



Bestuurlijke terugkoppeling Landelijk Overleg Veiligheid en Politie d.d. 14 december 2015

- De minister heeft de leden van het LOVP geïnformeerd over het feit dat de personele reorganisatie goed op koers ligt, dat er meer tijd wordt genomen om te komen tot een concreet uitvoeringsplan voor de herijking, dat dit jaar een tekort wordt verwacht van € 35 miljoen bij de politie en dat er een financieel tekort is bij de ICT tussen de € 60 en 128 miljoen. Daarnaast wees hij op een aantal risico's in het herijkingstraject met mogelijk financiële gevolgen.
De minister heeft gewezen op de extra middelen die beschikbaar zijn gekomen voor de politie ter financiering van de CAO en de kwaliteitsimpuls voor de opsporing.
Daarnaast heeft hij aangegeven dat hij een zogenaamd p (personeel) en m (materieel) onderzoek zal uitvoeren. Dit onderzoek moet inzicht geven in de vraag of de ambities die er zijn met de politie realiseerbaar zijn met de financiële middelen die er beschikbaar zijn. Er wordt verder apart onderzoek verricht naar de impact van de hoge instroom van migranten en de maatregelen in het kader van terreur (dit onderzoek is breder dan alleen politie). Deze onderzoeken zullen input zijn voor de bespreking over de financiën bij de voorjaarsnota.
- De burgemeesters hebben hun zorg uitgesproken over de financiële situatie bij de politie en de voortgang van de vorming van de nationale politie. De burgemeesters hebben er op gewezen dat er niet alleen gekeken moet worden naar kwaliteit van de opsporing, maar dat het ook moet gaan over de vraag wat er nodig is in de gebiedsgebonden politiezorg. Er moet niet alleen een rekenkundig exercitie worden gedaan. De ontwikkelingen in de maatschappij en in de wijken moeten betrokken worden bij de afweging in het Kabinet. De burgemeesters zullen hun ideeën hierover op papier zetten en trekken graag samen met de minister op.
- Er is gesproken over de personele ontwikkelingen bij de politie en de lange termijn visie van de politie hierop. De politie wil investeren in de kwaliteit van de medewerkers, zowel in de opsporing als in de wijkzorg. Dit betekent dat er voor sommige werksoorten een hoger opleidingsniveau nodig is: van MBO naar HBO. De burgemeesters hebben daarbij benadrukt dat meer kwaliteit niet betekent dat je dan met minder mensen het werk kan doen. Ook is het belang van goede communicatie met de medewerkers benadrukt. Er is kort gesproken over de rol van de BOA's in relatie tot de politie. Er is benadrukt dat de gemeentelijke BOA's hun eigen takenpakket hebben en geen politietaken moeten gaan overnemen.
- De minister heeft aangegeven dat de Tweede Kamer hem heeft gevraagd aandacht te vragen bij de regioburgemeesters voor de norm 1 op 5000 wijkagenten.
- Er is afgesproken dat begin 2016 er verder gesproken zal worden met de gezagen over de concrete invulling van afspraken over lokaal maatwerk uit de herijking.
- Er is gesproken over het effect van de verhoogde instroom van vluchtelingen op het politiewerk. In de lokale driehoeken wordt bepaald welke inzet er nodig is en wat de prioriteitstelling is.

- Er is afgesproken dat in het kader van de screening van medewerkers in RIEC's en bij gemeenten, in kaart zal worden gebracht per eenheid wat hier de behoefte is van de gezagen. Dit zal worden gekoppeld aan het bredere traject dat loopt naar het vraagstuk over integriteit bij de gemeentelijke overheid dat de minister van BZK in gang heeft gezet. Er zal ook bezien worden wat voor een maatregelen mogelijk zijn in het kader van de integriteit van de Rotterdamse haven.
- De minister heeft aangegeven dat de aanbesteding van de forensisch medische zorg stilgelegd wordt tot 1 januari 2018 en dat de tijd zal worden genomen om na te denken over de vraag of deze dienstverlening überhaupt aanbesteed moet worden en hoe e.e.a. te organiseren. Hier zal een commissie voor worden ingericht.