



# Jaarverslag 2020 Eenheid Limburg

Maart 2021

# Inleiding

In dit jaarverslag over 2020 legt de Eenheid Limburg verantwoording af over hoe invulling is gegeven aan de gemaakte afspraken uit het Jaarplan van 2020 en het Beleidsplan 2020-2023. We blikken terug op een bewogen jaar. Met onze koers LimbUrgent als leidraad en samen met partners in veiligheid, bood de politie vanuit haar rol het hoofd aan een aantal grote uitdagingen.



Al vroeg in het jaar werd het hoofd geboden aan een aantal bijzondere uitdagingen. Met de uitbraak van het coronavirus werd de focus van intensieve voorbereiding op een aantal grootschalige bijzondere evenementen, zoals Koningsdag en The Passion, verlegd richting verhoogde inzet en alertheid van politiemedewerkers en collega-handhavers voor de handhaving van maatregelen die het virus moeten beteugelen en de daarmee gepaarde maatschappelijke onrust. De gezondheidscrisis in 2020 noopte de politie het afgelopen jaar (en nog altijd) tot intensieve samenwerking met (internationale) partners ten aanzien van vraagstukken die gekenmerkt werden door een grote mate van onvoorspelbaarheid. De basis die er reeds was, is verder uitgebouwd en versterkt en biedt daarmee een stevig fundament voor de uitdagingen van de komende jaren op het gebied leefbaarheid, veiligheid, de verdere bestrijding van de gezondheidscrisis, als ook de interne uitdagingen rondom de inzetbaarheid.

Verondersteld kan worden dat de coronamaatregelen een significante impact gehad hebben op het veiligheidsbeeld binnen de gehele eenheid en daarmee ook op het politiewerk. Waar ten aanzien van bepaalde feiten sprake was van een significante daling, steeg het aantal feiten juist in andere categorieën. In dit kader wordt ook wel gesproken van het fenomeen 'crime change'. Niet alleen werd door de (gevolgen van de) maatregelen afgelopen jaar vaker een beroep gedaan op de politie en collega-handhavers. Steeds vaker bleken andere competenties noodzakelijk voor goed politiewerk. Denk aan kennis van en aanwezigheid in het digitale domein en het vermogen om als organisatie snel en grootschalig in te kunnen spelen op fenomenen met een hoge onzekerheidsfactor. Denk aan onaangekondigde demonstraties en online opruiing. Dit benadrukt te meer het belang van verbinding met en tussen wijk, web en wereld.

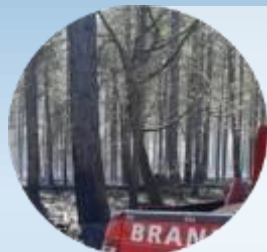


Naast de verandering van het veiligheidsbeeld en ontwikkeling van het politiewerk, was de sterkte, werkdruk en inzetbaarheid van de politie Eenheid Limburg ook afgelopen jaar structureel onderwerp van gesprek in de diverse gremia. De toegenomen en toenemende werklust in relatie tot de afnemende inzetbaarheid is een enorme uitdaging voor de Eenheid Limburg. In de dagelijkse planning was afgelopen jaar het verschil tussen de vraag naar politiecapaciteit en het aanbod van capaciteit goed zicht- en voelbaar. Onze medewerkers staan onder grote druk en dat wordt, gelet op de personeelsprognoses, niet snel anders. De ogenschijnlijk onuitputtelijke flexibiliteit en inzet van collega's in combinatie met continuïteitsmaatregelen, maakten dat lokaal geprioriteerde thema's zo veel als mogelijk stand hielden en extra inzet in het kader van toezicht en handhaving van de coronamaatregelen gerealiseerd kon worden. Het bevoegd gezag maakte daarin samen met de politie soms keuzes die nodig bleken in het werk. Ondanks deze keuzes zijn vrijwel alle doelstellingen behaald. Een resultaat waar we trots op zijn. Het capaciteitsvraagstuk is en blijft echter, met de huidige verhoogde inzet en alertheid van zowel politie als gemeentelijke handhavers, prangend. Middels onder andere het visiedocument 'Limburg, Poort van Nederland', de diverse ontwikkelagenda's en de interne onderwijsinitiatieven prepareerden wij ons op de toekomst, met eigen verantwoordelijkheid en in samenwerking met onze partners.

Met trots kijken wij terug op de resultaten die wij in gezamenlijkheid gerealiseerd hebben!

# Markante voorbeelden

# 2020



In april was er een natuurbrand in het Nationaal Park De Meinweg. Gedurende deze GRIP 3 heeft de politie met andere hulpdiensten samengewerkt, waarbij zo'n 4.000 mensen uit de omgeving zijn geëvacueerd. Het dorp is gedurende deze periode van evacuatie bewaakt door de politie om incidenten zoals woninginbraken te voorkomen.



Maatschappelijk ongenoegen heeft zich uiteenlopend gemanifesteerd. Dit begon met demonstraties gericht op specifieke thema's zoals de Gele Hesjes, Black Lives Matter, Boerenprotesten en Kick Out Zwarte Piet. Later werd er ook steeds meer gedemonstreerd als reactie op de coronamaatregelen, met verstoringen van de openbare orde tot gevolg.

Ook de jeugd heeft hun ongenoegen geuit tegen de coronamaatregelen. Met de aanhoudende beperkingen werden steeds vaker illegale feesten georganiseerd. In bossen, grotten en loodsen kwamen jongeren 's avonds samen om te feesten. Voor de politie was het een uitdaging om de juiste informatie te vergaren en hierop te handhaven.



Ruim 22 jaar na de verdwijning van Nicky Verstappen op de Brunsummerheide is er een uitspraak gedaan. Hierbij is Jos B. schuldig geacht aan het seksueel misbruiken en het ontvoeren van de 11-jarige Nicky met de dood tot gevolg. Het is een zaak die nog steeds erg leeft in Limburg en waarover een documentaire is gemaakt, die een inkijk geeft over het opsporingsonderzoek.



In december werd Heerlen geconfronteerd met een burenruzie die door social media uitloopt tot een nationale rel. De eenzijdig weergegeven situatie zorgt voor onder andere onrust, polarisatie tussen bevolkingsgroepen en vernielingen. Later werd de situatie vanuit andere invalshoeken toelicht en is de rust teruggekeerd. Dit onderstreept de kracht en wispelturigheid van social media en de invloed hiervan op het politiewerk.

jan

feb

mrt

apr

mei

jun

jul

aug

sep

okt

nov

dec



De berichten in de gekraakte chatdienst Encrochat heeft (inter)nationaal en lokaal bijgedragen aan de start of voortzetting van onderzoeken in de zware criminaliteit. Zo is in Geleen binnen het onderzoek Unakiet 125kg hennep in beslag genomen. Deze partij had een straatwaarde van €500.000.



In september heeft er een liquidatiepoging plaatsgevonden in Sittard. Hierbij werd een man uit Roermond (een bekende in het OMG-circuit) vanaf een motor beschoten en raakte zwaar gewond. Dit heeft recentelijk nog tot een vierde aanhouding geleid.



Er werden meer vuurwerksoorten verboden. Om dit te handhaven hebben diverse politieonderdelen hun krachten gebundeld. Er is bijna 1.000 kg aan vuurwerk in beslag genomen. Met het algeheel vuurwerkverbod tijdens oud & nieuw is het aantal vernielingen, letsels, schade en geweld tegen hulpverleners afgenomen.

# Inzetbaarheid

Politiewerk is divers en grotendeels onvoorspelbaar. Toch heeft zelden iets zoveel impact gehad als corona, zeker ook op de inzetbaarheid van medewerkers. Begin 2020 maakte de Eenheid Limburg zich op voor een aantal grote evenementen. Met onverminderde energie werd de omslag gemaakt naar het zo goed mogelijk voorbereiden op de dan nog onbekende impact van corona. Enerzijds was minder inzet nodig rondom voetbal, horecatoezicht en evenementen. Anderzijds werd een stevig beroep gedaan op de politie om toezicht te houden in het publieke domein, voor bijvoorbeeld de handhaving van de coronamaatregelen. In de loop van 2020 hebben we het maatschappelijk ongenoegen zien groeien, wat ook in onze provincie heeft geleid tot ordeverstoringen. De daarmee samenhangende onzekerheden over aard en omvang deden wederom een groot beroep op de flexibiliteit en inzet van de politie.

## Kiezen in werk

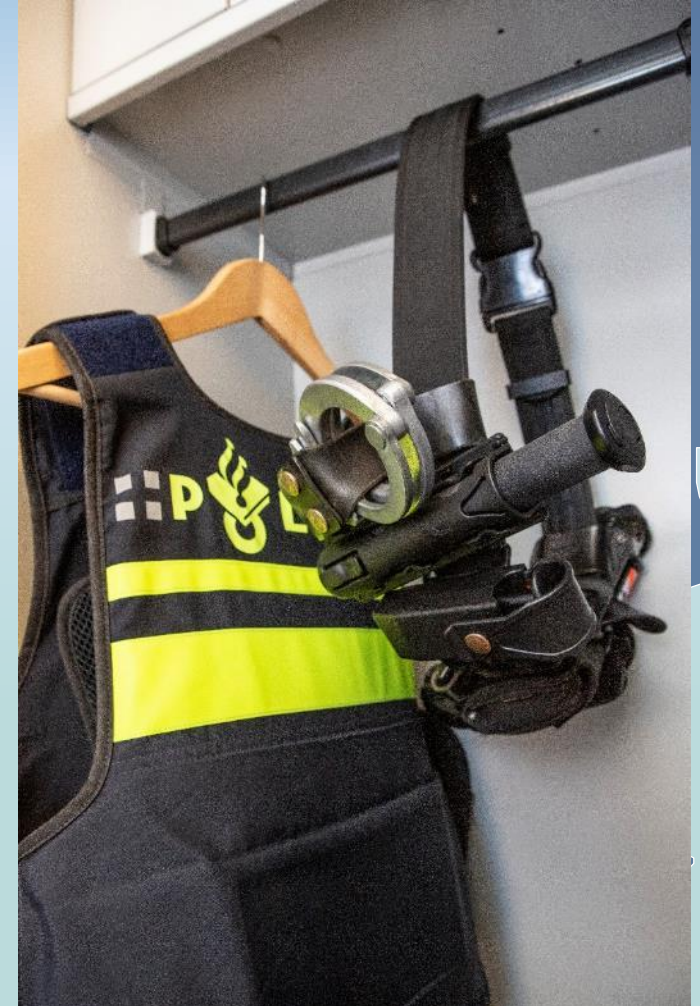
Corona heeft het afgelopen jaar een onmiskenbare impact gehad op onze manieren van werken en samenwerken. Hierbij zijn keuzes gemaakt met betrekking tot thuiswerken of fysiek aanwezig zijn, maar ook over het (tijdelijk) niet uitvoeren van bepaalde werkzaamheden vanwege focus op de vitale processen. Parallel aan deze veranderingen blijft werk- en roosterdruk onverminderd een vraagstuk. Deze discussie laaide in de tweede helft van 2020 ook nationaal op door het inspectierapport inzake lokale verankering. In 2020 zijn daartoe landelijk en lokaal aanvullende plannen uitgewerkt, zijn afspraken gemaakt voor de aanpak van verzuim en is het nieuwe, kortere politieonderwijs van start gegaan. Voor Limburg was dit vraagstuk echter niet nieuw, aangezien Limburg hier al sinds 2018 mee bezig is. In de Eenheid Limburg ligt de focus op het terugdringen van verzuim, het kiezen voor meer wijkagenten, het verhogen van de uitstroom van Veel Voorkomende Criminaliteit (VVC) en het op orde krijgen van de 24/7-diensten. Het effect van deze maatregelen is niet altijd zichtbaar door de hoge uitstroom als gevolg van vergrijzing. Het verzuim is daarentegen wel gedaald. Helaas is de inzetbaarheid ook in 2020 nog steeds het laagste van alle eenheden.

## Aanpak verzuim

Het terugbrengen van het verzuim is een van de speerpunten van de eenheid. Ultimo 2019 bedroeg het 12-maandsgemiddelde verzuim 7,6%. Eind 2020 is dit gedaald tot 6,7%. Hiermee is de doelstelling van 7,0% gerealiseerd. De daling in het verzuim is het grootste bij de diensten. Bij de regionale districten is de daling in lijn met de voor hen geldende doelstelling. De verklaringen hiervoor zijn moeilijk te objectiveren maar houden mogelijk een verband met de impact van corona. Thuiswerken is bij de diensten de standaard waardoor meer regelruimte voor medewerkers ontstaat. Binnen de regionale districten is dit vanwege het werk slechts zeer beperkt mogelijk. Ook in 2021 wordt weer ingezet op het verder terugdringen van het verzuim. Dit wordt ondersteund middels een viertal sporen (zoals onder meer preventie en leiderschap) binnen de portefeuille verzuim.

## Actuele ontwikkelingen

Momenteel wordt in opdracht van de regionale driehoek een werklastonderzoek uitgevoerd dat de procentuele verdeling van de werklust tussen de verschillende basisteams inzichtelijk maakt. Dit onderzoek is in twee fases onderverdeeld. In fase 1 is de rekentool ontwikkeld en in fase 2 is het model daadwerkelijk gevuld, waarbij in concept de werklust procentueel is verdeeld. In het RBO van december 2020 is dit proces nader toegelicht. Afsproken werd dat de bestuurlijke werkgroep verschillende scenario's gaat opstellen waarin de vraag wordt beantwoord op welke wijze de uitkomsten van het werklastonderzoek vertaald kunnen worden naar formatie. In het RBO van april 2021 worden de uitkomsten hiervan besproken. Daarnaast is de politie zowel op landelijk als lokaal niveau bezig met een plan van aanpak om de sterkte in de Gebiedsgebonden Politie (GGP) zo goed als mogelijk op peil te brengen en houden.



# Goed Politiewerk

Goed politiewerk hangt nauw samen met het antwoord op de vraag of er een zinvolle bijdrage is geleverd aan de kwaliteit van samenleven en daarmee het gevoel van veiligheid. Ook is het dienstbaar aan de continue ontwikkeling van een open en multiculturele samenleving. De kwaliteit van politie-interventies wordt bepaald door de betekenis die burgers, (veiligheids)partners, media en collega's hieraan toekennen en de mate waarin de concrete acties als passend worden ervaren en recht doen aan de omstandigheden. Onderstaand een aantal voorbeelden van goed politiewerk.

## Ondermijning

De inzet op ondermijning ligt voornamelijk bij de bestrijding van (de productie van) **synthetische drugs en georganiseerde hennephandel en -teelt**. Daarnaast is de politie diverse publiek-private samenwerkingen aangegaan om de integrale en bestuurlijke aanpak te versterken. Zo werd ook in Limburg geconstateerd dat drugscriminelen vaak gebruikmaken van leasevoertuigen en huurauto's. Het is een branche waarin er sprake is van weinig regulering en er veel met contant geld gewerkt wordt. Daarom is vanuit de politie en het Regionaal Informatie en Expertise Centrum (RIEC) aan gemeenten geadviseerd om een **vergunningplicht** in te stellen voor de autoverhuurbranche. Hiermee kunnen bonafide en malafide ondernemers beter van elkaar onderscheiden worden. De **gemeente Heerlen** is de eerste die dit heeft ingevoerd, en met succes! Nadien is het aantal autoverhuurders met de helft gereduceerd. We onderzoeken de mogelijkheden om deze aanpak provinciaal door te voeren.

## Cybercrime

Cybercrime is de afgelopen jaren bezig geweest met een opmars. De politie heeft daarom geïnvesteerd op dit onderwerp om dit beter te kunnen bestrijden. Dit doet zij door aan te sluiten op bestaande netwerken en collega's te werven met een informatica-achtergrond. Met succes want zo heeft een **smishing zaak** (sms-phishing) met een benadeelde uit Echt, geleid tot een grootschalig onderzoek met de eenheid Den Haag. De totale schade bleek €200.000 en er is een verdachte aangehouden. Daarnaast is het Limburgse politieteam Cybercrime aangesloten bij the **Risk Factory** in Venlo om een preventieadvies te geven aan jongeren, ouderen en middelbare scholieren.



## Overlast

Overlast is een breed begrip. De gemene deler is dat het een grote impact heeft op de leefbaarheid en het veiligheidsgevoel in de buurt. Al enkele jaren is er sprake van een **toename van overlastmeldingen**. De coronamaatregelen lijken deze trend te versterken. Mensen waren het afgelopen jaar noodgedwongen meer thuis, wat zorgde voor **pieken van overlastmeldingen** op straat en rondom huis. De toegewijde inzet van politie en gemeenten t.b.v. handhaving van coronamaatregelen, leidde regelmatig tot dilemma's op onderwerpen als deze, die grote impact hebben op de leefbaarheid in de buurt. Om ook in deze tijden en in de toekomst verbonden te blijven investeerde de eenheid in de doorontwikkeling van concepten zoals de **digitale wijkagent** en de **digitale 'tailor made briefing'** waarmee wijkagenten live gevoed worden met actuele informatie op basis van openbare social media informatie uit de wijk (innovatie vanuit het iLab) en is basisteam Maastricht in de pilot **'gamen met de politie'** digitaal verbonden met jongeren.

## Coronagerelateerd werk

In nauwe samenwerking met het bevoegd gezag leverde de politie het afgelopen jaar een aanzienlijke bijdrage aan **toezicht op en handhaving van de coronamaatregelen**. Zo was de politie in de gehele eenheid zichtbaar aanwezig middels (extra) **coronapatrouilles** en vond er veel afstemming plaats met onze buurlanden. Een groot deel van onze medewerkers leverde direct of indirect een bijdrage aan de strijd tegen het virus; van het aanspreken van jongeren in de wijk door de wijkagenten (samen met ouders en jeugdwerkers) en het begeleiden van een van de vele demonstraties, tot de inzet van ME bij illegale feesten en wanordelijkheden in de eenheid en elders in het land. We realiseren ons dat we **langdurig veel vragen van collega's. Dat is een zorg**. Ook met het oog op inzetbaarheid in tijden dat er weer meer mogelijk zal zijn. Om collega's op afstand beter samen te laten werken, realiseerde het iLab de app **Team op Afstand**.

## Samenwerken met partners

Goed politiewerk is slechts een resultante van een gezamenlijke aanpak. Daarom investeerde de politie begin 2020 al in de samenwerking met (groene) BOA's via de lokale **handhavingsarrangementen**. Dit vormde een belangrijk element voor de doorontwikkeling van de samenwerking tussen gemeentelijke handhavers en politie en bood een stevige basis voor de samenwerking in handhaving van de coronamaatregelen. Ook is een start gemaakt met de netwerkmethode **Bondgenoten**, waarmee de politie en gemeenten via mensen uit de 'haarvaten' van de lokale gemeenschap werken aan een goede informatiepositie en partnerschap t.b.v. de aanpak van lokale leefbaarheids- en veiligheidsvraagstukken. Het Netwerk Divers Vakmanschap, bestaande uit ruim 500 collega's met specifieke kennis over leefstijlen en cultuur, is hierop een mooie (landelijke) aanvulling. Tot slot zorgde de coronacrisis voor een intensivering en een kwaliteitsslag in de samenwerking binnen het verband van de **veiligheidsregio's**.

# Ontwikkelingen

## Limburg: Poort van Nederland

De vier kernopgaven voor de Eenheid Limburg zijn de transitie van intelligence en opsporing; instroom met de focus op kwaliteit en diversiteit, inzetbaarheid, en lokale verankering. Een essentiële voorwaarde om een transitie op dit vlak te realiseren, is een staf die kwalitatief en kwantitatief op orde is.



Er zijn betekenisvolle alternatieven gezocht om, op een verantwoorde manier, aan de beperkte instroom voor Limburg en de beperkte opleidingscapaciteit als geheel en de opleidingsduur voorbij te gaan. Voorbeelden zijn de heroverweging om bepaalde functies verplicht met executieve medewerkers te vullen, of de structurele uitbreiding van de staf, zodat operationele collega's zich niet bezig hoeven te houden met stafwerk. Voor de doorontwikkeling van de intelligence en opsporing is er, naast ontschotting en flexibilisering, behoefte aan collega's met een ander soort competenties. Daarom wil de eenheid een dynamisch instroombeleid voeren. Dit vereist een 'hypotheek' en tevens maatwerk.



Op basis van de regionale meerjarenbeleidsplannen zijn ook in de veiligheidsagenda ontwikkelopgaven voor de politie gedefinieerd. Deze zijn gericht op de lokale verankering van de politie, maar ook op de kwalitatieve doorontwikkeling van de verschillende onderdelen. De politie heeft deze ontwikkelopgaven vertaald naar de ontwikkelagenda's GGP, Opsporing en Intelligence. Daarnaast heeft de Eenheid Limburg in 2020 het document "Limburg: Poort van Nederland" opgesteld. Hierin geeft de eenheid de urgentie rondom een aantal Limburgse thema's mee en wordt het corps opgeroepen om mee te denken. De Limburgse politie wil haar werk goed kunnen doen voor lokale belanghebbenden, maar ook voor de rest van Nederland. We zien Limburg namelijk niet voor niets als "de poort van Nederland".

## GGP

In de ontwikkeling van GGP binnen de Eenheid Limburg worden vooral onderwerpen waar men lokaal behoefte aan heeft gestimuleerd. De beweging van de ontwikkelagenda GGP naar meer lokaal maatwerk, flexibiliteit en lokale verankering is in 2020 doorgezet. De politie organiseert 'klein binnen, buiten groot' met de focus op "buiten". De ontwikkelagenda is bedoeld om de essenties van politiewerk te behouden, vernieuwingen te ondersteunen en verder vorm te geven. De aandacht zat het afgelopen jaar o.a. op de dienstverlening via sociale media en de online surveillance. Tegelijkertijd waren medewerkers van de basisteams binnen hun eigen dynamiek aan het ontwikkelen, uitproberen en aan het verbeteren. Zo zijn er vele initiatieven van de grond gekomen om de lokale verankering te verbeteren. Denk hierbij aan basisteams en wijkagenten op sociale media, webcare, WhatsApp-buurtpreventie, de wijkbus en de voorlichtingssessies "politie voor burgers", waarbij burgers worden voorgelicht over het werk van de politie. Daarnaast heeft een wetenschappelijk onderzoek plaatsgevonden naar het kennisniveau en de rol van wijkagenten in de aanpak van ondermijning. Met de resultaten van deze studie gaan de studenten in 2021 aan de slag.

## Opsporing

De huidige ontwikkelingen vragen om het continu inspelen en meebewegen en een vakmanschap dat past bij de tijd; nu en in de toekomst. Dat stelt andere eisen aan ons vakmanschap. Daarom werkt de politie aan het nieuw en flexibel organiseren en inzetten van opsporing. Deze werkwijze is gestaafd op vier hoofddoelen:

1. We richten ons in het werk op het maatschappelijk effect en kiezen daarbij de best passende interventies
2. We handelen 'in het moment' door directe duiding en opvolging
3. We vergroten de maatschappelijke weerbaarheid en voorkómen criminaliteit door het vroegtijdig duiden van veiligheidsvraagstukken
4. We benutten de 'overvloed' elders door middel van burger- en politieparticipatie en publiek-private samenwerking. Hiermee vergroten we het rendement en effect van de opsporing.

## Intelligence

Werk, mensen en data staan centraal in de ontwikkelagenda intelligence. In Limburg is dit vertaald naar het "masterplan DRIO 3.0", waarin Operatie, Ontwikkeling van mensen en Ontwikkeling van de organisatie/innovatie centraal staan. Dit plan vormt de kapstok en is afgestemd met de bovengenoemde ontwikkelingen in de opsporing. Onderdeel hiervan is de 'Minor Intelligence', waarvan de voorbereiding in 2020 heeft plaatsgevonden en die gaat starten in 2021. De informatiebehoefte binnen en buiten de politie ontwikkelt zich in een rap tempo. *Real-time* informatiecoördinatie en dynamisch sturen zijn dan ook prominente ontwikkelingen. Innovatie en techniek kunnen ons in staat stellen de vereiste snelheid realiseren bij het verzamelen, ontsluiten, analyseren en duiden van informatie. Dit draagt bij aan de ambitie om meer en meer informatiegestuurd te werken. In 2021 rekent de Eenheid Limburg het starten met de iRoom (Intelligence-room) tot een van haar prioriteiten.

# Doorontwikkeling

## Fit for the job

We werken aan wendbaarheid en passendheid voor de actuele en toekomstige vraagstukken. Dat wil zeggen: de juiste persoon op de juiste plek. Hier werken we aan competente mensen die hun vak verstaan voor wie state-of-the-art technologie en intelligence logisch zijn. Vitaliteit en sociale veiligheid zijn onze satépennen.



In 2020 is veel aandacht besteed aan mentale en fysieke fitheid via bijvoorbeeld Fit@NP en via de portefeuille verzuim. Leiderschapsonwikkeling is hierin essentieel en staat daarmee centraal in de diverse bewegingen en plannen die worden gemaakt.

Ook is het programma "Politie voor iedereen" opgestart, waarin een betere verbinding met de samenleving, een inclusieve werkcultuur, de aanpak van discriminatie en meer diversiteit binnen de teams als doelstellingen zijn geformuleerd. Ten slotte staan ook interne netwerken voor diversiteit en vakmanschap steeds steviger op de kaart.

De Nationale Politie werkt toe naar het worden van de 'politie van overmorgen'. Samenwerken binnen en buiten de organisatie, verbinden en verbonden zijn, transparant en wendbaar zijn. Stuk voor stuk belangrijke aspecten om mee te kunnen komen met de veranderde maatschappij. De Eenheid Limburg heeft de nationale koers vertaald naar haar eigen context. Dit heeft geresulteerd in drie pijlers die samen de strategische koers van de eenheid vormen: 'fit for the job', slimme allianties en internationalisering. In 2020 zijn er weer mooie vervolgstappen gemaakt op alle drie de pijlers.

## Slimme allianties

Veiligheid is voor ons het resultaat van het samenspel tussen burgers, overheid, bedrijven, instanties en politie. We kunnen en willen het niet alleen doen. We hebben coalities nodig voor de problemen van nu, morgen en overmorgen. We investeren hierbij op alle niveaus: wijk, web en wereld en kiezen voor divers vakmanschap.



Naast de eerder genoemde samenwerking met (keten)partners, werkt de politie ook actief aan andere allianties. Zo is afgelopen jaar in samenwerking met het OM en TMFI de proeftuin 'snelle DNA straat' gestart, waarin de forensische opsporing meer en sneller sporen laat analyseren, wat de kans op succes in onderzoeken aanzienlijk vergroot. Ook bij de innovatieve projecten vanuit het iLab wordt gezocht naar de juiste partners. Zo werken zij samen met o.a. het OM, Provincie Limburg, UM, OU, Zuyd Hogeschool, maar ook met partners van de Brightlands Smart Services Campus in Heerlen, zoals Accenture, APG, CBS en Rabobank. Daarnaast is ook het Q-Team gestart, dat een bijdrage gaat leveren aan toekomstbestendig opsporen door o.a. experimenten te initiëren m.b.t. nieuwe technologie, samenwerking met burgers en bedrijven, en nieuwe manieren van werken.

## Internationale samenwerking

Veiligheid stopt niet bij landsgrenzen. Onze samenwerking gaat verder dan Nederlands grondgebied en strekt zich ook steeds meer uit naar de digitale wereld. Dit vraagt om samen optrekken in aanpak en dienstverlening, op vakontwikkeling en de inzet van mensen en middelen over grenzen heen. We pakken de kansen die zich hierin voordoen.



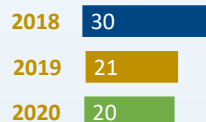
Er zijn tal van voorbeelden van hoe de Limburgse politie de internationale samenwerking opzoekt. Zo wordt met Belgische en Duitse collega's continu gezocht naar manieren om de wederzijdse informatiepositie te verbeteren en er vinden bij verschillende basisteams gemengde patrouilles plaats. Ook worden vakdagen voor collega's uit Nederland en Duitsland georganiseerd voor de aanpak van criminaliteit en voor medewerkers van de diverse meldkamers t.b.v. verbindingen, procedures en samenwerking bij grootschalig (crisis)optreden. Verder worden oefeningen uitgevoerd op allerlei gebieden zoals manhunt en grensoverschrijdende achtervolgingen. Daarnaast zijn in 2020 twee 'pressure cooker'-sessies georganiseerd met Duitse en Belgische partners om over samenwerking te discussiëren. De conclusie was dat er een sterke behoefte is om meer samen te werken. De focus moet daarbij gaan liggen op meer samenhang tussen initiatieven, focus op resultaten op korte termijn (laaghangend fruit) en vooral zo concreet mogelijk beginnen op basis van bestaande structuren en initiatieven.

# Resultaten 2020

Vanuit het ministerie van Justitie en Veiligheid worden jaarlijks\*, na overleg met de regioburgemeesters en het College van procureurs-generaal, de veiligheidsagenda en –doelstellingen opgesteld. Deze worden aangevuld met afspraken die gemaakt worden in de Regionale Driehoeken en met het Regionaal Bestuurlijk Overleg (RBO). We hebben ervoor gekozen om ons te verantwoorden over de onderwerpen die zijn opgenomen in het beleidsplan en de landelijke veiligheidsagenda, waarbij de landelijke veiligheidsagenda leidend is.

## Veiligheidsagenda

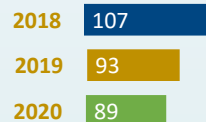
### Norm 2020: 19 afgeronde onderzoeken



### Cybercrime

Cybercriminaliteit is criminaliteit met ICT als middel en als doelwit. Voorbeelden hiervan zijn grootschalige zaken zoals DDoS-aanvallen en Marktplaatsoplichting. In dit soort zaken maakt één dader vaak veel verschillende slachtoffers, waardoor veel afzonderlijke aangiftes tot één groot onderzoek leiden. Het cybercrimeteam in de eenheid wordt verder uitgebreid middels het werven van 6 fte binnen het team. NB. Vriend-in-Nood-fraude (zoals WhatsApp) is geen cybercrime maar horizontale fraude.

### Norm 2020: 80 aangepakte CSV's\*\*

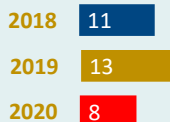


### CSV's\*\*

Ondermijning is het effect van veel verschillende vormen van criminaliteit, die er samen voor zorgen dat de grenzen tussen onder- en bovenwereld vervagen en een grote maatschappelijke impact hebben. Dit hangt vaak samen met de productie van en de handel in soft- en harddrugs en wapens.

\*\*CSV = Crimineel Samenwerkingsverband

### Norm 2020: 13 verdachten OM



### Mensenhandel

Mensenhandel is een ernstige schending van de mensenrechten en een (zeer) zware vorm van criminaliteit. Het is een groeiend probleem dat vele verschijningsvormen kent. De oorzaken van het niet realiseren van de doelstellingen binnen mensenhandel zijn divers en komen onder meer voort uit het feit dat zaken anders geclassificeerd worden zoals bijvoorbeeld zedenzaken, de aangiftebereidheid van slachtoffers laag is en er ook veel tijd aan preventie is besteed.

\*NB: De doelstellingen waarover gerapporteerd kunnen daarom per jaar verschillend zijn



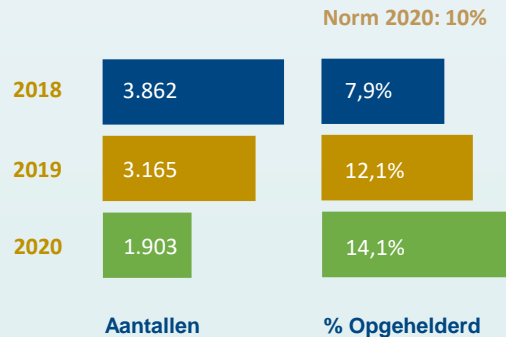
# Resultaten 2020

## High Impact Crime

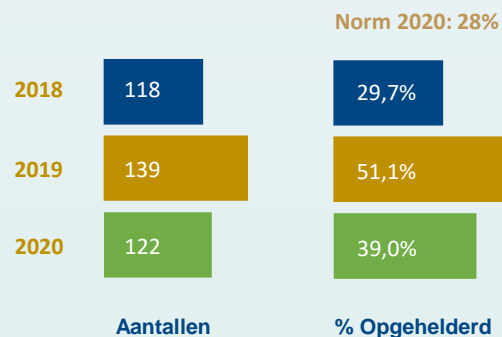
High Impact Crimes (HIC) zijn de misdrijven die een grote impact hebben op slachtoffers, zoals woninginbraken, straatroven en overvallen. In 2020 is het aantal HIC-feiten sterk afgenomen. Dit kan verklaard worden door de COVID-19-maatregelen, waardoor mensen veel thuis waren, er minder vaak op uit trokken en bedrijven en winkels ook beperkter open zijn geweest. Ten aanzien van de ophelderingnorm scoort de eenheid in 2020 ruim hoger dan de gestelde norm. Ophelderingspercentages kunnen sterk wisselen indien er daders worden opgepakt die aan meerdere zaken gekoppeld kunnen worden.



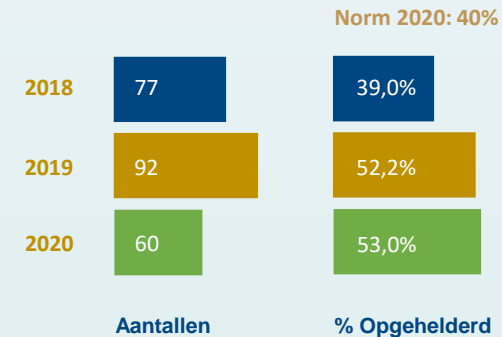
### Woninginbraken



### Straatroven



### Overvallen





© Politie, all rights reserved.

Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd, op geautomatiseerde wijze opgeslagen of openbaar gemaakt in enige vorm of op enigerlei wijze, hetzij elektronisch, mechanisch, door fotokopieën, opnamen of enige andere manier, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de Politie.