

# Jaarverslag 2021

## Eenheid Oost-Nederland

## Colofon

©

Samengesteld door:  
Politie Oost-Nederland, Eenheidsstaf

<b>Versie</b>	<b>Ten behoeve van</b>	<b>Datum</b>	<b>Aanleveren</b>
1	ELO	8 februari 2022	4 februari
2	EMO	14 februari 2022	10 februari
3	OR	Begin maart 2022	
4	DVO's	17 februari –15 maart 2022	17 februari
5	Bestuurscollege (vastgesteld)	30 maart 2021	16 maart

# Voorwoord

Voor u ligt het jaarverslag 2021 van de politie Oost-Nederland. Een jaar dat net als het voorgaande jaar werd gekenmerkt door Corona en de maatregelen, door demonstraties en protestacties. In nauw overleg tussen bestuur, openbaar ministerie en politie is het binnen de eenheid gelukt om naast het handhaven en herstellen van de openbare orde de verbinding met de samenleving te behouden. Ook dit jaar is een groot beroep gedaan op de flexibiliteit en de wendbaarheid van de politie en haar medewerkers.

## **Flinke stijging van cybercrime**

De zogenaamde 'crimechange', waarbij de traditionele criminaliteit zoals woninginbraken, diefstallen, overvallen of straatroof afneemt en digitale criminaliteit toeneemt, zette door. De verschillende vormen van cybercrime (zoals ransomware en hacken) kende zelfs een forse stijging van 73%. Er is in het afgelopen jaar weer veel in het werk gesteld om deze vormen van criminaliteit te bestrijden. Daders werden opgespoord en door het OM vervolgd. Om de opmars te stoppen wordt er qua aanpak bovendien veel geïnvesteerd in het verstoren en voorkomen van digitale criminaliteit met onder andere preventiecampagnes.

## **Daling aantal misdrijven**

Het aantal geregistreerde misdrijven is dit jaar voor het eerst sinds 2018 weer gedaald. Het betreft een daling van ruim 8.500 misdrijven, een verschil van ruim 6,7% ten opzichte van 2020. Daarmee komt het aantal misdrijven nagenoeg op het niveau van 2018. Het percentage opgehelderde misdrijven is heel licht gestegen van 30,0% in 2020 naar 30,4% in 2021.

## **Bestrijden van ondermijning blijft prioriteit**

Het afgelopen jaar zijn met een informatiegestuurde aanpak weer flinke stappen gezet in het bestrijden van ondermijnende criminaliteit. Door netwerken, spelers en verkregen data in kaart te brengen, werden kansen vergroot om ze op te sporen of effectief te verstoren. Tegenover de georganiseerde en ondermijnende misdaad staat een georganiseerde overheid die met ambitie en vanuit een goede informatiepositie samen krachtig optrekt.

## **Waardering**

Ook het afgelopen jaar hebben de politiemedewerkers weer laten zien dat zij ook in bijzondere omstandigheden een stap vooruit zetten om de veiligheid in Oost-Nederland te waarborgen. Met hun inzet hebben zij weer een enorme betrokkenheid getoond. De politie was in verbinding met de samenleving om rust en stabiliteit te brengen in tijden van onzekerheid en tegelijkertijd zijn de prestaties op peil gebleven. Daar hebben wij als driehoek veel waardering voor.

We hebben er vertrouwen in dat de politie ook in 2022 samen met haar partners het hoofd kan bieden aan de verschillende complexe veiligheidsvraagstukken waar de samenleving mee te maken krijgt.

De regionale driehoek van Oost-Nederland,

Drs. H.M.F. Bruls  
Regioburgemeester

Mr. M.A.J. Kunst  
Hoofdofficier van Justitie

J.C. Knol  
Politiechef

# Inhoudsopgave

<b>Voorwoord</b> .....	3
<b>Inhoudsopgave</b> .....	3
<b>1. Inleiding</b> .....	5
<b>2. 2020 in het kort</b> .....	6
<b>3. Ontwikkelingen binnen de eenheid</b> .....	9
<b>4. Veiligheidsstrategie: lokale prioriteiten</b> .....	11
<b>4.1 Kwetsbare personen</b> .....	11
<b>4.2 Ondernijning</b> .....	12
<b>4.3 Cybercrime / -fraude</b> .....	13
<b>4.4 Informatievoorziening</b> .....	15
<b>5. Landelijke prioriteiten</b> .....	15
<b>5.1 Landelijke beleidsdoelstellingen</b> .....	16
<b>5.2 Veiligheidsthema's waar een intensivering loopt</b> .....	18
<b>6. Inspanningen in de keten</b> .....	22
<b>7. Interne organisatie</b> .....	24
<b>8. Organisatie- en innovatiestrategie</b> .....	24
<b>9. Politiesterkte</b> .....	28
<b>10 Bijlage: Sterkteverdeling</b> .....	31

# 1. Inleiding

Met dit jaarverslag leggen we verantwoording af over de realisatie van de doelstellingen die zijn beschreven in het Meerjarenbeleidsplan 2019-2022. Als politie participeren we in de ontwikkeling van de vier veiligheidsthema's die samen met het bestuur zijn gekozen en vastgelegd in de Veiligheidsstrategie 2019-2022.

## **Meerjarenbeleidsplan 2019-2022**

In het meerjarenbeleidsplan beschrijven we de totale bijdrage van de politie aan een veilig Oost-Nederland. Hierin komt het ondersteunen van de lokale prioriteiten aan de orde maar ook onze bijdrage aan de landelijke prioriteiten. Ook wordt in het plan invulling gegeven aan de afspraken die zijn gemaakt met het Openbaar Ministerie (OM). De meeste thema's die zijn benoemd in het meerjarenbeleidsplan, komen terug in dit jaarverslag. Het huidige meerjarenbeleidsplan loopt eind 2022 af. Op 13 oktober jl. is in het bestuurscollege besloten om de beleidsperiode van het plan één jaar te verschuiven. Het doel hiervan is de nieuwe gemeenteraden beter in positie te brengen en beter aansluiting te vinden bij de lokale integrale veiligheidsplannen.

## **De eenheid Oost-Nederland**

Het werkgebied van de eenheid Oost-Nederland bestaat uit twee provincies (Gelderland en Overijssel) en 76 gemeenten. Het gebied bestrijkt een oppervlakte van 8.558 km<sup>2</sup>. De grens met Duitsland strekt zich uit over 276 kilometer lengte. De totale bevolking bestaat uit ruim drie miljoen inwoners. Qua omvang en qua inwoneraantallen is de eenheid Oost-Nederland de grootste politie-eenheid van Nederland. Er zijn zeven steden met meer dan 100.000 inwoners: Nijmegen, Enschede, Apeldoorn, Arnhem, Zwolle, Ede en Deventer. Zeven gemeenten hebben tussen 50.000 en 100.000 inwoners: Hengelo, Almelo, Hardenberg, Doetinchem, Barneveld, Kampen en West Betuwe.

## **Indeling**

Dit jaarverslag begint met een overzicht van de belangrijkste resultaten en gebeurtenissen in 2021. In de daarop volgende hoofdstukken wordt verantwoording afgelegd over de veiligheidsthema's die zijn benoemd in het Meerjarenbeleidsplan 2019-2022. In de laatste hoofdstukken is informatie opgenomen over de interne organisatie, de organisatie- en innovatiestrategie en de politiesterkte.

## 2. 2021 in het kort

Het afgelopen jaar was een bewogen jaar. Het in verbinding blijven met de samenleving, in gesprek blijven met collega's maar ook het leveren van bijstand en het goed laten verlopen van demonstraties, was dit jaar voor ons erg belangrijk. Al hebben we het (ook in vergelijking met het land) goed gedaan ten aanzien van bijvoorbeeld mensenhandel en cybercrime, een aantal doelstellingen hebben we (net) niet gehaald.

### Impact van corona en maatschappelijke onrust

Corona had ook in 2021 een enorme impact op de samenleving. Het handhaven van maatregelen, het vervallen van evenementen en het ongemak in de samenleving maakten het voor iedereen een uitdagend jaar met een belangrijke rol voor de politie. Er was sprake van illegale feesten, korte lontjes, burenruzies, maar er was ook oog voor kwetsbare mensen. Daarnaast waren er demonstraties en protestacties, waarbij verschillende keren (zoals na het instellen van de avondklok) ook rellen uitbraken. Het aandeel jongere supporters (tijdens allerlei protesten) was daarbij opvallend. Het aantal demonstraties is in Oost-Nederland in 2021 ten opzichte van 2020 significant gegroeid (+43%). Noemenswaardig is het hoge aantal anti-corona en anti-overheid demonstraties in de maanden april en november.

### Gemaskerde demonstranten

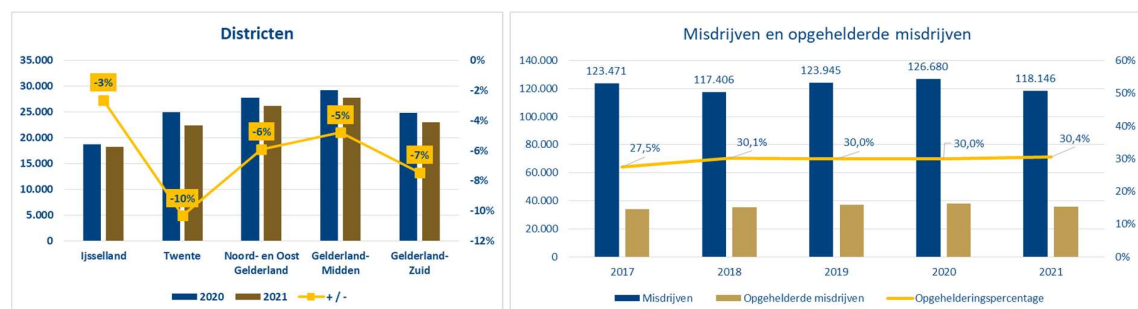
In mei 2021 wordt de politie in Barneveld geconfronteerd met in het zwart geklede en gemaskerde demonstranten. Deze 'Defend-groep' baande zich al slaand, schoppend en stenen-gooiend een weg naar het centrum. Het onderzoek heeft een halfjaar later acht aanhoudingen opgeleverd. Dit gebeurde met name o.b.v. camerabeelden. Diverse verdachten bleken ook elders in het land bij gewelddadige demonstraties betrokken te zijn. Het onderzoek loopt nog en hieruit blijkt dat de politie de zaak serieus oppakt en dat de reischoppers er niet straffeloos mee weggomen.

### Veel inzetten

De eenheid heeft bij de (corona) protesten maar ook bij onder andere voetbalwedstrijden veel inzetten gehad van de mobiele eenheid, de aanhoudingseenheid en de verkenningseenheid. Hierbij gaat het ongeveer om 48 fte aan inzetten binnen de eenheid en om ongeveer 18 fte aan inzetten buiten de eenheid. Daarbij is ongeveer 16 fte uit andere eenheden ingezet in onze eenheid. Binnen de eenheid zijn zes profclubs actief in de eredivisie en één in de eerste divisie. Daarmee hebben we als eenheid de meeste profclubs in Nederland. Dat brengt extra druk met zich mee.

### Daling aantal misdrijven

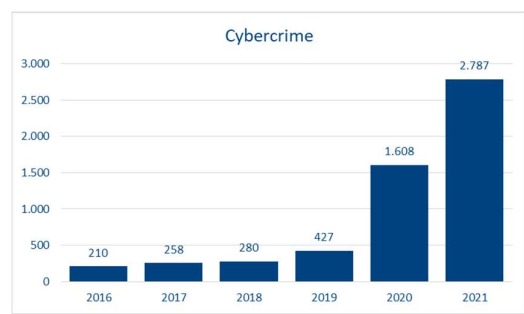
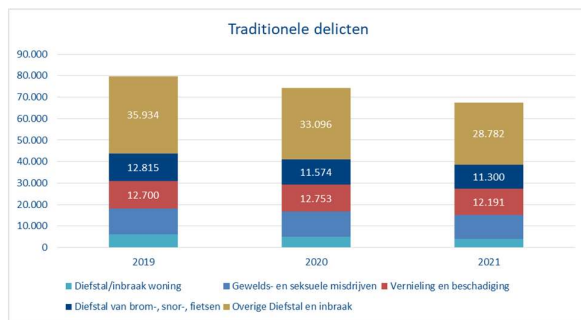
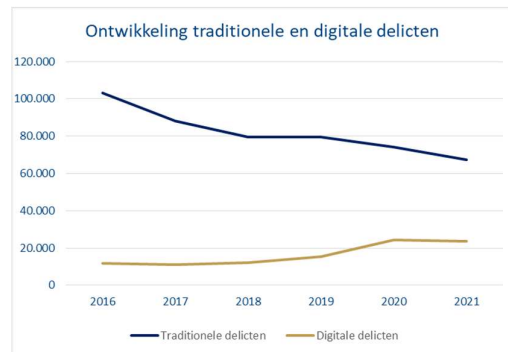
In Oost-Nederland is in 2021 het percentage opgehelderde misdrijven procentueel iets gestegen van 30,0% in 2020 naar 30,4% in 2021. Daar waar er sinds 2018 een stijging is geweest van het aantal misdrijven, zien we dit jaar een daling van ruim 8.500 misdrijven, dit komt overeen met een daling van ruim 6,7%. Daarmee komt het aantal misdrijven nagenoeg op het niveau van 2018. Op districtsniveau zijn er verschillen, in Twente is de daling het grootst met -10%, in IJsselland het kleinst met -3%.



## Sterke opmars cybercrime zet door

Na een forse stijging van het aantal cybercrime-delicten (zoals ransomware en hacken) in 2020, is dit aantal in 2021 nog verder opgelopen tot maar liefst 2.800 geregistreerde delicten (+73%). Daarbij zien we ten opzichte van 2020 een lichte daling van digitale fraude zoals betaalverzoek-fraude, (bank)phishing en bankhelpdeskfraude.

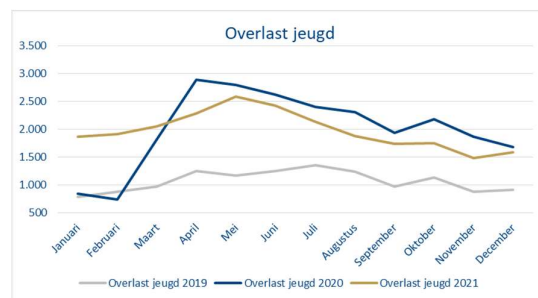
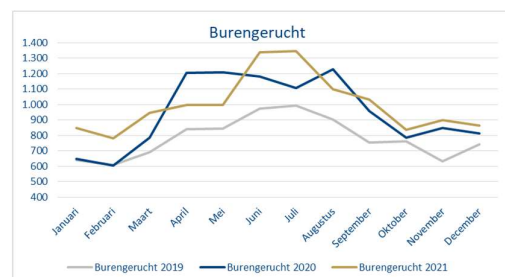
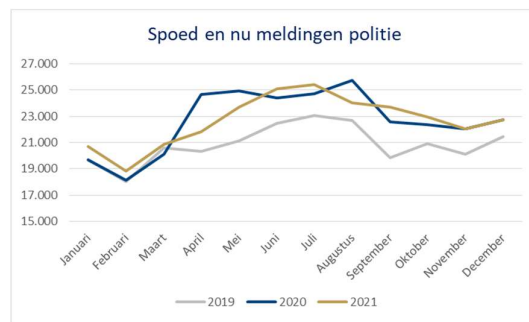
In de grafiek hiernaast is te zien hoe de digitale delicten (horizontale fraude en cybercrime delicten samen) en de traditionele delicten zich ontwikkelen en hoe ze zich tot elkaar verhouden. De traditionele criminaliteit, zoals diefstal / woninginbraak (-20%), diefstal brom- snor-, fietsen (-2%), en overig diefstallen/inbraak (-13%), daalt. Dit zien we ook bij overvallen of straatroof. Mogelijk is dit te verklaren omdat er meer thuis werd geleefd, gewinkeld en gewerkt.



Het cybercrime team van de politie Oost-Nederland is aanjager om digitale criminaliteit op verschillende fronten te bestrijden. Daders werden opgespoord en door het OM vervolgd. Maar dat alleen is niet voldoende om de opmars te stoppen. Daarom wordt er qua aanpak veel geïnvesteerd in het verstoren en voorkomen van digitale criminaliteit met onder andere preventiecampagnes. Helaas doet niet iedereen die slachtoffer is geworden aangifte. Daarmee zijn de werkelijke cijfers hoger dan gepresenteerd.

## Verzoeken om hulp

In 2021 bleef het aantal hulpverzoeken onverminderd hoog. In de periode juni en juli zien we een piek in het aantal meldingen van verkeersincidenten en horeca- en voetbal gerelateerde incidenten. Mogelijk hangen deze samen met het versoepelen van de corona-maatregelen. Daar waar vorig jaar door de coronamaatregelen de overlast van jeugd steeg, zien we dit jaar een lichte daling. Ten opzichte van 2019 is het aantal echter nog steeds fors te noemen.



## Opvallende gebeurtenissen in 2021

Zoals hierboven vermeld, stond 2021 net als 2020 in het teken van coronamaatregelen, demonstraties en protesten, wat een forse inzet op het gebied van openbare orde tot gevolg had. Er waren ook zaken op het gebied van ondermijning die de gemoederen bezighielden en de politie was drukker dan ooit met de aanpak van cybercriminaliteit. Er weer waren veel incidenten op deze en andere terreinen die opvielen het afgelopen jaar. We noemen er hier een paar als voorbeeld.

- Hedel - Ook in 2021 waren er incidenten rondom fruitbedrijf De Groot. Er werd een woning beschoten en er werd brand gesticht bij een huis. De politie nam veel maatregelen. In juni werden vier verdachten op heterdaad aangehouden. Er zijn in totaal al meer dan 20 aanhoudingen geweest.
- Almelo - Op 10 januari werd in het water bij het Wendelgoor het levenloze lichaam van een 14-jarig meisje gevonden. Korte tijd later werden een vader en twee minderjarige zoons aangehouden. De rechtszaak die volgt krijgt veel aandacht.
- Avondklokrellen - januari (24, 25) – Met het afkondigen van de avondklok wordt het in Apeldoorn, Almelo en Zutphen onrustig. In Enschede en Zwolle leidt het tot ongeregelde heden met diverse aanhoudingen en boetes tot gevolg.
- Doetinchem – De politie doet in maart nog een ultieme poging om de dood van een pasgeboren baby te ontrafelen. De baby werd in 2006 aangetroffen in de Kapperskolk. De massaal gesteunde oproep heeft helaas nog niet tot resultaat geleid.
- Nijmegen - Op woensdagavond 25 augustus overleed een 37-jarige man in zijn woning aan de Scherpenkampweg aan zijn verwondingen als gevolg van een schietincident. Een dag later kon de recherche een 23-jarige man aanhouden op verdenking van betrokkenheid.
- Almelo – Op 17 september schoot een 28-jarige man met een kruisboog vanaf zijn balkon. De politie grijpt in en vindt in een woning twee doden en een gewonde. De man wordt door het arrestatieteam aangehouden.
- Nijmegen – In oktober zijn er meerdere aanhoudingen geweest na een geweldsexplosie na de wedstrijd NEC-Vitesse. Het duurde twee uur voor de orde was hersteld. Later bleek pas hoe groot de ravage was. Hierover ontstond veel verontwaardiging, er werden 50 stadionverboden uitgereikt.
- Apeldoorn - Op donderdag 28 oktober rond 01.00 uur vond er een schietincident plaats aan de Kervelstraat. Een man overleed later aan zijn verwondingen. Een TGO (Team Grootschalig Opsporing) onderzoekt de zaak.
- Enschede – Op 3 juli 2018 overleed een 26-jarige man als gevolg van een misdrijf in een woning aan Het Oosterveld. De zaak kreeg veel aandacht van de media. In november 2021 worden twee verdachten aangehouden voor betrokkenheid bij zijn dood.

### Onderzoek dood 14-jarig meisje

Aan het begin van het jaar, op 10 januari, werd een 14-jarig meisje op het bedrijventerrein Wendelgoor in Almelo levenloos aangetroffen in een sloot. Al snel werden twee broers van 17 en 15 jaar en hun vader aangehouden. De zaak werd door de districtsrecherche onderzocht. Het rechteam zette alles in het werk om achter de ware toedracht en dader te komen en met succes. Eind 2021 is de zaak inhoudelijk behandeld in de rechtbank. Deze legde beide broers de maximale jeugdstraf van respectievelijk één en twee jaar jeugddetentie en de zogenoemde PIJ-maatregel (jeugd-tbs) op. Tegen de uitspraak ten aanzien van de jongste broer is een hoger beroep ingediend.

## Team Grootschalig Optreden

In 2021 zijn er zes nieuwe TGO's opgestart. Naast deze TGO onderzoeken heeft het TGO de districten en het team Zeden geholpen om onderzoeken binnen de TGO-structuur op te pakken. Er zijn twee TGO's in Noord- en Oost-Gelderland gestart. Een van deze onderzoeken betrof een vermissingszaak, waarbij het slachtoffer pas na maanden levenloos is teruggevonden. Ook in het district Gelderland-Midden zijn twee TGO onderzoeken gestart en in IJsselland één.



## 3. Ontwikkelingen binnen de eenheid

### Capaciteitstekort GGP

Al lang zijn er grote zorgen over de hoge uitstroom van politiemedewerkers in de gebiedsgebonden politiezorg (GGP). De situatie wordt veroorzaakt door de later dan verwachte leeftijdsgebonden uitstroom, de financieel noodzakelijke en geëffectueerde afbouw van eerder ontstane overbezetting en de verhoogde doorstroom naar andere functies binnen de politie. In 2018, toen binnen de eenheid de extra formatieplaatsen (regeerakkoordgelden) werden verdeeld, was al bekend dat de bezetting een aantal jaren terug zou lopen. Sindsdien zijn binnen de eenheid Oost-Nederland verschillende stappen gezet om de bezetting van de GGP op peil te houden. Eind 2020 is een plan van aanpak opgesteld. In 2021 heeft de eenheid de negentien maatregelen uit dit plan van aanpak nader uitgewerkt.

Hieruit kwam naar voren dat acht van de negentien maatregelen kansrijke voorstellen zijn, waarvan wordt verwacht dat ze het capaciteitstekort binnen de GGP de komende tijd zo veel mogelijk dempen. Omdat dit tekort niet overal in de eenheid even groot is, zijn deze maatregelen ook bedoeld om de onderbezetting zo veel mogelijk gelijkmatig binnen de eenheid te verdelen. De vertrekpunten die begin 2021 zijn vastgesteld, zijn hierbij leidend geweest:

- extra aandacht voor GGP is nodig: verbinding met de wijk is fundamenteel van de politie;
- behoud van de operationele slagkracht: balans tussen alle werkprocessen;
- beheersbaar houden van de rooster- en werkdruk om gezondheid van medewerkers te waarborgen.

De uitwerking van de maatregelen is begin 2022 gedeeld met het bestuur. De verwachting is dat de formatie en bezetting in de loop van 2024 weer in balans komt, zodra er voldoende aspiranten zijn opgeleid en ingestroomd. We monitoren de instroom en formatie en bezetting continu en schalen maatregelen (al dan niet geleidelijk) af op het moment dat formatie en bezetting in balans zijn. In hoofdstuk 9 is informatie opgenomen over de ontwikkeling van de totale politiesterkte.

### Dienstverlening

Dienstverlening is een belangrijkere pijler binnen het politiewerk in Oost-Nederland. In 2021 zijn binnen de districten en diensten mooie stappen gezet om de dienstverlening te verbeteren. Een paar voorbeelden hiervan zijn:

- Er is gewerkt aan een verbeterplan n.a.v. het onderzoeksrapport (september 2021) van de Inspectie Justitie en Veiligheid naar de toepassing van de Individuele Beoordeling van slachtoffers. Doel van het plan is een reparatieslag t.a.v. de implementatie van de Individuele Beoordeling in de basisteams. Het plan zal in maart 2022 gereed zijn, waarna de reparatieslag start.
- Het Regionaal Service Center (RSC) is in december 2021 gestart met een aanpassing in de Servicemodule Individuele Beoordeling fase.
- Het Slachtofferloket is ontvlochten. Politie en OM hebben nu hun eigen slachtofferloket. Slachtoffers kunnen nu op één plek terecht met al hun vragen voor de politie over de aangifte en het onderzoek. Voor vragen over het strafproces kunnen zij terecht bij het loket van het OM.
- Op dit moment wordt de pilot 'Zelfmoord? Praat erover!', die tot oktober 2021 in IJsselland heeft gedraaid, geëvalueerd. Het betreft een pilot op het gebied van nazorg voor nabestaanden van mensen die suïcide hebben gepleegd.
- In 2021 is het RSC begonnen met het draaien van 24/7 webcare diensten en is er geïnvesteerd in de kwaliteitsmonitoring op het gebied van webcare. Ook zijn medewerkers opgeleid om te kunnen coachen op webcare.

### Politie voor iedereen

In 2021 is het programma Kracht van het Verschil overgegaan in het nieuwe perspectief Politie voor iedereen. Er is niet gekozen voor een aparte programmastructuur maar voor inbedding in de reguliere

lijn, zodat iedere leidinggevende verantwoordelijk is voor diversiteit en inclusie. Politie voor Iedereen is gericht op veilige, competente en effectieve teams, waarin veel verschillende politiemensen werken voor iedereen die ons nodig heeft. Het afgelopen jaar is geïnvesteerd in de volgende vijf speerpunten:

- **Veilige en Inclusieve Teams** – om bewustwording ten aanzien van een inclusieve werkcultuur te bevorderen zijn o.a. festivals georganiseerd met workshops en sprekers en tijdens leiderschapsdagen, informatiebijeenkomsten, managementoverleggen en teamvergaderingen is aandacht besteed aan het thema.
- **Diverse Instroom** – in dit kader is aandacht besteed aan landelijke wervingscampagnes en er waren bijeenkomsten met medewerkers van diverse achtergrond, waarbij ervaringen zijn uitgewisseld met de eenheidsleiding. Verder is de voorbereiding op en de informatievoorziening over de selectie van de doelgroepen geanalyseerd. De selectieteams zijn divers samengesteld. Er lopen pilots met het lokaal werven van nieuwe medewerkers en er waren coachingsgesprekken om de uitstroom van medewerkers die niet in de organisatie kunnen aarden te reduceren.
- **Discriminatie** – op dit thema is de verbinding met de districtskoördinatoren door bijeenkomsten versterkt, ook was er een landelijke coördinatoren dag. Er werd bewustwording gecreëerd door casussen te bespreken tijdens landelijke online sessies voor alle medewerkers. T.b.v. een landelijke aanpak is aandacht gevraagd voor het up to date houden van alle cijfers rond dit speerpunt. De aangifte- en meldingsbereidheid is bevorderd door te communiceren over goede voorbeelden.
- **Professioneel Controleren** - om het vakmanschap bij politiecontroles te bevorderen en het vertrouwen en de tevredenheid van burgers over de interactie met de politie te vergroten, zijn het handelingskader en de Profcheck Professioneel Controleren beschikbaar gesteld. Binnen een pilot worden m.b.v. virtual reality situaties nagebootst, waarna de casussen worden besproken.
- **Netwerk Divers Vakmanschap (NDV) & Bondgenoten** - de methode Bondgenoten, waarbij de positieve ervaringen in basisteams worden gedeeld met andere teams, is door steeds meer teams opgepakt. Het NDV is geïmplementeerd. De 44 actieve leden met kennis en expertise van allerlei leefstijlen en culturen geven gevraagd en ongevraagd advies. Het NDV en de bondgenoten-netwerken zijn ondergebracht bij de knop Handhaving Netwerken van de Staf Grootschalig en Bijzonder Optreden (SGBO), die daardoor informatie krijgt en verbinding kan maken met (belangen)groepen om escalaties te voorkomen. Deze werkwijze is in recente SGBO's (Corona, Viruswaanzin, Black Lives Matters en Farmers Defence Force) succesvol gebleken.

### **Arrestantencomplexen**

Bijna twee jaar geleden is het besluit genomen om van negen cellencomplexen terug te gaan naar vijf (en uiteindelijk naar vier, na samenvoeging van de complexen Nijmegen en Arnhem omstreeks 2025 in een nieuw complex in Elst). Daarop is de toezegging gedaan de sluiting te evalueren. Adviesbureau Andersson Elffers Felix (AEF) is gevraagd deze evaluatie in 2021 uit te voeren en daarbij na te gaan in hoeverre de dempingsmaatregelen ten aanzien van de zorgpunten worden benut, zodat deze waar nodig en mogelijk kunnen worden bijgestuurd. AEF is begin 2021 gestart met een inventarisatie van bestuurlijke punten en een verkenning van de huidige werkwijze. Deze is vervolgens getoetst via een bestuurlijke ronde, waarna AEF een evaluatiemodel heeft opgesteld, op basis waarvan de evaluatie is uitgevoerd. Er zijn gesprekken gevoerd met alle betrokken stakeholders en data is geanalyseerd. Burgemeesters van gemeenten met een basisteam dat nadeel ondervond van de sluiting, zijn individueel bevroegd en hun perspectief is meegenomen in de uitkomsten van de evaluatie. De impact van corona, de nieuwe werkwijze voor winkeldiefstal en het feit dat de sluiting van complexen op een aantal basisteams een (grote) impact heeft en op andere basisteams (nagenoeg) niet, is hierin naar voren gekomen en meegenomen. De resultaten zijn gebundeld in een eindrapportage.

Zowel binnen als buiten de politie is het beeld dat de sluiting weliswaar impact heeft gehad op alle partijen maar dat het ondanks enkele afstemmingsproblemen en langere reistijden nu grotendeels goed werkt. Daarom is besloten de vervoersdienst, die als dempingsmaatregel is ingezet, voort te zetten. De sluiting heeft qua bedrijfsvoering opgeleverd wat ervan werd verwacht. Het hoge ziekteverzuim is van 11% gedaald naar 6% en de medewerkers geven aan meer tevreden te zijn over hun werk.

## 4. Veiligheidsstrategie: lokale prioriteiten

Binnen de Veiligheidsstrategie zijn vier prioriteiten benoemd. In dit hoofdstuk wordt de stand van zaken uiteen gezet met betrekking tot deze vier prioriteiten.

### 4.1 Kwetsbare personen

Mensen zijn (sociaal) kwetsbaar als de draaglast van de ervaren problemen en tegenslagen te groot is voor de beschikbare draagkracht. Personen met verward gedrag behoren tot die groep, daarnaast is extra aandacht besteed aan de doelgroep 'Jongeren die doorgroeien naar crimineel gedrag'.

#### Personen met verward gedrag

Iets meer dan tweederde van de overlastmeldingen heeft betrekking op personen met verward gedrag. In 2021 heeft de politie samen met partners de afspraken over samenwerking bij incidenten met personen met verward gedrag tegen het licht gehouden, veelal aan de hand van concrete casuïstiek. Op verschillende plaatsen zijn de conclusies uit deze besprekingen verwerkt in aangescherpte en door alle partijen bekrachtigde werkafspraken. De herijking van taken en verantwoordelijkheden m.b.t. opvang en vervoer van personen met verward gedrag (al enkele jaren eerder in gang gezet) lijkt steeds beter te 'landen': er worden nauwelijks meer mensen, zonder verdenking van een strafbaar feit, ter beoordeling door de crisisdienst ggz, ingesloten in een politiecel en ook het passend vervoer vindt vrijwel altijd door zorgpartijen plaats (waarbij de politie waar nodig ondersteunt).

In 2021 werden we in de eenheid geconfronteerd met heftige (gewelds) incidenten waarbij 'verward gedrag' een rol speelde. Deze hebben veel aandacht van media en politiek gekregen. Of er daadwerkelijk sprake is van een trend (structurele toename van zeer heftige incidenten) wordt landelijk onderzocht. In onze beleving hebben personen met verward gedrag weer meer capaciteit gevraagd.

De beleidsaandacht is in 2021 daarom steeds meer gericht op het eerder signaleren van zorgen en voorkomen van crises. Er zijn voorbereidingen getroffen voor het meer systematisch en uniform melden van zorgen bij gemeentelijke meldpunten 'niet- acuut'; de werkwijze zal komend jaar verder worden geïmplementeerd. Verder is geïnvesteerd in het bevorderen van de deskundigheid van politiemensen op dit thema. Denk hierbij aan de bevoegdheden die kunnen worden ingezet vanuit de Wet Verplichte ggz (sinds 1 januari 2020 van kracht) en de mogelijkheden van verwijzing naar passende (bemoei) zorg en/of maatschappelijke ondersteuning.

#### Jongeren die doorgroeien naar crimineel gedrag

In 2021 is gewerkt aan het digitale instrument ProKid 23-. Zodra gereed, worden twee basisteams benaderd voor een pilot. Hierin zal de Radboud Universiteit samen met de onderzoekspsycholoog op basis van politieregistraties kijken naar het vroegtijdig signaleren van jongeren met een hoog risico op het plegen van (ernstige) delicten in de nabije toekomst. De pilot 'Halt per mutatie' is eind 2020 geëvalueerd en is sindsdien geen pilot meer maar een vaste werkwijze. Dit zorgt voor een snellere afhandeling zowel voor het kind (sneller bij HALT) als voor de politie.

Daarnaast is de werkwijze Reprimande geïmplementeerd in de districten, waarbij de jeugdige verdachte (verdacht van een gering strafbaar feit en first-offender) als verdachte wordt geregistreerd maar niet als verdachte gehoord. De zaak wordt afgedaan met een waarschuwing (reprimande).

Verder is eind 2021 een meetplan van het verantwoordingsbeeld op jeugd afgestemd met ketenpartners. Dit meetplan gaat o.a. over welke (strafrechtelijke) interventie het meest passend is in welke situatie ('hard straffen waar het moet, zacht waar het kan') en over doorlooptijden.

Op het terrein van de Rising Stars is het afgelopen jaar hard gewerkt aan een zorgvuldig proces van gegevensuitwisseling (convenant) dat voldoet aan de Privacy wet- en regelgeving, toegespitst op de persoonsgerichte aanpak. Gezien de juridische implicaties en de te brede reikwijdte van een persoons- en huishoudengerichte aanpak bleek dat een complexe opgave.

## 4.2 Ondernijning

Ondernijning is een maatschappelijk probleem, dat op alle niveaus voorkomt, van wijk tot wereld en van normvervaging in de buurt tot zware criminaliteit. Het verzwakt en misbruikt onze maatschappij met alle ontwrichtende gevolgen van dien. Uiteindelijk tast dit het vertrouwen van inwoners aan in bijvoorbeeld de overheid, politie en justitie en dus in de rechtstaat. Het is een probleem dat alleen aangepakt kan worden door de gehele overheid, in samenwerking met bedrijven en burgers.

### Doel

De belangrijkste ambitie op het gebied van ondernijning is het fors terugdringen van het aantal 'criminele fluïde netwerken' dat zich bezighoudt met criminele ondernijnende activiteiten (hennepcultuur, synthetische drugslabs, witwassen, wapens en geweldsmisdrijven)

In Oost-Nederland wordt veel waarde gehecht aan een integrale aanpak van ondernijning door gemeenten, OM, RIEC en politie. In 2021 hebben diverse districten samen met gemeenten, Belastingdienst, Omgevingsdiensten, energienetbeheerders en de Inspectie Sociale Zaken en Werkgelegenheid een integrale actieweek tegen ondernijning gehouden. Tijdens deze actieweek zijn tientallen integrale controles uitgevoerd bij onder andere horecabedrijven, supermarkten, bedrijventerreinen en het buitengebied. Daarnaast zijn preventieactiviteiten uitgevoerd om bewustwording bij bedrijven en burgers te vergroten. Ook buiten deze actieweek zijn samen met partners veel integrale controles uitgevoerd om ondernijnende activiteiten te stoppen.

### Ruim 30 gezamenlijke controles in de week tegen ondernijning

In oktober werd samen met ketenpartners een ondernijningweek voorbereid in Noord- en Oost-Gelderland. Doel was om in een relatief kort tijdsbestek preventieve en repressieve controles uit te voeren en op andere wijze aandacht te vragen voor het thema ondernijning. De acties en controles waren gericht op druggerelateerde criminaliteit, zorgfraude, mensenhandel, en branches als vakantieparken en taxibedrijven. Er werden na afloop 10 bestuurlijke rapportages opgesteld waarin signalen van ondernijning zijn gedeeld.

### Dynamisch sturen: Cockpit

In 2021 is ervaring opgedaan met de entiteit Cockpit en een werkwijze 'dynamisch sturen', waarbij wordt gewerkt vanuit een doorlopende informatiepositie (en daarop gebaseerde 'beelden') over de criminele wereld. Op basis van een strategisch beeld is een tactisch en een operationeel beeld opgeleverd. Deze informatiepositie werd gebruikt om voortdurend een strategie te ontwikkelen en interventies uit te voeren om criminele netwerken te frustreren. Door informatiemedewerkers, analisten en interventiespecialisten bij elkaar te brengen, zijn de informatieprocessen beter gekoppeld en is de strategie beter verbonden met de informatiepositie. Hierdoor konden we vroegtijdig informatie duiden, eerder criminele patronen herkennen en daardoor misdaden voorkomen. Voorbeelden van interventies die we hebben gedaan zijn: de facilitators vervolgen en uit het netwerk halen, geldstromen frustreren, meeluisteren met de nieuwste technieken en adviseren over bestuurlijke sluiting van panden.

### Hennep-aanpak Deventer

In Deventer heeft de bijdrage van de Cockpit aan de interventievoorstellen in de hennepaanpak tot waardering bij betrokkenen geleid. Het opgeleverde beeld heeft samenhang in informatie aangebracht en de relaties tussen subjecten zichtbaar gemaakt. De subjecten waren veelal al wel bekend, maar het geheel was nog niet eerder zo grondig in kaart gebracht, met aanknopingspunten om te interveniëren.

De komende tijd worden de leerpunten van de Cockpit met de betrokkenen besproken. Het experiment Cockpit stopt nu, maar met het gedachtengoed en de werkwijze gaan we op diverse plekken in Oost-Nederland verder. Vooral ook omdat dit aansluit bij onze opdracht en ambitie: veiligheid bieden en recht doen in de samenleving.

### 4.3 Cybercrime / fraude

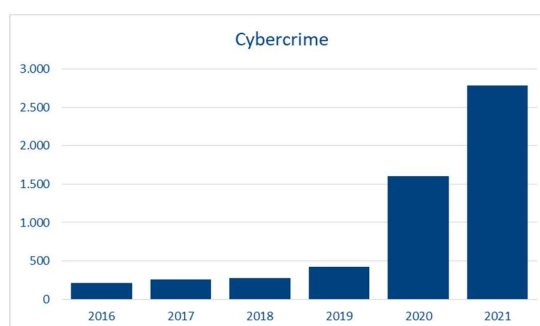
Cybercrime is criminaliteit met ICT als middel én als doelwit. Voorbeelden van deze criminaliteitsvorm zijn hacken en het gijzelen van een computer of bedrijfsnetwerk met gijzelsoftware (ransomware). Fraude is een verzamelwoord voor een groot aantal delicten zoals valsheid in geschrifte, oplichting en flessentrekkerij. Horizontale fraude is een delictsvorm waarvan burgers en bedrijven het slachtoffer zijn, bij verticale fraude is de overheid het slachtoffer. Tegenwoordig wordt 95% van horizontale fraudezaken gepleegd met een digitaal instrument, daarom noemen we deze delictsvorm bij het thema cybercrime. De digitale criminaliteit wordt complexer. Om de criminelen bij te kunnen benen en de aanpak te versterken, is ook in 2021 geïnvesteerd op het gebied van capaciteit, expertise, organisatie inrichting en sturing.

#### Doelen

1. Voldoen aan de afspraak binnen Oost-Nederland van vier cyberonderzoeken per basisteam.
2. Het organisatiebreed verbeteren van de kennis en kunde op het gebied van cybercrime.

#### Toename cybercrime

Cybercrime kende een forse stijging van 73%. Het bestrijden van cybercrime bestaat niet alleen uit het uitvoeren van complexe onderzoeken naar cybercriminële fenomenen en het onderzoeken van cyberincidenten. We richten ons ook op preventieve middelen en werpen barrières op om het criminele proces te verstoren. Daarnaast wordt ingezet op het slagvaardiger maken van onze organisatie. Het cyberteam doet dit o.a. door vanuit specialisme ondersteuning en/of advies te geven bij onderzoeken in de districten en door te investeren in kennisontwikkeling en alternatieve werkmethoden. Voorbeelden hiervan zijn het aanstellen van promovendi en het stimuleren van tijdelijke contracten met specialisten op het gebied van preventie en techniek.



#### Resultaten

Voor een betere geografische spreiding van cyberonderzoeken en om kennis en kunde te verbreden, was het doel geformuleerd om elk basisteam vier cyberonderzoeken te laten uitvoeren. In totaal zijn 223 dossiers binnen de 27 teams afgerond, wat ruim meer is dan dat ten doel is gesteld.

#### Aantal fraudezaken licht gedaald

Daar waar het aantal aangiften van fraude in 2020 nog fors is gegroeid (24.300) zien we een lichte daling in 2021 (23.500). Deze lichte daling is ook te zien in het aantal digitale fraudezaken. In februari en maart is echter een duidelijke piek te zien.

Deze wordt veroorzaakt door een toename van aan- en verkoopfraude, misbruik van accounts voor bestellingen, helpdeskfraude, diefstal van gegevens en fraude met bank- gegevens / internetbankieren. De top vijf in 2021:

1. fraude bankgegevens / internetbankieren;
2. vriend-in-noodfraude;
3. aan- en verkoopfraude;
4. misbruik accounts voor bestellingen;
5. helpdeskfraude (Tech Support Scam).

#### Pinpas fraude

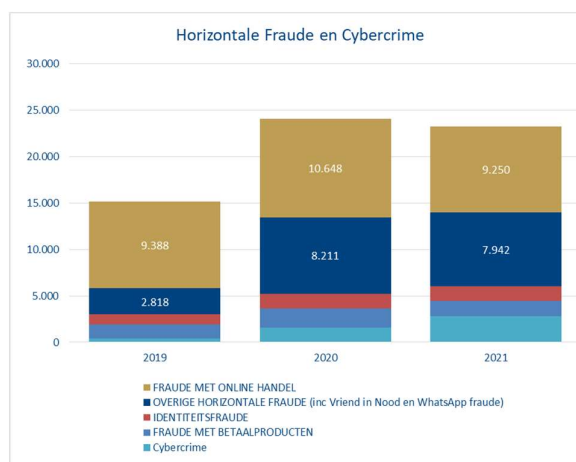
Senioren zijn een populaire doelgroep voor fraude met pin-passen. Twee teamassistenten van Veluwe West hebben samen met het Digi Flexteam van IJsselland een project opgezet om deze doelgroep actief te benaderen en voor te lichten. Samen met de gemeente worden waarschuwingen gepubliceerd in lokale kranten, om senioren alert en attent te maken. Ook zijn flyers gemaakt die bij de seniorenwoningen worden bezorgd.

De tabel hiernaast maakt de verschuiving zichtbaar van horizontale fraudezaken naar cybercrimezaken.

### Uitgevoerde acties

Er zijn diverse acties gehouden op het gebied van dader- en slachtofferpreventie, waaronder;

- gesprekken bij Omroep Gelderland over cybercrime (malafide webshops, bankhelpdeskfraude);
- content op social media over o.a. bankhelpdeskfraude, 'verander je wachtwoord' en geldezels;
- interviews in kranten naar aanleiding van cybercrime fenomenen en 'cyberweken';
- er is een cyberweek in Apeldoorn georganiseerd, een slachtofferpreventiedag in Arnhem en een 'cyber 10-daagse' in Twente;
- het afgelopen jaar zijn er meerdere preventiedagen en -weken georganiseerd op lokaal niveau waarbij middelen als het mobiele media lab en (sociale) mediaberichten werden ingezet om verschillende doelgroepen te bereiken in het kader van slachtoffer- en daderpreventie;
- om het fenomeen Vriend-In-Noodfraude te bestrijden, heeft een projectgroep uit Oost-Nederland een fenomeenonderzoek naar Vriend-in-Noodfraude (WhatsApp fraude) uitgevoerd. Producten waren o.a. een landelijke informatiebeeld en een Book of Crime.



### Week van Digitale Veiligheid

In Gelderland-Zuid zijn in juni 2021 veertien geldezels door de politie verhoord. De verhoren vonden plaats in het kader van de Week van de Digitale Veiligheid, georganiseerd door de vijftien gemeenten en de politie in het gebied. Gedurende de hele week is aandacht gevraagd voor de gevaren van digitale criminaliteit en bewustwording en voorkomen van cybercrime.

### Verdachte aangehouden voor bankhelpdeskfraude

Een echtpaar uit Wageningen is eind mei door middel van bankhelpdeskfraude voor ruim 280.000 euro bestolen. De mogelijke dader, een 27-jarige man uit Den Haag, is aangehouden. Hij wordt ook verdacht van andere zaken in onder andere Sassenheim en Helmond. Bij deze andere zaken zou de Hagenaar twintigduizend euro hebben buitgemaakt, waardoor de totale schade op meer dan 300.000 euro uitkomt. Het Wageningse echtpaar, van 55 en 60 jaar oud, ontvangt eind mei een sms-bericht met een link naar een "veilige omgeving". Het gaat hier om een phishing-site. Vervolgens worden ze door de verdachte benaderd die zich voordoeft als bankmedewerker. Hij weet het echtpaar zover te krijgen dat ze software installeren waarmee hij toegang tot hun computer krijgt. Met deze toegang weet hij uiteindelijk ruim 280.000 euro naar verschillende rekeningen over te maken. De Hagenaar zit op dit moment vast en wordt later voorgeleid aan de rechter-commissaris.

## 4.4 Informatievoorziening

Bij de aanpak van criminaliteit en onveiligheid werken verschillende partners steeds meer samen. Het streven is om uiteindelijk als één overheid op te treden, daar waar dat nodig en gewenst is. Daarvoor is een gedeelde informatiepositie belangrijk. Om dat te bereiken, stellen partijen over en weer informatie beschikbaar, om een strategie te bepalen hoe ze te werk willen gaan.

### **Doel**

Om effectief samen te kunnen werken, is het gemeenschappelijke doel dat deelnemende partijen beschikken over een goed gezamenlijk beeld van de problematiek.

De politie (Dienst Regionale Informatie Organisatie) neemt voor de uitwerking van het strategische doel deel aan de betreffende expertgroep Informatie gestuurd werken, evenals vertegenwoordigers van 18 gemeenten, het CCV, het OM, het RIEC en de Provincie. Om haar regierol in veiligheid waar te maken, hebben gemeenten behoefte aan actuele data van de politie. Gemeenten combineren deze data met die van zichzelf en van andere partners in het veiligheidsdomein. Dit levert een dashboard op waarmee medewerkers OOV inzicht, overzicht en doorzicht kunnen krijgen in problematieken. De uitkomst hiervan wordt dan bij voorkeur integraal besproken om tot een aanpak te komen.



## 5. Landelijke prioriteiten

In dit hoofdstuk wordt verantwoording afgelegd over de landelijke beleidsdoelstellingen die zijn vastgesteld voor de politie in de Veiligheidsagenda 2019-2022.

### 5.1 Landelijke beleidsdoelstellingen

Het betreft hier de 'harde' landelijke beleidsdoelstellingen die de minister van Justitie en Veiligheid heeft afgesproken met de politie.

#### Ondermijning

Bij ondermijnende criminaliteit gaat het om een breed scala aan criminele fenomenen en de ondermijnende werking die daarvan uitgaat op de samenleving.

#### Doel voor Oost-Nederland

In 2021 worden 125 criminele samenwerkingsverbanden (CSV's) via strafrechtelijke weg aangepakt.

In 2021 is aan 105 projectmatige onderzoeken naar criminele samenwerkingsverbanden in verschillende onderzoeksfases gewerkt. Het doel voor 2021 is hiermee niet gehaald. In negen van de onderzoeken werkte een Team Grootschalige Opsporing aan een kapitaal delict, dat een relatie heeft met een crimineel samenwerkingsverband. De meeste onderzoeken naar CSV's (zestig) richten zich op drugscriminaliteit. Het betreft tien onderzoeken naar cocaïnehandel, vijftien naar hennephandel en vijfendertig naar synthetische drugshandel. Eénentwintig onderzoeken richten zich op vermogenscriminaliteit: zes fraudezaken, twaalf witwasonderzoeken en drie onderzoeken naar overige vermogenscriminaliteit. De overige zaken richten zich op andere criminaliteitsvormen.

#### Groot ondermijningsonderzoek

In het kader van een onderzoek gericht op witwassen en belastingontduiking, zijn begin oktober 2021 drie verdachten aangehouden. Dit gebeurde bij invallen in bedrijven op onder andere een bedrijventerrein in Maasdiel, waarbij ook wapens zijn aangetroffen. Bij deze acties zijn meer dan tweehonderd medewerkers van politie, FIOD en Belastingdienst ingezet. Aanvullend onderzoek wordt gedaan om deze (en wellicht meer) verdachten voor de rechter te brengen en ze financieel te raken.

Het aantal CSV's dat wordt geteld, zijn de projectmatige onderzoeken en de TGO's met een link naar een CSV. De politie zet in het kader van ondermijning niet alleen in op opsporing en vervolging (i.c. aantallen CSV's) maar ook op het voorkomen en verstoren van criminele processen en netwerken (zie §4.2). De resultaten hiervan worden niet meegeteld in de cijfers. De nieuwe werkwijze richt zich meer op sleutelfiguren in die CSV's en het ontwrachten van criminele netwerken. We kunnen ze echter niet meetellen omdat er direct wordt ingespeeld op de actualiteit (dynamisch sturen) en er in veel gevallen geen projectvoorstel wordt ingediend bij de eenheidsstuurploeg. Bovendien is de werkwijze van de eenheidsstuurploeg in ontwikkeling, van sturing op concrete onderzoeken naar sturing op fenomenen.

#### Project Veilig buitengebied

Ondermijnende criminaliteit is steeds meer in het buitengebied aanwezig. Criminelen richten zich op leegstaande panden en proberen deze te huren voor het oprichten van een drugsclub, de opslag van chemicaliën en/of de productie van drugs. Op 1 maart 2021 is daarop in het werkgebied van Twente-Midden het project 'veilig buitengebied' gestart met als doel een beter zicht te krijgen op de problematiek, het geven van voorlichting en het verhogen van de meldingsbereidheid. In het buitengebied zijn veel bedrijven en gebouwen gevestigd (ca. 6.000 huishoudens, zo'n 1.000 met een bedrijfsbestemming). Vanuit het project zijn in oktober 2021 820 adressen bezocht. Daarvan bleek een groot aantal benaderd te zijn voor het huren van lege stallen/boxen of garages. Gelukkig moeten veel bewoners niets weten van criminele activiteiten en blijkt er een grote mate van 'noaberschap' te heersen, waardoor men weet wat er in de omgeving gebeurt.



## Mensenhandel

Mensenhandel is een vorm van criminaliteit die vaak onopgemerkt blijft als er geen gerichte aandacht voor is. Een onderzoek wordt vaak gestart als een asielzoeker verklaart in het land van herkomst of onderweg naar Nederland te zijn uitgebuit.

Doel voor Oost-Nederland

Er worden in 2021 27 verdachten van mensenhandel aangeleverd aan het OM.

In 2021 zijn 49 verdachten aangeleverd aan het OM. Het doel voor 2021 is hiermee ruimschoots gehaald.

### *Dashboard*

Binnen het team mensenhandel lag de focus op het verbeteren van de interne processen, waardoor in 2021 de doorlooptijden korter werden en de interventies zijn verbeterd. Omdat het aantal verdachten geen goed beeld geeft van de exacte aard en omvang van de problematiek, is met het OM gewerkt aan een dashboard **Mensenhandel**. Hiermee rapporteren we in het kader van 'rijker en ruimer verantwoord' waar mogelijk op gemeenteniveau op onder andere het aantal signalen mensenhandel, het aantal bestuurlijke rapportages en het aantal doorverwijzingen naar de zorg.

### *Training 'signaleren van mensenhandel'*

In de eerste helft van het jaar zijn veel meer signalen van mensenhandel (ongeveer tweehonderd) binnengekomen in vergelijking met voorgaande jaren. Deze toename is onder andere het gevolg van de training 'signaleren van mensenhandel', die in de periode oktober 2020 - april 2021 binnen de eenheid door ruim drieduizend collega's uit de 'eerste lijn' is gevolgd. Ongeveer tachtig signalen hebben geleid tot een onderzoek waarbij opsporings- handelingen zijn verricht. Daarnaast zijn zevenendertig informatieve gesprekken met slachtoffers gevoerd. Vanuit deze gesprekken hebben achttien slachtoffers daadwerkelijk aangifte gedaan en zijn er tweeëndertig verdachten aangehouden.

### *Afhandeling*

Zaken zijn niet alleen afgehandeld door het aanbieden van verdachten aan het OM maar ook op andere wijzen. Zo zijn er zaken doorverwezen naar een RIEC-casustafel en er zijn zaken ter behandeling overgedragen aan de Inspecties Sociale Zaken en Werkgelegenheid en de KMar. In een paar zaken is een stop-gesprek gevoerd en een aantal zaken hebben geleid tot een bestuurlijke interventie. Er zijn zesentwintig slachtoffers van mensenhandel doorverwezen naar hulpverlening.

## Cybercrime en online kindermisbruik

Met betrekking tot de bestrijding van cybercrime zijn afspraken gemaakt ten aanzien van het aantal uit te voeren onderzoeken en ten aanzien van organisatieontwikkeling. Deze zijn verdeeld in reguliere

### Integrale aanpak mensenhandel

Een uitzendorganisatie in het werkgebied van basisteam Achterhoek-West en met locaties in Achterhoek Oost, IJsselstreek en Apeldoorn is al lange tijd in beeld bij onder meer het RIEC omdat het zich zou bezighouden met mensenhandel. Naast de betreffende basisteams sloot de afdeling Vreemdelingen, Identificatie en Mensenhandel (AVIM) zich bij het onderzoek aan, evenals veel gemeenten, de Belastingdienst en de Inspectie Sociale Zaken en Werkgelegenheid (ISZW). Op dinsdag 29 juni 2021 werden in zes gemeenten 38 woningen gecontroleerd. Op meerdere locaties bleken arbeidsmigranten niet over hun eigen identiteitsbewijzen te beschikken en er waren arbeidscontracten gesloten in een taal die de personen zelf niet machtig zijn. Er waren geen huurcontracten aanwezig en er waren meer personen in een woning dan toegestaan. Ook was er sprake van huisvesting in zeer kleine kamers en op een aantal locaties waren zelfs camera's opgehangen door de eigenaar. Ook waren sommige woningen niet brandveilig. Zoals het nu lijkt kan dankzij aangiftes van slachtoffers een zaak worden gestart tegen het bedrijf. Alle partijen kijken positief terug op de controle; blij dat ze de handen ineen hebben kunnen slaan.

onderzoeken uitgevoerd op regionaal niveau, fenomeenonderzoeken, die gericht zijn op de brede bestrijding van eenheidsverstijgende cybercriminele fenomenen en dadergroepen en onderzoeken van het Team High Tech Crime, waar het gaat om onderzoeken met een high tech component.

Doel voor Oost-Nederland

In 2021 worden 46 reguliere onderzoeken uitgevoerd naar cybercrime.

Het doel van 46 onderzoeken is met 146 onderzoeken ruimschoots gehaald. Het cybercrime team van de eenheid Oost-Nederland heeft hier een bijdrage aan geleverd. Dit multidisciplinaire team bestrijdt cybercrime op verschillende fronten. Het bestaat uit specialisten op het gebied van tactiek, digitaal, financiën en intelligence en medewerkers die zich bezighouden met publiek private samenwerking, het onderhouden van een (kennis)netwerk en preventie. Het team borgt de landelijke samenwerking tussen politie en OM en coördineert eenheid overstijgende onderzoeken naar cybercriminele fenomenen. Voor een verdere toelichting op de resultaten ten aanzien van het thema cybercrime wordt verwezen naar paragraaf 4.3.

#### *Online kindermisbruik*

De sturing op dit thema is landelijk en er wordt landelijk besloten wat de eenheid doet en welke zaken er gedraaid worden. De eenheid Oost-Nederland heeft 14 onderzoeken verricht naar vervaardigers van kinderporno en 26 naar bezitters of verspreiders. Dit heeft geleid tot het aanhouden van 11 vervaardigers/misbruikers en veertig bezitters/verspreiders. Uiteindelijk werden er 43 dossiers aan het OM overhandigd, dat zijn er meer dan in voorgaande jaren (2020: 36 en in 2019:27). Daarnaast werd er in 15 gevallen een alternatieve interventie gepleegd en bleek het in 27 gevallen niet om een misdrijf te gaan.

#### **Executie**

Wie veroordeeld wordt, moet de straf ook ondergaan. Dat is belangrijk voor het slachtoffer, de samenleving en voor een geloofwaardig strafrechtstelsel. De coronacrisis heeft ook veel effect gehad op het gebied van executie. Zo heeft het CJIB de instroom van nieuwe (straf)vonnissen teruggebracht en de instroom van nieuwe buitengebruikstelling is zelfs gestopt. Daarnaast is de celcapaciteit van de Dienst Justitiële Inrichtingen gehalveerd. Voorheen werden veroordeelden met twee personen op een cel geplaatst maar dit is nu één persoon op een cel. Vanwege dit beleid, is vooral ingezet op het binnenhalen van de 'uitzonderingsgevallen'. Dit zijn veroordeelden die in de coronatijd opnieuw strafbare feiten plegen en/of veroordeeld zijn voor zware feiten met een geschokte rechtsorde en direct slachtofferschap.

In 2021 zijn er bij het team CET-ON 235 onvindbare gesignaleerden actief in behandeling geweest, (in 2020 waren dat er 211). Hiervan zijn er door inspanningen van het team CET-ON in 2021 118 aangehouden. 40 zaken zijn op een andere wijze afgeboekt, denk aan DNA, betaald na aanhouding, in het buitenland getraceerd, retour CJIB (ingetrokken vonnis) etc.

Per 31 december waren er 96 zaken in onderzoek.

## **5.2 Veiligheidsthema's waar een intensivering loopt**

Hierbij gaat het om onderwerpen die we allemaal belangrijk vinden maar er worden geen landelijk bindende kwantitatieve afspraken over gemaakt. Het gezag stuurt hier de politie op aan maar er is wel ruimte voor landelijke taskforces of anderszins en landelijke monitoring en bespreking in het LOVP.

#### **Bestrijding terrorisme en extremisme**

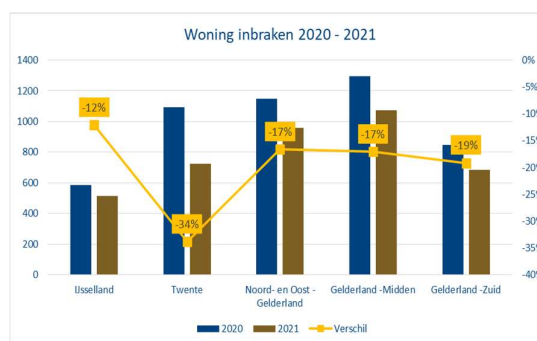
Met de wereldwijde Coronapandemie als aanjager, zagen wij de nodige ontwikkelingen op ons afkomen. Polarisatie, tegenstellingen, verharding en verruwing namen toe in de samenleving. Dit vertaalde zich bijvoorbeeld in de opkomst van Defend groepen, complotdenkers, anti-overheid groeperingen en de expansie van extreem-rechts. Om antwoord te geven op deze ontwikkelingen hebben wij ingezet op de voortzetting van de integrale aanpak en de doorontwikkeling daarvan. Zo neemt in het kader van een proef de infocel C-TER deel aan de casustafel in het district NOG.

Uiteraard zijn we in 2021 verder gegaan met het inrichten, borgen en trainen van onze crisisorganisatie. Voor het eerst vond er een grootschalige oefening plaats waarbij de Opsporing en Intel werden getraind. In samenwerking met de Politie Academie werd een C-TER opleiding voor medewerkers van de infocel C-TER ontwikkeld. De eerste opleidingen werden met succes opgestart en gevolgd. Andere opleidingen en trainingen werden veelal via webinars en live streams gevolgd.

Tevens is de eenheid betrokken geweest bij de ontwikkeling van trajecten als Tijd Kritisch Plaats Delict (training rechercheren bij een terroristische /incident met extreem geweld), First Responder (training om first responders voor te bereiden op een incident met een terroristische aanslag /extreem geweld) en DragonForce (app waarmee alle incidenten gecoördineerd kunnen worden, in een veilige omgeving informatie uitgewisseld kan worden en met behulp er van sturing kan plaatsvinden. Het betreft trajecten die in 2022 binnen de organisatie worden uitgerold. Daarnaast zal in 2022 nadrukkelijk aandacht zijn voor de zogeheten ‘terugkeerders’ en hun kinderen en voor terugkeer van ge(de)radicaliseerde mensen in de samenleving nu hun detentie.

### High Impact Crime / mobiel banditisme

Woninginbraken, overvallen en straatroven zijn high impact crimes die een grote en soms blijvende impact hebben op slachtoffers, familie en andere betrokkenen. Op het gebied van woninginbraken laten de cijfers een daling van 20% zien. Tussen de districten zijn verschillen zichtbaar, daar waar vorige jaar in Twente de daling 1% was zien we nu een daling van 34%.



#### Daders beroving op treinstation gepakt

Op 10 november 2021 werden op het treinstation in Lunteren vier jongens beroofd. De twee daders waren gevlucht in de richting van het bos. Tijdens het gesprek met de geschrokken jongens meldden diverse wijkbewoners zich. Onder hen bevond zich een chauffeur van de plaatselijke brandweer, die samen met een vriend aan het mountainbiken was. Zij besloten op eigen initiatief het bos in te gaan en deelden hun live locatie met de wijk-agent. Niet veel later troffen zij beide verdachten, inclusief het mes dat was gebruikt, aan in het bos. Diverse aangiften en getuigenverklaringen zorgden er daarna voor dat de zaak rond kwam en dat beide verdachten veroordeeld konden worden.

Het ophelderingspercentage voor woninginbraken is gestegen van 9,5% in 2020 naar 11,6 % in 2021.

Bij overvallen en straatroven gaat het om relatief kleine aantallen. Het aantal overvallen daalde van 123 in 2018, tot 106 in 2019, 84 in 2020 en 65 in 2021. Het ophelderingspercentage is gestegen van 60% in 2020 tot 68% in 2021.

Het aantal van straatroven daalt verder van 243 in 2019 tot 156 in 2020 en in 2021 naar 132. Twente is de grootste daler van 38 naar 17 in 2021. In Gelderland-Zuid is een stijging te constateren, namelijk van 29 naar 36 in 2021.

### Mobiel Banditisme

Bij mobiel banditisme gaat het om vermogenscriminaliteit gepleegd door internationale dadergroepen die werken in zeer fluïde verbanden. Voor de aanpak is samenwerking binnen de eenheid van belang, zoals met de teams Nodale Oriëntatie, Executietaken, teams binnen opsporing en intelligence en het Grensoverschrijdend Politieteam ON maar ook buiten de eenheid zoals met de Landelijke eenheid, het OM en het RIEC. Procesinformatie wordt volgens de ‘mobiel banditisme –richtlijnen’ aangeboden aan het OM. Verdachten met de codering ‘Mobiel Banditisme’ krijgen een speciale behandeling in de rechtspraak. Dit heeft effect op de maatschappij, doordat verdachten langer vastzitten, gefrustreerd worden in hun aanpak en de stimulans om strafbare feiten te plegen wordt verminderd.

Een aantal voorbeelden van resultaten op het gebied van de aanpak van mobiel banditisme in 2021:

- het team Nodale Oriëntatie heeft veel controles en korte volgacties uitgevoerd op basis waarvan een strafrechtelijk onderzoek is ingesteld.
- in samenwerking met de Landelijke Eenheid zijn vijf aanhoudingen verricht in een groot onderzoek naar de systematische diefstallen van een bepaald merk en type auto. Hierbij zijn verschillende gestolen voertuigen en valse documenten aangetroffen.
- een ANPR analyse leidde tot onderschepping van ongeveer 182 kilo amfetamineolie met een geschatte waarde van 145.000 euro, daarbij zijn meerdere aanhoudingen verricht. Door deze analyse is een groot netwerk van verdachten in beeld gekomen die zich bezighoudt met de productie van synthetische drugs.
- een onderzoek naar diefstal van auto's leidde tot twee aanhoudingen, de verdachten kwamen ook voor in Belgische en Duitse onderzoeken naar autodiefstallen.
- in 2021 zijn twee verborgen ruimtes ontdekt waarbij een verdachte is aangehouden voor het bezit van een vuurwapen;
- het team Nodale Oriëntatie heeft via het inspiratiepunt 12 themadagen verzorgd waarin de kunst van het controleren is uitgeleerd met als doel in de operatie beter verborgen ruimtes te detecteren;

### **Kindermishandeling en huiselijk geweld**

De financiële situatie, de woonsituatie, stress, werk, gezondheid en verslavingen zijn factoren die van invloed kunnen zijn op huiselijk geweld. Door de coronamaatregelen werd men ook in 2021 meer geïsoleerd, moest men soms gedwongen thuisblijven en kinderen zelf thuis onderwijzen. Het was de verwachting dat het huiselijk geweld zou toenemen maar dit is niet terug te zien in de cijfers. In het afgelopen jaar heeft de politie in Oost-Nederland 2.393 gevallen van huiselijk geweld geregistreerd. Het gaat dan om alle gevallen van huiselijk geweld, eegerelateerd geweld, ouderenmishandeling en kindermishandeling (deze vormen zijn niet los te filteren). In 2020 werden 2.765 gevallen geregistreerd. Goede contacten en korte lijnen met partners, zo vroeg mogelijk samen optrekken en gebruik maken van elkaars expertise is bij huiselijk geweld van groot belang. Hier zullen we als politie in blijven investeren.

#### *Kindermishandeling*

Kindermishandeling is geen afzonderlijke maatschappelijke klasse en hierdoor niet cijfermatig te filteren. De opschaling binnen de politie vindt via een vaste lijn plaats. De landelijke query kindermishandeling wordt uitgelezen en daar waar nodig vindt er actief onderzoek plaats en wordt deze doorgeleid naar Veilig Thuis. Eind 2021 is er een kerngroep kindermishandeling Oost-Nederland van start gegaan. Deze kerngroep buigt zich over de doorontwikkeling van de landelijke doelstellingen met de volgende vier pijlers:

1. Het vergroten van de awareness op signalen kindermishandeling
2. Deskundigheid bevorderen
3. Doorontwikkelen van ambassadeursrol leden kerngroep kindermishandeling
4. Effectieve ketensamenwerking

#### *Stalking*

In 2021 zijn in Oost-Nederland 488 onderzoeksdossiers afgerond. Dit aantal komt nagenoeg overeen met de 485 dossiers in 2020. Er werden in 2021 235 (2020 205) verdachten naar het OM gezonden. Ook in 2021 heeft het onderwerp stalking veel aandacht gehad binnen de eenheid Oost-Nederland, waarbij de focus werd gelegd op de kwaliteit van het werk in stalkingszaken. Hiertoe is een live webinar ontwikkeld waardoor diverse partners uit de keten met elkaar zijn verbonden om een effectieve ketensamenwerking tot stand te brengen. Tijdens het webinar is een 'routekaart stalking Oost-Nederland' gepresenteerd, waarin alle ketenafspraken zijn samengevoegd. Het webinar is inmiddels als naslagwerk en deskundigheidsbevordering beschikbaar gesteld op de VNG site en inmiddels meer dan 25.000 keer bekeken.

### **Personen met verward gedrag**

In 2021 werden we in de eenheid Oost-Nederland geconfronteerd met een aantal zeer heftige (gewelds)incidenten waarbij 'verward gedrag' een rol speelde. Deze incidenten kregen uiteraard ook veel aandacht in de media en bij de politiek. Of er daadwerkelijk sprake is van een trend (structurele toename van zeer heftige incidenten) wordt landelijk onderzocht. Het onderwerp personen met verward gedrag is een belangrijk thema in de regionale Veiligheidsstrategie en is uitgebreid beschreven in paragraaf 4.1.

## 6. Inspanningen in de keten

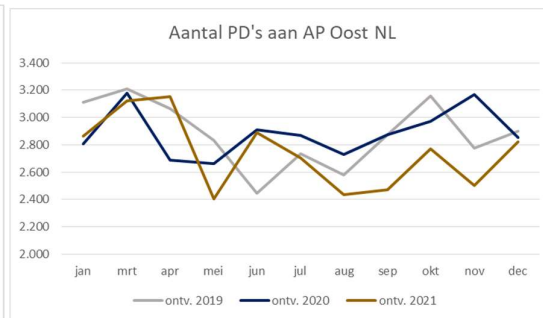
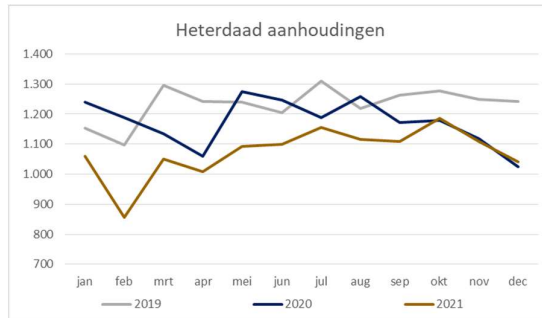
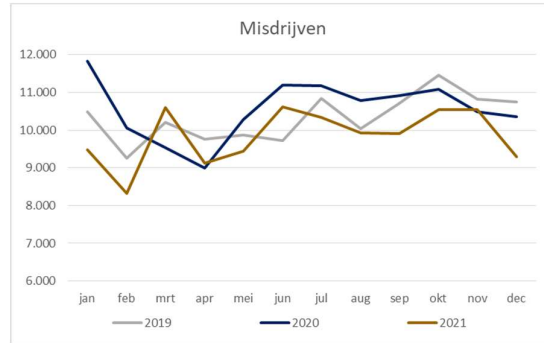
De afgelopen jaren is veel geïnvesteerd in het verkrijgen van meer inzicht in het opsporings- en vervolgingsproces. Dit heeft geleid tot meer (keten)bewustzijn, en daarmee tot meer sturing. Het effect hiervan is in positieve zin zichtbaar in de resultaten, want in het afgelopen jaar zijn er grote stappen gezet in het behalen van de gemaakte afspraken voor 2021.

### Volumeafspraken

Door een daling (6%) van het totaal aantal misdrijven als gevolg van o.a. Corona en een verschuiving van de meer traditionele misdrijven naar misdrijven op het gebied van cyber en horizontale fraude zijn er afgelopen jaar minder (9%) heterdaadaanhoudingen verricht.

Desondanks zijn de volumeafspraken voor wat betreft het aanleveren van verdachten aan het OM nagenoeg gehaald. Dit kwam mede doordat er in de eerste Coronapiek veel achterstanden weggewerkt konden worden. In 2020 zijn 34.448

persoons- dossiers aangeleverd aan het OM (streefcijfer: 34.500). Door een nog verdere daling in de heterdaadaanhoudingen is de verwachting dat we in 2021 ongeveer 33.000 parketnummers aanleveren, dit is 4,3% minder dan de afspraak. Aan de overige parketten is de verwachting 5.500 persoonsdossiers aan te leveren in 2021, waarmee wel ruimschoots aan de doelstelling van 4.000 dossiers wordt voldaan.



### Niet ingezonden verdachten OM < 180 dagen

Politie en OM hebben afgesproken dat in 85% van de VVC-zaken (veel voorkomende criminaliteit) waarin een verdachte in beeld is, deze zaak binnen een halfjaar (180 dagen) naar het OM wordt gestuurd. Deze afspraak is gemaakt omdat slachtoffers binnen een halfjaar redelijkerwijs mogen weten wat er met hun zaak gaat gebeuren. In 2019 bedroeg dit percentage voor Oost-Nederland gemiddeld 73%, in 2020 is dit gestegen naar 84% en in 2021 komen we uit op 86%. Daarmee is de doelstelling van 85% behaald.

### Procesdossiers te laat ingeleverd (> 20 dagen)

Als het OM een zaak op zitting wil brengen, vraagt zij een procesdossier van de politie. Afgesproken is dat het OM in 95% van de gevallen binnen 20 dagen het dossier ontvangt. In 2019 bedroeg dit percentage gemiddeld voor Oost-Nederland 86%. Dit percentage is in 2020 gestegen naar 91% en in 2021 naar 95%.

### Technisch sepots

Het percentage technisch sepots blijft in 2021 met 19% binnen de doelstelling (20%). Het percentage vermijdbare technisch sepots voldoet met 3,7% net niet aan de norm. Deze waarden zijn vergelijkbaar met afgelopen twee jaar. Het merendeel van de technisch sepots zijn niet te vermijden, omdat

ondanks goed en uitgebreid opsporingsonderzoek, er toch onvoldoende bewijs is gevonden om de verdachte succesvol te kunnen vervolgen.

### Kwaliteitsverbetering

In het jaar 2021 zijn diverse activiteiten in gang gezet om de kwaliteit van het opsporingsproces verder te verbeteren:

- de inrichting van een keyplayersoverleg Opsporing op eenheidsniveau en op de districten om zo ontwikkelingen en verbeteringen te delen en sneller te implementeren;
- ontwikkeling van een nieuw kwaliteitsdashboard voor ZSM voor politie, OM en ketenpartners;
- doorontwikkeling van rapportage Benchmark en Trends met betrekking tot het proces Opsporing en Vervolg;
- opstellen van een activiteitenplan met betrekking tot het reduceren van Rework.

### Afpak percentage hennep

In gemiddeld 20% van het aantal hennepzaken wordt beslag gelegd. De afpakpercentages van de districten bevinden zich tussen de 11% (Twente) en 36% (Noord- en Oost-Gelderland). Er is voor € 9,7 miljoen beslag gelegd en voor € 14,3 miljoen wederrechtelijk voordeel berekend. In totaal zijn 550 unieke verdachten geregistreerd en 197 keer een wederrechtelijk voordeel formulier opgemaakt.

### Afpakken

De resultaatafspraak op het thema afpakken (Beslagwaarde van € 21.700.000,-) is met een beslagwaarde van €23.761.195,- ruim gehaald. Om het afpakken ook in kleinere zaken te stimuleren, is er een doelstelling dat er in 5% van de onderzoeken

op vermogensdelicten wordt afgepakt. In 2021 is dit percentage uitgekomen op 5,4%, waarmee het doel is behaald. In 2020 was dit percentage nog 4,33%.





## 7. Interne organisatie

In dit onderdeel van het jaarverslag komen onderwerpen op het vlak van bedrijfsvoering aan de orde.

### Inzetbaarheid en verzuim

De doelstelling voor Oost-Nederland is per jaar een daling van het ziekteverzuim te realiseren van minimaal 0,3%. Het gemiddelde verzuimpercentage is in 2021 uitgekomen op 6,1%, ten opzichte van 6,0% in 2020, 6,7% in 2019 en 6,9% in 2018. Na de aanzienlijke daling in 2020 is het dit jaar dus helaas niet gelukt om weer een daling te realiseren.

Sinds 2018 is binnen de eenheid een programmateam actief om de inzetbaarheid te verhogen, de verzuimduur te verkorten en de verzuimbegeleiding te verbeteren. De focus van het programma ligt op:

- bewustwording creëren bij medewerkers en leidinggevenden ten aanzien van duurzame inzetbaarheid;
- interventies voor preventie en verzuimbegeleiding onder de aandacht brengen bij medewerkers en leidinggevenden;
- succesvolle initiatieven/interventies behouden voor de lange termijn.

### Vitaliteitsnetwerk

Ter bevordering van het bewustzijn bij medewerkers en leidinggevenden ten aanzien van het belang van duurzame inzetbaarheid en vitaliteit is er in Oost-Nederland een vitaliteitsnetwerk actief. Vitaalambassadeurs (medewerkers), Portefeuillehouders Inzetbaarheid en Verzuim (teamchefs) en vitaalcoaches werken samen aan goede (innovatieve) ideeën om de vitaliteit in de teams te bevorderen.

Het programma initieert diverse workshops via het Inspiratiepunt, zoals Werken aan geluk, Mindfulness, 58+ Mee- of aftellen en Overgang. Ook is het Rotterdamse project 'In Verbinding met jezelf, de ander en je omgeving' voor het derde jaar op rij in Oost-Nederland ingezet. Wanneer medewerkers toch zijn uitgevallen, investeren we in goede verzuimbegeleiding. We onderzoeken wat er wel kan en via welke (maatwerk)methode de collega zo snel als mogelijk weer duurzaam inzetbaar is. Voor collega's met beroepsgerelateerd letsel is veel aandacht. Er worden diverse activiteiten georganiseerd, zoals sloeproeven en wandelingen. De proeftuin t.a.v. het buddieschap krijgt steeds meer vorm. Het buddieschap is een laagdrempelige vorm van collegiale ondersteuning voor collega's die zijn uitgevallen door een beroepsziekte en/of dienstongeval.

Vorig jaar werd geconstateerd dat corona een positieve invloed heeft gehad op de daling van het verzuim, vanwege een betere privé/werk-balans. Het afgelopen jaar leek dit effect af te nemen, in de tweede helft van het jaar was sprake van een negatieve impact. Veel medewerkers waren zelf besmet met corona of konden vanwege besmetting van een huisgenoot niet werken. Het is daarmee lastig aan te geven welke impact de ingezette initiatieven daadwerkelijk hebben op het verzuimcijfer. Heel duidelijk is wel dat de teams die in 2020 en 2021 zijn gaan intensiveren op de aanpak van verzuim en de inzet op duurzame inzetbaarheid, de vruchten daarvan plukken.

### Medewerkersmonitor (MEMO)

De MEMO is in de herfst van 2020 gehouden. In Q1 van 2021 zijn de plannen van aanpak naar aanleiding van de medewerkersmonitor in alle teams opgesteld met behulp van medewerkers-participatie. In iedere teamrapportage is met een prioriteiten top drie aangegeven welke onderwerpen de grootste bijdrage kunnen leveren aan het vergroten van het werkplezier en het verminderen en voorkomen van werkstress in het specifieke team. Gedurende het jaar zijn de eerste stappen in de uitvoering opgestart. De MEMO / RI&E wordt elke drie jaar gehouden.



## Huisvesting

In het jaar 2021 zijn de volgende doelen bereikt op het gebied van huisvesting:

- het huisvestingsplan Oost-Nederland is geactualiseerd en met het bestuur besproken en door het eenheidsmanagementteam vastgesteld. In de doorrekening naar 2027 blijft de huisvestingsportefeuille van Oost-Nederland € 1,8 mln. onder het exploitatietarget;
- voor het districts bureau in Arnhem is een locatie gevonden in Arnhem Zuid. Naast het districts bureau wordt ook het nieuwe teambureau Arnhem Zuid in de nieuwbouw opgenomen;
- het project voor de nieuwbouw van het cellencomplex in Elst is gestart;
- het project voor de nieuwbouw van het teambureau Nijmegen Noord aan de Coehoornstraat is gestart;
- de bouw van de nieuwe meldkamer in Apeldoorn is gestart en in november is het hoogste punt bereikt;
- de bouw van het nieuw te realiseren beslaghuis in Apeldoorn is gestart;
- de bouw van het nieuwe teambureau in Velp is gestart;
- in Nijverdal wordt begin 2022 gestart met de bouw.

## Doorontwikkeling Bedrijfsvoering

Binnen de eenheid is in 2021 verder gewerkt aan het doorontwikkelen van bedrijfsvoering. Voor het komende jaar zijn als speerpunten gekozen: duurzame mobiliteit, ondersteunen van de ontwikkelingen op capaciteit, ondersteunen van de doorontwikkeling van 'Leren & Ontwikkelen' en het Strategisch Personeel Plan (SPP) in de eenheid. Hiermee zijn de aandachtspunten gekozen die het meest aansluiten bij de behoeften vanuit de operatie in de komende periode.

## Vernieuwend registreren

In april 2021 is de applicatie RAPP live gegaan. Hiermee is de vervanging van het bedrijfsprocessen-systeem BVH ingezet. De eerste stap is de afhandeling van het proces winkeldiefstal. Daarbij is het mogelijk op straat een winkeldiefstal met een first offender af te doen met een reprimande. In november 2021 is ongeveer de helft van alle winkeldiefstallen met RAPP afgehandeld. In 2022 zullen andere feiten volgen.

## Anders werken

De door Covid-19 veroorzaakte noodzaak om meer thuis te werken heeft vanaf 2020 gezorgd voor een versnelling van de uitrol van technische mogelijkheden om dit ook mogelijk te maken. Dit is in 2021 voortgezet, waarbij uiteraard ook oog was voor arbo-technische aspecten. Deze werkwijze heeft geleid tot een besparing op reiskosten doordat minder gereisd werd en dus uiteraard ook tot een beperking van de CO2 uitstoot. De hierdoor bereikte CO2 besparing is echter op het moment van schrijven nog niet bekend. Er wordt landelijk onderzocht hoe het hybride werken geborgd kan worden. Het gebruik van videokanalen is breed ingeburgerd, wat bijdraagt aan beperking van de CO2 uitstoot.

## Duurzaamheid en slimme mobiliteit

In 2021 is gestart met de voorbereidingen van een landelijke pilot Anders Reizen, waarbij gekeken wordt in hoeverre klimaatvriendelijk gereisd kan worden binnen verschillende segmenten van de politieorganisatie. De locatie Mercatorweg in Arnhem, die vooral wordt gebruikt wordt door de DRR en DRIO, zal hierin participeren. In 2020 is gestart met een pilot deelauto's waarbij de eenheid Oost-Nederland en het Politie Diensten Centrum (PDC) de pilot organisatieonderdelen waren. Deze pilot is zeer succesvol verlopen. De aanbeveling om dit concept op te nemen in het mobiliteitsplan van de politie, is overgenomen. In overleg met het PDC is ervoor gekozen de deelauto mogelijkheden binnen de pilotteams voort te zetten. Met uitbreiding van het gebruik moet echter gewacht worden totdat de formele aanbesteding is afgerond.

Conform de verwachting is het aantal aanvragen ten behoeve van de fiscale regeling met betrekking tot de aanschaf van de fiets (RAP regeling) minder geweest dan in 2020. Dat is waarschijnlijk te wijten aan de komst van een nieuwe regeling die vanaf 1 januari 2022 van kracht wordt. De verwachting is dat 2022 een forse stijging van het aantal aanvragen van deze regeling zal laten zien. De stimulering van het fietsgebruik voor woon-werkverkeer is voortgezet alhoewel een aantal geplande activiteiten door COVID -19 niet voldoende tot bloei konden komen.

In 2021 is op initiatief van enkele collega's uit Twente een pilot in voorbereiding waarbij gekeken wordt naar een duurzamer beleid op het gebied van dienstkleding. De resultaten daarvan zijn naar verwachting in 2023 bekend.

## 8. Organisatie- en innovatiestrategie

### Oost van Morgen

In 2019 hebben we onze organisatiestrategie Oost van Morgen opgesteld (verbonden aan de landelijke strategie). De onderwerpen zijn opgehaald door vele gesprekken over de toekomstige koers te voeren. Dit gebeurde in de districtelijke managementoverleggen in aanwezigheid van medewerkers, tijdens teamchefbijeenkomsten en in een sessie met de medezeggenschap. De strategie beschrijft hoe wij de komende vier jaar onze (operationele) doelen realiseren en daarmee het vertrouwen van de burgers in de politie en van medewerkers in de organisatie positief beïnvloeden. Drie belangrijke pijlers hierin zijn: verplatten, ontschotten en het terugbrengen van de menselijke maat. Oost van Morgen is een uitnodiging aan medewerkers en leidinggevenden om de organisatiestrategie te vertalen naar de praktijk en hieraan zelf invulling te geven. In 2021 zijn op verschillende plekken initiatieven ontstaan. De leiding heeft een belangrijke rol bij het opstellen van organisatie- en teamdoelen en bij het op eigen wijze vormgeven hiervan met oog voor verandering en vernieuwing. Het gaat dan om het lef om verantwoordelijkheid elders te leggen en laagdrempelig leiderschap te tonen: benaderbaar, bereikbaar en zichtbaar zijn. Er zijn vooraf geen KPI's opgesteld. Binnen de eigen context wordt hard gewerkt aan de uitwerking. Er zijn in het kader van de 'crime change' nog veel slagen te maken in aanpak en manier van organiseren. Wat dat betekent voor onze organisatie-ontwikkeling wordt nu verkend. We zien daarin in ieder geval een belangrijke uitdaging.

### Innovatiestrategie

De eenheid Oost-Nederland heeft innovatie hoog in het vaandel staan. De innovatiekracht van de medewerkers en de organisatie wordt vanuit het Q-LAB vergroot door trainingen voor collega's (zeven keer een 'innovatie-academy'), experiment- teamplekken voor zes tot twaalf maanden (twaalf medewerkers) en een traineeschip voor twee jaar (zes medewerkers) en dit jaar uitgebreid met twee politievrijwilligers. Medewerkers die dat willen krijgen extra ondersteuning en worden de 'Q-oplopers' (inmiddels 60 in totaal) van hun team. Zij geven vorm en inhoud aan innovatie. Met de extra ondersteuning vertalen zij operationele problemen naar innovatieve oplossingen. Ze staan daarmee naast de innovatiemakelaars en zijn de spin in het web van operatie, Q-LAB, experimenten, partners. Q-lopers werken bij het ontwikkelen van initiatieven vaak samen met kennisinstellingen in onze regio. Voorbeelden van initiatieven zijn de toepassing van:

- smartwatches voor duurzame inzetbaarheid (in samenwerking met TNO)
- een lichtbril voor de nachtdienst (energie-stimulerend)
- NFC voor snelle en eenvoudige verwerking van informatie van de straat in de informatiesystemen.

### Q-LAB

Ook in 2021 zijn weer veel innovatieve initiatieven ontwikkeld en getest in het zogenaamde Q-LAB van Oost-Nederland. Q is een groep medewerkers die het innovatieve proces binnen de eenheid aanjaagt. Deze groep test elk initiatief met een experiment in een pilotomgeving en legt de resultaten vast in een review. Als het experiment slaagt, wordt het idee verspreid binnen de eenheid. Het Q-LAB is in 2020 gestart met het samenbrengen van innovatielabs van verschillende eenheden om lessen te delen en knelpunten te bespreken en te prioriteren. Vanuit dit netwerk van Q-LABS is een bijdrage geleverd aan de landelijke visie op de innovatiefunctie en de koers van de portefeuille innovatie.

Dit jaar is het project KEES opgeleverd, dat met behulp van artificial intelligence (AI) cold cases prioriteert (vooral o.b.v. DNA-sporen). Dit zorgt voor efficiënte en effectieve inzet van cold caseteams, waardoor ook nabestaanden beter bediend worden. Het experiment Voice ID is technisch geslaagd, nu vinden praktijkproeven plaats. Het met AI identificeren van stemmen biedt kansen in de opsporingsprocessen, daar waar dit nu handmatig / op menselijk gehoor moet plaatsvinden. Daarnaast heeft het Q-LAB onderzoek gedaan naar onder andere heterdaadkracht bij internetfraude, capaciteitsbesparing in de HOvJ-organisatie, online opruiing (pedohunters en avondklokrellen) en ideeën in het kader van Corona.

## 9. Politiesterkte

### Ontwikkeling formatie operationele sterkte vanaf 2019

Conform het Regeerakkoord is *tot 2020* de operationele sterkte van de eenheid Oost-Nederland uitgebreid met 176 fte. In 2021 werd aan de operationele sterkte 34 fte toegevoegd en in 2022 wordt de laatste tranche van het Regeerakkoord ter grootte van 57 fte toegevoegd. De totale uitbreiding in de operationele sterkte in verband met het Regeerakkoord komt hiermee op 267 fte.

Naast deze uitbreiding in het kader van het Regeerakkoord werden in 2021 een aantal andere formatieaanpassingen geëffectueerd:

- 2 fte maatregelenadviseur RCCB (DROS);
- 1 fte domeinregisseur Bewaken en Beveiligen RCCB (DROS);
- 3 fte 2<sup>e</sup> tranche uitbreiding Zeden (motie Klaver) (DRR);
- 2 fte Bewaken en Beveiligen Intelligence (DRIO);
- 12 fte Team Bewaken en Beveiligen RCCB (DROS);
- overheveling -1 fte in verband met inrichting Opsporingscommunicatie (DRR).

### Ontwikkeling formatie *niet*-operationele sterkte vanaf 2019

Conform het Regeerakkoord is de *niet*-operationele sterkte van de eenheid Oost-Nederland in 2019 uitgebreid met 3 fte. In 2021 zijn binnen de *niet*-operationele sterkte een aantal formatieaanpassingen geëffectueerd.

- 27 fte administratieve ondersteuning basisteams
- 1 fte coördinator Fit@NP

### Ontwikkeling formatie aspiranten vanaf 2019

Als gevolg van het Regeerakkoord vond tot en met 2021 een overheveling van 210 fte aspirant naar het PDC plaats. In 2022 wordt in verband met het Regeerakkoord nog 57 fte formatie overgeheveld van de eenheid naar het Politie Diensten Centrum.

### Ontwikkeling formatie periode 2019-2021

In de periode 31 december 2020 t/m 31 december 2021 is de totale formatie bestaande uit operationele sterkte, aspiranten en niet-operationele sterkte van de eenheid Oost-Nederland gestegen met 45 fte.

FORMATIE	31-12-2019	31-12-2020	31-12-2021	groei/afname 2021
Operationele Capaciteit <sup>1</sup>	6.207	6.264	6.307	43
Operationele Sterkte	6.038	6.108	6.160	52
Aspiranten	711	653	619	-34
Niet-operationele Sterkte	230	229	256	27
TOTAAL	6.978	6.990	7.035	45

### Ontwikkeling bezetting periode 2021

In 2021 daalde de totale bezetting met 44 fte.

- *Operationele sterkte*: in de periode 31 december 2020 t/m 31 december 2021 daalde de bezetting in de operationele sterkte met 61 fte, grotendeels als gevolg van een hoge uitstroom.
- *Aspiranten*: het aantal aspiranten in de bezetting bleef nagenoeg gelijk.

<sup>1</sup> De operationele capaciteit van de eenheid Oost-Nederland bestaat uit operationele sterkte + aspiranten waarbij aspiranten voor 23,9% als operationeel inzetbaar worden gerekend.

- *Niet-operationele sterkte*: de inrichting van gespecialiseerd medewerkers (NOS) binnen de basisteams en landelijke openstelling van deze functies had tot gevolg dat de NOS-bezetting steeg met 19 fte.

BEZETTING	31-12-2019	31-12-2020	31-12-2021	groei/afname 2021
Operationele Capaciteit	6.500	6.498	6.437	-61
Operationele Sterkte	6.383	6.354	6.293	-61
Aspiranten	494	610	608	-2
Niet-operationele sterkte	284	281	300	19
TOTAAL	7.160	7.245	7.201	-44

### Vershil formatie en bezetting 2020

Als bovengenoemde aantallen formatie en bezetting tegen elkaar worden afgezet blijkt dat in 2021 de overbezetting binnen de operationele sterkte met 112 fte is afgenomen. Op 31 december 2021 bedraagt de overbezetting binnen de operationele sterkte 133 fte. De onderbezetting aspiranten daalde in 2021 door afname van de aspiranten-formatie bij een nagenoeg gelijkblijvende bezetting met 32 fte. De overbezetting binnen de niet-operationele sterkte daalde in 2021 ondanks de landelijke openstelling van de eerder genoemde nieuwe functie gespecialiseerd medewerker met 9 fte.

VERSCHIL FORMATIE - BEZETTING	31-12-2019	31-12-2020	31-12-2021	groei/afname 2021
Operationele Capaciteit	293	235	131	-104
Operationele Sterkte	345	246	133	-112
Aspiranten	-217	-43	-11	32
Niet-operationele sterkte	54	53	44	-9
TOTAAL	182	255	166	-89

### Samenvattend:

In 2021 daalde de bezetting met 44 fte en groeide de formatie met 45 fte. Om die reden daalde de bovenformativiteit (het verschil tussen formatie en bezetting) met 89 fte. De overbezetting in operationele capaciteit is in de loop van 2021 bijna gehalveerd. In 2020 bedroeg deze nog 235 fte en daalde in 2021 naar 131 fte.

### Ontwikkeling formatie na 2021

- In verband met de opdrachtbrief *Versterking AVIM* (Vreemdelingenpolitie) wordt in de operationele sterkte in 2023 een formatie-uitbreiding verwacht ter grootte van 1,1 fte.
- In het kader van de opdrachtbrief *Grenzen en Veiligheid* wordt in de operationele sterkte in 2023 een uitbreiding van 0,4 fte en in 2026 van 0,3 fte verwacht.
- Verder wordt in de formatie van het Team Zeden in verband met een opdrachtbrief naar aanleiding van de *motie Klaver* een uitbreiding in operationele sterkte ter grootte van in 2022 4 fte en in 2023 van 2,9 fte verwacht.
- Het project *Camera-in-Beeld* zal naar verwachting in 2022 worden afgerond en leiden tot een toename in formatie van 2,7 fte. Deze uitbreiding wordt door alle eenheden gedragen en nog niet is vastgesteld of dit een uitbreiding in de operationele of niet-operationele sterkte zal betreffen.
- Ten slotte zal in de eenheid in 2022 conform landelijke kaders en uitkomst van een process flow het *Team Privacydesk* worden ingericht. De inrichting dient uit eigen middelen bekostigd te worden. Voor zover nu bekend kent dit team een omvang van 12,5 fte operationele sterkte. De opdracht om dit team budgetneutraal in te richten leidt naar verwachting tot een daling van 1,5 fte in de operationele sterkte van de eenheid Oost-Nederland.

### Ontwikkeling bezetting na 2021

De verhouding tussen over- en onderbezetting in de diverse onderdelen van de eenheid zijn een voortdurend punt van aandacht, waarin een goede balans wordt gezocht tussen uitstroom, instroom en doorstroom. Naast uitbreiding van formatie, vormt uitstroom een belangrijke reden voor de afname van de overbezetting binnen de operationele sterkte.

### Operationele Capaciteit

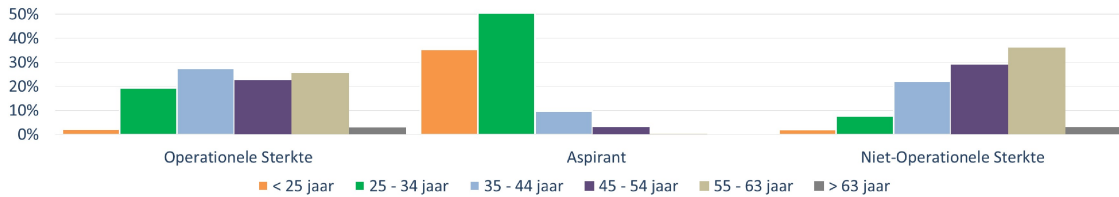
In de tabel hieronder is de geprognosticeerde ontwikkeling van de operationele capaciteit volgens de landelijke Strategische Personeelsplanning (scenario 78 – december 2021) te zien.

	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Formatie	6.207	6.264	6.307	6.353	6.354	6.354	6.354	6.355
Bezetting	6.501	6.499	6.438	6.407	6.425	6.401	6.393	6.504
Verschil	293	235	131	54	71	47	39	150

# 10. Bijlage: Sterkteverdeling

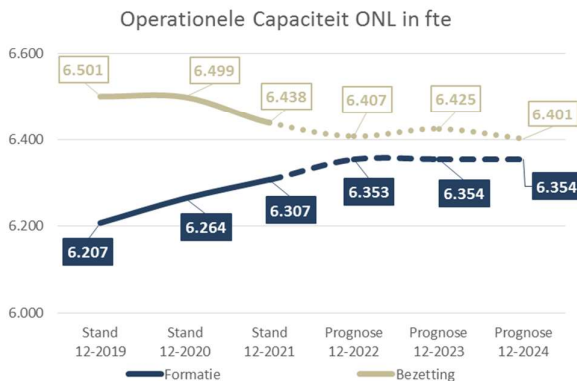
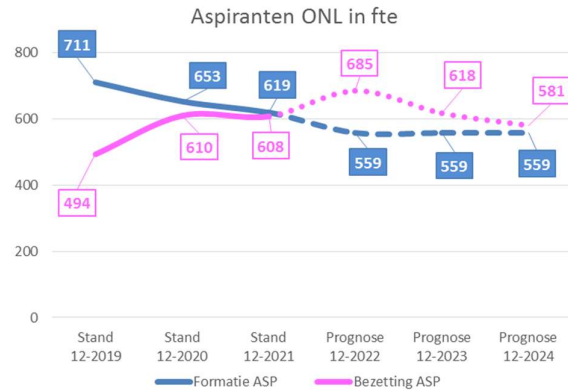
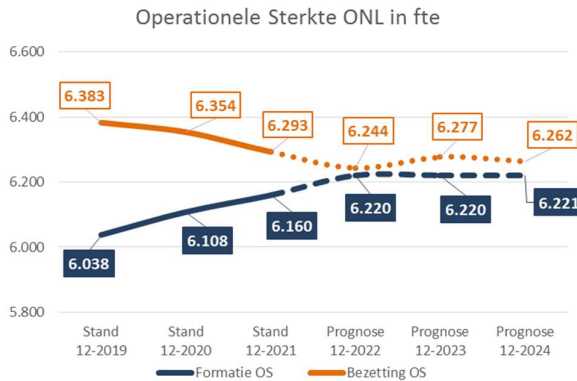
## Kengetallen bezetting per 31 december 2021

- 90% van de medewerkers van de eenheid Oost-Nederland is in vaste dienst
- 18% van de medewerkers werkt in deeltijd, dat wil zeggen minder dan 36 uur per week
- 39% van de medewerkers is vrouw. Nb operationele sterkte 38 % / aspirant 33 % / niet-operationele sterkte 65 %
- De gemiddelde leeftijd van de medewerkers is 43 jaar. Binnen de niet-operationele sterkte is dit 49 jaar.



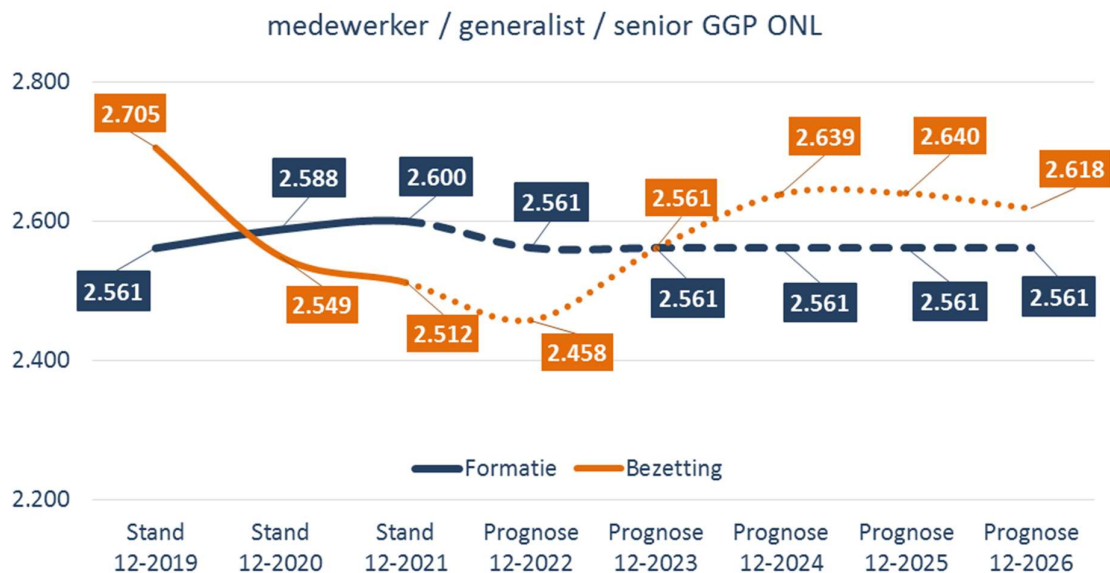
Hierna wordt vanaf 2019 en aan de hand van SPP 87 (prognose d.d. december 2021) de ontwikkeling van formatie en bezetting in beeld gebracht:

## Ontwikkeling sterkte Oost-Nederland



Voor de functies medewerker, generalist en senior GGP is de volgende ontwikkeling in beeld gebracht:

	Stand 12-2019	Stand 12-2020	Stand 12-2021	Prognose 12-2022	Prognose 12-2023	Prognose 12-2024	Prognose 12-2025	Prognose 12-2026
Formatie	2.561	2.588	2.600	2.561	2.561	2.561	2.561	2.561
Bezetting	2.705	2.549	2.512	2.458	2.561	2.639	2.640	2.618
Verschil	144	-39	-88	-104	0	78	79	57



### Ontwikkeling bezetting na 2021

De komende jaren speelt leeftijdsuitstroom een belangrijke rol in de ontwikkeling van de bezetting. De eenheid volgt deze ontwikkeling nauwlettend en maakt daarbij onder meer gebruik van de Strategische Personeelsprognose (SPP). Deze is gebaseerd op de realisatiedata uit voorliggende jaren en de prognosedata ten aanzien van de formatie en de bezetting.

De leeftijdsuitstroom is binnen de niet-operationele sterkte gemiddeld het hoogst en komt gemiddeld over de jaren 2022 t/m 2026 op 5% per jaar. Voor de operationele sterkte bedraagt dit percentage 3%.

#### LEEFTIJDUITSTROOM

	2022	2023	2024	2025	2026
Operationele Sterkte	-232	-205	-200	-208	-180
Niet-operationele sterkte	-15	-17	-14	-11	-9
TOTAAL	-247	-222	-214	-219	-189



## Operationele Capaciteit Eenheid Oost-Nederland

### FORMATIE OPERATIONELE CAPACITEIT

	12-2019	12-2020	12-2021	12-2022	12-2023	12-2024	12-2025	12-2026
Leiding Eenheid Oost-Nederland	3	3	3	3	3	3	3	3
Staf regionale eenheid (ON)	26	26	26	26	26	26	26	26
District IJsselland	638	640	639	642	642	642	642	642
District Twente	788	799	808	818	818	818	818	818
District Noord- en Oost-Gelderland	901	902	903	908	908	908	908	908
District Gelderland-Midden	852	857	861	866	866	866	866	866
District Gelderland-Zuid	651	661	669	681	681	681	681	681
Dienst Regionaal Operationeel Centrum (ON)	140	140	140	140	140	140	140	140
Dienst Regionale Recherche (ON)	999	1.012	1.018	1.028	1.029	1.029	1.029	1.030
Dienst Regionale Informatieorganisatie (ON)	449	449	449	449	449	449	449	449
Dienst Regionale Operationele Samenwerking (ON)	760	775	790	790	790	790	790	790
Dienst Bedrijfsvoering (ON)								
<b>TOTAAL</b>	<b>6.206</b>	<b>6.263</b>	<b>6.306</b>	<b>6.352</b>	<b>6.353</b>	<b>6.353</b>	<b>6.353</b>	<b>6.354</b>

### BEZETTING OPERATIONELE CAPACITEIT

	12-2019	12-2020	12-2021	12-2022	12-2023	12-2024	12-2025	12-2026
Leiding Eenheid Oost-Nederland	14	13	14	12	12	11	11	11
Staf regionale eenheid (ON)	43	43	51	47	43	44	50	59
District IJsselland	697	686	654	651	658	667	669	677
District Twente	838	826	811	804	812	814	812	818
District Noord- en Oost-Gelderland	953	920	900	895	912	928	927	932
District Gelderland-Midden	877	863	888	878	890	898	898	906
District Gelderland-Zuid	671	680	686	681	696	709	708	709
Dienst Regionaal Operationeel Centrum (ON)	149	168	160	167	167	158	153	152
Dienst Regionale Recherche (ON)	1.020	1.008	979	970	960	952	955	995
Dienst Regionale Informatieorganisatie (ON)	438	461	460	477	471	452	470	476
Dienst Regionale Operationele Samenwerking (ON)	800	831	807	798	774	742	714	744
Dienst Bedrijfsvoering (ON)			27	27	26	25	25	25
<b>TOTAAL</b>	<b>6.500</b>	<b>6.498</b>	<b>6.437</b>	<b>6.406</b>	<b>6.423</b>	<b>6.400</b>	<b>6.392</b>	<b>6.503</b>

### VERSCHIL FORMATIE-BEZETTING OPERATIONELE CAPACITEIT

	12-2019	12-2020	12-2021	12-2022	12-2023	12-2024	12-2025	12-2026
Leiding Eenheid Oost-Nederland	11	10	11	9	9	8	8	8
Staf regionale eenheid (ON)	17	17	25	21	17	18	24	33
District IJsselland	60	46	14	9	16	25	27	35
District Twente	49	27	2	-14	-5	-4	-5	0
District Noord- en Oost-Gelderland	52	19	-3	-13	5	20	19	24
District Gelderland-Midden	24	6	27	11	23	32	32	40
District Gelderland-Zuid	21	19	18	0	15	27	27	28
Dienst Regionaal Operationeel Centrum (ON)	10	28	20	28	27	18	13	12
Dienst Regionale Recherche (ON)	21	-4	-39	-59	-68	-77	-74	-34
Dienst Regionale Informatieorganisatie (ON)	-11	12	11	28	22	3	21	27
Dienst Regionale Operationele Samenwerking (ON)	40	56	17	8	-16	-48	-76	-46
Dienst Bedrijfsvoering (ON)			27	27	26	25	25	25
<b>TOTAAL</b>	<b>293</b>	<b>235</b>	<b>131</b>	<b>54</b>	<b>71</b>	<b>47</b>	<b>39</b>	<b>150</b>

## District IJsselland

### FORMATIE OPERATIONELE CAPACITEIT

District IJsselland	12-2019	12-2020	12-2021	12-2022	12-2023	12-2024	12-2025	12-2026
District IJsselland	1	1	1	1	1	1	1	1
Leiding District IJsselland	1	1	1	1	1	1	1	1
Basisteam IJsselland-Noord	126	125	125	125	125	125	125	125
Basisteam Zwolle	141	144	145	149	149	149	149	149
Basisteam Vechtdal	90	90	89	89	89	89	89	89
Basisteam IJsselland-Zuid	168	167	167	168	168	168	168	168
Flexteam IJsselland	15	15	15	15	15	15	15	15
Districtsrecherche IJsselland	70	70	69	68	68	68	68	68
Team ZSM (ON)	27	27	27	27	27	27	27	27
<b>TOTAAL District IJsselland</b>	<b>638</b>	<b>640</b>	<b>639</b>	<b>642</b>	<b>642</b>	<b>642</b>	<b>642</b>	<b>642</b>

### BEZETTING OPERATIONELE CAPACITEIT

District IJsselland	12-2019	12-2020	12-2021	12-2022	12-2023	12-2024	12-2025	12-2026
District IJsselland	1	1	1	1	1	1	1	1
Leiding District IJsselland	5	3	3	3	3	3	3	3
Basisteam IJsselland-Noord	139	141	130	125	127	128	128	127
Basisteam Zwolle	160	158	146	146	148	149	149	150
Basisteam Vechtdal	107	104	96	95	97	99	99	99
Basisteam IJsselland-Zuid	174	168	165	164	168	172	170	169
Flexteam IJsselland	6	4	3	4	4	3	3	4
Districtsrecherche IJsselland	80	80	81	81	80	78	77	79
Team ZSM (ON)	25	27	27	33	31	33	38	45
<b>TOTAAL District IJsselland</b>	<b>697</b>	<b>686</b>	<b>654</b>	<b>651</b>	<b>658</b>	<b>667</b>	<b>669</b>	<b>677</b>

### VERSCHIL FORMATIE-BEZETTING OPERATIONELE CAPACITEIT

District IJsselland	12-2019	12-2020	12-2021	12-2022	12-2023	12-2024	12-2025	12-2026
District IJsselland	0	0	0	0	0	0	0	0
Leiding District IJsselland	4	2	2	2	2	2	2	2
Basisteam IJsselland-Noord	13	16	5	0	2	3	3	2
Basisteam Zwolle	19	14	1	-3	-1	1	0	1
Basisteam Vechtdal	17	14	7	5	8	10	10	9
Basisteam IJsselland-Zuid	6	0	-2	-4	0	4	3	2
Flexteam IJsselland	-9	-11	-12	-11	-11	-12	-12	-11
Districtsrecherche IJsselland	10	10	12	13	12	10	9	11
Team ZSM (ON)	-1	0	0	6	4	7	12	19
<b>TOTAAL District IJsselland</b>	<b>60</b>	<b>46</b>	<b>14</b>	<b>9</b>	<b>16</b>	<b>25</b>	<b>27</b>	<b>35</b>

## District Twente

### FORMATIE OPERATIONELE CAPACITEIT

District Twente	12-2019	12-2020	12-2021	12-2022	12-2023	12-2024	12-2025	12-2026
District Twente	1	1	1	1	1	1	1	1
Leiding District Twente	1	1	1	1	1	1	1	1
Basisteam Twente-West	79	79	79	80	80	80	80	80
Basisteam Twente-Noord	120	120	121	121	121	121	121	121
Basisteam Twente-Midden	166	167	169	171	171	171	171	171
Basisteam Noordoost-Twente	93	93	93	93	93	93	93	93
Basisteam Enschede	219	227	234	241	241	241	241	241
Flexteam Twente	15	15	15	15	15	15	15	15
Districtsrecherche Twente	95	95	96	95	95	95	95	95
<b>TOTAAL District Twente</b>	<b>788</b>	<b>799</b>	<b>808</b>	<b>818</b>	<b>818</b>	<b>818</b>	<b>818</b>	<b>818</b>

### BEZETTING OPERATIONELE CAPACITEIT

District Twente	12-2019	12-2020	12-2021	12-2022	12-2023	12-2024	12-2025	12-2026
District Twente	1	1	1	1	1	1	1	1
Leiding District Twente	2	2	2	2	2	2	2	2
Basisteam Twente-West	87	84	81	81	83	85	85	85
Basisteam Twente-Noord	129	125	124	123	124	124	124	124
Basisteam Twente-Midden	169	169	172	170	171	171	171	171
Basisteam Noordoost-Twente	108	98	91	90	91	92	92	92
Basisteam Enschede	220	224	224	222	226	226	226	227
Flexteam Twente	16	14	15	15	15	15	15	15
Districtsrecherche Twente	106	108	101	100	99	97	97	99
<b>TOTAAL District Twente</b>	<b>838</b>	<b>826</b>	<b>811</b>	<b>804</b>	<b>812</b>	<b>814</b>	<b>812</b>	<b>818</b>

### VERSCHIL FORMATIE-BEZETTING OPERATIONELE CAPACITEIT

District Twente	12-2019	12-2020	12-2021	12-2022	12-2023	12-2024	12-2025	12-2026
District Twente	0	0	0	0	0	0	0	0
Leiding District Twente	1	1	1	1	1	1	1	1
Basisteam Twente-West	8	5	1	1	3	5	5	5
Basisteam Twente-Noord	9	4	3	2	3	3	3	3
Basisteam Twente-Midden	3	2	3	-1	1	0	0	1
Basisteam Noordoost-Twente	15	6	-2	-3	-2	0	-1	0
Basisteam Enschede	1	-3	-10	-19	-16	-15	-15	-14
Flexteam Twente	1	-1	0	0	0	0	0	0
Districtsrecherche Twente	12	13	5	5	4	2	1	4
<b>TOTAAL District Twente</b>	<b>49</b>	<b>27</b>	<b>2</b>	<b>-14</b>	<b>-5</b>	<b>-4</b>	<b>-5</b>	<b>0</b>

## District Noord- en Oost-Gelderland

### FORMATIE OPERATIONELE CAPACITEIT

District Noord- en Oost-Gelderland	12-2019	12-2020	12-2021	12-2022	12-2023	12-2024	12-2025	12-2026
District Noord- en Oost-Gelderland	1	1	1	1	1	1	1	1
Leiding District Noord- en Oost-Gelderland	1	1	1	1	1	1	1	1
Basisteam Achterhoek-Oost	125	125	125	125	125	125	125	125
Basisteam Achterhoek-West	154	155	155	156	156	156	156	156
Basisteam IJsselstreek	119	119	120	122	122	122	122	122
Basisteam Apeldoorn	184	184	184	186	186	186	186	186
Basisteam Veluwe-Noord	109	109	109	110	110	110	110	110
Basisteam Veluwe-West	94	94	94	96	96	96	96	96
Flexteam Noord- en Oost-Gelderland	15	15	15	15	15	15	15	15
Districtsrecherche Noord- en Oost-Gelderland	99	99	98	97	97	97	97	97
<b>TOTAAL District Noord- en Oost-Gelderland</b>	<b>901</b>	<b>902</b>	<b>903</b>	<b>908</b>	<b>908</b>	<b>908</b>	<b>908</b>	<b>908</b>

### BEZETTING OPERATIONELE CAPACITEIT

District Noord- en Oost-Gelderland	12-2019	12-2020	12-2021	12-2022	12-2023	12-2024	12-2025	12-2026
District Noord- en Oost-Gelderland	2	4	2	2	2	2	2	2
Leiding District Noord- en Oost-Gelderland	1	2	5	5	5	5	4	5
Basisteam Achterhoek-Oost	144	142	128	127	130	133	133	133
Basisteam Achterhoek-West	171	161	152	150	152	155	154	154
Basisteam IJsselstreek	123	112	120	120	122	124	123	124
Basisteam Apeldoorn	178	177	175	174	179	183	185	187
Basisteam Veluwe-Noord	116	105	105	105	110	114	114	112
Basisteam Veluwe-West	103	96	96	95	98	100	99	99
Flexteam Noord- en Oost-Gelderland	11	13	15	15	14	13	13	13
Districtsrecherche Noord- en Oost-Gelderland	102	108	102	102	101	100	100	104
<b>TOTAAL District Noord- en Oost-Gelderland</b>	<b>953</b>	<b>920</b>	<b>900</b>	<b>895</b>	<b>912</b>	<b>928</b>	<b>927</b>	<b>932</b>

### VERSCHIL FORMATIE-BEZETTING OPERATIONELE CAPACITEIT

District Noord- en Oost-Gelderland	12-2019	12-2020	12-2021	12-2022	12-2023	12-2024	12-2025	12-2026
District Noord- en Oost-Gelderland	1	3	1	1	1	1	1	1
Leiding District Noord- en Oost-Gelderland	0	1	4	4	4	4	3	4
Basisteam Achterhoek-Oost	19	17	3	2	5	8	8	8
Basisteam Achterhoek-West	17	6	-3	-6	-4	-1	-2	-2
Basisteam IJsselstreek	5	-7	0	-2	0	2	2	2
Basisteam Apeldoorn	-5	-7	-9	-12	-7	-3	-1	1
Basisteam Veluwe-Noord	7	-4	-4	-5	0	5	4	3
Basisteam Veluwe-West	9	2	1	0	2	4	4	3
Flexteam Noord- en Oost-Gelderland	-4	-2	0	0	-1	-2	-2	-2
Districtsrecherche Noord- en Oost-Gelderland	3	10	4	5	4	3	3	7
<b>TOTAAL District Noord- en Oost-Gelderland</b>	<b>52</b>	<b>19</b>	<b>-3</b>	<b>-13</b>	<b>5</b>	<b>20</b>	<b>19</b>	<b>24</b>

## District Gelderland-Midden

### FORMATIE OPERATIONELE CAPACITEIT

District Gelderland-Midden	12-2019	12-2020	12-2021	12-2022	12-2023	12-2024	12-2025	12-2026
District Gelderland-Midden	1	1	1	1	1	1	1	1
Leiding District Gelderland-Midden	1	1	1	1	1	1	1	1
Basisteam Veluwe Vallei-Noord	87	86	86	87	87	87	87	87
Basisteam Ede	108	110	112	115	115	115	115	115
Basisteam Veluwe Vallei-Zuid	82	81	80	79	79	79	79	79
Basisteam Arnhem-Noord	148	151	153	156	156	156	156	156
Basisteam Arnhem-Zuid	83	88	92	98	98	98	98	98
Basisteam Rivierenland-West	79	76	75	72	72	72	72	72
Basisteam IJsselwaarden	66	64	64	62	62	62	62	62
Basisteam Rivierenland-Oost	86	83	82	79	79	79	79	79
Flexteam Gelderland-Midden	15	15	15	15	15	15	15	15
Districtsrecherche Gelderland-Midden	98	99	101	103	103	103	103	103
<b>TOTAAL District Gelderland-Midden</b>	<b>852</b>	<b>857</b>	<b>861</b>	<b>866</b>	<b>866</b>	<b>866</b>	<b>866</b>	<b>866</b>

### BEZETTING OPERATIONELE CAPACITEIT

District Gelderland-Midden	12-2019	12-2020	12-2021	12-2022	12-2023	12-2024	12-2025	12-2026
District Gelderland-Midden	2	2	1	1	1	1	1	1
Leiding District Gelderland-Midden	3	3	4	4	4	4	3	4
Basisteam Veluwe Vallei-Noord	80	86	88	88	90	93	93	93
Basisteam Ede	121	114	116	113	114	115	116	118
Basisteam Veluwe Vallei-Zuid	79	73	78	77	79	81	81	81
Basisteam Arnhem-Noord	153	154	153	151	149	143	142	144
Basisteam Arnhem-Zuid	97	100	97	97	102	107	108	108
Basisteam Rivierenland-West	82	73	77	75	76	76	76	76
Basisteam IJsselwaarden	61	61	65	64	66	68	68	68
Basisteam Rivierenland-Oost	85	78	87	86	88	90	89	89
Flexteam Gelderland-Midden	15	15	17	16	17	17	17	17
Districtsrecherche Gelderland-Midden	98	103	106	106	105	103	103	107
<b>TOTAAL District Gelderland-Midden</b>	<b>877</b>	<b>863</b>	<b>888</b>	<b>878</b>	<b>890</b>	<b>898</b>	<b>898</b>	<b>906</b>

### VERSCHIL FORMATIE-BEZETTING OPERATIONELE CAPACITEIT

District Gelderland-Midden	12-2019	12-2020	12-2021	12-2022	12-2023	12-2024	12-2025	12-2026
District Gelderland-Midden	1	1	0	0	0	0	0	0
Leiding District Gelderland-Midden	2	2	3	3	3	3	2	3
Basisteam Veluwe Vallei-Noord	-7	0	2	1	3	6	6	6
Basisteam Ede	13	4	4	-2	-1	1	1	3
Basisteam Veluwe Vallei-Zuid	-3	-8	-2	-1	1	2	2	2
Basisteam Arnhem-Noord	5	3	0	-4	-7	-13	-14	-11
Basisteam Arnhem-Zuid	14	12	6	-1	4	9	10	11
Basisteam Rivierenland-West	3	-3	2	3	4	5	4	4
Basisteam IJsselwaarden	-4	-3	1	2	4	6	6	6
Basisteam Rivierenland-Oost	0	-5	5	7	9	11	11	10
Flexteam Gelderland-Midden	0	0	1	1	2	2	2	2
Districtsrecherche Gelderland-Midden	1	4	5	3	2	0	0	4
<b>TOTAAL District Gelderland-Midden</b>	<b>24</b>	<b>6</b>	<b>27</b>	<b>11</b>	<b>23</b>	<b>32</b>	<b>32</b>	<b>40</b>

## District Gelderland-Zuid

### FORMATIE OPERATIONELE CAPACITEIT

District Gelderland-Zuid	12-2019	12-2020	12-2021	12-2022	12-2023	12-2024	12-2025	12-2026
District Gelderland-Zuid	1	1	1	1	1	1	1	1
Leiding District Gelderland-Zuid	1	1	1	1	1	1	1	1
Basisteam Nijmegen-Noord	109	111	113	115	115	115	115	115
Basisteam Nijmegen-Zuid	133	135	137	139	139	139	139	139
Basisteam Tweestromenland	122	124	125	128	128	128	128	128
Basisteam De Waarden	195	197	199	205	205	205	205	205
Flexteam Gelderland-Zuid	15	15	15	15	15	15	15	15
Districtsrecherche Gelderland-Zuid	75	77	78	78	78	78	78	78
<b>TOTAAL District Gelderland-Zuid</b>	<b>651</b>	<b>661</b>	<b>669</b>	<b>681</b>	<b>681</b>	<b>681</b>	<b>681</b>	<b>681</b>

### BEZETTING OPERATIONELE CAPACITEIT

District Gelderland-Zuid	12-2019	12-2020	12-2021	12-2022	12-2023	12-2024	12-2025	12-2026
District Gelderland-Zuid	2	2	1	1	1	1	1	1
Leiding District Gelderland-Zuid	7	4	4	4	4	4	3	4
Basisteam Nijmegen-Noord	106	115	123	122	123	123	123	123
Basisteam Nijmegen-Zuid	130	136	133	134	137	139	139	139
Basisteam Tweestromenland	129	127	121	120	124	128	129	129
Basisteam De Waarden	202	192	200	198	203	208	207	205
Flexteam Gelderland-Zuid	13	16	16	16	18	19	20	20
Districtsrecherche Gelderland-Zuid	82	86	88	87	87	85	86	89
<b>TOTAAL District Gelderland-Zuid</b>	<b>671</b>	<b>680</b>	<b>686</b>	<b>681</b>	<b>696</b>	<b>709</b>	<b>708</b>	<b>709</b>

### VERSCHIL FORMATIE-BEZETTING OPERATIONELE CAPACITEIT

District Gelderland-Zuid	12-2019	12-2020	12-2021	12-2022	12-2023	12-2024	12-2025	12-2026
District Gelderland-Zuid	1	1	0	0	0	0	0	0
Leiding District Gelderland-Zuid	6	3	3	3	3	3	2	3
Basisteam Nijmegen-Noord	-3	4	10	7	8	9	8	8
Basisteam Nijmegen-Zuid	-3	1	-4	-5	-2	0	0	0
Basisteam Tweestromenland	8	3	-4	-8	-4	1	1	1
Basisteam De Waarden	7	-5	1	-7	-1	3	2	1
Flexteam Gelderland-Zuid	-2	1	1	1	3	4	5	5
Districtsrecherche Gelderland-Zuid	7	9	10	9	9	8	8	11
<b>TOTAAL District Gelderland-Zuid</b>	<b>21</b>	<b>19</b>	<b>18</b>	<b>0</b>	<b>15</b>	<b>27</b>	<b>27</b>	<b>28</b>