



Bestuurlijke terugkoppeling LOVP 4 december 2017

Ondermijning

- Door de regioburgemeester is aangegeven dat zij van mening zijn dat het ondermijningsfonds, zoals opgenomen in het regeerakkoord, een revolverend karakter zou moeten krijgen dat wordt gevuld met van criminelen afgepakte middelen. Om de aanpak te verstevigen zijn er immers ook investeringen nodig in menskracht en dan heb je structurele middelen nodig. De burgemeesters geven aan dat zij een onderzoek zullen uitvoeren naar positieve internationale ervaringen met een revolverend fonds en hoe dat in Nederland toegepast kan worden. Zij willen graag in de loop van 2018 aan de hand van de uitkomsten van dit onderzoek verder praten met de minister.
- Door de regioburgemeesters is aan de minister gevraagd een simpele governance structuur op te zetten ten aanzien van de verstevigingsbeweging rond de aanpak van ondermijning en het ondermijningsfonds. Gedacht wordt aan een structuur zoals bij de verwarde personen en de Taskforce Overvallen. De governance moet de regio's gaan helpen en niet voor de voeten gaan lopen. Afsproken is dat voor de Kerst het voorstel gereed moet zijn.

Afronding implementatie Nationale Politie

- De korpschef heeft een toelichting gegeven op de voortgang van de vorming van de Nationale Politie. Hij geeft aan dat 110 van de 122 doelen zijn bereikt die eerder als indicatoren zijn bepaald voor het op orde brengen van de basis. Daarnaast geeft hij aan dat de politie financieel gezien het jaar afsluiten met een neutraal resultaat en dat de veiligheidsresultaten goed zijn. Al met al concludeert hij dat er inmiddels een goede basis ligt om door te ontwikkelen. Zorgen zijn er voor wat betreft ziekteverzuim, afbouw formatie in relatie tot bezetting en onrechtmatigheid
- De Inspectie J&V heeft naar de werking van de basisteams gekeken. Uit dit onderzoek komt naar voren dat de basisteams in de kern zijn gevormd, maar dat de modernisering van de GGP nog aan het begin van ontwikkeling staat. Er wordt nog te beperkt gestuurd op de rolvulling die nodig is voor GGP. De informatiehuishouding werkt gebrekkig en de wijkagent komt niet goed toe aan het vervullen van de oog- en oorfunctie in de wijk. De GGP-medewerkers zijn nog vooral gericht op incidentafhandeling. Ook blijkt dat teamchefs snakken naar lokale ruimte om de eigen teams in werking te brengen en dat nu in het beheer vooral ingezet is op standaardisatie en niet op het leveren van maatwerk.
- De regioburgemeesters hebben aangegeven dat zij meer zicht willen hebben op de ontwikkeling van de feitelijke inzetbare sterkte per eenheid in relatie tot de formatie en dat uitgesplitst naar basisteams en opsporing. Op basis daarvan kan vervolgens gesproken worden over maatregelen die getroffen moeten worden. Het LOVP moet meer in de problemen en oplossingen meegenomen worden. Daarnaast wil men creatieve oplossingen om de opleidingscapaciteit uit te breiden zodat versneld extra mensen opgeleid kunnen worden. Daarbij moet ook de samenwerking gezocht worden met andere onderwijsaanbieders dan de Politieacademie als deze aan dezelfde kwaliteitsvereisten voldoen.

- Regioburgemeesters geven aan dat nu reeds lange tijd gesproken wordt over meer lokale ruimte voor basisteamchefs, ze verwachten nu dat de korpschef snel actie neemt om dit ook echt te regelen.
- De regioburgemeesters adviseren de minister het beeld naar buiten over de vorming van de Nationale Politie niet te positief neer te zetten. De basis van de Nationale Politie staat misschien, maar er is nog veel werk te verrichten om het ook goed te laten werken.
- Vanuit het Openbaar Ministerie is aandacht gevraagd voor de opsporing binnen de basisteams en dan specifiek gericht op de handhaving van de strafrechtelijke norm op wijk- en buurtniveau (m.n. VVC).
- Afgesproken is dat in het LOVP van februari het gevraagde inzicht in de ontwikkeling van de feitelijk inzetbare sterkte wordt gegeven. Mede in relatie tot de extra middelen uit het regeerakkoord zal vervolgens doorgesproken worden over de concrete oplossingen. De minister benadrukt dat het hebben van een flexibiliseringsagenda als randvoorwaarde is gesteld door het Kabinet voor de inzet van de extra middelen uit het regeerakkoord.
- Ten aanzien van het lokaal matwerk geeft de korpschef aan dat de eerste kleine stappen zijn gezet zijn dat in 2018 volgende stappen gemaakt zullen worden. Deels zijn er echter ook organisatorische en arbeidsvoorwaardelijke beperkingen die meer tijd vragen. Hij zal dit t.b.v. het volgende LOVP in februari inzichtelijk maken.

ICT

- De korpschef heeft toegelicht dat er op zich grote vooruitgang is gemaakt in de continuïteit van de ICT-systemen, maar dat er nog te weinig is gedaan aan vernieuwing. Om grootschalig te kunnen vernieuwen wordt eerst de basistechnologie op orde gebracht en dan zal modulair steeds stappen worden gezet in de invoering van nieuwe systemen. De korpschef zal er op toe zien dat het innovatiebudget ook daadwerkelijk aan innovatie wordt besteed en niet verdwijnt in de exploitatie. Ook hier is de boodschap gematigd positief, aldus de korpschef.
- De regioburgemeesters geven aan dat zij zien dat het glas half vol is.

Procesvoorstel kabinetsstandpunt rapport Kijken en regeerakkoord

- Er is ingestemd met het procesvoorstel waarin ruimte is ingebouwd voor de regioburgemeesters om het standpunt van de overige burgemeesters in de eenheid op te halen. Daarnaast worden een aantal onderzoeken aangekondigd waaronder een onafhankelijk verkennend onderzoek naar de huidige sterkteverdeling over de eenheden en de knelpunten die daarin zijn.

W.v.t.t.k.

Vuurwerk

- De regioburgemeesters hebben de minister gevraagd het punt van het verbieden van knalvuurwerk en siervuurpijlen landelijk op te pakken;

Hoofddoek en uniform

- Er is gesproken over de uitspraak van het College voor de Rechten van de Mens over de lifestyle-neutrale code. Dit onderwerp zal in kleiner verband verder verkend worden en zal in een volgend LOVP terugkomen.

Strategie Politie 2025

De thematische bespreking van de Strategie politie 2025 stond in teken van het doornemen van een aantal vraagstukken die gevolgen hebben voor de politie 2025, zoals wat betekent digitalisering en internationalisering voor het werken in de wijk, wat betekent de forse toename in burgerinitiatief rond veiligheid voor zowel de opsporing als voor het werken in de wijk (waarbij gewezen is op het feit dat burgers een grote rol kunnen spelen bij waarnemen en rapporteren, maar dat de politie vervolgens wel voldoende capaciteit moet hebben om wat met die signalen te doen), hoe om te gaan met toenemend aantal personen met verward gedrag, technologische ontwikkeling en co-creatie met bedrijven. Afsproken is dat de politie samen met de verschillende portefeuillehouders thematisch verder zal spreken en dat dit in volgende LOVP's terug zal komen. Daarnaast wordt medio volgend jaar een conferentie georganiseerd om de resultaten met elkaar te delen.