving en op meldingen reageren we adequaat.
- In Midden-Nederland daalt het aantal overvallen met 41% van 213 in 2011 naar maximaal 125 in 2018 (voor 2016: maximaal 135). Het aantal straatroven daalt met 43% van 894 in 2011 naar maximaal 511 in 2018 (voor 2016: maximaal 611).
- Het aantal woninginbraken daalt met 20% van 12.564 in 2011 naar minder dan 10.000 in 2018 (voor 2016: maximaal 11.308). Ook het aantal geslaagde woninginbraken hierbinnen daalt met 20% van 8.626 in 2011 naar maximaal 6.900 in 2018 (voor 2016: maximaal 7.548).
- Het ophelderingspercentage voor woninginbraken stijgt van 8% in 2011 naar 11,5% in 2018, voor straatroof van 23% naar 30% en voor overvallen van 38% naar 50% (voor 2016 is dit respectievelijk 9,5%, 30% en 50%).

Samenstelling Taskforce

- Burgemeester Cnossen en burgemeester Metz (district Oost Utrecht);
- Burgemeester De Jong (district West Utrecht);
- Burgemeester De Zwart (district Gooi en Vechtstreek);
- Burgemeester Van Maaren (district Flevoland);
- Officier van Justitie Dierick (OM Midden-Nederland en district Stad Utrecht);
- Sectorhoofd Boverman (politie Midden-Nederland); en
- Mevr. Cevat (Bureau RVS en secretaris/programmamanager).

3. Georganiseerde ondermijnende criminaliteit

Eén overheid tegen georganiseerde criminelen

Terugblik 2015

- ✓ Versterking informatiepositie: er is begonnen met het maken van bestuurlijke criminaliteitsbeeldanalyses op lokaal niveau. De politie heeft een regionale analyse mensenhandel/loverboy-problematiek opgeleverd die aanknopingspunten biedt voor de districtelijke aanpak in 2016.
- ✓ Nieuw wegings- en sturingsmechanisme: de regionale integrale stuurploeg (RIS) is gestart. De basisbesluitvorming voor districtelijke stuurploegen (DIS) heeft plaatsgevonden. Deze gremia worden in 2016 opgestart met directe aansluiting vanuit bestuur en belastingdienst.
- ✓ Afpakken crimineel gewin: In 2015 hebben politie en OM € 14.412.138,- aan waardebeslag opgelegd. Er zijn 467 hennepkwekerijen ontmanteld.
- ✓ In totaal zijn 66 criminele samenwerkingsverbanden aangepakt.
- ✓ Awareness: bestuurders hebben meer inzicht gekregen in het signaleren en inschatten van de aanwezigheid van GOC in hun eigen gemeente door diverse voorlichtingsbijeenkomsten en aanpak.
- ✓ Versnellen en raken: De subsidieaanvraag voor het team Versnellen en raken (multidisciplinair team voor proactieve probleemgerichte aanpak) is onder voorwaarden toegekend en zal in 2016 van start gaan.



Veiligheidscoalitie
Midden - Nederland

Actie Agenda 2016 (regionaal):

1. Mensenhandel

- Uitrol basisniveau bestuurlijke aanpak mensenhandel bij alle gemeenten in Midden-Nederland.
- Verdere inzet op een lokale/districtelijke aanpak loverboy-problematiek op basis van de tactische analyse en gevoerde gesprekken met experts.
- Voortzetting awareness programma bij gemeenten en daarnaast gaan inzetten op gerichte voorlichting/preventie voor zorginstellingen, scholen en bijvoorbeeld tienerdisco's.
- Onderzoek naar mogelijkheden voor aanstellen ketenregisseur mensenhandel.
- Opstart proeftuin 'zorgtafel' (uitvoering aanbevelingen commissies Azough en Lenferink).

2. Georganiseerde hennepcultuur

- Tenminste drie pilot-casussen in verschillende gemeenten om te komen tot een efficiëntere en effectievere integrale aanpak van hennep.
- De bestuurlijke rapportage light is ontwikkeld en wordt waar mogelijk toegepast in het kader van bestuurlijke sluiting van panden. Verrichten van een analyse naar spilfiguren en facilitators.
- Expertmeeting 'interventiemogelijkheden' aanpak hennep voor publieke en private partners.
- Vergroten van bewustzijn bij branches over hun mogelijke (onbewuste) faciliterende rol.

3. Fraude

- Voorstel voor een regionaal plan (integrale) aanpak fraude: definiëren van aan te pakken fraude, partners in de aanpak, quickwins en afpakmogelijkheden.

4. Geprioriteerde groepen

- Doorstart OMG (Outlaw Motorcyclegang)-aanpak: update integraal Midden-Nederland beeld, accent in aanpak op horeca, evenementen en structurele verzamelplaatsen, instellen lokale integrale werkgroepen.
- Op casusniveau verdere voortzetting integrale aanpak 'schijnbaar onaantastbaren'.

5. Wegen en sturen

- Doorontwikkeling RIS: nadere uitwerking weeg- en sturingscriteria, verbetering producten (zoals formats) en delen met de DIS en tussenevaluatie werking RIS.
- Instelling van de DIS (medio 2016): per district samenstellen voorbereidingsgroep voor instelling DIS, nadere uitwerking weeg- en sturingscriteria en tussenevaluatie werking DIS met terugkoppeling in DVC's.

6. (Integraal) Afpakken

- Er wordt voor minimaal €13.886.520 waardebeslag door de partners opgelegd (o.a. geld, vermogen en luxe goederen, ingetrokken vergunningen en/of gesloten panden/woningen, etc.).
- Voortzetten verbetering samenwerking tussen Openbaar Ministerie en Belastingdienst.
- Doorontwikkelen afpakmogelijkheden bij integrale casussen.
- Voortzetten ontwikkeling en opleveren van 'handboek' integraal afpakken.
- Organiseren regionale bijeenkomst integraal afpakken/fraude.

Afgesproken ambitie 2015-2018: machtspositie wegnemen (zie Veiligheidsstrategie)

Door intensieve samenwerking pakken we de georganiseerde ondermijnende criminaliteit zodanig aan, dat de economische machtspositie van criminelen wordt weggenomen. Onze focus ligt op: mensenhandel, georganiseerde hennepcultuur, fraude onderling tussen burgers en/of bedrijven en geprioriteerde groepen, zoals Outlaw Motorcyclegangs.

Hierbinnen richten we ons op de volgende pijlers:

- spilfiguren en "schijnbaar onaantastbaren" (persoonsgericht) aanpakken;
- criminele infrastructuur verstoren;
- crimineel gewin afpakken: geld, vermogen en luxe goederen.

Voor 2016 is de ambitie om minimaal 62 criminele samenwerkingsverbanden aan te pakken en minimaal € 13.886.520 aan waardebeslag op te leggen.



Veiligheidscoalitie
Midden - Nederland

Samenstelling Taskforce

- Burgemeester Backhuijs (district West Utrecht);
- Burgemeester Hertog (district Gooi en Vechtstreek);
- Burgemeester Horselenberg (district Flevoland);
- Burgemeester Kolff en burgemeester Ostendorp (district Oost Utrecht);
- Mevr. Van der Putten (district Stad Utrecht);
- Officier van Justitie Mos (OM Midden-Nederland);
- Sectorhoofd Van Hartskamp (politie Midden-Nederland);
- Dhr. De Bruijn (Belastingdienst);
- Dhr. Van Breukelen (RIEC MN);
- Mevr. Knepper (Bureau RVS en secretaris/programmamanager).

4. Persoonsgerichte aanpak

Minder aanwas, recidive omlaag en goede combinatie van straf en zorg

Terugblik 2015

- ✓ Inventarisatie van behoeften, best practices en knelpunten bij vele gemeenten en ketenpartners.
- ✓ Ketenbrede Top-X-afspraken voor Gooi en Vechtstreek en provincie Utrecht ("wat doen alle partners in het veiligheidshuis slimmer, sneller en extra voor top-X-ers?"). Flevoland volgt in februari 2016.
- ✓ Themabijeenkomst/ontwikkelingsessie lokale persoonsgerichte aanpak voor ruim 120 deelnemers uit het veiligheids- én sociaal domein. Input voor handreiking met privacyreglement lokale PGA opgehaald.
- ✓ Start pilot informatie-uitwisseling ZSM en lokale PGA te Amersfoort.

Actie Agenda 2016 (regionaal):

1. (Door)ontwikkelen van de lokale PGA

- Gemeenten voeren lokaal de regie op de integrale persoonsgerichte aanpak, ondersteund en versterkt vanuit de Taskforce PGA. Bijv.: actieplan PGA woninginbrekers in 5 gemeenten in Gooi en Vechtstreek.
- De Taskforce PGA levert in januari 2016 een handreiking PGA met privacyreglement op, inclusief op- en afschaling van/naar veiligheidshuizen en reguliere aanpak door sociale teams en ketenpartners. De rol van het OM bij lokale PGA is verduidelijkt. De informatiepositie van gemeenten (m.b.t. zicht op aan te pakken personen, waaronder verwarde personen die overlast en criminaliteit geven) wordt verbeterd.
- Gemeenten richten een vorm van bestuurlijk en/of ambtelijk overleg in voor het uitvoeren van een persoonsgerichte aanpak van criminelen en overlastplegers. Als groeimodel met goede werkafspraken tussen sociale teams en veiligheidsdomein, met ruimte voor lokaal maatwerk.
- In het veiligheidshuis kunnen de broertjes en zusjes van top-X-ers die zelf niet op de top-X staan, privacyproof en systeemgericht worden aangepakt met behulp van het privacyreglement Lokale PGA, mits zij voldoen aan de criteria voor de lokale PGA.
- We delen goede voorbeelden van bestaande lokale persoonsgerichte aanpakken en goede interventies via een apothekerskast, themabijeenkomsten en laagdrempelige kijkjes in de keuken.
- De Taskforce PGA organiseert praktisch opgezette (bv. privacy, strafrechtelijke) scholing van betrokkenen bij een PGA door ervaringsdeskundigen en experts, gericht op het dóen.
- Waar nodig jaagt de Taskforce PGA de pilot "beïnvloeding jonge (potentiële) daders van woninginbraak/ broertjes en zusjes van top-X-ers via PGA" aan in de gemeenten IJsselstein, Soest, Dronten, Utrecht, Huizen en Almere, samen met Taskforce MMGI en monitort de resultaten.
- De Taskforce stelt begin 2016 vast welke knelpunten m.b.t. verwarde personen op haar pad liggen. Het privacyreglement biedt mogelijkheden voor informatie-uitwisseling tussen gemeenten en GGZ in de aanpak van agressieve, verwarde personen (wens G&V).



Veiligheidscoalitie
Midden - Nederland

- De Taskforce ontwikkelt mede effectmeting van PGA (recidive/effect van interventies).
- 2. Optimaliseren top-X in veiligheidshuizen**
- Het veiligheidshuis focust op de lokale top-X-lijst van plegers van notoire overlast en criminaliteit. De Taskforce signaleert en ondersteunt de stuurgroepen bij knelpunten in de Top-X aanpak.
- De stuurgroepen van de veiligheidshuizen organiseren met ondersteuning van de Taskforce PGA gezamenlijke trainingen casusregie voor (potentiële) casusregisseurs en procesregisseurs. Ook loopt een proef met (verschillende soorten) casusregisseurs in de 3 veiligheidshuizen, financieel ondersteund door het Rijk. Medio 2016 wordt geëvalueerd. Leerpunten worden gedeeld ten behoeve van de lokale PGA.
- De Taskforce PGA bevordert dat de stuurgroepen van de veiligheidshuizen een geactualiseerd privacyconvenant vaststellen op basis van 1 modelconvenant voor Midden-Nederland, dat per veiligheidshuis wordt toegespitst op de specifieke werkwijze en partners.
- De stuurgroepen van de veiligheidshuizen maken afspraken over wat betrokken partners extra, sneller of slimmer doen voor top-X-ers (en hun gezinssysteem) om het verschil te maken. De Taskforce PGA bevordert, zo krachtig en eenduidig mogelijk, afspraken binnen Midden-Nederland en helpt de stuurgroepen waar nodig knelpunten bij de naleving weg te nemen.
- De Taskforce PGA bevordert meer efficiency en effectiviteit door meer samenwerking tussen de veiligheidshuizen en zoekt actief naar meerwaarde in het samen oppakken van ICT (1 systeem), onderlinge personele vervanging, planning, kennisuitwisseling bv. over privacy etc.
- De Taskforce PGA bevordert dat één casus op 1 overlegtafel komt: óf in het Veiligheidshuis óf in het lokaal (PGA)casuoverleg. Goede onderlinge verbinding borgen.
- 3. Optimaliseren betere aansluiting PGA en ZSM**
- In het privacyreglement lokale PGA is voorzien in de gegevensuitwisseling tussen ZSM, lokale PGA en vice versa. Sinds november 2015 draait een pilot in Amersfoort. De uitwisseling wordt gemonitord en knelpunten worden waar nodig met hulp van de Taskforce PGA getackeld.
- We organiseren werkbezoeken aan ZSM voor medewerkers van gemeenten en lokale organisaties.
- De Taskforce PGA volgt en bevordert waar mogelijk de samenhang van ZSM en de lokale PGA met bijzondere aandacht voor veelplegers.
- De Taskforce PGA acteert op knelpunten en pakt ze aan danwel belegt ze op de juiste plek (bv. Justitieel Netwerk of Stuurgroepen veiligheidshuizen).

Afgesproken ambitie 2015-2018: voorkomen en snelle interventies (zie Veiligheidsstrategie)

- Minder aanwas:
We voorkomen dat kwetsbare mensen in de criminaliteit verzeild raken en richten ons ook op de broertjes en zusjes van criminelen.
- Minder recidive door goede combinatie zorg en straf:
In de Veiligheidshuizen wordt jaarlijks voor ten minste 500 complexe overlastplegers en criminelen een gezamenlijk persoonsgericht plan van aanpak uitgevoerd. Ex-gedetineerden krijgen passende nazorg. Dit draagt bij aan succesvolle re-integratie waardoor de kans op recidive van criminaliteit kleiner wordt.

Samenstelling Taskforce

- Burgemeester Divendal en als plaatsvervanger burgemeester Witteman (district West Utrecht);
- Burgemeester Gorter en burgemeester Weerwind (district Flevoland);
- Burgemeester Janssen en burgemeester Van der Kolk (district Oost Utrecht);
- Burgemeester Smit (district Gooi en Vechtstreek);
- Officier van Justitie Rutgers (OM Midden-Nederland en district Stad Utrecht);
- Sectorhoofd Van Hartskamp (politie Midden-Nederland); en
- Mevr. Kooij (Bureau RVS en secretaris/programmamanager).



Veiligheidscoalitie
Midden - Nederland

5. Versterken onderlinge (lokale) informatiepositie

Terugblik 2015

- ✓ Interviewronde: concretisering van wensen en behoeften Midden-Nederland;
- ✓ Overzicht informatiemiddelen en spelregels voor informatiedeling tussen gemeenten, politie en Openbaar Ministerie;
- ✓ Concept toolbox voor betere, lokale en regionale, integrale analyses;
- ✓ Go van de bestuurlijke werkgroep voor pilot VeiligheidsInformatiesysteem van Almere in de gemeenten Utrecht, Amersfoort en Dronten.

Actie Agenda 2016 (regionaal):

- Maken en implementeren afspraken over reguliere informatielevering aan het bevoegd gezag en wederzijdse informatie-uitwisseling rond incidenten.
- Werkwijze en aanbod voor betere, lokale en regionale, integrale analyses.
- Gemeentelijke Intelligence, pilot met het Veiligheidsinformatiesysteem van de gemeente Almere (een systeem voor tactische en operationele (integrale) sturingsinformatie).
- Delen van bestuurlijke practices van de organisatie van (interne en) integrale overleggen rond de aanpak van gezinnen en personen (De Taskforce PGA heeft een handreiking en model-privacy-convenant voor de vormgeving van lokale persoonsgerichte aanpakken ontwikkeld mede op basis van lokale bestpractices).
- Betere afstemming analyse- en onderzoeksprogrammering.
- Verkennen mogelijkheden voor verdere onderlinge informatie-uitwisseling.

Afgesproken ambitie 2015-2018 (zie Veiligheidsstrategie 2015-2018)

Om onze slagvaardigheid te vergroten is het belangrijk dat we elkaar via een goede informatie-uitwisseling in positie brengen. Informatie die binnen onze organisaties beschikbaar is, dient binnen de wettelijke kaders, beter te worden gedeeld, geanalyseerd en gebundeld. Nieuwe ontwikkelingen en nieuwe technologieën (denk aan gezamenlijke informatiesystemen en BIG-DATA) kunnen daarbij behulpzaam zijn.

Samenstelling bestuurlijke werkgroep

- Burgemeester De Jong (district West Utrecht);
- Burgemeester De Jonge (district Flevoland);
- Burgemeester Roest (district Gooi en Vechtstreek);
- Burgemeester Vermeulen (district Oost Utrecht);
- Mevr. Zijlstra (district Stad Utrecht);
- Officier van Justitie Nijenhuis (OM Midden-Nederland);
- Directeur Operatiën Van Leeuwen (politie Midden-Nederland);
- Mevr. Donker (lectoraat veiligheid Hogeschool Utrecht);
- Dhr. Statema (Ministerie V&J); en
- Dhr. Hogenhuis (Bureau RVS en secretaris/programmamanager).



Veiligheidscoalitie
Midden - Nederland

Bijlage : Overige jaarambities landelijke politiespeerpunten

Resultaten 2015

	Midden-Nederland		Flevoland		Gooi en Vecht		Stad Utrecht		West Utrecht		Oost Utrecht		
	DOEL	2015	2014	2015	2014	2015	2014	2015	2014	2015	2014	2015	2014
Cybercrime onderzoeken	18	9											
Fraude (zaken horizontale fraude)	164	195											
Terugbellen aangevers gew eld	70%	93%		94%		82%		94%		88%		93%	
Terugbellen aangevens WOS	100%	96%		99%		93%		96%		96%		97%	

De cybercrime doelstelling van 18 zaken in 2015 is niet gehaald. Dit komt doordat het, per 1 mei 2015 opgerichte, cybercrimeteam in 2015 een aantal complexe arbeidsintensieve cybercrimezaken heeft gedraaid. In 2015 is het cybercrimeteam tevens gestart met de uitrol van de werkwijze in de richting van de districten. Het is de bedoeling dat het cybercrimeteam de complexe cybercrime zaken oppakt en dat de districten de minder complexe zaken oppakken. Deze uitrol moet echter nog nader geëffectueerd worden.

Jaarambities 2016

Cybercrime

- Het aantal cybercrime onderzoeken stijgt in Midden-Nederland naar 20 in 2016.

Kinderporno

- Het aantal interventies zal landelijk stijgen naar 700 in 2018. Dit is niet verder verdeeld naar de eenheden.

Horizontale fraude

- In 2016 worden minimaal 175 zaken van horizontale fraude opgepakt.

Meldkamer

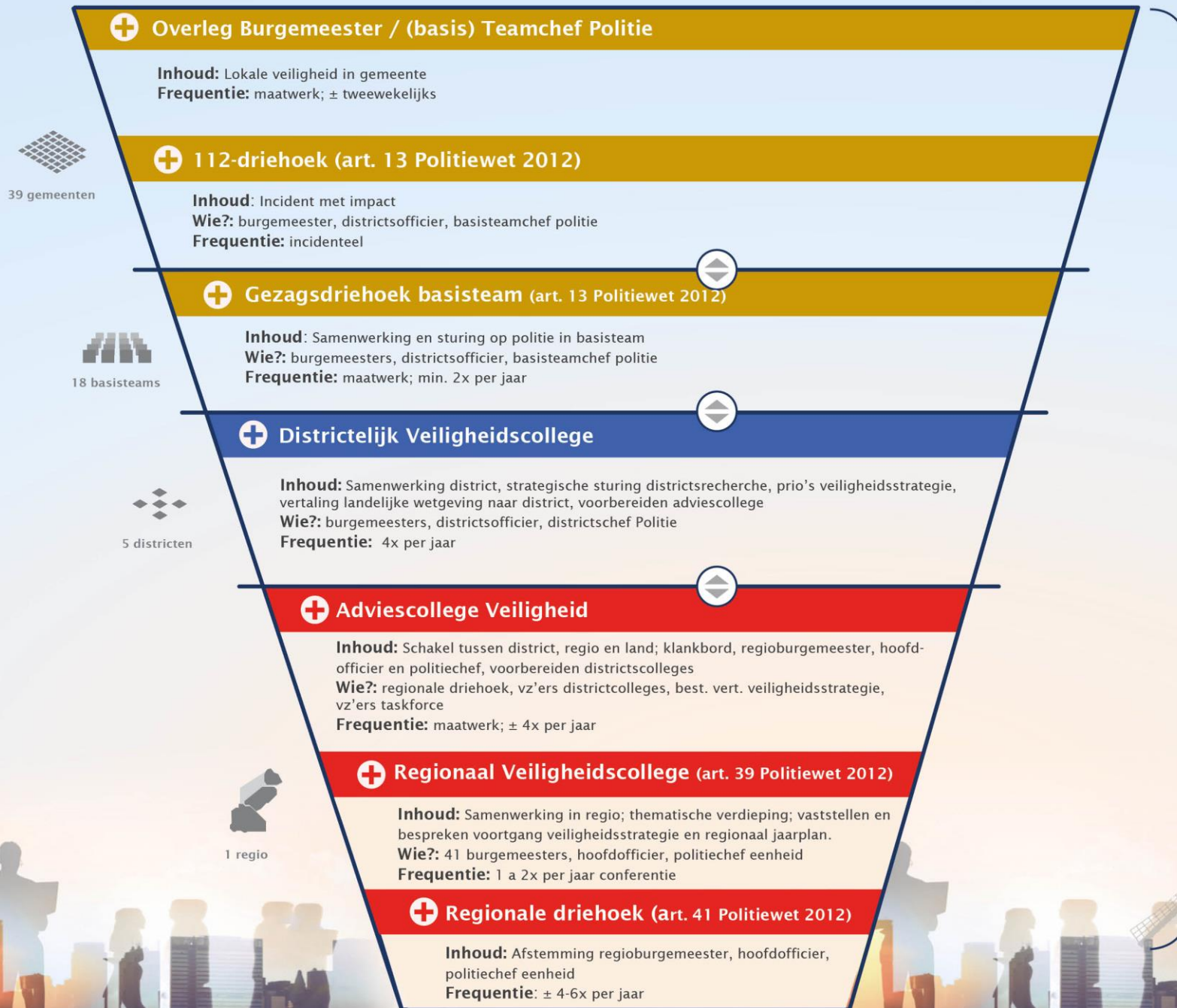
- In 2016 werken politie, brandweer en ambulancediensten in Gooi en Vechtstreek, Flevoland en de provincie Utrecht in nauwe afstemming met de Landelijke Meldkamer organisatie (LMO) samen om hun meldkamers samen te voegen.



Veiligheidscoalitie
Midden - Nederland

Bijlage : Sturen op Veiligheid in Midden-Nederland

Sturen op veiligheid in Midden-Nederland



Veiligheidsstrategie

Taskforces:

-  Veilige buurten
-  Misdrijven met grote impact op het slachtoffer
-  Georganiseerde ondermijnende criminaliteit
-  **Persoonsgerichte Aanpak**

Bestuurlijke werkgroep versterking onderlinge informatiepostie

Opdracht commissie Bestuur & Cultuur Midden-Nederland:

"De bestuurlijke structuur Midden-Nederland zoals schematisch is verwoord, functioneert sinds 1 januari 2013. Er wordt in Midden-Nederland voortdurend gekeken of de structuur nog aan de eisen van deze tijd voldoet. Zo is in 2015 besloten om de bestuurlijke structuur nog beter te ondersteunen door de invoering van de "taskforces nieuwe stijl" en de samenwerking tussen de bureaus RVS en RIEC te verstevigen. Verder is besloten tot het instellen van de Regionale Integrale Stuurploeg en vindt een oriëntatie op de Districtelijke Integrale Stuurploegen plaats. Tot slot zal 2016 worden gebruikt om - waar de context dit vraagt - op basisteamniveau met de partners het overleg te zoeken. Het overleg wordt gebruikt om de onderlinge samenwerking te versterken en concrete afspraken te maken over diverse operationele veiligheidsvraagstukken". De hieronder staande ordening is een leidraad voor de bespreking van onderwerpen in de verschillende gremia".

Gemeente/basisteam

Sturing op onveiligheidsaanpak

- ✓Stavaza/resultaten prioriteiten lokale aanpak (IVP) en VHS
- ✓Keuzes in wijze van aanpak prioriteiten
- ✓Samenwerking met lokale partners IVP, ook private, en toezicht- en handhavingdiensten
- ✓Bespreken veiligheidsbeelden
- ✓Bespreken gemeente-overschrijdende criminaliteit, delen best practices
- ✓Besluit (inter)gemeentelijke interventiemix
- ✓VVC en overlast

Sturing op politie-eenheid

- ✓Uitoefening gezag: inzet politie taakuitvoering (prioriteiten en wijze van optreden)
- ✓Uitoefening gezag: aansturen politie op de strafrechtelijke handhaving van de rechtsorde
- ✓Dagelijkse en openbare orde problematiek, mn politiek-maatschappelijk gevoeligheden
- ✓Handhaving, openbare orde en criminaliteitsbestrijding
- ✓Ad hoc inzet, aanvraag bijstand
- ✓Dienstverleningsniveau politie
- ✓Verantwoording politie over uitvoering door gezag opgedragen taken
- ✓(Kamer/media)vragen over bijv. optreden van politie horen thuis bij de burgm/(hoofd)officier

Districtsniveau

Sturing op onveiligheidsaanpak

- ✓Het bespreken en monitoren van het districtelijk veiligheidsbeeld
- ✓Het bespreken en uitleren van issues op basis van casuïstiek (bestuurlijke issues en dilemma's)
- ✓Besluitvorming over districtsbreed (gemeenschappelijk) beleid en Taskforce-producten
- ✓Afstemming en voorbespreken mbt implementatie districtelijke veiligheidsvraagstukken en prioriteiten Veiligheidsstrategie
- ✓Aanpak basisteam-overschrijdende criminaliteit
- ✓Integraal kiezen en monitoren in opsporing, betrokkenheid bestuur en andere partners
- ✓Misdriven high impact en georganiseerde VVC
- ✓Voorbereiding/klankbord regionale driehoek en regioburgemeester (bottom-up en top-down)

Sturing op politie-eenheid

- ✓Inzet flexteams (capaciteit)
- ✓Evenementen (capaciteit)
- ✓Kiezen, wegen, monitoren, toewijzen; inzet opsporingscapaciteit en voortgang strafrechtelijk onderzoeken, geïntegreerde aanpak via straf- én bestuursrecht
- ✓Bespreken bijstandsverzoeken

Regionaal niveau MNL

Sturing op onveiligheidsaanpak

- ✓Het bespreken en uitleren van issues op basis van casuïstiek (bestuurlijke issues en dilemma's)
- ✓Advisering regioburgemeester
- ✓Advisering gezagsdriehoek
- ✓Afstemming regionale en landelijke prioriteiten
- ✓Regionale vertaling en implementatie nationale ontwikkelingen
- ✓Monitoring en afstemming uitvoering Veiligheidsstrategie
- ✓Voorbereiden en vaststellen veiligheidsstrategie en jaarplan
- ✓Ondermijnende en zware criminaliteit
- ✓Integraal kiezen en monitoren in opsporing, betrokkenheid bestuur en andere partners
- ✓Voorbereiding (thematische) conferenties
- ✓Vaststellen jaarverslag

Sturing op politie-eenheid

- ✓Advisering regioburgemeester
- ✓Advisering gezagsdriehoek
- ✓Voorbereiden en vaststellen Veiligheidsstrategie incl. formatie
- ✓Vaststellen integraal jaarplan
- ✓Afstemming bijstandsverzoeken binnen eigen regio en daarbuiten
- ✓Kiezen, wegen, monitoren, toewijzen; inzet opsporingscapaciteit en voortgang strafrechtelijk onderzoeken
- ✓Evenementen (capaciteit)

Landelijk

Sturing op onveiligheidsaanpak

- ✓Afstemming van landelijke beleidsplannen die de taakuitvoering door de politie in de regionale eenheden raken op de wensen van de gezagsdragers
- ✓Bespreking van de doelstellingen voor de regionale eenheden ter verwezenlijking van de landelijke doelstellingen
- ✓Inbreng lokale veiligheidsvraagstukken door regioburgemeesters als input voor landelijke doelstellingen

Sturing op politie-eenheid

- ✓Ontwikkeling en implementatie van de nationale politie
- ✓Signalering nieuwe (strategische) thema's en ontwikkelingen in de taakuitvoering door de politie
- ✓Afstemming aansluiting beheersmaatregelen bij de wensen van het gezag ten aanzien van de taakuitvoering door de politie
- ✓Bespreking landelijke ontwikkelingen politiesterke
- ✓Bespreking ontwerpbeheersplan, -begroting, -jaarverslag en managementrapportages
- ✓Benoemingen van de politietop (korpselectie)

Principes in denken en doen (cultuur):

1. Het moet en het kan veiliger

We stellen de problemen van de burgers centraal en luisteren dus veel. Onze ambities zijn hoog. Meer veiligheid, betrokkenheid en vertrouwen.

2. Lokale onveiligheidsaanpak staat voorop

De veiligheidsaanpak is met lokaal maatwerk het meest effectief. Op lokaal niveau heeft de gemeente de regie. Regionaal zijn we gericht op het ondersteunen van dit lokaal maatwerk en op het coördineren van de veiligheidsaanpak van problemen die de lokale context overstijgen.

3. Samen staan we sterk

We slaan als 39 gemeenten, politie en OM met bewoners, ondernemers en maatschappelijke organisaties de handen ineen om in Midden-Nederland een uitermate ongunstig klimaat te creëren voor het bedrijven van criminele activiteiten. We kunnen het niet alleen. Voor een veiliger Midden-Nederland is de bijdrage van iedereen nodig.

4. Betrouwbaar en transparant

We zijn proactief en transparant in onze communicatie, met als doel dat de bewoners en ondernemers weten wat er speelt. We sluiten aan op thema's die de burgers belangrijk vinden.

5. Afspraak = afspraak

In de aanpak van onveiligheid zijn we van elkaar afhankelijk. Onze samenwerking is dan ook niet vrijblijvend. We maken zo concreet mogelijke prestatieafspraken. En...we zeggen wat we doen en doen wat we zeggen.

6. Bestuurlijk draagvlak

Besluiten nemen we in goed overleg waarbij gestreefd wordt naar afstemming en consensus. Bottom-up en top-down.

7. Aandacht voor couleur locale

Zo goed mogelijk herkenbaarheid van de eigen identiteit in gezamenlijke producten.

8. Overleg met inhoud

Uitgangspunt is om elkaar te vinden waar dit nodig is. We overleggen niet om het overleggen en beperken dit zoveel mogelijk. De inhoud is altijd leidend.

9. Duidelijk aanspreekpunten

Voor bestuurders, officieren, politiemedewerkers en gemeenteambtenaren is duidelijk wie hun (vaste) aanspreekpunt bij politie, OM en gemeente is voor welke zaken.

10. Adequate vertegenwoordiging

Samenwerkingspartners zorgen voor een betrouwbare en professionele deelname met continuïteit en mandaat in de verschillende vormen van samenwerking op alle niveaus.



Veiligheidscoördinatie
Midden - Nederland

Bijlage : Jaarplan 2016 Bureau RIEC-MN

Jaarplan bureau RIEC Midden-Nederland 2016

Kernwaarden bureau RIEC Midden-Nederland

- ✓ Samen sterk
- ✓ Effectief
- ✓ Professioneel
- ✓ Verbindend

Visie bureau RIEC Midden-Nederland

Door onze veiligheidspartners op een effectieve en professionele manier te ondersteunen en met elkaar te verbinden, staan we als één overheid samen sterk in de aanpak van georganiseerde ondermijnende criminaliteit.

Missie bureau RIEC Midden-Nederland

Versterken van de veiligheidspartners in de integrale aanpak van de georganiseerde ondermijnende criminaliteit, met speciale aandacht voor de bestuurlijke aanpak.



Klanten

Samen sterk

Bureau RIEC MN ondersteunt de partners. We gaan uit van het principe "Integraal, tenzij..." en opereren als één overheid tegen de georganiseerde ondermijnende criminaliteit.

Initiatieven

- ✓ In 2016 start het bureau RIEC MN met een vernieuwde vorm van accountmanagement. Het account is gelijk aan een district, zodat districtelijke integrale stuurploegen optimaal worden ondersteund.
- ✓ De accountmanagers ondersteunen de voorzitters van de districtelijke integrale stuurploegen bij de behandeling van integrale casuïstiek.
- ✓ Om actief het bewustzijn en de lokale aanpak van ondermijning te vergroten, onderhouden de accountmanagers intensief en structureel contact met de partners.
- ✓ Gestimuleerd wordt dat alle gemeenten een lokaal overleg opzetten, waarin signalen van GOC besproken worden en bureau RIEC MN kan ondersteunen.
- ✓ Bureau RIEC MN bezoekt jaarlijks iedere burgemeester in de regio.

Producten en diensten

Effectief

Bureau RIEC MN biedt de partners passende ondersteuning, waarin effectiviteit en handelingsperspectief voorop staat.

Initiatieven

- ✓ Bureau RIEC MN ondersteunt partners bij de integrale aanpak van GOC door expertsessies en het geven van gevraagd en ongevraagd advies.
- ✓ Bureau RIEC MN neemt deel aan en bereidt het informatieplein voor, waarin partners op basis van signalen informatie kunnen delen en een voorstel formuleren voor aanpak.
- ✓ Hiertoe stelt bureau RIEC MN signaaldocumenten en integrale weegdocumenten op.
- ✓ Onder regie van bureau RIEC MN wordt met partners een methodiek ontwikkeld voor het opstellen van ondermijningsbeelden.
- ✓ In 2016 wordt daarvoor bij vier gemeenten een pilot uitgevoerd. De ambitie is om tweejaarlijks voor iedere gemeente een ondermijningsbeeld op te stellen.

Medewerkers

Professioneel

Bureau RIEC MN is betrouwbaar, efficiënt, in balans en staat voor hoogwaardige expertise.

Initiatieven

- ✓ In 2016 wordt de capaciteit en kwaliteit op het gebied van accountmanagement, informatiespecialisme en analyse vergroot.
- ✓ Deze capaciteit wordt aangewend voor de ontwikkeling en uitvoering van informatie- en analyseproducten, evenals voor de intensivering van het accountmanagement.
- ✓ De expertiserol wordt steviger gepositioneerd, o.a. door het operationaliseren van de rol van ondermijningsexpert.
- ✓ Doel is om de expertise op de ondermijningsthema's te vergroten en de bijdrage van bureau RIEC MN in de aanpak te vergroten.
- ✓ Bureau RIEC MN maakt gebruik van kennis, kunde en ervaring van andere RIEC's bij de ontwikkeling van producten en diensten.

Organisatie en beheer

Verbindend

Alle medewerkers van bureau RIEC MN handelen proactief, zoeken de verbinding, zijn op zoek naar kansen en creëren ruimte om zich te ontwikkelen.

Initiatieven

- ✓ Bureau RIEC MN maakt onderdeel uit van de Veiligheidscoalitie Midden-Nederland en werkt daarin nauw samen met de partners.
- ✓ Bureau RIEC MN gaat in 2016 verder vormgeven aan de Veiligheidscoalitie samen met bureau RVS en de veiligheidshuizen.
- ✓ In het kader van de intensivering van de samenwerking tussen bureau RIEC MN en bureau RVS is urgentie gegeven aan gezamenlijke huisvesting.
- ✓ Bureau RIEC MN verhuist daartoe in 2016 naar het bureau van de politie Midden-Nederland in Utrecht.
- ✓ Het RIEC-Informatiesysteem wordt in 2016 geïmplementeerd in Midden-Nederland. Bureau RIEC MN ondersteunt de partners daarbij.



Veiligheidscoördinatie
Midden - Nederland

Bijlage : Jaarplan 2016 Bureau RVS-MN



Jaarplan Bureau RVS Midden-Nederland 2016



Kernwaarden Bureau RVS

- ✓ Samen in actie
- ✓ Behulpzaam
- ✓ Deskundig en energiek
- ✓ Betrouwbaar

Klanten

Samen in actie

De veiligheidspartners nemen hun verantwoordelijkheid, zien de meerwaarde van samenwerking en zetten de juiste stappen voor een optimale veiligheidsaanpak. Bureau RVS werkt hierbij als katalysator.

Initiatieven

- ✓ Iedere accounthouder benoemt in januari hoe hij/zij zorgt voor meer persoonlijk contact en aanwezigheid in het district/ bij de klant.
- ✓ Organisatie thema-bijeenkomsten en start van de MNL-academy.
- ✓ Ondersteuning bij het integraal analyseren en aanpakken van problemen.
- ✓ Ontwikkeling van instrumenten om partners in beweging te krijgen
- ✓ Samenwerking met de Hogeschool: inzet studenten bij partners.

Missie Veiligheidscoalitie Midden-Nederland:
Samen slagvaardig voor een veilig Midden-Nederland

Missie Bureau RVS:
Een effectief netwerk van veiligheidspartners

Visie Bureau RVS:
Door op een energieke en deskundige manier de krachten te bundelen, helpen we het netwerk van veiligheidspartners om samen slagvaardig te zijn voor een veilig Midden-Nederland.

Producten & Diensten

Behulpzaam

Onze diensten en producten geven inzicht en vergroten het handelingsperspectief van onze partners. Bureau RVS helpt bij de implementatie van effectieve aanpakken, zowel op de werkvloer als in de bestuurskamer.

Initiatieven

- ✓ Zijn van stuwende kracht voor de vier taskforces en de bestuurlijke werkgroep.
- ✓ Coördinatie Burgernet en projecten als VPT.
- ✓ Leveren integraal maatwerk, mits er bij partners tijd en energie is voor actie.
- ✓ Continu met partners zoeken naar en delen van effectief gebleken, innovatieve aanpakken uit het land, o.a. via versterkte samenwerking met het CCV.
- ✓ Bewaken en agenderen voortgang Jaarplan en Veiligheidsstrategie.

Medewerkers

Deskundig en energiek

Alle medewerkers werken met bezieling bij Bureau RVS, ervaren inspiratie en creëren ruimte om hun deskundigheid te bevorderen, zowel van de praktijk als de theorie.

Initiatieven

- ✓ Iedereen houdt een eigen werkoverzicht bij.
- ✓ We maken meer gebruik van de kennis en ervaring van collega's door intervisie.
- ✓ Voor een frisse blik nodigen we mensen uit van buitenaf.
- ✓ We hebben oog voor elkaars kracht en competenties, o.a. via Insight-wiel en Belbin.
- ✓ We blijven scherp en kritisch op elkaar.
- ✓ Deskundigheidsbevordering door bijeenkomsten, werkbezoeken, literatuur en werkvloer gesprekken.
- ✓ Lang bellen en overleggen doen we niet op de werkplek.

Organisatie & Beheer

Betrouwbaar

Bureau RVS is betrouwbaar, transparant en werkt efficiënt. Iedere medewerker wordt ondersteund in zijn functioneren en groeit met goede randvoorwaarden.

Initiatieven

- ✓ Meer werken met online tools, nieuwe media en projectmethodiek als SCRUM.
- ✓ Naast een hei-dag houden we strategische werkoverleggen (voor belangrijk, niet-urgente acties).
- ✓ We hebben een herkenbare huis-stijl en schrijven lezersgericht. Voor memo's is IA4 de norm.
- ✓ We onderzoeken opties voor aanpassing van de werkplek (concentratie) en een Bureau-brede Ciep-cursus.
- ✓ We versterken de samenhang met Bureau RIEC.
- ✓ Met partners geven we vorm aan de Veiligheidscoalitie.

RVS-cultuur:

1. Anderen sterker maken

Het oplossen van veiligheidsproblemen bindt ons en geeft richting. Onze invloed verloopt via anderen. Onze acties zijn erop gericht anderen sterker te maken. Dat betekent ook oog voor wensen en mogelijkheden van de partners. 'Gedaan krijgen' in plaats van 'gelijk hebben'.

2. Verbinden in kennis en netwerk

We zijn van en voor de veiligheidspartners. We verbinden ons met hen door er echt voor ze te zijn. We zijn kennis- en netwerkmakelaars, betrokken en oprecht. We weten wat er speelt, presenteren feiten transparant en met respect, ook als deze confronterend zijn.

3. We overtreffen verwachtingen

Onze diensten en producten staan voor kwaliteit. We overtreffen verwachtingen en zijn buiten de inhoud ook gericht op communicatie en beïnvloeding.

4. Maximale verantwoordelijkheid, minimale controle

We zijn professionals en kiezen op basis van onze kernwaarden. Als je niet twijfelt hoef je geen toestemming te vragen. Fouten maken is de opmaat tot leren. Iedereen heeft een haal- en brengplicht.

5. Lol en groei hand in hand

We hebben lol, genieten van ons werk en zijn leergierig en oprecht. Ons kantoor is een veilige plek. We gebruiken feedback om te leren en te groeien. Feedback vraagt vertrouwen en kwetsbaarheid. Daar is dan ook ruimte voor.

6. Succes vieren

We stimuleren dat de successen van de veiligheidspartners worden gevierd. Ook intern is er ruimte om bijzondere momenten te delen, zowel positief als negatief, zowel zakelijk als privé.



*39 gemeenten, Openbaar Ministerie en politie
Samen slagvaardig voor een Veilig Midden-Nederland*

