

Jaarverslag 2019

Eenheid Oost-Nederland

Colofon

©

Samengesteld door:
Politie Oost-Nederland, Eenheidsstaf

Versie	Ten behoeve van	Datum
1	ELO	4 februari
2	EMO	10 februari
3	OR	
4	DVO's	17 februari – 19 maart
5	Bestuurscollege (ivm Coronacrisis is het jaarverslag na consultatie vastgesteld in het Regionaal Veiligheidsoverleg)	17 april

Voorwoord

Voor u ligt het jaarverslag 2019 van de politie Oost-Nederland. Een jaar waarin we voor het eerst in jaren een lichte stijging van de geregistreerde criminaliteit constateren. Deze stijging wordt voor een groot deel veroorzaakt door een forse toename van het aantal slachtoffers van digitale criminaliteit zoals phishing en internetfraude. Het is daarom goed dat het cybercrimeteam van de politie Oost-Nederland sinds september 2019 een feit is (18 medewerkers). Ook is in de volle breedte geïnvesteerd in het vergroten van de kennis en vaardigheden, waardoor de politie veel beter in staat is cybercrime en digitale criminaliteit aan te pakken.

Ondermijning

2019 was het jaar waarin ondermijning een terugkerend thema was. Het aantal aangetroffen drugslabs in Oost-Nederland was hoger dan ooit en er waren dumpingen van drugsafval. Zo werd er in een loods in Voorthuizen bijna 45.000 liter drugsafval gevonden. Verder kregen we te maken met diverse schietincidenten, waaronder die op een Enschedese curator en een liquidatie in Zwolle. De politie en haar partners werkten intensief samen om ondermijnende criminaliteit aan te pakken. Zo waren er in de eenheid diverse gecoördineerde acties en tientallen controles waarbij mensen werden aangehouden en er voor tonnen aan drugs en andere illegale goederen in beslag werden genomen. De politie wil ook in 2020, samen met partners, doorgaan met deze aanpak want er zijn nog steeds genoeg zorgwekkende signalen.

Jeugd

Alert zijn we op signalen dat jongeren mogelijk door doorgewinterde criminelen met geld en goederen worden verleid het slechte pad op te gaan. We zien in ons gebied dat het aandeel jonge straatrovers (12-17 jaar) steeds groter wordt. In de aanpak en het voorkomen van jeugdcriminaliteit is het van belang dat we scherp blijven op wie het beste een specifiek probleem kan oppakken. Daar ligt een taak, niet alleen bij politie, maar ook bij ouders, scholen, gemeenten en andere partners.

Bijzondere inzetten

In de eenheid vonden diverse evenementen plaats die de nodige capaciteit vroegen, waaronder de Nijmeegse Vierdaagse en de landelijke intocht van Sinterklaas in Apeldoorn. Ook waren er protesten van boeren en bouwers. Dankzij een goede informatiepositie en een gedegen voorbereiding verliepen deze gebeurtenissen zonder grote problemen. Gezien de grote druk op de politieorganisatie kijken we daar met gepaste trots op terug.

Capaciteit

De druk op de politie is niet alleen het gevolg van een veranderende vraag vanuit de samenleving maar ook van de forse uitstroom van medewerkers door de vergrijzing. Dit is voelbaar in de beschikbare capaciteit. Ook leverde Oost-Nederland agenten voor de beveiliging van advocaten, officieren en rechters na de moord op advocaat Derk Wiersum. Ondanks deze omstandigheden losten we toch weer iets meer zaken op en is het vertrouwen van de burger in de politie onverminderd groot.

De eenheid Oost-Nederland heeft laten zien een veerkrachtige organisatie te zijn die vanuit mogelijkheden in plaats van onmogelijkheden denkt. We hebben er dan ook vertrouwen in dat de politie ook in 2020 met de nieuwe organisatiestrategie als basis, samen met haar partners het hoofd kan bieden aan de verschillende complexe veiligheidsvraagstukken waar zij mee te maken krijgt.

De regionale driehoek van Oost-Nederland

Drs. H.M.F. Bruls
Regiurgemeester

Mr. M.A.J. Kunst
Wvd. Hoofdofficier van Justitie

Mr. O.R. Dros
Politiechef

Inhoudsopgave

Voorwoord	3
Inhoudsopgave	4
1. Inleiding	5
2. 2019 in het kort.....	6
3. Ontwikkelingen binnen de eenheid	8
4. Veiligheidsstrategie: lokale prioriteiten	10
4.1 Kwetsbare personen	10
4.2 Ondernijning	11
4.3 Cybercrime / -fraude	12
4.4 Informatievoorziening	14
5. Landelijke prioriteiten	15
5.1 Landelijke beleidsdoelstellingen.....	15
5.2 Veiligheidsthema's waar een intensivering loopt.....	18
6. Inspanningen in de keten	21
7. Interne organisatie	23
8. Organisatie- en innovatiestrategie	26
9. Politiesterkte	28
10 Bijlage: Sterkteverdeling.....	31

1. Inleiding

Met dit jaarverslag leggen we verantwoording af over de realisatie van de doelstellingen die zijn beschreven in het Meerjarenbeleidsplan 2019-2022. Als politie participeren we in de ontwikkeling van de vier veiligheidsthema's die samen met het bestuur zijn gekozen en vastgelegd in de Veiligheidsstrategie 2019-2022.

Meerjarenbeleidsplan 2019-2022

In het meerjarenbeleidsplan beschrijven we de totale bijdrage van de politie aan een veilig Oost-Nederland. Hierin komt het ondersteunen van de lokale prioriteiten aan de orde maar ook onze bijdrage aan de landelijke prioriteiten zoals deze door de minister, regioburgemeesters en procureur-generaal zijn samengesteld. Ook wordt in het plan invulling gegeven aan de afspraken die zijn gemaakt met het Openbaar Ministerie (OM). De meeste thema's die zijn benoemd in het meerjarenbeleidsplan, komen terug in dit jaarverslag.

De eenheid Oost-Nederland

Het werkgebied van de eenheid Oost-Nederland bestaat uit twee provincies (Gelderland en Overijssel) en 76 gemeenten. Het gebied bestrijkt een oppervlakte van 8.558 km². De grens met Duitsland strekt zich uit over 276 kilometer lengte. De totale bevolking bestaat uit ruim drie miljoen inwoners. Qua omvang en qua inwoneraantallen is de eenheid Oost-Nederland de grootste politie-eenheid van Nederland. Er zijn zes steden met meer dan 100.000 inwoners: Nijmegen, Enschede, Apeldoorn, Arnhem, Zwolle en Ede. Zeven gemeenten hebben tussen 50.000 en 100.000 inwoners: Deventer, Hengelo, Almelo, Hardenberg, Doetinchem, Barneveld en Kampen.

Indeling

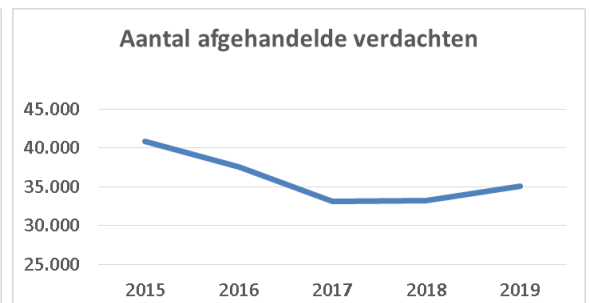
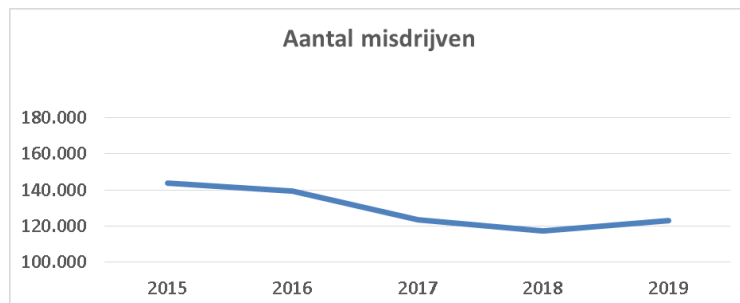
Dit jaarverslag begint met een overzicht van de belangrijkste resultaten en gebeurtenissen in 2019. In de daarop volgende hoofdstukken wordt verantwoording afgelegd over de veiligheidsthema's die zijn benoemd in het Meerjarenbeleidsplan 2019-2022. In de laatste hoofdstukken is informatie opgenomen over de interne organisatie, de organisatie- en innovatiestrategie en de politiesterkte.

2. 2019 in het kort

Na een jarenlange daling is het aantal misdrijven in 2019 gestegen met 5% tot 123.191. De districten Noord- en Oost-Gelderland en Gelderland-Zuid laten de grootste stijging zien met gemiddeld 8%, terwijl het aantal misdrijven in district Twente stabiel is gebleven. De stijging is vooral toe te schrijven

	Misdrijven		Verdachten	
	2018	2019	2018	2019
Eenheid	117.317	123.129	33.277	35.122
Usselland	18.054	18.523	5.751	6.104
Twente	23.657	23.673	6.386	6.589
NO-Gelderland	24.852	26.753	7.780	8.085
Gelderland-Midden	27.691	29.290	8.118	8.705
Gelderland-Zuid	23.063	24.890	5.242	5.639

aan de toename van het aantal horizontale fraudezaken (+28%) en dan met name fraude met betaalproducten en fraude via online verkoopsites (zie paragraaf 3.3). Overlast door verwarde personen laat een stijging van gemiddeld 16% zien ten opzichte van vorig jaar (zie pagina 19). Het aantal verdachten dat aan het OM is overgedragen, is binnen de eenheid gestegen met bijna 4%.



Opvallende gebeurtenissen in 2019

- Het jaar start met een dode door een verwoestende klap van illegaal vuurwerk in Enschede.
- In januari wordt een extra impuls gegeven aan de aanpak van digitale criminaliteit. Er worden 18 politiemensen aangesteld in het cybercrimeteam om deze prioriteit te versterken.
- In februari ontploffen bij een woning in Zwolle twee handgranaten. Er is onrust in de wijk en er start een TGO om de zaak te onderzoeken. Het onderzoek heeft nog niet geleid tot een verdachte.
- In maart wordt een touringcar ingezet voor de aanpak van bellende en appende vrachtwagenchauffeurs. De succesvolle aanpak boekt een resultaat van 500 boetes.
- In april ontploft in Nijmegen een lege passagierstrein op een rangeerterrein in de buurt van woningen. Een man komt hierbij om het leven en de chaos is enorm.
- Op de A1 bij Deventer raakte een personenauto van de weg en vloog in brand. In de auto kwamen vier mensen om leven, een incident met een enorme impact voor nabestaanden en hulpverleners.
- In mei heeft een gecoördineerde actie tegen rondreizende criminele bendes geleid tot 90 aanhoudingen en de inbeslagname van bijna 50 voertuigen.
- In juni ligt het noodnummer 112 helemaal plat. Een forse beproeving voor alle diensten om alternatieve manieren in te zetten om bij nood gewaarschuwd te worden.
- Vanaf 1 juli was het appen op de fiets bij wet verboden. Verschillende basiseenheden en verkeersteams gingen de boer op. De media en de burgers spraken er veelvuldig over.
- In september was er een nachtelijk schietincident in een woonwijk van Zwolle. Het betrof een ruzie in het criminele drugsmilieu. Er volgden nog enkele schietincidenten in de maanden daarna. Er werden aanhoudingen verricht en de onderzoeken lopen nog.
- In oktober loopt in Doetinchem een vechtpartij in het centrum zo uit de hand dat er vijftig agenten nodig zijn om de rust te herstellen.

- In november wordt net over de grens in Gronau (D) een curator / advocaat neergeschoten. Hij overleeft wonderwel. De aanleiding lijkt in Nederland de basis te hebben. De recherche van onze eenheid zet het onderzoek hier voort.
- Op 18 december zet de politie alle zeilen bij voor het nationale #BoerenenBouwersprotest. De dag verloopt in de eenheid zonder incidenten.
- Op oudjaarsavond wordt in Zwolle een man op straat doodgeschoten. De man is een bekende in de wapens –en drugscene. De politie start een groot onderzoek.

Team Grootschalig Optreden

In 2019 zijn twaalf TGO's gestart. Eén TGO onderzoekt een zaak uit Midden-Nederland, die is overgenomen door de eenheid Oost-Nederland. In twee gevallen gaat het om coldcase zaken. In vier zaken zijn al verdachten aangehouden. In drie van de onderzoeken was de plaats van het delict in het district IJsselland, in drie andere onderzoeken bevond de plaats delict zich in het district Gelderland-Zuid. In de overige districten werd één onderzoek gestart. Op dit moment wordt gewerkt aan in totaal 22 onderzoeken. Naast de 12 die in 2019 zijn gestart, betreft het onderzoeken naar zaken uit 2018 en ook oudere zaken hebben nog steeds een operationele status.

3. Ontwikkelingen binnen de eenheid

Capaciteit

De samenleving verandert en deze veranderingen hebben invloed op de capaciteit van de politie. Het gaat dan bijvoorbeeld om de ontwikkelingen op het gebied van ondermijning, de toename van digitale criminaliteit, de groei van het aantal evenementen en demonstraties en de inzet op het gebied van bewaken en beveiligen na de moord op advocaat Derk Wiersum. Andere factoren die de beschikbare capaciteit van de politie in Oost-Nederland beïnvloeden, zijn de vergrijzing en de groei naar de afgesproken formatie (terwijl de eenheid jarenlang boven de formatie zat). Deze factoren zorgen ook in Oost-Nederland voor krapte en die neemt in 2020 alleen maar toe. Er moeten dan ook keuzes worden gemaakt op meerdere terreinen, zowel intern als in de lokale driehoek, waar uiteindelijk de prioriteiten voor de politie worden bepaald. Het is van belang dat we daarbij de verbinding met de samenleving behouden. We gaan voor een actieve en zichtbare politie en dat vraagt naast scherpe keuzes om inventiviteit en innovatiekracht.

Om meer zicht op het vraagstuk te krijgen, richt een landelijke Taskforce Capaciteit zich op het nemen van maatregelen die enerzijds de instroom verhogen en anderzijds de instroom behouden. Daarnaast houdt een taskforce binnen de eenheid zich in 2020 bezig met maatregelen die kunnen helpen om te komen tot een efficiënte politiezorg, met een goede balans tussen de zorg voor veiligheid en wat gevraagd kan worden van medewerkers.

Dienstverlening

Dienstverlening is een belangrijke pijler van het politiewerk in Oost-Nederland. In 2019 hebben we weer mooie stappen gezet om de dienstverlening te verbeteren. Ten eerste is de digitale dienstverlening verbeterd. Binnen de basisteams is Webcare ingericht. Een mooi middel om via social media snel contact te hebben met burgers. In de maanden oktober en november is er een proef gedaan met chatbot Wout. Een chatbot is een geautomatiseerde gesprekspartner, die deelneemt aan een conversatie, waarbij de gebruiker een vraag intikt en de chatbot antwoord geeft. Via deze chatbot konden burgers gedurende twee maanden meldingen doen. Zo kreeg Wout vragen over geluidsoverlast, gijzelsoftware en helpdeskfraude. Wout was gedurende de proefperiode bereikbaar via de externe link www.politie.nl/wout.



In het kader van Europese normen Slachtofferzorg, zijn de trainingen Individuele Beoordeling afgerond. Deze training is erop gericht om kwetsbare slachtoffers eerder te herkennen, beter te beschermen en te begeleiden in het politieproces. Naast de training zijn er ook meer collega's opgeleid voor de rol van familieagent. De familieagent is de contactpersoon voor slachtoffers en nabestaanden bij ernstige incidenten (naast de familierechercheur). In bijna alle teams zijn nu familieagenten werkzaam. Verder is binnen het Regionaal Service Centrum (RSC) hard gewerkt om het service level te verbeteren. Er is een proef gedaan met samenwerking van andere RSC's. Dit is goed verlopen en zal in 2020 vervolg krijgen.

Kracht van het Verschil

Binnen het programma Kracht van het Verschil, staat 'wij zijn een politie van een ieder' centraal. In 2019 zijn diverse ontwikkelingen in gang gezet om een meer diverse politieorganisatie te worden. In 2018 is het project bondgenoten in acht basisteams van start gegaan. De deelnemende gemeenten zijn momenteel onder andere Ede, Nijmegen, Tiel, Wageningen en Zwolle. Omdat de startmomenten

verschillen, is het ene team in 2019 verder gekomen met de netwerkontwikkeling dan het andere. Het uitgangspunt is, dat de opgebouwde ervaring door deze basisteams breder wordt gedeeld met andere basisteams binnen het district, waardoor er meer teams (gemeentes) zich deze werkwijze eigen gaan maken.

Er is een begin gemaakt om binnen de Staf Grootchalig en Bijzonder Optreden (SGBO) vorm te geven aan het proces 'handhaving netwerken'. Hierdoor krijgt het SGBO veel informatie en wordt verbinding gemaakt met belangrijke (belangen)groepen om escalaties te voorkomen. Goede voorbeelden zijn de landelijke intocht Sinterklaas in Apeldoorn en de onaangekondigde acties van bouwers en boeren op 15 december 2019. De afgelopen twee jaar is gewerkt aan de structuur en geïnvesteerd in werving van expertise en vakmanschap van het Netwerk Divers Vakmanschap (NDV). Het is de bedoeling dat het NDV onderdeel gaat uitmaken van handhaving netwerken.

Daarnaast is binnen de Integrale Beroepsvaardigheidstraining aandacht besteed aan het handelingskader 'proactief controleren'. De verwachting is, dat het handelingskader onder andere etnisch profileren zal tegengaan, omdat het de executieve collega's handvatten biedt bij de bejegening van burgers. De instroom van diversiteit liet het afgelopen jaar een daling zien, onder andere door het wegvallen van de twee recruiters diversiteit. Hierdoor is het afgesproken percentage niet gehaald. Om dit te verbeteren, is er vanaf januari 2020 weer een recruiter diversiteit actief binnen de afdeling IDU. Daarnaast is een aantal veranderingen doorgevoerd om de instroom te verhogen.

Arrestantencomplexen

Het afgelopen jaar heeft de eenheid Oost-Nederland de ontwikkeling naar minder cellencomplexen in gang gezet. Op 13 november 2019 is het onderwerp besproken in het bestuurscollege. De regioburgemeester heeft naar aanleiding van de discussie geconcludeerd dat het openhouden van negen cellencomplexen niet langer gaat, dat het probleem en de urgentie worden onderkend en dat het doel nu is te komen tot gezamenlijke duurzame oplossing. Er is vervolgens een bestuurlijke begeleidingsgroep geformeerd, met het verzoek een advies te formuleren voor het bestuurscollege van 1 april 2020.

Samenvoeging meldkamers

Naar verwachting zal medio 2022 de nieuwe meldkamer voor de gehele eenheid Oost-Nederland operationeel zijn. Op de locatie Europaweg in Apeldoorn wordt nieuwbouw gerealiseerd. In 2019 is het voorlopig ontwerp van de bouw vastgesteld. Dit betekent dat duidelijk is hoe het gebouw eruit gaat zien en waar de verschillende ruimten komen. Om de indeling van de meldkamervloer te laten aansluiten bij de werkprocessen van politie, ambulancevoorzieningen en brandweer is een tafelopstelling op ware grootte (mock up) gemaakt in de Hanzehal in Zutphen. Iedereen die werkzaam is bij de meldkamers in Oost-Nederland kon komen kijken en reageren op de voorgestelde plannen. Omdat het beheer van de meldkamers per 1 januari 2020 overgaat van de vijf veiligheidsregio's naar de Landelijke Meldkamer Samenwerking (apart onderdeel van de politie) zijn overdrachtsplannen voorbereid en getekend. Omdat de continuïteit van de meldkamers in Arnhem en Nijmegen door de roosterdruk niet meer gegarandeerd kon worden is in mei (2019) besloten deze meldkamers samen te voegen op de locatie van de meldkamer in Arnhem. De daadwerkelijke samenvoeging vond plaats op 19 november (2019) en is prima verlopen.

4. Veiligheidsstrategie: lokale prioriteiten

Binnen de Veiligheidsstrategie zijn vier prioriteiten benoemd. In dit hoofdstuk wordt de stand van zaken uiteen gezet met betrekking tot deze vier prioriteiten.

4.1 Kwetsbare personen

Mensen zijn (sociaal) kwetsbaar als de draaglast van de ervaren problemen en tegenslagen te groot is voor de beschikbare draagkracht, waardoor ze worden bedreigd met maatschappelijke uitval of sociale uitsluiting. Personen met verward gedrag behoren tot die groep, daarnaast is in 2019 extra aandacht besteed aan de doelgroep 'Jongeren die doorgroeien naar crimineel gedrag'.

Doelen 2019

- Door implementatie van plannen van de sluitende aanpak van elke gemeente en het landelijke meldpunt, zou het aantal meldingen over personen met verward gedrag moeten dalen.
- Met alle betrokken partners zal een escalatiemodel worden samengesteld onder leiding van een bestuurlijke regievoerder.
- Samen met partners zorgen dat de kleine groep jongeren met een hoog risico op het plegen van ernstige delicten onderscheiden wordt van de grote groep (met wie het na de adolescentie weer goed zal gaan) en het stoppen van de criminele carrière van deze groep.

Personen met verward gedrag

In 2019 is door gemeenten samen met ketenpartners als politie, GGD, Ambulancediensten en GGZ gestaag verder gewerkt aan de realisatie van de zogenoemde lokale 'sluitende aanpak' voor zorg en ondersteuning voor personen met verward gedrag en hun naaste omgeving. Er zijn steeds meer en steeds beter werkende alternatieven ontwikkeld voor een 'first respons' op een crisis door de politie, waardoor mensen die in een crisis zitten minder vaak (extra) worden belast met een politie-optreden, dat als stigmatiserend of zelfs traumatiserend kan worden ervaren.

De cijfers (zie pagina 19) laten zien dat het steeds beter lukt om deze alternatieven te benutten: het aantal keren dat iemand noodgedwongen in een politiecel wordt ingesloten voor een beoordeling, is sterk afgenomen. Het aantal incidenten waarbij de politie moet uitrukken vanwege 'verward gedrag' is echter opnieuw gestegen, waarmee het doel om dit aantal terug te dringen dus nog niet is gehaald. Wel wordt getracht deze trend af te buigen door de in 2019 ingezette inrichting van gemeentelijke en/ of regionale meldpunten. Op deze meldingen wordt dan direct 'zorg' en/of maatschappelijke ondersteuning ingezet en de politie is er alleen waar nodig in een ondersteunende rol ten behoeve van de veiligheid. Het landelijk Meldpunt van waaruit naar deze lokale gemeentelijke of regionale meldpunten zou kunnen worden doorverbonden is tot op heden nog niet gerealiseerd.

Project dementie

In de Achterhoek Oost loopt een project waarbij personen met (potentieel) dwaalgedrag preventief kunnen worden aangemeld bij de politie. Hierdoor zijn deze bekend, weet de politie bij een melding hoe zij moet handelen en hoeft de politie bijvoorbeeld niet langer dan noodzakelijk rond te rijden met een persoon die dwalend is aangetroffen.

Verwarde man duwt kind in water

Op 24 november 2019 staat een echtpaar met hun 7-jarige zoon bij het eindpunt van het nieuwe doorgetrokken kanaal in het centrum van Almelo. Iets verderop staat een verwarde man die planten uit een bloembak trekt en tegen mensen aan de waterkant zegt dat zij wel blijven drijven als hij ze in het water zou gooien. Plotseling pakt de verwarde man het kind beet en gooit hem in het kanaal. De moeder springt er gelijk achteraan om hem te redden. De vader raakt in een worsteling met de verwarde man en zij belanden ook in het water. De verwarde man werd aangehouden. Het geheel veroorzaakte veel commotie in de stad en in de media.

Jongeren die doorgroeien naar crimineel gedrag

In 2019 draaide in district Twente een pilot waarbij een kind voor een licht vergriep niet meer ingesloten wordt. De afhandeling kan alsnog strafrechtelijk worden afgedaan maar ook via Halt en zelfs met een reprimande. De pilot wordt landelijk geëvalueerd, waarna wordt bepaald of de werkwijze verder wordt uitgerold.

Het is van belang onze aandacht in 2020 te richten op de groep jeugdige daders die zich bezighoudt met ondermijnende activiteiten zoals de handel in drugs, oplichting, uitbuiting (money mules / loverboys) maar ook met afpersen of het doorsturen van seksueel getinte afbeeldingen. In 2019 zijn daartoe activiteiten op het gebied van preventie ondernomen, onder andere bij onderwijsinstellingen. Daarnaast nam het aandeel minderjarigen dat straatroven pleegt toe. In 2016 was 37% van de verdachten minderjarig, in 2017 en 2018 was dat 40% en in 2019 is dit percentage gestegen tot 58%. Ook in 2020 zal naast de strafrechtelijke aanpak geïnvesteerd worden in preventie, waarbij we onder regie van gemeenten of onderwijsinstellingen betrokkenen (onderwijzers, ouders, begeleiders) helpen bepaalde gedragingen van jeugdigen op te merken, zodat zij daarover met elkaar in gesprek gaan.

Berovingen door jongeren in Zwolle
In juni en juli werd in Zwolle een aantal berovingen gepleegd rondom eenzelfde locatie. Bij een daarvan werd het slachtoffer omsingeld door tien jongens waarna hij werd neergeslagen. Na onderzoek konden drie minderjarige verdachten worden aangehouden. Eind augustus en begin september werden slachtoffers beroofd op een fietspad in Zwolle, waarbij gebruik werd gemaakt van een vuurwapen en onder andere een telefoon buit werd gemaakt. Voor deze zaken zijn minderjarige verdachten van rond de veertien jaar aangehouden. Zij hebben bekend in wisselende samen- stelling de berovingen gepleegd te hebben.

4.2 Ondermijning

Ondermijning is een maatschappelijk probleem, dat op alle niveaus voorkomt, van wijk tot wereld en van normvervaging in de buurt tot zware criminaliteit. Het verzwakt en misbruikt onze maatschappij met alle ontwrichtende gevolgen van dien. Uiteindelijk tast dit het vertrouwen van inwoners aan in bijvoorbeeld de overheid, politie en justitie en dus in de rechtstaat. Het is een probleem dat alleen aangepakt kan worden door de gehele overheid, in samenwerking met bedrijven en burgers.

Doel

De belangrijkste ambitie op het gebied van ondermijning is het fors terugdringen van het aantal 'criminele fluïde netwerken' dat zich bezighoudt met criminele ondermijnende activiteiten (hennepsteelt, synthetische drugslabs, witwassen, wapens en geweldsmisdrijven)

In Oost-Nederland wordt veel waarde gehecht aan een integrale aanpak van ondermijning door gemeenten, OM, RIEC en politie. Het afgelopen jaar hebben we als politie een bijdrage aan deze integrale aanpak geleverd op het niveau van basisteams, districten en de eenheid. Ook onze diensten zijn afgestemd op dit geprioriteerde veiligheidsthema. Om tot resultaten te komen, bijvoorbeeld het aanhouden van verdachten en het oprollen van hennepkwekerijen en drugslaboratoria, is binnen de kaders van de wet gewerkt aan het optimaliseren van het informatieproces. In 2019 zijn 128 criminele samenwerkingsverbanden aangepakt (zie ook paragraaf 5.1), ten opzichte van 94 in 2018.

Cockpit

Omstreeks oktober is gestart met de Cockpit; een vorm van dynamisch sturen op basis van een dynamisch veiligheidsbeeld, waarmee een actueel veiligheidsbeeld op ondermijning wordt gecreëerd. Interventiespecialisten vanuit verschillende onderdelen (intelligence, opsporing, financieel, blauw en OM) bespreken het beeld en zijn gezamenlijk op zoek naar de meest kansrijke en effectieve interventies. Deze ontwikkeling is gestart met politie en OM maar inmiddels zijn er al de eerste contacten gelegd voor samenwerking met partners (bestuur en belastingdienst). Naast het werken op

leutelrollen binnen criminele netwerken wordt een start gemaakt om aan de hand van een wat algemener veiligheidsbeeld tot brede interventies te komen om de criminele netwerken te verstoren.

Ruim 160 acties in twee weken tegen ondermijning

In maart en oktober werden in Twente 'VAD-weeken' gehouden (Voorkomen, Aanpakken en Doorpakken). Onder aanvoering van gemeenten organiseerden Veiligheidsregio Twente, Belastingdienst, Rijksdienst voor het Wegverkeer, Douane, RIEC, NVWA, Inspectie Leefomgeving & Transport, UWV, Openbaar Ministerie en Politie meer dan 160 integrale acties en controles om ondermijnende criminaliteit te bestrijden. Bij signalen van criminaliteit werden betrokken overheidsinstanties ingeschakeld om meteen door te pakken. De acties en controles waren zowel preventief als repressief en gericht op druggerelateerde criminaliteit, zorgfraude, mensenhandel, en branches als vakantieparken en taxibedrijven.

4.3 Cybercrime / -fraude

Vorig jaar was al duidelijk dat de Nederlandse beroepscriminelen definitief hun intrede hebben gedaan in het cyberdomein. Deze trend is in 2019 alleen maar sterker geworden. Wij zien dat verschillende lokale criminele netwerken landelijk (en mogelijk internationaal) opereren.

Doelen

- De samenwerking met partners en de preventie verbeteren;
- De opsporing versterken, niet alleen door te zorgen voor voldoende capaciteit en specifieke kennis; maar ook door de invoering van de Wet Computercriminaliteit III;
- Het aangifteproces beter bereikbaar maken voor slachtoffers van cybercrime en gedigitaliseerde criminaliteit; en voorkomen dat zaken met digitale component onterecht geen opvolging krijgen.
- Samenwerken met onderwijsinstellingen en meewerken aan wetenschappelijk onderzoek.

Meer slachtoffers van cybercriminelen

Ook in 2019 zagen wij een forse toename van het aantal meldingen en aangiftes van slachtoffers van cybercriminelen ten opzichte van het jaar ervoor. Het betreft net als voorgaande jaren een stijging van ongeveer 25%. In Oost-Nederland ging het in 2019 om meer dan 2.000 incidenten. We zagen dat verschillende overheidsinstanties en onderwijsinstellingen in Oost-Nederland slachtoffer werden van ransomware, datadiefstal en DDOS aanvallen. Ook waren er in 2019 veel slachtoffers van phishing en what's app fraude. Daarbij nemen de criminelen het what's app account van de slachtoffers over om op die manier zich te kunnen voordoen als een familielid of vriend in geldnood.

Aanpak cybercrime

In 2019 was de aanpak van cybercrime gericht op doorontwikkeling van de eenheidsbrede intensivering die in de loop van 2018 is ingezet. Sinds september 2019 is het cybercrime team Oost-Nederland actief, waarin digitaal specialisten, opsporing en intelligence werken aan de aanpak van cybercrime. Het team heeft al een belangrijke bijdrage geleverd aan lopende onderzoeken en de ondersteuning van basisteams en verschillende rechteamts.

Aandacht voor facilitators

In 2019 is veel aandacht gegaan naar facilitators van cybercrime, zowel in de onderlaag (moneymules die hun rekening ter beschikking stellen aan criminelen) als in de tussenlaag (ronselars).

Aanpak van facilitators is niet alleen gericht op de opsporing maar ook op bewustwording. Jongeren zijn zich niet altijd bewust van de risico's die zij nemen door hun rekening ter beschikking te stellen aan criminelen. Maar ook verslaafden, gehandicapten en andere zwakkeren in de samenleving worden hiervoor misbruikt.

Aangifteproces

Er is gewerkt aan het verbeteren van het aangifteproces voor slachtoffers van cybercrime door de ontwikkeling van de politiechatbot Wout. Deze is ingezet tijdens een proefperiode voor het melden van geluidsoverlast en cybercrime (zie hoofdstuk 3). Daarnaast zijn trainingen en themadagen georganiseerd voor politiemedewerkers in het aangifte- en meldingsproces en de eerste stappen zijn gezet om medewerkers van de regionale servicecentra te informeren over cybercrime zodat zij burgers beter te woord kunnen staan.

Samenwerking met onderwijsinstellingen

In 2019 is verder geïnvesteerd in de samenwerking met universiteiten en hogescholen. Oost-Nederland heeft meegedaan aan een gezamenlijk onderzoeksvoorstel bij de Nederlandse Organisatie voor Wetenschappelijk Onderzoek (NWO). Studenten van hogescholen zijn op werkbezoek geweest bij het cybercrime team en politiemedewerkers hebben gastlessen verzorgd bij verschillende hogescholen en universiteiten. Politie Oost-Nederland is ook een belangrijke deelnemer in de expertgroep cybercrime, waarin gemeenten en verschillende partners samenwerken aan de aanpak van cybercrime. Naast overheidspartners zoals gemeenten is ook samengewerkt met private partijen zoals cybersecuritybedrijven, webwinkels, betaaldiensten en adviesbureaus.

Aantal fraudezaken gestegen

Fraude is een verzamelwoord voor een groot aantal delicten zoals valsheid in geschrifte, oplichting en flessentrekkerij. Het aantal aangiften van fraude groeit. In 2019 werden ruim 15.000 aangiften opgenomen onder de noemer horizontale fraude. Bij deze vorm van fraude zijn burgers en bedrijven het slachtoffer (bij verticale fraude is de overheid het slachtoffer). Landelijk is er een grote stijging te zien als het gaat om fraude met online handel. Ook in Oost-Nederland is deze trend goed zichtbaar, ruim 60% van de aangiften had betrekking op deze fraudevorm.

Werkgebied	Horizontale Fraude	2017	2018	2019	Vershil 2018 - 2019	Vershil 2018 - 2019 %
Eenheid Oost-Nederland	Fraude met betaalproducten	672	670	1.459	789	118%
	Identiteitsfraude	913	882	1.095	213	24%
	Fraude met online handel	6.855	7.579	9.462	1.883	25%
	Overige horizontale fraude	2.485	2.652	3.098	446	17%
	Horizontale Fraude totaal	10.925	11.783	15.114	3.331	28%

Beter zicht op fraudezaken

Aangiften van fraude komen op allerlei plaatsen binnen en worden op verschillende wijzen opgepakt. Om beter zicht te krijgen op horizontale fraude, is op 1 januari 2020 gestart met een loket waar de grote maatschappelijke partijen zoals verzekeringsmaatschappijen en banken hun vaak complexe aangiften en meldingen kunnen doen en dat collega's als vraagbaak kunnen gebruiken voor het opnemen van een aangifte en voor tips en trucs bij het uitvoeren van een fraude onderzoek. Daarnaast gaat het cyberteam in 2020 een rol spelen in het verbeteren van de aanpak van horizontale fraude. Ook zullen we het komende jaar meer zicht krijgen op de categorie 'overige fraudezaken', door de 'handleiding voor het opnemen van een fraude aangifte' die in 2019 is verspreid. We gaan ervan uit dat het percentage overige fraudezaken daarmee afneemt en terecht komt onder de juiste categorie.

4.4 Informatievoorziening

Bij de aanpak van criminaliteit en onveiligheid werken verschillende partners steeds meer samen. Het streven is om uiteindelijk als één overheid op te treden, daar waar dat nodig en gewenst is. Daarvoor is een gedeelde informatiepositie belangrijk. Om dat te bereiken, stellen partijen over en weer informatie beschikbaar, om een strategie te bepalen hoe ze te werk willen gaan.

Met 'Informatievoorziening' bedoelen wij in deze context alles wat ten dienste staat van die informatiepositie om goed te kunnen samenwerken. Dat zijn dus de gegevens (data), de technologie om die te verwerken en het juridisch instrumentarium om er mee te werken.

Doel

Om effectief samen te kunnen werken, is het gemeenschappelijke doel dat deelnemende partijen beschikken over een goed gezamenlijk beeld van de problematiek.

Hieronder een aantal voorbeelden van samenwerkingsverbanden die in 2019 werden voortgezet, aangehaald of gestart.

Informatievoorziening

De politie participeert o.a. in de expertgroep informatievoorziening. Daar worden afspraken gemaakt tussen politie, gemeenten en OM over informatievoorziening / -deling en aanlevering van data sets. Deze worden gebruikt ten behoeve van op te maken veiligheidsdashboards binnen de gemeenten. Dit is een doorlopend proces waarin steeds nieuwe situaties, mogelijkheden of werkwijzen worden besproken en gezocht naar mogelijkheden die kunnen bijgedragen aan de doorontwikkeling van de informatievoorziening en verbetering van de veiligheidsbeelden. Partners zoeken continu naar de (on)mogelijkheden van verstrekkingen binnen het regime van de WPG en AVG.

Informatiepleinen

In de districten wordt al langere tijd gewerkt met informatiepleinen waarin politie, RIEC en diverse partners tot integrale bespreking op casusniveau komen. In het begin waren de partners binnen dit samenwerkingsoverleg zoekende naar een passende werkwijze en heeft men deze ook gevonden. Er wordt nu meer voortgang gemaakt bij het oppakken van zaken. Er wordt ook steeds meer gekeken naar mogelijkheden om andere partners te laten aansluiten bij het informatieplein, waardoor het pallet aan interventiemogelijkheden kan worden uitgebreid.

Inspectieview milieu

We zijn aangesloten op de inspectieview milieu. Een digitale omgeving waarin politie, omgevingsdiensten, NVWA, Rijkswaterstaat en andere partners signalen en/of informatie delen op het gebied van milieuhandhaving en milieucriminaliteit.

Netwerkbeheerders en hennepkwekerijen

Er wordt ook langs andere wegen gezocht naar samenwerking met partners waarmee bepaalde vormen van criminaliteit effectiever kunnen worden aangepakt. Een mooi voorbeeld hiervan is de samenwerking met een netbeheerder bij de aanpak van hennepsteelt in Twente. De netbeheerder heeft in Twente een duizendtal netmetingen uitstaan. Deze netmetingen zijn geplaatst in verband met de controle van hun netwerk (storingen en dergelijke). Bij de netmetingen kan men zien of er sprake is van een (te) grote stroomafname in een bepaalde straat of gebied. Deze waarnemingen kunnen met een aan zekerheid grenzende waarschijnlijkheid veroorzaakt worden door een hennepkwekerij. Nader onderzoek in de eigen systemen, fysieke observatie en informatie uitwisseling met ketenpartners m.n. gemeentes en woningcorporaties moet uitwijzen welk pand het betreft. Bij voldoende indicatoren stapt de politie naar binnen en wordt de kwekerij ontmanteld.

5. Landelijke prioriteiten

In dit hoofdstuk wordt verantwoording afgelegd over de landelijke beleidsdoelstellingen die zijn vastgesteld voor de politie in de Veiligheidsagenda 2019-2022.

5.1 Landelijke beleidsdoelstellingen

Het betreft hier de 'harde' landelijke beleidsdoelstellingen die de minister van Justitie en Veiligheid heeft afgesproken met de politie.

Ondermijning

Bij ondermijnende criminaliteit gaat het om een breed scala aan criminele fenomenen en de ondermijnende werking die daarvan uitgaat op de samenleving.

Doel voor Oost-Nederland

In 2019 worden 100 criminele samenwerkingsverbanden (CSV's) via strafrechtelijke weg aangepakt.

In 2019 is aan 128 projectmatige onderzoeken naar Criminele samenwerkingsverbanden in verschillende onderzoeksfasen gewerkt. Het doel is hiermee ruimschoots gehaald. In 13 van de onderzoeken werkte een Team Grootschalige Opsporing aan een kapitaal delict, dat een relatie heeft met een crimineel samenwerkingsverband. In 88 gevallen werkten de Dienst Regionale Recherche en de districtsrecherches gezamenlijk aan projectmatige onderzoeken. In het totaal bevinden 39 onderzoeken zich in de tactische fase, in drie onderzoeken wordt het project voorbereid en er zijn 16 onderzoeken in het afgelopen jaar afgesloten.

Integraal onderzoek naar ondermijning in Nijmegen
In oktober is een huiszoeking gedaan in Nijmegen in het kader van een integraal onderzoek naar ondermijning met een internationaal karakter. Hierbij is een geld- en een explosievenhond ingezet. Het OM, de politie, de gemeente Nijmegen en de Belastingdienst sloegen de handen ineen omdat er verdachten in beeld kwamen die ver boven hun stand leken te leven. Rechercheurs ontdekten al snel malafide praktijken. Geld dat vermoedelijk werd verdiend met criminele activiteiten, werd mogelijk witgewassen via de handel in auto's en vrachtwagens. Verder was het vermoeden dat verdachten betrokken waren bij een drugsclub in de buurt van Nijmegen en internationale handel in hennep. Twee verdachten zijn aangehouden onder meer voor het witwassen van crimineel aeld.

Afpakken

De norm voor het waardebeslag is voor 2019 gesteld op € 21.700.000, -. Met € 21.233.486 euro is dit doel nagenoeg gehaald. De aandacht vanuit de districten op het afpakken is vergroot en de verhouding van het aantal zaken waarin beslag wordt gelegd toegenomen. In 2018 werd er in 3,6 % van de vermogensdelicten en Opiumwet beslag gelegd en in 2019 is dat aantal gestegen naar 3,7%. De vastgestelde norm van 5% is daarmee helaas niet gehaald.

Meld Geld

Om in meer zaken beslag te leggen en vermogen af te pakken, is op 14 januari 2019 gestart met het project 'Meld Geld'. Hierbij wordt van alle verdachten die worden aangehouden en in verzekering gesteld, gemeld als ze een bedrag van € 300,- of meer bij zich hebben (in geld of in waardevolle artikelen). In overleg met de OvJ wordt dit bedrag in beslag genomen. De afspraken met het OM zijn gemaakt en de politieorganisatie is hierop voorbereid. In 2019 is hierdoor in totaal 834 keer beslag gelegd op een totaalbedrag van € 886.847,51 euro.

JSF

Ook op andere wijzen proberen we ervoor te zorgen dat misdaad niet loont. In 2015 zijn we gestart met de JSF (Joint Social Fraude) aanpak. Door de politieorganisatie worden signalen afgegeven aan

de Sociale Recherche over vermoedelijke uitkeringsfraude. De signalering heeft in 2019 geleid tot het stopzetten van 70 uitkeringen voor een bedrag van €1.017.366,-. Dat is meer dan in 2018 waarin er 68 uitkeringen werden stopgezet voor een bedrag van €993.234,48. Er werd een bedrag van €430.039,- teruggevorderd. Dat is fors meer dan in 2018. Toen werd er een bedrag van €162.603,71 terug gevorderd. In 12 gevallen werd er ook nog een boete opgelegd.

Mensenhandel

Mensenhandel is een vorm van criminaliteit die vaak onopgemerkt blijft als er geen gerichte aandacht voor is. Het onderzoeken van misdrijven op het gebied van mensenhandel is ingewikkeld. Een onderzoek wordt vaak gestart als een slachtoffer uit de situatie heeft kunnen ontsnappen en zijn of haar verhaal doet. De verhalen zijn verhalen uit het verleden en de bewijzen moeten dus ook gezocht worden in het verleden. Dit maakt het onderzoek ingewikkeld omdat er geen opsporingsmiddelen ingezet kunnen worden om bewijs te verzamelen in het heden.

Er komen heel veel signalen van mensenhandel bij de politie binnen. De politie heeft de verplichting om alle signalen te behandelen. Dit maakt dat de politie moet kiezen welke signalen daadwerkelijk geschikt zijn voor een uitgebreid onderzoek. En ondertussen wordt het team steeds belast met nieuwe signalen die het proces verstoren. Bij het kiezen van een zaak is niet goed in te schatten of er een kans is op succes. Dat blijkt pas veel later in het onderzoek. Binnen de onderzoeken hebben we vaak te maken met zeer kwetsbare slachtoffers. Dit alles maakt dat de medewerkers van het team Mensenhandel, binnen de mogelijkheden die er zijn, er alles aan doen om zo veel mogelijk slachtoffers te helpen en interventies te plegen. Maar helaas komt het te vaak voor dat we dit niet voldoende kunnen doen.

Doel voor Oost-Nederland

Er worden in 2019 22 verdachten van mensenhandel aangeleverd aan het OM. In 2020 24 verdachten en in 2021 en 2022 respectievelijk 26 en 28 verdachten.

In 2019 kwamen 277 signalen van mensenhandel binnen. Alle signalen zijn opgepakt en onderzocht en hierbij zijn in totaal 15 verdachten aangehouden. In veel gevallen (bij 194 signalen) is veel capaciteit gestoken in het onderzoek maar was er uiteindelijk onvoldoende opsporingsindicatie om het onderzoek voort te zetten en verdachten aan te houden. Hierdoor is de doelstelling helaas niet gehaald. Van de 83 signalen die wel tot een verdachte hebben geleid, hadden de meeste betrekking op seksuele uitbuiting. Er hebben 138 prostitutie controles plaatsgevonden en deze hebben geleid tot ongeveer 100 bestuurlijke rapportages.

Illegale prostitutie verdreven uit wijk
In een wijk in Apeldoorn werd veel overlast gemeld bij de wijkagent. Dure Duitse huurauto's waren hier aan de orde van de dag. Ook was er op het adres veel aanloop van verschillende mannen. Het bleek te gaan om illegale prostitutie, waarbij mogelijk sprake was van enige vorm van uitbuiting. Strafrechtelijke vervolging bleek onmogelijk. Dankzij een integrale aanpak kregen de betrokkenen echter wel dwangsommen opgelegd en staakte de overlast.

Cybercrime en online kindermisbruik

In 2019 betrof de meeste cybercrime geregistreerd in Oost-Nederland weer misdaad met een financieel motief, net zoals in de voorgaande jaren. De grootste financiële schade werd geleden door phishing, factuurfraude en diefstal van cryptovaluta. Bij phishing proberen daders slachtoffers zover te krijgen dat zij hun inloggegevens in een door de daders beheerde internetomgeving achterlaten, bijvoorbeeld na het ontvangen van een mail. Bij factuurfraude onderscheppen daders een factuur en wijzigen het rekeningnummer.

Doel voor Oost-Nederland

In 2019 worden 46 reguliere onderzoeken uitgevoerd naar cybercrime.

In 2019 is de aanpak van cybercrime in Oost-Nederland geïntensiveerd op verschillende terreinen. Dit jaar vormde een overgangsfase waarin is gewerkt aan een uniforme manier van registreren voor de hele eenheid. In dit jaar is ook gekozen voor een andere manier van registreren, waardoor de resultaten afwijken van de gangbare manier van rapporteren. Vanaf 2020 wordt de uniforme werkwijze over de hele eenheid uitgerold en zal de registratie weer eenduidig zijn.

In 2019 hebben in Oost-Nederland 57 interventies plaatsgevonden op het gebied van cybercrime. Deze variëren van de aanpak van moneymules en het ontwikkelen van een werkwijze voor de aanpak ervan tot samenwerking met grote webwinkels en het opsporen van verdachten voor hacks op publiek-private instellingen. Hoewel deze interventies allen zinvol waren, hebben we hiermee niet voldaan aan de landelijke afspraak van 46 onderzoeken. Dit komt door de hiervoor genoemde verschillen in registratie, waardoor bijvoorbeeld de aanpak van witwasdiensten ten behoeve van cybercrime niet overal in dezelfde categorie (cybercrime) is vastgelegd. Daarnaast heeft de verscherpte aandacht voor de rol van jongeren in cybercrime-delicten ertoe geleid, dat soms gekozen is voor interventies zonder de inzet van strafrecht.

Online kindermisbruik

Het aantal meldingen van online seksueel kindermisbruik is sinds 2014 exponentieel gestegen. Bij de toename spelen ontwikkelingen in de samenleving een belangrijke rol: technologische ontwikkelingen, de beschikbaarheid van apparaten en toenemend gebruik van internet/sociale media die het vervaardigen, delen en verkrijgen van kinderporno vergemakkelijken.

Het Team Bestrijding Kinderpornografie en Kindersekstoerisme (TBKK) Oost- Nederland heeft in 2019 in totaal 73 interventies verricht, waarbij 26 slachtoffers werden geïdentificeerd in verschillende zaken. De afhandeling resulteerde in 27 OM dossiers, 3 indigo dossiers en 10 alternatieve afdoeningen. In 33 zaken bleek het na onderzoek niet om kinderporno te gaan. In heel Nederland zijn 187 slachtoffers geïdentificeerd, in 75 zaken. Er zijn 693 afgehandelde zaken, waarvan 13 indigodossiers, die hebben geleid tot 250 verdachten die zijn ingezonden naar het OM. Landelijk werden er 185 alternatieve interventies gepleegd.

Indigodossier

Een indigodossier is een speciale afdoening die is ontwikkeld voor de downloaders van een beperkt aantal kinderpornografische afbeeldingen in het kader 'niets doen is geen optie'. Een indigo-afdoening betreft een voorwaardelijk sepot, met als voorwaarde dat de dader zich onder behandeling stelt. Dit heeft een goede preventieve werking en het gedrag van de daders wordt gecorrigeerd.

Onder de categorie alternatieve interventies vallen activiteiten die niet direct gericht zijn op de opsporing en vervolging maar waarmee wel een bepaald effect wordt beoogd, zoals afschrikking, wegnemen van middelen, opwerpen van barrières of verdere doorverwijzing naar hulpverleningsinstanties. Voorbeelden van zulke interventies zijn een gesprek, eventueel vergezeld van een waarschuwingsbrief, het laten intrekken van de ANBI-status van een stichting, een bestuurlijke rapportage of het organiseren van een voorlichting over bijvoorbeeld sexting.

Executie

Wie veroordeeld wordt, moet de straf ook ondergaan. Dat is belangrijk voor het slachtoffer, de samenleving en voor een geloofwaardig strafrechtstelsel.

Executie maakt in de eenheid Oost-Nederland op diverse gebieden ontwikkelingen door. Het team dat verantwoordelijk is voor de coördinatie van executietaken heeft haar opsporende rol in het executieproces geprofessionaliseerd. Dit leidde tot 187 aanhoudingen van veroordeelden, een toename van ongeveer 60 procent ten opzichte van 2018. Onderdeel van de professionalisering is de mogelijkheid tot de inzet van BOB-middelen. Mede door de aanstelling van een executieve medewerker Beveiliging werd het mogelijk om de werkprocessen meer operationeel te maken, maatwerk voor de basisteams

te leveren en intensiever samen te werken met basisteams en specialistische teams. Daarnaast zijn twee executie-vakdagen georganiseerd voor de executie-coördinatoren, waar ruimte was voor intervisie, het opdoen van kennis over onder andere landelijke ontwikkelingen en het gezamenlijk bepalen van handelingsrichtlijnen.

In de voorbereiding op de invoering in 2020 van de wet herziening Tenuitvoerlegging Strafrechtelijke Beslissing was ook de politie vertegenwoordigd in het ketenbreed executie-overleg. De wet zorgt ervoor dat de verantwoordelijkheid voor de uitvoering van straffen en maatregelen (die door de rechter of het openbaar ministerie zijn opgelegd) verschuift van het openbaar ministerie naar de minister voor Rechtsbescherming. Omdat de executiemonitor niet beschikbaar is, is het niet mogelijk de resultaten weer te geven op de executie-doelstellingen. Wel ligt het in de lijn der verwachting dat de eenheid Oost-Nederland deze doelstellingen (ruimschoots) heeft gehaald.

5.2 Veiligheidsthema's waar een intensivering loopt

Hierbij gaat het om onderwerpen die we allemaal belangrijk vinden maar er worden geen landelijk bindende kwantitatieve afspraken over gemaakt. Het gezag stuurt hier de politie op aan maar er is wel ruimte voor landelijke taskforces of anderszins en landelijke monitoring en bespreking in LOVP.

Bestrijding terrorisme en extremisme

In Oost-Nederland lag de focus in 2019 op het voortzetten van de integrale aanpak, het inrichten en borgen van een crisisorganisatie en het oefenen van de inzet van deze crisisorganisatie.

Ook hebben we ons verdiept in links- en rechts extremisme. De risico's op een terroristische daad of andere vormen van extreem geweld eisen van ons dat we ons goed prepareren. De aanslag in Utrecht met meerdere doden in maart 2019, en het onderzoek en de daaropvolgende aanhouding in september 2018 van zeven jihadverdachten die plannen maakten voor een grootschalige aanslag in Nederland, leert ons dat.

De noodzaak ons goed voor te bereiden zal de komende jaren alleen maar toenemen. In onze eenheid is de structuur van de Crisisorganisatie Opsporing ingericht. De komende tijd wordt dit breed in de organisatie verder ontwikkeld. Daarbij is de integrale aanpak samen met onze partners in onze eenheid geborgd. De afgelopen periode hebben 4.200 collega's de basistraining CTER gehad en is dit project afgerond. De informatie- en opsporing organisatie hebben CTER geborgd. Tevens zijn alle officieren van dienst getraind in de Manhunt.

High Impact Crime / mobiel banditisme

Overvallen, straatroven en woninginbraken zijn high impact crimes die een grote en soms blijvende impact hebben op slachtoffers, familie en andere betrokkenen. Op het gebied van woninginbraken laten de cijfers een stabiel beeld zien met gemiddeld 6.000 inbraken per jaar, al zijn er wel verschillen tussen de districten. Het ophelderingspercentage is ook stabiel gebleven met gemiddeld 12%. Bij overvallen en straatroven gaat het om relatief kleine aantallen. Zo is het aantal overvallen in het afgelopen jaar gedaald van 123 in 2018 tot 106 in 2019. Er zijn wel grote verschillen tussen de districten. Het ophelderingspercentage bij overvallen is gestegen van 58% in 2018 naar 75% in 2019. Het aantal straatroven is toegenomen van 199 in 2018 tot 243 in 2019, een stijging van 22%. Daarbij is het ophelderingspercentage gedaald van 36% in 2018 naar 33% in 2019.

Woninginbraken Oosterbeek / Arnhem

In de maanden april en mei 2019 vond een opmerkelijke stijging van woninginbraken plaats in de omgeving Oosterbeek en Arnhem. Bij een woninginbraak in Arnhem op 8 mei kon een verdachte op heterdaad worden aangehouden.

Naar aanleiding van tactisch- en forensisch onderzoek bleek dat deze verdachte in aanmerking kwam voor nog acht woninginbraken in Oosterbeek en Arnhem. Na de aanhouding is het aantal woninginbraken in dit gebied sterk afgenomen.

Mobiel Banditisme is niet te omvatten binnen één strafbaar feit. Het is de aanduiding voor een veelheid aan delicten (met name vermogensdelicten) gepleegd door rondreizende dadergroepen die op dit gebied stelselmatig en internationaal actief zijn. In Oost-Nederland heeft het team Nodale Oriëntatie tijdens controles (zoals verkeer-, veiligheid-, ANPR-, MoBa-) tien gesignaleerde subjecten gecontroleerd en volgens het beleid afgewerkt. In 2019 is de eerste stap gezet in de samenwerking tussen de teams nodale oriëntatie en het team executietaken (CET), waarna in 2020 concrete vervolgstappen zullen volgen.

Het team nodale oriëntatie werkt informatie gestuurd op grensoverschrijdende criminelen op de knooppunten van de infrastructuur. De informatiepositie op mobiele dadergroepen is en wordt steeds verder uitgebreid. Maandelijks zijn meerdere 'Mobiel Banditisme surveillances / controles' uitgevoerd. Een en ander op basis van verkregen informatie en ANPR-gegevens. Vanuit de surveillances en acties hebben diverse aanhoudingen plaatsgevonden en/of zijn personen gecontroleerd met betrekking tot diverse strafbare feiten (mensenhandel, fietsdiefstal, babbeltrucs, winkeldiefstal, verborgen ruimtes in voertuigen, drugshandel en GPS-diefstallen) op verschillende plaatsen (openbare weg, vakantieparken, woonwijken, winkelcentra).

Autodiefstallen in IJsselland Noord

Het werkgebied van IJsselland Noord werd in de eerste helft van 2019 geconfronteerd met een forse toename van het aantal autodiefstallen, hierbij werden zowel bedrijfsauto's als personenauto's buit gemaakt. De dadergroep bleek zowel in IJsselland Noord als in de politie-eenheid Noord Nederland actief en hield zich vermoedelijk op, op een recreatieterrein in de gemeente Steenwijkerland. Intensieve samenwerking leidde in het najaar tot de aanhouding van deze groep, daarbij werden meerdere verdachten aangehouden en konden tientallen autodiefstallen worden opgelost.

Daarnaast is in samenwerking met ZSM de richtlijn Mobiel Banditisme geïmplementeerd en krijgen verdachten met de definitie Mobiel Banditisme een langere gevangenisstraf. Dit heeft effect op de maatschappij, doordat verdachten langer vast zitten, gefrustreerd worden in hun aanpak en de stimulans om strafbare feiten te plegen wordt verminderd.

Kindermishandeling en huiselijk geweld

Niet op school, niet op straat, maar thuis heb je de grootste kans om met geweld in aanraking te komen. De politie krijgt gemiddeld elke zes minuten te maken met een incident huiselijk geweld, kindermishandeling, ouderenmishandeling, verwaarlozing of stalking. In het afgelopen jaar heeft de politie in Oost-Nederland bijna 10.700 zorgmeldingen doorgegeven aan Veilig Thuis (doel is om in voorkomende gevallen altijd een VT-melding te doen). In 2018 waren dat er 11.000 en in 2017 waren dat er bijna 8.000.

Stalking

Naar aanleiding van evaluaties van schrijnende stalkingszaken, soms helaas met fatale afloop, weten we dat vroegtijdig ingrijpen cruciaal is. Dit vraagt wel om een andere aanpak dan de politie gewend is. Op dit moment worden stalkingszaken geëvalueerd met het OM, Reclassering en Veilig Thuis, om deze zaken in zijn algemeenheid nog beter op te pakken. We krijgen hierdoor ook meer zicht op elkaars (on)mogelijkheden. Deze intensieve samenwerking zal zich in 2020 verder voortzetten, waarbij het gezamenlijke doel van alle partners is de veiligheid van het slachtoffer voorop te zetten!

Daarnaast is in 2019 binnen de eenheid nog meer geïnvesteerd op de veiligheid en bescherming van slachtoffers en het monitoren van zaken. De uitkomst van het inspectierapport over de Rotterdamse stalkingszaak "Humeyra" is gebruikt om de aanpak rondom stalking te verbeteren en de aandacht te verscherpen. Zowel intern als in de ketensamenwerking. Het SASH (instrument voor risico inschatting) en de vragenlijst over stalkingszaken helpen politiemedewerkers om tijdig een juiste risico inschatting te maken en een juiste (gezamenlijke) vervolgaanpak te bepalen. De basisteams krijgen wekelijks overzichten van de stalkingsregistraties in hun team, waarop zij de aanpak kunnen (bij)sturen. Het

doel is om op elk basisteam minimaal één casus-regisseur stalking te hebben, die matig- en hoogrisico stalkingszaken op het proces kan monitoren, kan (bij)sturen en zo nodig kan escaleren. In 2019 zijn 1.505 meldingen van stalking geregistreerd in Oost-Nederland en er zijn circa 500 strafzaken geweest.

Personen met verward gedrag

Bij mensen met verward gedrag gaat het om mensen die (tijdelijk) de grip op hun leven (dreigen) te verliezen, waardoor de kans bestaat dat zij zichzelf of anderen schade berokkenen. In Oost-Nederland is het aantal incidenten met personen met verward gedrag waarbij de politie betrokken wordt, gestegen van 13.828 in 2017, 14.936 in 2018 tot 17.567 in 2019. Deze incidenten doen zich voor in het publieke én private domein. Ze hebben grote impact op de slachtoffers en dragen bij aan gevoelens van sociale onveiligheid en maatschappelijke onrust. Het beleid dat is ingezet rond het insluiten in een politiecel van personen met verward gedrag terwijl er geen sprake is van een strafbaar feit, laat wel een positief beeld zien. Dit aantal daalde van 659 in 2016, 518 in 2017, 266 in 2018 naar 173 in 2019.

Auto's bekrast in Ede

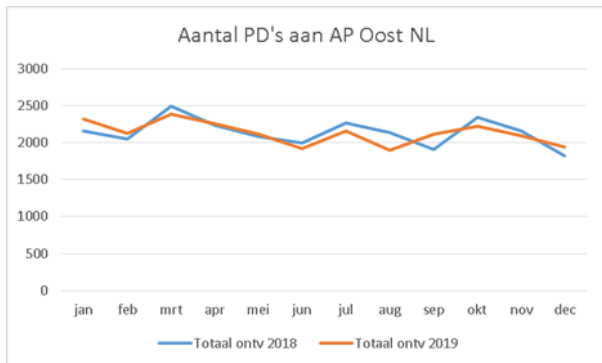
In de zomer wordt Ede geteisterd door een groot aantal auto's die bekrast worden wat zorgt voor een grote maatschappelijke onrust in de wijk.

Door een goede informatievoorziening en samenwerking tussen het VVC en de noodhulp kan uiteindelijk de verdachte in een heterdaad situatie door medewerkers van de noodhulp worden aangehouden. De verdachte blijkt psychisch verward te zijn. Op verzoek van zijn behandelend psychiater en in samenspraak met de officier van justitie wordt aangestuurd op een strafrechtelijke maatregel voor een verplichte opname en behandeling van de verdachte.

6. Inspanningen in de keten

Aantal persoonsdossiers en parketnummers

In 2019 zijn 25.547 persoonsdossiers aangeleverd aan het arrondissementsparket Oost-Nederland. Dit is 1.857 minder dan het streefcijfer van 27.404 (-7%) en nagenoeg gelijk aan het aantal in 2018. Aan de overige parketten zijn 4.986 persoonsdossiers aangeleverd, waarmee ruimschoots aan de doelstelling van 3.899 dossiers is voldaan (+28%). In 2019 zijn 22.077 parketnummers aangeleverd aan het openbaar ministerie. Dit is 3% meer dan vorig jaar. Het aantal blijft uiteindelijk wel achter bij het streefcijfer van 24.600 parketnummers.



Kwaliteitsverbetering

Het afgelopen jaar is ingezet op kwaliteitsverbetering in de strafrechtketen.

Niet ingezonden verdachten OM < 180 dgn.

De afspraak om het aantal nog niet naar het OM ingestuurde verdachten dat langer dan een halfjaar in BOSZ staat geregistreerd terug te brengen, is in 2019 niet gerealiseerd. Net als in 2018 heeft 36% de 180 dagen norm overschreden. In de eerste helft van het jaar nam het percentage niet ingezonden verdachten langzaam af maar in de tweede helft van het jaar nam het weer toe. De overschrijding wordt ten eerste veroorzaakt door de omvang van het werk en dagelijkse keuzes tussen toezicht en handhaving en opsporing en ten tweede door de sturing op én de kwaliteit van het werk in de keten.

Begin 2020 wordt een eenheidsbreed plan gerealiseerd waarin helder wordt welke kwaliteitsimpulsen en welke keuzes per team nodig zijn om recht te doen aan de slachtoffers en benadeelden van gepleegde delicten. Het plan vraagt inspanning van alle partners in de keten. Belangrijk element is dat vroegtijdig in de keten wordt besloten welke zaken worden opgepakt. Streven is dat die zaken zoveel als mogelijk met verdachte worden afgerond. De benadeelde zal binnen een redelijke termijn (85% binnen 180 dagen) worden geïnformeerd als:

- de zaak niet kansrijk is;
- de zaak om een andere interventie vraagt;
- de zaak door capacitaire keuzes of door andere interventies niet kan worden opgepakt.

Procesdossiers te laat ingeleverd (> 20 dgn)

De afgelopen maanden is een nieuw meetplan gebruikt voor het berekenen van de overige parketacties. Hierbij wordt onderscheid gemaakt tussen de verantwoordelijkheid van de politie en die van het OM bij het inzenden van de dossiers. Vanuit de politie gezien, is in 2019 in 13% van de gevallen de termijn overschreden. Daarmee is de norm van 5% nog niet in zicht maar het percentage wordt in de tweede helft van het jaar wel kleiner, van 18% in juli naar 9% in december. Hierbij is een groot verschil te zien tussen de verschillende districten.

Technisch sepots

Het aantal technisch sepots bedraagt 19% en blijft hiermee net onder de doelstelling van 20%. Het percentage vermijdbare technisch sepots 3% voldoet eveneens aan de norm. Het merendeel van de technisch sepots zijn niet te vermijden omdat ondanks goed en uitgebreid opsporingsonderzoek er toch onvoldoende bewijs is gevonden om de verdachte succesvol te kunnen vervolgen.

Afpak percentage hennep

In gemiddeld 20% van het aantal hennepzaken wordt er beslag gelegd. De afpakpercentages van de verschillende districten bewegen zich tussen de 16,9% (Gelderland-Midden) en de 27,5% (IJsselland). Twente en Gelderland-Midden hebben de meeste hennepzaken. Het eenheidsgemiddelde voldoet uiteindelijk net aan de doelstelling.

Afpakken

Het totale bedrag waarop beslag is gelegd bedraagt € 21.233.486,-. Hiermee is de doelstelling van € 21.700.000 net niet gehaald (-2%). Het beslagpercentage is het eerste halfjaar toegenomen maar komt nu aan het einde van het jaar uit op 3,7%, onder de norm van 5% (zie ook paragraaf 4.1).

7. Interne organisatie

In dit onderdeel van het jaarverslag komen onderwerpen op het vlak van bedrijfsvoering aan de orde.

Inzetbaarheid en verzuim

De doelstelling voor Oost-Nederland is per jaar een daling van het ziekteverzuim te realiseren van minimaal 0,3%. Het gemiddelde verzuimpercentage was 6,7% in 2019, ten opzichte van 6,9% in 2018. Daarmee is de doelstelling niet gerealiseerd.

In 2019 hebben de teams met een verzuimpercentage van 6% of hoger voor 1 april 2019 een plan van aanpak gemaakt. Deze plannen waren gebaseerd op het plan voor Oost-Nederland en de sporen zoals vermeld in de landelijke aanpak. Gemeenschappelijk was vooral de sturingscomponent en het verandervraagstuk van leiderschap en cultuurbeïnvloeding. Hierbij stond het gedrags- en eigen regiemodel centraal. De voorzichtig ingezette daling is vooral zichtbaar in de afgelopen maanden en lijkt het resultaat van het effectueren van de genoemde plannen. Daarom is de verwachting dat de daling zich, na een wat langere aanloop, verder gaat voortzetten.

Verzuimclass

In 2019 hebben zo goed als alle teamleidingen, het EMO, de OR en HR een verzuimclass gevolgd. Hierbij is de gedragsverandering ingezet, zijn collega's geïnspireerd door het gedrags- en eigen regiemodel en is de kennis en ervaring over hun eigen invloed hierin toegenomen. De vervolgstap is om het team te betrekken en daar waar nodig leidinggevend meer handvatten te geven om gesprekken goed te kunnen voeren.

Een programmateam ondersteunt sinds 1 oktober 2018 de eenheid bij het vergroten van de inzetbaarheid van collega's en het terugdringen van het ziekteverzuim. Naast de advisering aan leiding en HRM op dit thema, initieert dit programma vanuit preventief oogpunt en het werken aan eigen vitaliteit workshops via het Inspiratiepunt. Het gaat dan om bijvoorbeeld Werken aan geluk, Mindfulness, 58+ Mee- of aftellen, In verbinding met je zelf en Overgang. Ook is het project 'In Verbinding met je zelf, de ander en je omgeving' vanuit Rotterdam in Oost als experiment overgenomen. Collega's volgen in eigen tijd workshops die bijdragen aan het reflecteren op jezelf en het zelf regie nemen in thema's die kunnen bijdragen aan het afnemen van het verzuim. Daarnaast is het programmateam actief in het ontwikkelen van activiteiten voor collega's met een erkenning PTSS en draagt zij bij aan meer draagvlak en een betere informatievoorziening rondom PTSS. Sinds september 2019 is er in tijdelijke vorm een Team Re-Integratie opgericht waarbij collega's op een rustige werkplek met intensieve begeleiding kunnen re-integreren. De eerste resultaten zijn positief.

Medewerkersmonitor (MEMO)

Begin 2019 zijn de rode draden van de plannen van aanpak van de medewerkersmonitor van de DROS, DRIO en DROC uit het eerste halfjaar van 2018 (Tranche 3) met de OR besproken en hier is mee ingestemd. In de tweede helft van 2018 is tranche 4 van de medewerkersmonitor gehouden voor de eenheidstaf en bedrijfsvoering. In januari 2019 zijn de laatste plannen van aanpak vanuit Oost-Nederland opgeleverd. In 2019 zijn verschillende maatregelen die in de plannen van aanpak zijn beschreven verder opgepakt en in de teams besproken, uitgevoerd of verder uitgewerkt. Daarnaast zijn de rode draden van de plannen van aanpak met de OR besproken en hier is mee ingestemd. Eind 2019 zijn de eerste voorbereidingen ingezet om in 2020 een volgende medewerkersmonitor (RI&E PSA) in Oost-Nederland voor de hele eenheid uit te zetten.

Medewerkersparticipatie

Medewerkersparticipatie blijft een belangrijk onderdeel van het medezeggenschapsmodel. De kern van medewerkersparticipatie is medewerkers de professionele ruimte te geven om de goede dingen goed te doen. We zien medewerkersparticipatie als een organisatieontwikkeling.

Medewerkersparticipatie was ook het afgelopen jaar regelmatig onderwerp van gesprek tussen eenheidsleiding en ondernemingsraad, maar ook binnen de teams. Onze kijk op de politiemedewerker van Oost-Nederland gaat verder dan medewerkersparticipatie. Deze ontwikkeling heeft in de nieuwe organisatiestrategie Oost van Morgen een plek gekregen en zal in 2020 verder vorm gegeven worden.

Huisvesting

Het jaar 2019 heeft met betrekking tot de huisvesting vooral in het teken gestaan van de grote projecten zoals het terugbrengen van het aantal cellencomplexen, een nieuw districts bureau in Nijmegen, een nieuw districts bureau in Arnhem, een nieuw cellencomplex in Elst en de nieuwe meldkamer in Apeldoorn. Deze projecten kennen allerlei afhankelijkheden van elkaar, hetgeen voor de planning van de uitvoering van deze projecten nogal impact heeft.

De verwachting is dat in het eerste kwartaal van 2020 er meer duidelijkheid is over de besluitvorming rondom de cellencomplexen, de kavel voor nieuwbouw districts bureau in Arnhem en de start van de bouw van het districts bureau in Nijmegen. De bouw van de meldkamer heeft een vertraging van een half jaar opgelopen, onder andere door de stikstofdiscussie en gewijzigde inzichten met betrekking tot bepaalde onderdelen van het gebouw.

Naast de grote projecten is er ook hard gewerkt aan de kleinere projecten, zoals de nieuwbouw van het teambureau in Velp en Nijverdal. Vooral bij de laatste hebben we ook te maken met een stikstofdiscussie, wat tot vertraging gaat leiden. Voor een nieuw beslaghuis is de afdeling Huisvesting nog druk op zoek naar een geschikte kavel.

Duurzaamheid en slimme mobiliteit

Sinds december 2018 heeft de eenheid Oost-Nederland duurzaamheid en als onderdeel daarvan slimme mobiliteit als prioriteit benoemd. De eenheid vervult sinds het voorjaar van 2019 op uitnodiging van de staatssecretaris van Infrastructuur en Waterstaat de functie van 'fietsambassadeur', namens de gehele Nationale Politie. De ambitie is dat het aantal medewerkers in Oost-Nederland dat structureel voor het woon-werkverkeer gebruik maakt van de fiets, in 2020 groeit met 10 procent ten opzichte van het in 2017 uitgevoerde mobiliteitsonderzoek. Uit dat onderzoek kwam naar voren dat 31 procent van de medewerkers met de fiets naar het werk gaat, het hoogste aandeel binnen de politieorganisatie. In 2019 is een startnotitie fietsmobiliteit opgesteld, dat vanaf 2020 gefaseerd uitgerold zal gaan worden.

In 2019 is de 'routekaart verduurzaming vastgoed-portefeuille' vastgesteld en is er opdracht gegeven een 'routekaart mobiliteit' samen te stellen die onlosmakelijk met elkaar verbonden dienen te zijn. In het kader van het landelijk uit te rollen mobiliteitsplan zijn voorbereidingen getroffen om dit op een duurzame en innovatieve wijze te doen. Daarnaast zijn in 2019 binnen de eenheid Oost-Nederland twee pilots gestart op het gebied van duurzame mobiliteit. Eén pilot omvat een testjaar op drie locaties (Nijmegen, Zutphen en Oldenzaal) met verschillende opvallende en onopvallende elektrische voertuigen en een waterstof auto. Binnen de tweede pilot wordt getest met elektrische poolvoertuigen. Op een ander gebied van duurzaamheid – Afvalverwerking – is Oost Nederland eveneens piloot eenheid en er wordt zo mogelijk samengewerkt met organen zoals Clean Tech Regio om synergie effecten op duurzaamheidsgebied te bevorderen.

Doorontwikkeling Bedrijfsvoering

Hieronder de stand van zaken met betrekking tot de landelijke ontwikkelingen binnen de bedrijfsvoering, die directe gevolgen hebben voor de operatie.

Vernieuwend registreren

Het jaar 2019 was een belangrijk jaar voor de afronding van het programma Mobiel Werken (MEOS) en de overgang naar vernieuwend registreren. In 2019 zijn diverse toepassingen binnen MEOS geïmplementeerd in onze eenheid: Verkeers Ongevallen Registratie (VOR), Aangifte Woning Inbraken (AWI), GMS mutatie (melding afmuteren via MEOS) en Plaats Delict Onderzoek (PDO). Ook kan in MEOS nu de code voor GTPA/GDPA zaken ingevoerd worden. Daarnaast is het RTIC gaan werken met Blue Op Straat, waardoor zij real time operationele info kunnen delen met de eenheden op straat. Denk hierbij aan bijvoorbeeld foto's/signalementen van verdachten of vermisten. Ook het aantal evenementen dat met Blue Op Straat werkt, is toegenomen afgelopen jaar. Voor wat betreft de te vervangen registratiesystemen binnen het programma, is de implementatieorganisatie voor de eenheid opgebouwd. Centraal is er een projectleider, per sector is er een hoofdkerninstructeur en per team meerdere kerninstructeurs. Met deze netwerkstructuur is een landingsbaan gecreëerd voor de eerst komende implementatieopdrachten in 2020. Verder heeft 2019 in het teken gestaan van de ontwikkeling en voorbereiding van de eerste stappen van de vervanger van BVH (Basisvoorziening Handhaving, het systeem waarin incidenten en acties worden vastgelegd).

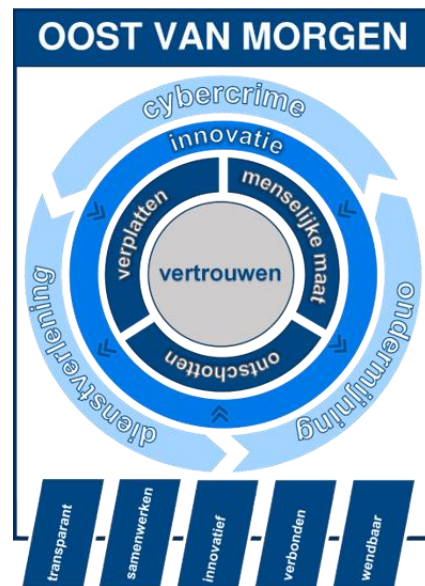
Mobiel werken

In de komende twee jaar is de functionaliteit van de Cloud, zowel Interne Politiecloud als de Externe Politiecloud nog niet grootschalig beschikbaar voor gebruik binnen de politie organisatie. In 2019 is hier echter al wel onderzoek naar gedaan, in combinatie met de nieuwe mobiele werkplek, in de vorm van het product Office365. De eerste resultaten zien er veelbelovend uit.

8. Organisatie- en innovatiestrategie

Na een lange reorganisatieperiode, was in 2019 het moment aangebroken om samen een nieuwe organisatiestrategie te formuleren. Het afgelopen jaar zijn gesprekken met burgers, veiligheidspartners, medewerkers, inhoudsdeskundigen, leidinggevenden en medezeggenschap gevoerd om vorm en inhoud te geven aan *Oost van morgen*. Het doel is het vergroten van het vertrouwen van burgers in de politie en van medewerkers in de politieorganisatie. Hoewel de basis van de organisatiestrategie vaststaat, vinden er ook het komend jaar doorlopend gesprekken plaats in verschillende settings, soms binnen een team, soms tussen teams of tussen districten en diensten. Dit gebeurt zonder 'schotten' en hiërarchische lijnen en als hieruit nieuwe inzichten naar voren komen, worden die meegenomen in de strategie.

Zo is in het najaar van 2019 in alle districten en diensten en in aanwezigheid van een lid van de eenheidsleiding gesproken over de inhoud van *Oost van morgen*. Bij deze gesprekken waren medewerkers, leidinggevenden, vertegenwoordigers van de OR en adviseurs van de staf en HRM aanwezig. Hieruit kwam naar voren dat de inhoud wordt herkend en dat er in veel teams al initiatieven lopen, die naadloos aansluiten op de organisatiestrategie.



In het meerjarenbeleidsplan 2019-2022 staan de afspraken over *wat* we de komende jaren op het gebied van veiligheid willen bereiken. De organisatiestrategie beschrijft *hoe* wij die doelen de komende jaren realiseren, om daarmee het vertrouwen van de burgers in de politie en van medewerkers in de organisatie positief te beïnvloeden. De strategie bevat onder andere:

- bouwstenen voor medewerkers en leidinggevenden waarmee zij kunnen werken aan hun eigen (team)ontwikkeling;
- de verbinding met bestaande lokale initiatieven en bovenlokale ontwikkelingen;
- het antwoord op de uitkomsten van de reputatiemonitor;
- onze bijdrage aan de landelijke ontwikkelopgaven.

Uitnodiging

De nieuwe organisatiestrategie wordt niet 'geïmplementeerd' maar medewerkers en leidinggevenden worden uitgenodigd om aan de hand van de bouwstenen uit *Oost van morgen* aan de slag te gaan met de eigen teamontwikkeling. Vrijwillig dus, maar niet vrijblijvend! Er is voor een andere aanpak gekozen: we verzinnen niet iets nieuws maar sluiten aan bij bestaande initiatieven. Initiatiefnemers krijgen binnen de kaders van Oost van morgen alle ruimte en het podium. Je ziet dit terug op de wijze waarop wij over #oostvanmorgen (gaan) communiceren:

- niet zenden, maar 'influencers' die in gesprek gaan;
- niet alleen leiders op een podium, maar inspiratie dichtbij;
- de visie invullen met inspirerende voorbeelden (die zichzelf doorvertellen).

Landelijke ontwikkeling

Bij het samen brengen van de bouwstenen van *Oost van morgen* is ook rekening gehouden met de landelijke ontwikkelingen. Zo komen elementen uit de landelijke 5-4-3 strategie herkenbaar terug. Toch is gekozen voor een eenheids specifieke organisatiestrategie omdat onze 'ist' simpelweg verschilt van die van andere eenheden.

Vervolg

Op dit moment lopen er al mooie initiatieven binnen de districten en diensten die goed aansluiten op de nieuwe organisatiestrategie. Voorbeelden hiervan zijn:

- het vernieuwend werken, waardoor de verantwoordelijkheid van medewerkers wordt vergroot;
- het operationeel jaarplan nieuwe stijl, waar met behulp van de beeldtafel samen met partners prioriteiten worden gesteld;
- het voeren van een actief MD-beleid om de organisatiedoelstellingen te behalen, waarbij de opgave buiten én binnen leidend is voor het profiel van nieuwe leidinggevenden;
- de nieuwe innovatiestrategie, waarmee we ontwikkelingen aanjagen, beweging creëren en collega's aanzetten tot anders- en meedenken (zie hieronder).

De komende jaren zullen de ontwikkelingen in het kader van *Oost van morgen* worden gestimuleerd en begeleid door een multidisciplinair 'supportteam'.

Innovatiestrategie

De veranderingen in de maatschappij, de verschuiving van 'traditionele' criminaliteit naar andere vormen zoals digitale criminaliteit en ondermijning en de toenemende vraag naar politiediensten in tijden van krapte, vraagt om inventiviteit en innovatiekracht. In 2019 zijn op verschillende terreinen verkenningen gedaan, om de interne en externe uitdagingen nu en in de toekomst aan te kunnen. Dit heeft geleid tot de implementatie van de innovatiecyclus. Binnen deze cyclus worden medewerkers eerst aangemoedigd om innovatieve ideeën aan te dragen. Daarna blijft de politiemedewerker die het idee had zo lang mogelijk betrokken bij de doorontwikkeling en uitvoering van het idee. Een selectie van meest veelbelovende ideeën worden globaal uitgewerkt en gepitcht voor de in 2019 ingestelde innovatieraad. Deze raad maakt een keuze tussen de initiatieven, die verder worden ontwikkeld in het zogenaamde Q-lab. Q (een groep medewerkers die het innovatieve proces binnen de eenheid aanjaagt) test elk initiatief met een experiment in een pilotomgeving en legt de resultaten vast in een review. Als het experiment slaagt, wordt het innovatieve idee verspreid binnen de eenheid. Dit gebeurt zorgvuldig en met ondersteuning van een projectleider en een coach. Q verzorgt maatwerk voor het team waar implementatie plaatsvindt en coacht het team.

Een goed voorbeeld van bovenstaande is 'agile werken' binnen de basisteams. Een nieuwe werkwijze bij de recherche van basisteam Arnhem-Zuid leidde hier tot een reductie van het aantal plankzaken tot nul. Het idee werd opgepikt en verder ontwikkeld tot een experiment door Q. Het experiment slaagde, een demo van Q aan belangstellenden volgde en inmiddels wordt het idee voortvarend verspreid binnen de eenheid. Er zijn ongeveer dertig teams die zich kandidaat hebben gesteld voor implementatie in hun team.

Scrum binnen de opsporing

In 2019 is in het basisteam Veluwe Vallei Noord gestart met de scrum-werkwijze voor de afhandeling van zaken, bijvoorbeeld overlast hang(jongeren) of geluidsoverlast. De nieuwe werkwijze houdt in dat zaken niet meer op de persoon worden uitgegeven, maar gezamenlijk opgepakt en afgehandeld. De ervaringen tot nu toe zijn dat dit de saamhorigheid en de sfeer bevordert, de werklast/-druk vermindert en leidt tot een beter (eind)resultaat. Ook is de doorlooptijd sneller en ligt een zaak eerder bij het OM.

Als voorbeeld is een openlijke geweldpleging met heel veel verdachten via scrum en in overleg met het OM snel afgedaan. Voorheen had dit het team veel opsporingscapaciteit gekost.

9. Politiesterkte

Ontwikkeling formatie (niet-) operationele sterkte en aspiranten vanaf 2019

In 2019 werd volgens de eerste jaarschijf van de formatie-uitbreiding uit het Regeerakkoord de operationele sterkte van de eenheid Oost-Nederland uitgebreid met 118 fte en de niet-operationele sterkte met 3 fte. Tegelijkertijd werd 118 fte aspirantenformatie overgeheveld naar het PDC. In 2020 zal de operationele sterkte worden uitgebreid met 54 fte, in 2021 met 33 fte en in 2022 met 56 fte. De totale uitbreiding in de *operationele sterkte* komt hiermee op 262 fte, waarvan in een periode van vier jaar 219 fte aan de districten wordt toegevoegd¹.

Voor de verdeling van het beschikbare budget is gebruik gemaakt van het geactualiseerde Herziene Budget Verdeelsysteem. Met het bestuur zijn afspraken gemaakt over de in 2022 te bereiken operationele capaciteit.

Operationele Capaciteit

De uitbreiding van de operationele formatie gaat zoals hierboven vermeld gepaard met het verplaatsen van aspirantenformatie naar het PDC, waardoor de formatie per saldo gelijk zou blijven. Uit berekeningen blijkt echter dat aspiranten voor 23,9% operationeel inzetbaar zijn in de eenheid (de overige tijd wordt besteed aan opleiding). De uitbreiding in het kader van het Regeerakkoord levert daarom eigenlijk meer operationele capaciteit. In de bijlage is een overzicht opgenomen van de operationele capaciteit in de districten en teams.

Effect Regeerakkoord	2019		2020		2021		2022		TOTAAL	
	formatie	oper.cap.	formatie	oper.cap.	formatie	oper.cap.	formatie	oper.cap.	formatie	oper.cap.
Operationele Sterkte	118	118	54	54	33	33	56	56	262	262
Aspiranten	-118	-28	-54	-13	-33	-8	-56	-13	-262	-63
Niet-operationele sterkte	3								3	
TOTALE STIJGING ONL	3	90		41		25		43	3	199

Ontwikkeling formatie periode 2019 - 2020

In de periode 1 januari 2019 tot 1 januari 2020 is de totale formatie bestaande uit operationele sterkte, aspiranten en niet-operationele sterkte van de eenheid Oost-Nederland gestegen met 19 fte. De operationele capaciteit is gestegen met 64 fte.

ONTWIKKELING FORMATIE	2019		2020		Verschil	
	formatie	oper.cap.	formatie	oper.cap.	formatie	oper.cap.
Operationele Sterkte	6.012	6.012	6.091	6.091	79	79
Aspiranten	720	172	657	157	-63	-15
<i>Niet-operationele sterkte</i>	227		230		3	
TOTAAL ONL	6.958	6.183	6.977	6.247	19	64

¹ Omdat in onze eenheid nog sprake is van bovenformativiteit, is er feitelijk geen extra capaciteit bijgekomen.

Ontwikkeling bezetting periode 2019 - 2020

In de periode 1 januari 2019 tot 1 januari 2020 steeg de bezetting met 48 fte. De bezetting binnen de operationele capaciteit steeg met 32 fte.

ONTWIKKELING BEZETTING	2019		2020		Verschil	
	bezetting	oper.cap.	bezetting	oper.cap.	bezetting	oper.cap.
Operationele Sterkte	6.334	6.334	6.362	6.362	28	28
Aspiranten	477	114	494	118	17	4
<i>Niet-operationele sterkte</i>	276		280		3	
TOTAAL ONL	7.087	6.448	7.136	6.480	48	32

Verschil formatie en bezetting 2019 - 2020

VERSCHIL FORMATIE en BEZETTING	2019		2020		groei / afname	
	verschil	oper.cap.	verschil	oper.cap.	totaal	oper.cap.
Operationele Sterkte	323	323	272	272	-51	-51
Aspiranten	-243	-58	-163	-39	80	19
Niet-operationele sterkte	50		50		0	
TOTAAL ONL	129	265	159	233	29	-32

De overbezetting daalde binnen de operationele sterkte met 51 fte. In 2020 was binnen de operationele sterkte sprake van een bovenformativiteit van 272 fte. Ondanks de groei in aspiranten, daalde de operationele capaciteit met 32 fte. In totaal kent de operationele capaciteit in 2020 een bovenformativiteit van 233 fte. Binnen de niet-operationele sterkte bleef deze ongewijzigd op 50 fte.

De bovenformativiteit van 159 fte is een voortdurend punt van aandacht, waarin een goede balans wordt gezocht tussen uitstroom, instroom en doorstroom. De bovenformativiteit wordt in verband hiermee beïnvloed door een daarop afgestemd vacaturebeleid. De hoofdlijn in dit beleid is dat vacatureopenstelling en -vervulling niet mag leiden tot een toename van bovenformativiteit in de betreffende en omliggende functies binnen het team. Naast uitbreiding van formatie, vormt uitstroom een belangrijke reden voor de afname van de overbezetting binnen de operationele sterkte. De gemiddelde leeftijd bedroeg op 1 januari 2020 45 jaar.

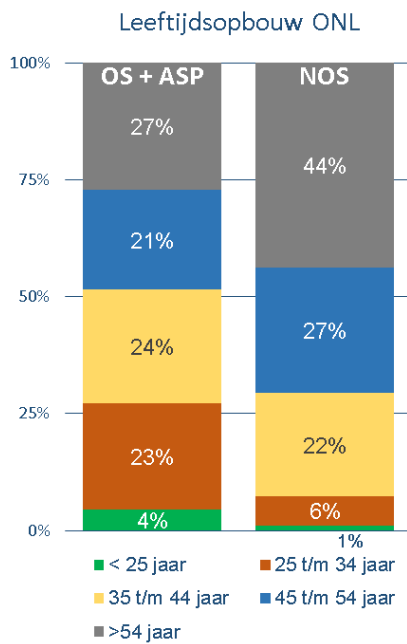
Ontwikkeling bezetting na 2019

De komende jaren speelt leeftijdsuitstroom een belangrijke rol in de ontwikkeling van de bezetting. De eenheid volgt deze ontwikkeling nauwlettend en maakt daarbij onder meer gebruik van de Strategische Personeelsprognose. Deze is gebaseerd op de realisatiedata uit voorliggende jaren en de prognosedata ten aanzien van de formatie en de bezetting.

Ten opzichte van de geprognostiseerde totale bezetting van de operationele sterkte gaat de leeftijdsuitstroom de komende jaren van 1% naar 3% stijgen.

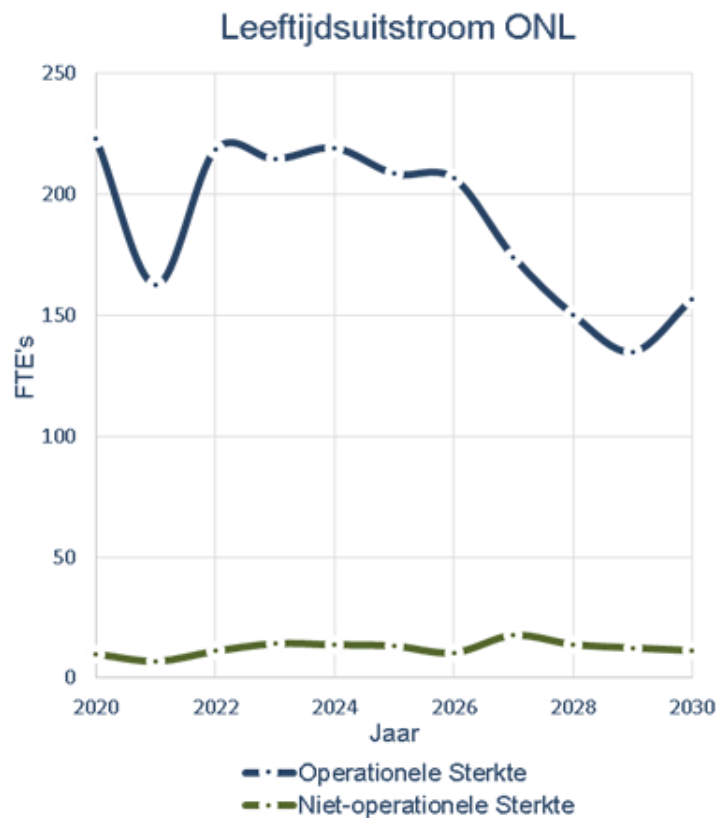
	2020	2021	2022	2023	2024
TOTAAL	6.376	6.384	6.464	6.565	6.667
LEEFTIJDUITSTROOM	95	128	163	218	215
	1%	2%	3%	3%	3%

In het rechter plaatje hieronder is de ontwikkeling van de bezetting volgens de landelijke Strategische Personeelsprognose te zien.



SPP 2019 (editie maart 2019)
INSTROOM / DOORSTROOM / UITSTROOM

	OS	ASP	NOS	TOTAAL
2019	-106	63	-9	-52
2020	-155	131	-17	-41
2021	-47	80	-18	14
2022	-3	54	-5	45
2023	13	-16	1	-2
2024	27	-24	-1	2



10. Bijlage: Sterkteverdeling

Formatie Operationele Capaciteit

Dienst / District	2018	2019	2020	2021	2022
District IJsselland	634	638	641	641	644
District Twente	762	788	800	810	820
District Noord- en Oost-Gelderland	895	901	903	905	910
District Gelderland-Midden	839	852	858	863	868
District Gelderland-Zuid	626	651	662	670	683
Dienst Regionaal Operationeel Centrum (ON)	140	140	140	140	140
Dienst Regionale Recherche (ON)	984	999	1.005	1.005	1.012
Dienst Regionale Informatieorganisatie (ON)	447	449	449	449	449
Dienst Regionale Operationele Samenwerking (ON)	742	760	760	760	760
Dienst Bedrijfsvoering (ON)					
Staf regionale eenheid (ON)	26	26	26	26	26
Leiding Eenheid Oost-Nederland	4	4	4	4	4
Totaal	6.100	6.207	6.247	6.273	6.315

Bezetting Operationele Capaciteit

Dienst / District	2018	2019	2020	2021	2022
District IJsselland	695	695	686	685	682
District Twente	853	838	823	822	820
District Noord- en Oost-Gelderland	956	955	938	938	938
District Gelderland-Midden	880	877	857	855	853
District Gelderland-Zuid	640	672	661	661	660
Dienst Regionaal Operationeel Centrum (ON)	144	151	149	148	148
Dienst Regionale Recherche (ON)	1.021	1.020	992	989	996
Dienst Regionale Informatieorganisatie (ON)	452	438	433	432	434
Dienst Regionale Operationele Samenwerking (ON)	753	803	763	750	763
Dienst Bedrijfsvoering (ON)					
Staf regionale eenheid (ON)	39	42	39	35	31
Leiding Eenheid Oost-Nederland	15	16	16	13	13
Totaal	6.448	6.506	6.356	6.328	6.338

Vershil Formatie en Bezetting Operationele Capaciteit

Dienst / District	2018	2019	2020	2021	2022
District IJsselland	61	57	46	44	39
District Twente	91	50	22	13	1
District Noord- en Oost-Gelderland	61	54	35	33	28
District Gelderland-Midden	41	24	0	-8	-15
District Gelderland-Zuid	14	22	-1	-10	-23
Dienst Regionaal Operationeel Centrum (ON)	4	12	10	9	8
Dienst Regionale Recherche (ON)	36	21	-13	-16	-16
Dienst Regionale Informatieorganisatie (ON)	4	-11	-16	-16	-15
Dienst Regionale Operationele Samenwerking (ON)	11	42	3	-11	3
Dienst Bedrijfsvoering (ON)					
Staf regionale eenheid (ON)	13	16	13	9	5
Leiding Eenheid Oost-Nederland	11	12	12	9	9

Totaal	348	299	109	55	23
---------------	------------	------------	------------	-----------	-----------

District IJsselland

Formatie Operationele Capaciteit

Dienst / District	Afdeling	2018	2019	2020	2021	2022
District IJsselland	Leiding District IJsselland	2	2	2	2	2
District IJsselland	Basisteam IJsselland-Noord	126	126	126	125	125
District IJsselland	Basisteam Zwolle	135	141	144	146	149
District IJsselland	Basisteam Vechtdal	90	90	90	90	89
District IJsselland	Basisteam IJsselland-Zuid	168	168	167	167	168
District IJsselland	Flexteam IJsselland	15	15	15	15	15
District IJsselland	Districtsrecherche IJS	70	70	70	69	68
District IJsselland	Team ZSM (ON)	27	27	27	27	27
District IJsselland	Totaal	634	638	641	641	644

Bezetting Operationele Capaciteit

Dienst / District	Afdeling	2018	2019	2020	2021	2022
District IJsselland	Leiding District IJsselland	5	7	6	6	6
District IJsselland	Basisteam IJsselland-Noord	142	139	137	136	135
District IJsselland	Basisteam Zwolle	149	160	157	156	155
District IJsselland	Basisteam Vechtdal	105	107	105	105	105
District IJsselland	Basisteam IJsselland-Zuid	190	173	172	172	171
District IJsselland	Flexteam IJsselland	4	5	6	6	6
District IJsselland	Districtsrecherche IJS	80	80	78	77	77
District IJsselland	Team ZSM (ON)	19	25	27	27	27
District IJsselland	Totaal	695	695	686	685	682

Vershil Formatie en Bezetting Operationele Capaciteit

Dienst / District	Afdeling	2018	2019	2020	2021	2022
District IJsselland	Leiding District IJsselland	3	5	4	4	4
District IJsselland	Basisteam IJsselland-Noord	15	13	11	11	10
District IJsselland	Basisteam Zwolle	14	19	12	10	6
District IJsselland	Basisteam Vechtdal	15	17	15	15	15
District IJsselland	Basisteam IJsselland-Zuid	22	6	4	4	3
District IJsselland	Flexteam IJsselland	-11	-10	-9	-9	-9
District IJsselland	Districtsrecherche IJS	10	10	8	8	9
District IJsselland	Team ZSM (ON)	-7	-2	0	0	1
District IJsselland	Totaal	61	57	46	44	39

District Twente

Formatie Operationele Capaciteit

Dienst / District	Afdeling	2018	2019	2020	2021	2022
District Twente	Leiding District Twente	2	2	2	2	2
District Twente	Basisteam Twente-West	78	79	79	79	80
District Twente	Basisteam Twente-Noord	119	120	120	121	121
District Twente	Basisteam Twente-Midden	163	166	168	169	171
District Twente	Basisteam Noordoost-Twente	93	93	93	93	93
District Twente	Basisteam Enschede	199	219	228	234	242
District Twente	Flexteam Twente	15	15	15	15	15
District Twente	Districtsrecherche Twente	93	95	95	96	95
District Twente	Totaal	762	788	800	810	820

Bezetting Operationele Capaciteit

Dienst / District	Afdeling	2018	2019	2020	2021	2022
District Twente	Leiding District Twente	3	3	3	3	3
District Twente	Basisteam Twente-West	88	87	85	86	86
District Twente	Basisteam Twente-Noord	131	129	127	127	126
District Twente	Basisteam Twente-Midden	167	169	169	169	168
District Twente	Basisteam Noordoost-Twente	113	107	105	104	103
District Twente	Basisteam Enschede	217	220	215	215	215
District Twente	Flexteam Twente	16	16	14	14	14
District Twente	Districtsrecherche Twente	118	106	104	104	104
District Twente	Totaal	853	838	823	822	820

Vershil Formatie en Bezetting Operationele Capaciteit

Dienst / District	Afdeling	2018	2019	2020	2021	2022
District Twente	Leiding District Twente	1	1	1	1	1
District Twente	Basisteam Twente-West	10	8	6	6	6
District Twente	Basisteam Twente-Noord	12	9	7	6	5
District Twente	Basisteam Twente-Midden	4	3	2	0	-2
District Twente	Basisteam Noordoost-Twente	20	14	12	11	10
District Twente	Basisteam Enschede	18	2	-13	-19	-27
District Twente	Flexteam Twente	1	1	-1	-1	-1
District Twente	Districtsrecherche Twente	25	12	8	8	9
District Twente	Totaal	91	50	22	13	1

District Noord- en Oost-Gelderland

Formatie Operationele Capaciteit

Dienst / District	Afdeling	2018	2019	2020	2021	2022
District Noord- en Oost-Gelderland	Leiding District NO-Gelderland	2	2	2	2	2
District Noord- en Oost-Gelderland	Basisteam Achterhoek-Oost	126	125	125	125	125
District Noord- en Oost-Gelderland	Basisteam Achterhoek-West	152	154	155	156	156
District Noord- en Oost-Gelderland	Basisteam IJsselstreek	116	119	119	120	122
District Noord- en Oost-Gelderland	Basisteam Apeldoorn	182	184	184	185	186
District Noord- en Oost-Gelderland	Basisteam Veluwe-Noord	108	109	109	109	110
District Noord- en Oost-Gelderland	Basisteam Veluwe-West	93	94	94	95	96
District Noord- en Oost-Gelderland	Flexteam NO-Gelderland	15	15	15	15	15
District Noord- en Oost-Gelderland	Districtsrecherche NO-Gelderland	100	99	99	98	97
District Noord- en Oost-Gelderland	Totaal	895	901	903	905	910

Bezetting Operationele Capaciteit

Dienst / District	Afdeling	2018	2019	2020	2021	2022
District Noord- en Oost-Gelderland	Leiding District NO-Gelderland	2	3	3	3	3
District Noord- en Oost-Gelderland	Basisteam Achterhoek-Oost	142	145	140	140	139
District Noord- en Oost-Gelderland	Basisteam Achterhoek-West	175	171	168	168	168
District Noord- en Oost-Gelderland	Basisteam IJsselstreek	125	123	124	123	122
District Noord- en Oost-Gelderland	Basisteam Apeldoorn	182	179	174	174	174
District Noord- en Oost-Gelderland	Basisteam Veluwe-Noord	119	116	114	115	115
District Noord- en Oost-Gelderland	Basisteam Veluwe-West	102	103	102	102	102
District Noord- en Oost-Gelderland	Flexteam NO-Gelderland	3	11	11	11	10
District Noord- en Oost-Gelderland	Districtsrecherche NO-Gelderland	105	102	102	102	103
District Noord- en Oost-Gelderland	Totaal	956	955	938	938	938

Vershil Formatie en Bezetting Operationele Capaciteit

Dienst / District	Afdeling	2018	2019	2020	2021	2022
District Noord- en Oost-Gelderland	Leiding District NO-Gelderland	0	1	1	1	1
District Noord- en Oost-Gelderland	Basisteam Achterhoek-Oost	16	20	15	14	14
District Noord- en Oost-Gelderland	Basisteam Achterhoek-West	23	17	13	12	12
District Noord- en Oost-Gelderland	Basisteam IJsselstreek	9	5	4	3	0
District Noord- en Oost-Gelderland	Basisteam Apeldoorn	0	-4	-10	-11	-12
District Noord- en Oost-Gelderland	Basisteam Veluwe-Noord	11	7	5	5	5
District Noord- en Oost-Gelderland	Basisteam Veluwe-West	9	9	7	8	7
District Noord- en Oost-Gelderland	Flexteam NO-Gelderland	-12	-4	-4	-5	-5
District Noord- en Oost-Gelderland	Districtsrecherche NO-Gelderland	5	3	3	4	6
District Noord- en Oost-Gelderland	Totaal	61	54	35	33	28

District Gelderland-Midden

Formatie Operationele Capaciteit

Dienst / District	Afdeling	2018	2019	2020	2021	2022
District Gelderland-Midden	Leiding District Gelderland-Midden	2	2	2	2	2
District Gelderland-Midden	Basisteam Veluwe Vallei-Noord	87	87	87	87	87
District Gelderland-Midden	Basisteam Ede	102	108	110	112	115
District Gelderland-Midden	Basisteam Veluwe Vallei-Zuid	84	82	81	80	79
District Gelderland-Midden	Basisteam Arnhem-Noord	142	148	151	153	156
District Gelderland-Midden	Basisteam Arnhem-Zuid	71	83	88	92	98
District Gelderland-Midden	Basisteam Rivierenland-West	83	79	76	75	72
District Gelderland-Midden	Basisteam IJsselwaarden	69	66	64	64	62
District Gelderland-Midden	Basisteam Rivierenland-Oost	90	86	84	82	79
District Gelderland-Midden	Flexteam Gelderland-Midden	16	15	15	15	15
District Gelderland-Midden	Districtsrecherche Gelderland-Midden	93	98	99	101	103
District Gelderland-Midden	Totaal	839	852	858	863	868

Bezetting Operationele Capaciteit

Dienst / District	Afdeling	2018	2019	2020	2021	2022
District Gelderland-Midden	Leiding District Gelderland-Midden	3	4	5	5	5
District Gelderland-Midden	Basisteam Veluwe Vallei-Noord	89	81	78	80	81
District Gelderland-Midden	Basisteam Ede	109	121	114	114	114
District Gelderland-Midden	Basisteam Veluwe Vallei-Zuid	79	80	76	76	76
District Gelderland-Midden	Basisteam Arnhem-Noord	150	152	149	146	142
District Gelderland-Midden	Basisteam Arnhem-Zuid	91	95	94	95	95
District Gelderland-Midden	Basisteam Rivierenland-West	85	82	81	81	80
District Gelderland-Midden	Basisteam IJsselwaarden	71	61	61	61	62
District Gelderland-Midden	Basisteam Rivierenland-Oost	87	85	82	81	81
District Gelderland-Midden	Flexteam Gelderland-Midden	14	15	15	15	15
District Gelderland-Midden	Districtsrecherche Gelderland-Midden	101	99	102	101	101
District Gelderland-Midden	Totaal	880	877	857	855	853

Vershil Formatie en Bezetting Operationele Capaciteit

Dienst / District	Afdeling	2018	2019	2020	2021	2022
District Gelderland-Midden	Leiding District Gelderland-Midden	1	2	3	3	3
District Gelderland-Midden	Basisteam Veluwe Vallei-Noord	2	-5	-8	-7	-6
District Gelderland-Midden	Basisteam Ede	7	13	4	2	-1
District Gelderland-Midden	Basisteam Veluwe Vallei-Zuid	-6	-2	-5	-4	-3
District Gelderland-Midden	Basisteam Arnhem-Noord	8	4	-2	-7	-14
District Gelderland-Midden	Basisteam Arnhem-Zuid	20	12	6	3	-3
District Gelderland-Midden	Basisteam Rivierenland-West	2	4	5	6	8
District Gelderland-Midden	Basisteam IJsselwaarden	2	-4	-3	-2	0
District Gelderland-Midden	Basisteam Rivierenland-Oost	-3	0	-2	-1	2
District Gelderland-Midden	Flexteam Gelderland-Midden	-2	0	0	0	0
District Gelderland-Midden	Districtsrecherche Gelderland-Midden	8	2	2	0	-2
District Gelderland-Midden	Totaal	41	24	0	-8	-15

District Gelderland-Zuid

Formatie Operationele Capaciteit

Dienst / District	Afdeling	2018	2019	2020	2021	2022
District Gelderland-Zuid	Leiding District Gelderland-Zuid	2	2	2	2	2
District Gelderland-Zuid	Basisteam Nijmegen-Noord	103	109	111	113	115
District Gelderland-Zuid	Basisteam Nijmegen-Zuid	128	133	136	137	139
District Gelderland-Zuid	Basisteam Tweestromenland	117	122	124	126	128
District Gelderland-Zuid	Basisteam De Waarden	188	195	198	200	205
District Gelderland-Zuid	Flexteam Gelderland-Zuid	15	15	15	15	15
District Gelderland-Zuid	Districtsrecherche Gelderland-Zuid	73	75	77	78	78
District Gelderland-Zuid	Totaal	626	651	662	670	683

Bezetting Operationele Capaciteit

Dienst / District	Afdeling	2018	2019	2020	2021	2022
District Gelderland-Zuid	Leiding District Gelderland-Zuid	9	9	8	8	7
District Gelderland-Zuid	Basisteam Nijmegen-Noord	99	107	107	106	105
District Gelderland-Zuid	Basisteam Nijmegen-Zuid	130	130	128	128	128
District Gelderland-Zuid	Basisteam Tweestromenland	114	130	128	129	131
District Gelderland-Zuid	Basisteam De Waarden	184	200	194	194	192
District Gelderland-Zuid	Flexteam Gelderland-Zuid	12	13	13	13	13
District Gelderland-Zuid	Districtsrecherche Gelderland-Zuid	91	83	83	83	83
District Gelderland-Zuid	Totaal	640	672	661	661	660

Vershil Formatie en Bezetting Operationele Capaciteit

Dienst / District	Afdeling	2018	2019	2020	2021	2022
District Gelderland-Zuid	Leiding District Gelderland-Zuid	7	7	6	6	5
District Gelderland-Zuid	Basisteam Nijmegen-Noord	-4	-2	-4	-7	-11
District Gelderland-Zuid	Basisteam Nijmegen-Zuid	2	-3	-7	-9	-11
District Gelderland-Zuid	Basisteam Tweestromenland	-3	8	4	3	2
District Gelderland-Zuid	Basisteam De Waarden	-4	5	-3	-6	-13
District Gelderland-Zuid	Flexteam Gelderland-Zuid	-3	-2	-2	-2	-2
District Gelderland-Zuid	Districtsrecherche Gelderland-Zuid	19	8	6	5	5
District Gelderland-Zuid	Totaal	14	22	-1	-10	-23

