

Jaarverslag 2022

EENHEID ROTTERDAM



politie.nl

Inhoud

REFLECTIE OP 2019 - 2022	4
2019-2022: doelstellingen en resultaten	4
2019-2022: ontwikkeling van de strategische thema's	5
JAARVERSLAG 2022	8
Ondermijning	8
Mensenhandel	8
Horizontale fraude.....	9
Cybercrime	9
Burger centraal en slachtoffer voorop.....	9
Wat er verder nog gebeurde in 2022	9
STRATEGISCHE THEMA'S 2022	10
Ontwikkelopgaven 2022	10
Politie voor iedereen	10
Opsporen	11
Inzetbaarheid en Gebiedsgebonden Politie	12
Inzetbaarheid.....	12
Ontwikkelagenda Gebiedsgebonden Politie (GGP)	13
Overige thema's.....	14
Contraterrorisme (CTER)	14
Ondermijning.....	15
Digitale Transformatie	15
Burger centraal, slachtoffer voorop	17
Beheersing openbare orde risico's.....	18

Reflectie op 2019 - 2022

Het Regionaal Veiligheidsoverleg (RVO) heeft in 2018 voor de periode 2019-2022 de strategisch agenda van de eenheid Rotterdam vastgesteld.

Elk jaar legt de eenheid verantwoording af voor de realisatie van de doelstellingen die met het Regionaal Veiligheidsoverleg zijn afgesproken en in het verlengde daarvan voor de doelstellingen uit de Veiligheidsagenda. Ook doen wij verslag van de activiteiten die binnen de strategische thema's ondernomen zijn. Het Regionaal Veiligheidsoverleg stelt het jaarverslag conform artikel 39 lid 1 Politiewet 2012 vast.

Voor u ligt een speciale editie van het jaarverslag. In dit jaarverslag leggen we niet alleen verantwoording af voor

de resultaten uit het jaar 2022, maar reflecteren wij ook op de verwachtingen die wij in 2018 voor de komende jaren hadden, wat er in de tussentijd gebeurde en waar wij nu staan. Daarmee sluiten wij de meerjarige beleidscyclus van 2019 - 2022 af.

2019-2022: doelstellingen en resultaten

Voor de periode 2019 – 2022 zijn de doelstellingen in tabel 1 afgesproken en resultaten behaald.

Over de periode 2019 – 2023 is de doelstelling voor high impact crime

(overvallen, straatroven en woninginbraken), namelijk een verbetering t.o.v. 2018, met bijna een halvering van het aantal misdrijven ruimschoots gerealiseerd. Ook de doelstellingen voor de ophelderingspercentages voor high impact crime zijn in de periode 2019-2022 meestal behaald. Elk jaar kwam het ophelderingspercentage voor overvallen boven de afgesproken 50% uit en voor straatroven boven de norm van 30%. Uitzondering vormt het ophelderingspercentage voor woninginbraken; dat lag in 2019 en 2022 net onder de doelstelling van 10%.

In de aanpak van ondermijning heeft de eenheid elk jaar de doelstelling

Tabel 1: afgesproken doelstellingen en resultaten 2019-2022

		2018	2019	2020	2021	2022	doel
Misdrijven	Totaal aantal misdrijven	91.400	96.149	97.352	89.638	95.587	
	Aantal woninginbraken	4.400	4.038	3.213	2.126	2.407	≤ 2018
	Aantal straatroven	761	725	593	379	451	≤ 2018
	Aantal overvallen	225	222	157	117	127	≤ 2018
	Ophelderings% overvallen		51 %	57 %	62 %	56 %	≥ 50 %
	Ophelderings% straatroof		33 %	34 %	38 %	32 %	≥ 30 %
	Ophelderings% woninginbraak		9 %	10 %	11 %	9 %	≥ 10 %
Ondermijning	CSV's (aantal projectmatige onderzoeken)		101	98	95	101	Minimaal 95 per jaar
Mensenhandel	Aantal verdachten OM mensenhandel		18	29	46	12	Minimaal 31 per jaar
Horizontale fraude	Aantal verdachten OM horizontale fraude		482	374	665	336	Minimaal 290 per jaar
Cybercrime	Aantal misdrijven cybercrime		303	790	896	919	
	Aantal verdachten OM cybercrime		49	41	44	27	Minimaal 40 per jaar
Burger centraal en slachtoffer voorop	Reactietijd spoed: % < 15 min ter plaatse	82,3 %	82,3%	83,3%	82,6%	83,0%	82% of hoger
	Reactietijd prio 2: % < 30 min ter plaatse	79,7 %	79,6%	80,4%	81,1%	81,6%	77% of hoger

voor het aantal aan te pakken Criminele Samenwerkingsverbanden gerealiseerd. Bij het aantal verdachten van mensenhandel was de doelstelling om in vier jaar toe te groeien naar minimaal 31 verdachten per jaar. Dit groeipad is wel gerealiseerd, maar in 2022 is het niet gelukt om deze toename vast te houden (zie voor een toelichting hieronder). Hetzelfde geldt in 2022 voor het aantal verdachten van cybercrime. De doelstelling voor het aantal verdachte van horizontale fraude is wel elk jaar gerealiseerd.

De performance op de reactietijden is in de periode 2019 - 2022 t.o.v. 2018 licht verbeterd. Op eenheidsniveau voldoet de performance aan de afgesproken normen.

2019-2022: ontwikkeling van de strategische thema's

In 2018 heeft het Regionaal Veiligheidsoverleg een strategische agenda vastgesteld voor de eenheid voor de periode 2019 – 2022. Hierin beschreef de eenheid de ontwikkelingen in de samenleving die toen naar verwachting de meeste impact zouden gaan hebben op de openbare orde en criminaliteit in de regio in de komende vier jaar. Deze trends waren:

1. Groei van (sociale) tegenstellingen in de samenleving

Het belang van deze trend is niet verminderd. De afgelopen jaren zagen wij meer en meer verdeeldheid in de samenleving en tweedeling ontstaan op het gebied van opleiding, inkomen, gezondheid, kansen op de arbeidsmarkt, welbevinden en sociaal-culturele opvattingen, allochtoon – autochtoon, etc. Dit levert zorgen op over aansluiting van groepen bij de samenleving, over sociale cohesie in buurten en wijken en over het vermogen van de samenleving c.q. overheid om om te gaan met de toegenomen diversiteit. Wij zien dat het functioneren van de overheid zelf en ook van de politie c.q. het politieoptreden vaker onderwerp van maatschappelijk debat en kritiek is. Voorbeelden hiervan zijn het debat over etnisch profileren, discriminatie door politieambtenaren of

uitsluiting binnen de politie en over geweldstoepassing door politieambtenaren. Ook op de reactie vanuit de leiding op incidenten die onderwerp waren van discussie, kwam kritiek.

Bovenstaande ontwikkeling benadrukt volgens ons het belang van een politie die verbonden is met de lokale gemeenschap. Wij zijn daarom blijven inzetten op basisteams die op lokaal niveau bijdragen aan de veiligheid (s-beleving) en leefbaarheid in steden, dorpen en wijken door hun aanwezigheid in de wijk en samenwerking met partners en bewoners. Tegelijkertijd werken wij de komende jaren verder aan een toekomstbestendige gebiedsgebonden politie door vakontwikkeling en organisatievernieuwing, o.a. door meer balans te brengen tussen een probleemgerichte en incidentgerichte taakuitvoering.

Ook willen wij een politie zijn die benaderbaar is en blijft. Hiervoor is het van belang dat elke burger dezelfde verwachtingen van de politie koestert, namelijk dat de politie neutraal optreedt, waarde vrij opereert en dat wij zonder aanzien des persoon ons werk doen. Alhoewel wij al langer werken aan een meer inclusieve en diverse politie, is de afgelopen jaren erkend en uitgesproken dat we tot op heden onvoldoende effect bereikt hebben. Een politie voor en van iedereen is daarom voor 2023 - 2026 dé kern van de organisatorische, culturele en leiderschapsontwikkeling van de eenheid.

2. Dreiging van terrorisme

Op 13 november 2015 vielen er bij een terroristische aanslag op meerdere locaties in Parijs 130 dodelijke slachtoffers en waren er meer dan 350 gewonden. Enkele maanden later kwamen in Brussel bij twee aanslagen 35 mensen om het leven en raakte 350 personen gewond. De aanslagen werden opgeëist door ISIS. De Nationaal Coördinator Terrorismebestrijding en Veiligheid (NCTV) verhoogde het dreigingsniveau voor Nederland naar niveau 4. Deze dreiging was voor de politie aanleiding om extra in te zetten op de dreiging van gewelddadig extremisme en radicalisering door het ontwikkelen van vakmanschap in het signaleren van dreigingen, creëren van alertheid voor het

voorkomen van aanslagen en organiseren van operationeel inzetbaar in geval van een aanslag. Maatregelen varieerden van het schrijven van handelingskaders en actualiseren van draaiboeken tot 24/7 aanwezigheid van specialistische eenheden en organiseren van (multidisciplinaire) oefeningen. Ondanks diverse aanhoudingen bleef ook Nederland niet gevrijwaard van een aanslag; op 18 maart 2019 pleegde een dader een terroristische aanslag in Utrecht waarbij vier doden te betreuren waren. Na de val van het zelfuitgeroepen kalifaat nam de dreiging van aan ISIS gerelateerd terrorisme geleidelijk af. In 2023 wordt de aanpak van radicalisering, extremisme en terrorisme in alle reguliere werkprocessen binnen de eenheid Rotterdam geborgd. Dit thema komt dan ook niet terug als aparte prioriteit in de beleidsperiode 2023 – 2026. Dat wil niet zeggen dat er geen nieuwe zorgen zijn. Deze zorgen richten zich meer op individuen en groepen van een extreemrechtse of -linkse signatuur en groepen met extremistische ideeën die zich richten op een specifiek issue, bijvoorbeeld anti-overheid.

3. De criminaliteit verandert: van high impactcrime naar hidden crime

In 2019 nam het totaal aantal geregistreerde misdrijven toe met 5% ten opzichte van 2018. Hiermee leek er een einde te komen aan de jarenlange daling van de geregistreerde criminaliteit, waaronder de zogeheten high impact crime (overvallen, straatroven en woninginbraken). De zogenoemde 'crimedrop' zette zich in de coronajaren echter toch weer verder door. De vraag was of na beëindiging van de coronamaatregelen de geregistreerde, 'klassieke' criminaliteit zou stijgen naar het oude niveau van 2019. We zien nu dat dit voor een aantal delicten inderdaad het geval is, zoals bijvoorbeeld winkeldiefstal en diefstal van fietsen. De high impact crime echter is in 2022 weliswaar iets toegenomen ten opzichte van 2020 en 2021, maar bevindt zich meer dan 40 % onder het niveau van 2019. De verwachting is dat hiermee een nieuw plateau op een lager niveau bereikt is. Tegelijkertijd zagen we tijdens de coronapandemie een sterke toename van de gedigitaliseerde criminaliteit

(m.n. fraude met onlinehandel en fraude met betaalproducten) en vervolgens van cybercrime. Gedigitaliseerde criminaliteit, zoals WhatsAppfraude en de zgn. Microsoftscam, is dankzij een gezamenlijke aanpak van veelvoorkomende digitale criminaliteit door politie, Openbaar Ministerie en VeiligheidsAlliantie regio Rotterdam inmiddels al weer sterk gedaald. Cybercrime daarentegen ligt in 2022 200 % hoger dan in 2019. En de verwachting is dat deze trend zich nog wel door zal zetten. De rol en betekenis van (informatie) technologie zal bovendien steeds belangrijker worden, niet alleen in de criminaliteitsaanpak, maar ook voor de gebiedsgebonden politie en bij openbare ordehandhaving. Dit heeft gevolgen niet alleen voor de opsporing, maar ook voor de wijze waarop wij handhaven, toezicht houden, samenwerken en netwerken en voor de manier waarop wij ons werk organiseren.

De afgelopen jaren werd met de moord op advocaat Derk Wiersum en misdaadjournalist Peter R. de Vries, met bedreigingen aan het adres van gezagsdragers en rechtsdienaren en door beschietingen en aanslagen op panden, voertuigen en personen de dreiging die uitgaat van ondermijnende criminaliteit tastbaar. In de eenheid Rotterdam is deze sterk verweven met de cocaïnehandel, mede dankzij de aanwezigheid van een wereldhaven. Vanaf 2019 is zowel landelijk als regionaal een stevige aanpak gestart via de versterkingspijlers vanuit de RIEC versterkingsgelden (ondermijningsfonds) en een aanpak in de haven gericht op het tegenhouden van drugs in de bronlanden, opwerpen van barrières in de haven en het aanpakken van misstanden binnen de havenlogistiek. Na enkele jaren met recordvangsten aan drugs en uithalers in de haven lagen deze vondsten in 2022 weer aanzienlijk lager; 44.000 kg cocaïne tegenover 72.000 kg cocaïne in 2021 en 242 uithalers tegenover 428 het jaar daarvoor. Wat nog niet gedaald is, is het aan drugshandel-gerelateerde excessieve geweld, bijv. in de vorm van beschietingen van woningen en plaatsen van (vuurwerk)explosieven. De afgelopen jaren was het meerdere malen noodzakelijk om hier als

eenheid extra op in te zetten met opsporing en toezicht.

De verschuiving van high impact crime naar hidden crime (m.n. ondermijning en gedigitaliseerde criminaliteit) leidde de afgelopen jaren al tot een heroriëntatie binnen het politiewerk. De dreiging die uitgaat van de (internationale) drugscriminaliteit op de samenleving toont aan dat de komende jaren een volhardende en integrale aanpak van ondermijning noodzakelijk blijft. Samen met de doorontwikkeling van de opsporing vormt de aanpak van ondermijning het tweede strategische thema voor 2023 – 2026. Ook zal er een stevige impuls gegeven worden om de eenheid over de volle breedte te helpen mee te gaan met de digitale transitie. De digitale transformatie is het derde strategische thema voor de komende jaren.

4. Onverminderde druk op de politie

De eenheid Rotterdam kampt al sinds 2017 met een personeelstekort in met name de gebiedsgebonden politiezorg. De afgelopen vier jaar is maximaal ingezet op instroom van aspiranten en het opleiden van nieuwe collega's, op vitale en duurzaam inzetbare medewerkers (o.a. een verzuimaanpak én preventie daarvan in de vorm van aandacht voor (het voorkomen van) PPTS en voor fysieke en mentale gezondheid en weerbaarheid), versterking van het welzijn van medewerkers en op individuele ontwikkeling van collega's en de collectieve ontwikkeling van het vak. Ook zijn de eerste ervaringen opgedaan met zgn. zij-instromers zonder politieachtergrond die met een verkorte opleiding operationeel kunnen worden ingezet.

Binnen het vierde strategische thema inzetbaarheid blijven we in de periode 2023 – 2026 investeren om de bezetting van de eenheid op peil te brengen en in duurzame inzetbaarheid en behoud van zittende collega's door het zijn van een goede en aantrekkelijke werkgever. Daar hoort nadrukkelijk bij het streven naar een meer diverse instroom, o.a. door het bieden van extra begeleiding aan potentiële kandidaten, en het werken aan een

veilige en inclusieve werkomgeving voor alle collega's.

De afgelopen jaren slaagde de eenheid er in om telkens de nieuwe klassen gevuld te krijgen, maar door de krappe arbeidsmarkt van dit moment en een hoger dan geprognosticeerde uitstroom blijft er sprake van onzekerheid in de strategische personeelsplanning voor de komende jaren.

5. Burger centraal, slachtoffer voorop

In het najaar van 2019 verscheen het rapport van de Inspectie van het ministerie van Justitie & Veiligheid naar aanleiding van de gewelddadige dood van Humeyra. In het rapport leverde de Inspectie kritiek op de bij deze zaak betrokken instanties. Centraal in de kritiek richting de politie stond de bevinding dat de veiligheid van het slachtoffer onvoldoende centraal in het handelen stond. Vooruitlopend op de publicatie van het inspectierapport heeft de eenheid hernieuwd aandacht besteed aan de invoering van werkinstructie (ex)partner-stalking. Omdat de aanpak van ex-partner stalking een ketenaangelegenheid is, is er aan de verdere uitvoering van de aanbevelingen van de inspectie nauw samengewerkt met de ketenpartners onder aanvoering van de Veiligheidshuizen. Andere kwetsbare doelgroepen die de afgelopen jaren extra aandacht kregen, waren jeugd, slachtoffers van huiselijk- of eergegrelateerd geweld of van kindermishandeling en personen met verward gedrag. Helaas zagen wij het aantal (ernstige) incidenten met personen met verward gedrag verder toenemen. Een andere opvallende ontwikkeling betreft de jeugdcriminaliteit. In de afgelopen periode zagen we meerdere opzienbarende geweldsincidenten, met name met steekwapens, waarbij zeer jonge daders betrokken waren. Ook bij andere criminaliteitsvormen, bijvoorbeeld als uithaler, komen wij zeer jonge verdachten tegen. Het is overigens niet zo dat jongeren meer betrokken zijn bij criminaliteit: Het aantal verdachten tot 17 jaar bleef nagenoeg gelijk, het aantal verdachten tussen 18 en 22 jaar nam verhoudingsgewijs af.

Het blijft van groot belang dat slachtoffers en kwetsbare groepen voldoende bescherming krijgen. Deze bescherming kunnen wij als politie niet alleen bieden. Hiervoor is samenwerking vereist met een groot aantal ketenpartners. Ondanks de stappen die hierin zijn gezet, blijft de komende jaren hiervoor structureel aandacht nodig. Aandacht voor de bescherming van slachtoffers en andere kwetsbare groepen in de samenleving en de samenwerking met de ketenpartners vindt vanuit de politie om 2023 – 2026 plaats vanuit het geprioriteerde veiligheidsthema Zorg & Veiligheid.

6. Ontstaan van mondiale samenleving en toename van maatschappelijk ongenoegen

Met de term "het ontstaan van een mondiale samenleving" verwezen wij in de strategische agenda 2019 – 2022 naar nieuwe vraagstukken, zoals gebeurtenissen of conflicten in andere delen van de wereld, die door de mondialisering en social media (onverwacht en hevig) gevolgen hebben voor de openbare orde in de eenheid. Vers in het geheugen lagen de massale en ongecontroleerde toestroom van vluchtelingen in 2015 als gevolg van de burgeroorlog in Syrië en in 2017 de komst van de Turkse minister van Familiezaken in een poging in Rotterdam een toespraak te houden. Dit leidde enerzijds tot meer aandacht voor ongewenste inmenging en beïnvloeding door statelijke actoren, waarvan de aanpak inmiddels binnen de eenheid geborgd is. Anderzijds kwam er meer aandacht voor onze informatiepositie (op social media), snelle duiding van de actualiteit en voor de robuustheid van het opschalingsmodel en de paraatheid ter voorkoming van of in de aanpak van openbare orde risico's.

Vanaf de begin jaren '10 signaleren wij een groeiend verschil in opvattingen in de samenleving over sociale issues zoals bijvoorbeeld de positie van minderheden, de instroom van asielzoekers of meer recent het stikstofdebat of over het milieu. Voor 2019 zagen we al een toename van het aantal demonstraties o.a. voor en tegen de Turkse inval in Syrië en voor en tegen Zwarte Piet. Begin 2020 waren er demonstratie na de dood

van George Floyd, tegen de coronamaatregelen (medio 2020 – einde 2022), boerenprotesten (2020 –), Pegida en momenteel om aandacht te vragen voor de milieuproblematiek. Op meerdere momenten liepen protesten uit op ernstige gewelddadigheden. We zagen hoe met social media als katalysator 'boze burgers' elkaar makkelijker vinden en dat groepen betrokken bij een maatschappelijk issue tegenover elkaar, tegen over de overheid en ook tegenover de politie kwamen te staan. Voor de komende jaren voorzien wij nieuwe debatten over maatschappelijke issues waarbij sprake kan zijn van polarisatie en escalatie. Deze uitdaging vraagt om een nieuwe operationele aanpak o.a. door zoveel als mogelijk het ontstaan van maatschappelijke ongenoegen te monitoren en te voorkomen danwel adequaat hiertegen te kunnen optreden als maatschappelijke spanningen onverhoopt tot uitbarsting komen. Deze heroriëntatie vindt in 2023 – 2026 plaats binnen het geprioriteerde veiligheidsthema Maatschappelijk ongenoegen.

Jaarverslag 2022

Elk jaar legt de eenheid conform artikel 39 lid 1 Politiewet 2012 verantwoording af voor de realisatie van de doelstellingen die met het Regionaal Veiligheidsoverleg zijn afgesproken (en in het verlengde daarvan de doelstellingen uit de Veiligheidsagenda) en voor de ontwikkeling van de strategische thema's. Ook in dit laatste jaar van de lopende beleidsperiode is het jaarplan voor 2022 volgens deze systematiek opgebouwd.

Voor 2022 zijn de doelstellingen in tabel 2 afgesproken en resultaten behaald.

Het totaal aantal geregistreerde misdrijven is in 2022 gestegen met 7% t.o.v. 2021. Er is sprake van een zeker terugveereffect van criminaliteit in het fysieke domein nu de coronamaatregelen zijn afgebouwd en de samenleving weer opengegaan is. Dit geldt echter vooral voor delicten als winkeldiefstal, zakkenrollerij en diefstal van fietsen.

De high impact crime nam het afgelopen jaar weliswaar toe, maar blijft ruim onder het niveau van 2019. Het aantal straatroven en overvallen nam toe met 18% en 9% t.o.v. 2021 en het aantal woninginbraken met 13%, maar tegelijkertijd ligt het aantal overvallen 43% onder het niveau van 2019, het aantal straatroven 38% en aantal woninginbraken 40%.

In 2022 kwam het ophelderingspercentage voor overvallen en straatroven boven de norm uit, maar het ophelderingspercentage woninginbraken lag met 9% net onder de doelstelling van 10%.

In lijn der verwachting nam in 2022 het aantal cybercrime misdrijven toe met 3% t.o.v. 2021. Dat is nu ruim twee keer zo hoog als in 2019. Deze toename past in de trend van de afgelopen jaren.

Ondermijning

In 2022 voerden we 101 projectmatige onderzoeken uit naar de georganiseerde en ondermijnende criminaliteit. Hiermee hebben we de afspraak

voor 2022 gerealiseerd. Landelijk is de eenheid eigenaar van het thema Financieel. Aandacht gaat o.a. uit naar vormen van cash out van crimineel verkregen vermogen. Zo kwam de eenheid het afgelopen jaar in het nieuws met de aanpak van zogenaamde 'geldezels'.

Voor 2023 ontvangt de eenheid Rotterdam naar verwachting 3,4 mln. voor de versterking van de aanpak van ondermijning in de haven. Dit bedrag loopt in de jaren daarna verder op. De Zeehavenpolitie heeft hiervoor een uitbreidingsplan opgesteld, waarmee wij de aanpak kunnen intensiveren.

Mensenhandel

De doelstelling mensenhandel is in 2022 niet gerealiseerd. In 2022 zijn 18 onderzoeken helaas zonder resultaat afgesloten omdat de verdenking van mensenhandel niet bewezen kon worden (in enkele gevallen was wel sprake van illegale prostitutie). Ook heeft de eenheid het voortouw geno-

Tabel 2: afgesproken doelstellingen en resultaten 2022

		2022	%2022 realisatie t.o.v. doel	2022 (doel)
Misdrijven / High Impact Crime (HIC)	Totaal aantal misdrijven	95.587	107%	≤ 2021
	Aantal woninginbraken	2.407	113%	≤ 2021
	Aantal straatroven	451	118%	≤ 2021
	Aantal overvallen	127	109%	≤ 2021
Ondermijning	CSV's (aantal projectmatige onderzoeken)	101	106%	95
Mensenhandel	Aantal verdachten OM mensenhandel	12	39%	31
Horizontale fraude	Aantal verdachten OM horizontale fraude	336	116%	290
Cybercrime	Aantal misdrijven cybercrime	919	103%	-
	Aantal verdachten OM cybercrime	27	68%	40
	Burger centraal en slachtoffer voorop			
	Reactietijd spoed: % < 15 min ter plaatse	83,0%	101%	82%
	Reactietijd prio 2: % < 30 min ter plaatse	81,6%	106%	77%

men in een eenheid overstijgend onderzoek. Op dit moment zijn er 10 lopende onderzoeken en meerdere onderzoeken in voorbereiding.

Horizontale fraude

De eenheid heeft dit jaar 336 dossiers voor horizontale fraude aangeleverd bij het Openbaar Ministerie. In de aanpak van horizontale fraude kwam de eenheid o.a. in het nieuws door de campagne met Frans Bauer die waarschuwt voor vriend-in-noodfraude. De filmpjes werden bekeken door ruim 5 miljoen mensen. Ook hebben wij een awareness campagne opgestart om internationale studenten, expats en migranten te waarschuwen voor vormen van telefonische fraude.

Cybercrime

De doelstelling cybercrime is in 2022 niet gerealiseerd. De belangrijkste reden hiervoor is dat de afronding van een groot internationaal onderzoek is uitgesteld, waardoor verdachten binnen dit onderzoek niet in 2022 zijn aangehouden. Ook heeft het Cybercrimeteam in 2022 extra inzet gepleegd voor zgn. fenomeenonderzoeken. In de aanpak van cybercrime geldt bij uitstek dat het opsporen en vervolgen van verdachten slechts één van de methoden is in de bestrijding van dit type delicten. Vanuit een bredere strategie zijn bijvoorbeeld de volgende interventies uitgevoerd in 2022:

- Inbeslagname van 45 servers met daarop botnets in een onderzoek naar cyberaanvallen op Oekraïne en het offline halen van een website van waar uit DDOS aanvallen werden gevoerd op Oekraïense instanties en bedrijven.
- Het offline halen van een server om datadiefstal te beperken.
- Een addwords campagne om beginnende cybercriminelen te ontmoedigen bij het invoeren van zoekvragen in Google naar vormen van cybercrime.
- Notificatie van diverse publieke en private partijen over ransomware besmettingen om (verder) slachtofferschap te voorkomen.

Burger centraal en slachtoffer voorop

De reactietijd voor prio 1 meldingen (spoed) lag in 2022 met een realisatie van 83,0% (binnen 15 minuten ter

plaats) boven de afgesproken norm van 82%. De reactietijd voor prio 2 meldingen (nu) is verbeterd naar 81,6% en ligt daarmee ruim boven de afgesproken norm van 77%.

In de realisatie van de aanrijdtijden zijn er binnen de eenheid wel verschillen tussen districten en basisteams.

Wat er verder nog gebeurde in 2022

Dagelijks reageren wij op honderden meldingen en hulpverzoeken, houden wij honderden personen staande en honderden verdachten aan en ontvangen wij duizenden vragen over allerhande onderwerpen. Operationele onderwerpen die vaak direct van invloed zijn op de leefbaarheid van de wijk en de veiligheidsbeleving van burgers. Denk bijvoorbeeld aan de aanpak van overlast en verkeersveiligheid en opsporing van ernstige feiten, zoals verkeersmisdrijven. Gebeurtenissen waar vaak veel leed en verdriet aan verbonden zijn. Thema's waarover wij in dit jaarverslag niet apart rapporteren, maar die uiteraard in de uitvoering wel aandacht krijgen. Om hier toch een beeld van te geven, een kleine greep uit de vele vermeldswaardigheden van 2022:

- Impactvolle incidenten. Ook in 2022 kregen collega's te maken met bijzonder impactvolle incidenten zoals het schietincident op een zorgboerderij in Alblasterdam en het vrachtwagenongeluk in Nieuw-Beijerland. Allebei incidenten waarbij dodelijke slachtoffers te betreuren waren. In 2022 werden er 26 ernstige levensdelicten in de eenheid gepleegd, merendeels in de relationele sfeer of gelieerd aan (drugs) criminaliteit.
- 81.000 staande houdingen en ruim 32.000 aangehouden verdachten. Bijzonder was de aanhouding van een verdachte in de cold case van twee verkrachtingen in Vlaardingen, waarvoor een 3D-animatie van de verdachte is gemaakt. Ook is opnieuw aandacht gevraagd voor de dood van de toen 13-jarige Sedar Soares. Met een zgn. deep fake, die Sedar na 9 jaar weer even tot leven bracht, is aandacht in de media gevraagd om nieuwe infor-

matie los te maken en zo deze zaak alsnog op te lossen.

- Het Regionaal Servicecenter ontving 42.725 internetaangiften, 430.000 telefoongesprekken en 45.300 e-mails.
- Het aantal coronademonstraties nam na het voorjaar af, maar Pegida, boeren en Extinction Rebellion kwam demonstreren. De inzet voor demonstraties en bijstandsverleningen in het kader van maatschappelijke onrust lag in 2022 hoger dan ooit. Ook sommige wedstrijden van het WK-voetbal verliepen onrustig.
- We werden geconfronteerd met een forse aantal aanslagen met (vuurwerk)explosieven op en beschietingen van panden en voertuigen. Deze incidenten zijn veelal drugsgerelateerd. In 2022 waren er extra inspanningen noodzakelijk om dit geweld een halt toe te roepen en te voorkomen dat er slachtoffers zouden vallen.
- In de haven hebben we de drugsvangsten van voorgaande jaren met het HARC-team niet geëvenaard. In Antwerpen zien we daarentegen meer inbeslagnames van verdovende middelen. De indruk is dat alle inspanningen van de afgelopen jaren in de samenwerking met de havenbedrijven hun vruchten beginnen af te werpen. Voor de komende jaren is het niet alleen zaak om dit vast te houden en te intensiveren, maar ook de samenwerking met buitenlandse havens te versterken en samen op te trekken.
- Messenbezit onder jongeren en rivaliserende jeugdgroepen die elkaar uitdagen, zorgden voor slachtoffers en zorgelijke situaties. Dit vraagt aandacht van de politie, de keten, maar ook en zeker niet in de laatste plaats van ouders.
- En in 2022 vonden in de eenheid Rotterdam de World Police and Fire Games plaats, één van de grootste, sportieve evenementen van de wereld.

Strategische thema's 2022

De afgelopen jaren heeft de eenheid veel energie gestoken in onderstaande strategische ontwikkelthema's en de ontwikkelagenda's voor het gebiedsgebonden politiewerk (GGP) en de opsporing. In 2022 is de ontwikkeling op enkele thema's uit het meerjarenbeleidsplan 2019 – 2022 afgerond. Voor andere thema's geldt dat deze in de Strategische Agenda 2023 – 2026 een vervolg krijgen in een andere vorm. Hieronder staat per thema beschreven wat er in 2022 is gedaan.

Ontwikkelopgaven 2022

Politie voor Iedereen

In 2021 is er onderzoek gedaan naar het 'volwassenheidsniveau' van de eenheid Rotterdam op het vlak van diversiteit en inclusie. Uit dat onderzoek blijkt dat leidinggevendenden het belang van diversiteit en inclusie erkennen, maar dat initiatieven in de organisatie veelal verspreid en inconsistent worden uitgevoerd. Na het onderzoek is er focus gelegd op het brengen van structuur in de aanpak en op een programmatische manier van werken. Er zijn overkoepelende ambities en concrete doelstellingen opgesteld voor de vijf ontwikkellijnen binnen het programma. Aan deze doelstellingen zijn resultaten en inspanningen gekoppeld. Voor elke ontwikkeling is een sectorhoofd of plv. sectorhoofd verantwoordelijk gesteld, onder regie van de programmadirecteur en met ondersteuning vanuit het programmateam. Het definitieve realisatie- en uitvoeringsplan voor het programma Politie voor Iedereen zal begin 2023 gereed zijn. Voor de uitvoering van het programma wordt begin 2023 een monitor opgezet. De ontwikkellijnen worden hieronder kort uiteengezet met een weergave van enkele resultaten uit 2022.

1. Veilige en inclusieve teams

De ontwikkeling van veilige en inclusieve teams richt zich op het bieden

van een sociaal veilige en inclusieve werkplek, waar iedereen zichzelf kan zijn en wordt gewaardeerd, waar gewenst gedrag bekrachtigd wordt en wij ongewenst gedrag begrenzen.

Training inclusief leiderschap

In samenspraak met de portefeuillehouder leiderschap hebben wij een training gericht op inclusief leiderschap ontwikkeld voor de operationeel leidinggevendenden en hun teamchefs. In 2022 hebben vijf pilot teams deze training gevolgd. Na evaluatie is besloten in 2023-2024 alle teams te trainen. Binnen teams die de training volgden, zetten wij teamversterkers in om de ontwikkeling binnen het team te bekrachtigen en samen met de leiding verder te brengen.

Nieuwe studenten

Nieuwe studenten worden gekoppeld aan een lid van het Eenheidsmanagementteam (EMT). De leden van het EMT hebben periodieke bijeenkomsten met hun adoptieklassen. Voor deze bijeenkomsten is een toolbox ontwikkeld.

2. Diverse instroom

De eenheid streeft naar meer diverse instroom zodat de samenleving zich in de politie blijft herkennen en iedereen weet dat hij of zij welkom is om bij de politie te komen werken.

Ambassadeursprogramma

De eenheid maakt gebruik van een ambassadeursprogramma om diverse instroom te bevorderen. Door de bijdrage van medewerkers en externe samenwerkingspartners, zoals influencers, breidt het aantal personen dat zich bezighoudt met de werving van nieuwe collega's uit en groeit het bereik.

Begeleiding sollicitanten en diverse instroom

Potentiële kandidaten worden uitvoerig begeleid, waardoor zij zich meer verbonden voelen met de organisatie, en de kans verhogen om daadwerkelijk aangenomen te worden. Zo is er bijvoorbeeld een

traineeship ingericht en er bestaat een voorschakeltraject R.O.C.

Plaatsing aspiranten

De plaatsing van aspiranten op een basisteam is nauwkeurig ingericht. Dat draagt bij aan een veilige en verbeterde leeromgeving. Met vroegtijdig vertrekende aspiranten worden komend jaar structureler zgn. afscheidsgesprekken gevoerd. Dit hebben wij in 2022 geregeld. De uitkomsten kunnen weer gebruikt worden ter verbetering van het programma.

3. Discriminatie

We werken aan een evidence-based en concrete aanpak van discriminatie, zowel buiten als binnen onze organisatie.

Training 'betekenisvolle interventies bij discriminatiezaken'

In 2022 volgden wederom collega's van Intake & Service (I&S) de training 'betekenisvolle interventies bij discriminatiezaken', gegeven door Radar. Discriminatiezaken worden gescreend door een medewerker van RADAR, met als doel een verbeterde registratie en opvolging door het OM.

Regionaal Discriminatie Overleg (RDO)

Politie, OM en RADAR overleggen regelmatig over lopende discriminatiezaken om de voortgang te monitoren en de doorlooptijden te reduceren.

Waarden en normen

Binnen onze organisatie willen wij dat waarden en normen ten aanzien van discriminatie helder zijn. Wij zijn in 2022 gestart om binnen de eenheid een handreiking op te stellen voor de omgang met spraakmakende discriminatie incidenten. Transparante, reflectie en lerende vermogen staan hierbij voorop.

4. Professioneel controleren

Het is van groot belang dat elke burger het vertrouwen heeft dat de politie-eenheid Rotterdam proactieve controles rechtmatig, rechtvaardig en professioneel uitvoert en dat politieambtenaren reflectief zijn op hun handelen.

Virtual Reality training

De Virtual Reality (VR) training is doorontwikkeld met een nieuw Rotterdams scenario. De VR-training is in 2021 ontwikkeld om met behulp van virtual reality brillen collega's bewust te maken van hun keuzeprocessen om een persoon wel of niet te controleren.

Ambassadeurs

De ambassadeurs voor professioneel controleren zijn in 2022 verder toegevoegd tijdens twee vakdagen. Meerdere ambassadeurs hebben de Search, Detect & React (SDR) training gevolgd. Deze training helpt in het objectiever waarnemen van gedrag, zodat de invloed van vooroordelen afneemt.

5. Netwerk Divers Vakmanschap en Bondgenoten

De expertise van Netwerk Divers Vakmanschap (NDV) en de bondgenotenmethodiek zetten wij in voor advisering over een effectieve aanpak van interne en externe veiligheidsvraagstukken. In de eerste helft van 2022 nam het programma de verantwoordelijkheid voor het NDV over van de regionale portefeuille Gebiedsgebonden politie.

Doorontwikkeling NDV

In samenwerking met de leden van het NDV volgt een doorontwikkeling op de eigen rol.

Bondgenotenmethodiek

De bondgenotenmethodiek is verder geïmplementeerd en er is een pilot gestart in twee basisteams.

Opsporen

Met de ontwikkelagenda Opsporen willen wij wendbaar en flexibel reageren op de ontwikkelingen in de maatschappij. De wereld en criminaliteit veranderen continue en steeds sneller. Soms innoveert de misdaad sneller dan de rest van de maatschappij. Dat vraagt om aanpassingen en om grotere wendbaarheid. Wij moeten blijven ontwikkelen en oog houden voor het maatschappelijk effect van ons handelen. In de ontwikkelagenda zijn hiervoor meerdere thema's en doelstellingen opgenomen.

Ontwikkeling van de Houtskoolschets

De Houtskoolschets gaat in de kern om het zoeken naar de beste manie-

ren om met gerichte interventies op basis van intelligence, zo snel mogelijk, het meest gewenste maatschappelijke effect te realiseren. Deze beweging vraagt niet alleen om een nieuwe wijze om maatschappelijke effecten te bereiken, maar ook om dit te beschrijven, te onderbouwen en te verantwoorden. Dat doen wij in samenspel met onze partners. De beweging van de Houtskoolschets is in 2020 gestart en kent een doorlooptijd van meerdere jaren.

Hieronder is een korte terugkoppeling opgenomen van de activiteiten in 2022.

1. Actievermogen versterken door handelen in het moment:

Werkconcept

In 2022 is het werkconcept waarbij tactisch rechercheurs, specialisten en intelligencemedewerkers aan de voorkant van problemen gezamenlijk besluiten wat het meeste effect sorteert en wie daartoe de beste kaarten heeft (zgn. driehoekjes), verder doorontwikkeld en toegepast in de aanpak van ondermijning en bij impactvolle zaken, zoals levensdelicten en het zgn. 'zomeroffensief' (aanpak van excessief geweld op Rotterdam Zuid tijdens de zomerperiode). In 2022 is een onderzoek gedaan naar het functioneren van dit werkconcept, wat een top 10 met do's en dont's opgeleverd heeft die eenheidsbreed gedeeld is.

Officier van Dienst – Recherche op het Operationeel Centrum

De eenheid werkt met een Officier van Dienst - Recherche (OvD-R) op het Operationeel Centrum (meldkamer). De OvD-R op het Operationeel Centrum maakt deel uit van het opschalingsstelsel en zorgt er voor dat de rechercheprocessen direct na of tijdens het incident in gang gezet worden.

Tijd Kritisch Plaats-Delict en training first responder

In samenhang met de OvD-R hebben wij ook het zgn. Tijd Kritisch Plaats-Delict ingevoerd en de training 'first responder' binnen de eenheid gegeven.

Pilot Snelle ID-lijn

De proeftuin is in 2022 uitgerold naar drie districten. Op basis van de posi-

tieve resultaten en effectmeting kan deze werkwijze in de hele eenheid toegepast worden met als doel het versnellen van de doorlooptijden in de keten.

2. Actievermogen versterken door dynamisch sturen:

Eenheidsbrede Stuurploeg

In 2022 hebben wij, samen met het Openbaar Ministerie, nagedacht over een Eenheidsbrede Stuurploeg (ESP) en een strategienetwerk ten behoeve van 'dynamische sturing'. Dit is een vorm van sturing die het mogelijk maakt sneller, wendbaarder en op basis van optimale intelligence tot keuzes te komen die het verschil maken 'op straat'. Het doel hiervan is om de eenheidsbrede probleemgerichte aanpak van (ondermijnende) criminaliteit te versterken en daarmee de effectiviteit van de opsporing te verbeteren.

Agile werken

De afgelopen jaren hebben wij flink geïnvesteerd in Agile werken binnen de opsporing. Uit experimenten bleek dat het aantal plankzaken zo teruggebracht kon worden, er efficiënter gewerkt werd, dat de werkwijze leidde tot meer werkplezier bij de collega's en meer tevredenheid bij burgers. Op basis van deze experimenten zijn in 2020 en 2021 alle VVC-teams overgegaan op de agile-werkwijze. In 2022 zijn ook de teams van de districtsrecherche, Zeehavenpolitie en Dienst Regionale Operationele Samenwerking gestart.

3. Lerend vermogen versterken door: Kwaliteitsimpuls

In 2022 hebben we het landelijk experiment 'tijdelijke Executieve medewerkers voor Specifieke Inzet (ESI's)' afgerond. De bedoeling hiervan is om op tijdelijke basis specialisten zonder politieopleiding aan te trekken die na een verkorte opleiding als politieambtenaar aan de slag gaan op een specifiek en specialistisch opsporingsgebied. Sommige van deze medewerkers hebben hun kennis uitgeleerd en hebben vervolgens weer elders een betrekking gevonden. Andere specialisten (OSINT, financieel, digitaal, e.d.) bleken onmisbaar. Deze medewerkers hebben een vaste aanstelling gekregen. Het experiment is geëvalueerd en de opgedane kennis

is geborgd, zowel binnen de eenheid als in het land.

Leren & Ontwikkelen

Binnen de eenheid lopen meerdere activiteiten rondom Leren & Ontwikkelen. Het traditionele formele leren vindt grotendeels plaats via de Politieacademie. In de eenheid hebben wij ook een eigen Opsporingsacademie. De Opsporingsacademie is meer gericht op non-formeel leren (voor en door collega's) en daarmee complementair aan het formele onderwijs. In 2022 heeft de Opsporingsacademie onder meer de vakdag kindermishandeling georganiseerd, waarbij 150 collega's uit de opsporing hun vakkennis hebben kunnen bijspijkeren.

Rijker Verantwoorden

Op verschillende plekken in de eenheid deden wij al ervaring op met andere manieren van resultaat- en effectgericht werken. Het instrument Rijker Verantwoorden gebruiken wij om bereikte effecten te beschrijven en te onderbouwen. In 2022 is een format ontwikkeld ter ondersteuning van het rijker verantwoorden.

4. Samenwerkend vermogen vergroten:

Regietafel publiek private samenwerking

Binnen de eenheid is een regietafel ingericht om de mogelijkheden van Publiek Private Samenwerking (PPS) beter te benutten in de opsporing en een groter maatschappelijk effect te bereiken door gezamenlijk op te treden. Dit maatschappelijk effect bestaat bijvoorbeeld uit het belemmeren van strafbare feiten, het ontwrichten van criminele gelegenheidsstructuren, het tegen gaan van corruptie of het weren van malafide bedrijfsvoering.

5. Optimaliseren van processen en verbeteren kwaliteit:

Wij zetten samen met het Openbaar Ministerie stappen in het optimaliseren van processen en het verbeteren van kwaliteit. Zo is bijvoorbeeld de zittingsruimte voor snelrecht optimaal benut. Aangezien er meer zaken dan zittingscapaciteit zijn, is uitbreiding nog een onderwerp van gesprek.

ZSM-proces

De strafrechtelijke afdoening in het ZSM-proces loopt goed. In deze afdoening vindt goed overleg plaats met ketenpartners.

Pilot opsporen in de districten

In 2022 heeft het district Rijnmond Oost ervaring opgedaan met een fundamenteel andere wijze van afhandelen van op heterdaad aangehouden verdachten. Na een audit hebben twee districten zich bij de pilot aangesloten. De uitbreiding van de pilot is in 2022 voorbereid en gaat in 2023 van start.

Transportatie bevoegdheden.

In het kader van het nieuwe Wetboek van Strafvordering en de daarmee samenhangende innovatiewet is in district Rotterdam Stad in 2022 een pilot gestart waar beproefd wordt of bevoegdheden van de Officier van Justitie (OvJ) naar de hulpofficier van justitie (HOvJ) kunnen worden overgedragen. Het gaat om bijzondere opsporingsbevoegdheden (BOB) en bevoegdheden omtrent beslag. De eerste HOvJ's zijn hiervoor in 2022 opgeleid.

Pilot vrijgestelde kwaliteits HOvJ

In elk district (met uitzondering van de Zeehavenpolitie) is een basisteam aangewezen om te participeren in de pilot vrijgestelde kwaliteitshulpofficier. Doel van de pilot is het verhogen van de kwaliteit van de opsporing van veel voorkomende criminaliteit (VVC), verhogen van ketenbewustzijn van de medewerkers en bevorderen van de professionaliteit van de HOvJ's. In 2022 zijn zes hulpofficieren opgeleid en gestart.

Inzetbaarheid en Gebiedsgebonden Politie

De eenheid kampt met een meerjarige onderbezetting van vooral de basisteams. Het op peil brengen van de bezetting was daarom ook in 2022 een belangrijk thema voor de eenheid.

Inzetbaarheid

Ontwikkelactiviteiten binnen dit thema waren in 2022 gericht op:

1. Maximale instroom van aspiranten/ zij-instromers en behoud van medewerkers

Leren en ontwikkelen

Bij het programma Leren & Ontwikkelen zijn gedurende het jaar meer medewerkers aangesloten om de diverse projecten vorm en inhoud te geven, zoals implementatie van de nieuwe politieopleiding (PO21), Mentale en Morele Weerbaarheid, Doorstroomtrajecten, Diverse werving, Van start naar Vakbekwaam en de VAKulteit. Hiermee is een begin gemaakt met de planmatige ontwikkeling van elke collega naar een vakbekwame en breed inzetbare medewerker, waarbij er in het bijzonder aandacht blijft voor onze aspiranten, maar waarmee wij elke collega willen faciliteren.

Doorstroom en werkervarings-trajecten.

De doorstroom- en/of werkervarings-trajecten van niveau 2 naar niveau 3 en van niveau 3 naar niveau 4 zijn in 2022 in gang gezet of hebben een vervolg gekregen. Deze trajecten lopen door in 2023. De trajecten zorgen ervoor dat wij als eenheid perspectief en kansen bieden aan onze medewerkers.

Werving en begeleiding van aspiranten.

Er is flink geïnvesteerd in het werven en begeleiden van (nieuwe) aspiranten. Verschillende teams uit de eenheid hebben voorlichting gegeven aan mogelijke sollicitanten. Ook zijn er extra trainingdagen georganiseerd en organiseren we elk kwartaal een dag in De Kuip waarbij de thema's BOEIEN, BINDEN en BEHOUD centraal staan. Nieuwe geselecteerde aspiranten die nog met de opleiding gaan starten, verwelkomen wij dan alvast en zij kunnen tijdens deze dag kennis maken met elkaar.

Diverse werving

De doelstelling voor diverse werving was voor 2022 25%. We hebben in 2022 17,3% diverse instroom gerealiseerd. Er zijn allerlei activiteiten georganiseerd om in 2022 dit doel te behalen, maar o.a. de historisch krappe arbeidsmarkt zorgt ervoor dat er afgelopen jaar niet voldoende aspiranten met een diverse achtergrond zijn aangetrokken. De beschikbare

opleidingsklassen voor de eenheid Rotterdam waren wel volledig gevuld.

2. Duurzame inzetbaarheid

Aanpak van verzuim

In 2022 liep het ziekteverzuim op naar 7.1% gemiddeld. Een mogelijke oorzaak is de onderbezetting in combinatie met de onverminderd hoge operationele druk en heftige incidenten waarmee de eenheid het afgelopen jaar geconfronteerd is. Ook heeft de coronapandemie voor een deel van het verzuim gezorgd, waarbij ook nu nog collega's herstellend zijn van long covid.

Het langdurig verzuim (langer dan twee jaar) dringen wij langzaam terug en staat nu op gemiddeld 0,7%. In 2022 zijn 49 collega's die langdurig ziek waren, herplaatst binnen en in een enkel geval ook buiten de politie. De ambitie om op 1 januari 2023 geen verzuim te hebben dat langer duurt dan drie jaar is helaas nog niet gerealiseerd.

Fit@Rotterdam & gezond je loopbaan rond.

Door de coronabeperkingen zijn in het begin van 2022 de meeste fysieke activiteiten van dit programma omgezet in digitale meetings (o.a. online yoga en pilates). Wel konden wij in klein verband activiteiten in de buitenlucht organiseren. Twee districten zijn gestart met activiteiten om de fysieke en mentale weerbaarheid te vergroten. Een soortgelijk programma is er nu ook voor aspiranten.

In 2022 hebben wij de vervolgstappen gezet naar een rookvrije eenheid. Op vijf plekken in de eenheid namen wij zogenaamde vitaal ruimtes in gebruik en in 2023 volgen er nog meer. Op dit thema werken wij samen met de eenheid Den Haag.

PTSS/Re-integratie.

Ondanks de coronamaatregelen begin 2022 gingen de re-integratie-activiteiten voor collega's met PTSS binnen de Blauwe Haven door. Naast de reguliere nazorg door team Veilig en Gezond Werken (VGW) verleende de Blauwe Haven ook nazorg aan de collega's die betrokken waren bij de avondklokrellen in januari en de ongeregelde heden op de Coolsingel van 19 november 2021.

Het Rotterdamse initiatief van "roeien naar herstel" heeft in 2022 landelijk

navolging gekregen en sinds vorig jaar beschikt iedere politie-eenheid over een eigen sloep.

De werking van de zogenaamde Blauwe Haven heeft AEF geëvalueerd. Na de evaluatie is de volgende stap om over te gaan tot formele inrichting en borging van de Blauwe Haven.

Veilige Publieke Dienst: Geweld tegen politieambtenaren

In 2022 maakten 957 collega's melding van tegen hen gericht geweld. Deze collega's ontvangen ondersteuning van team Geweld tegen politieambtenaren.

Medewerkersmonitor

In 2020 vond het laatste, vierjaarlijkse onderzoek plaats naar de arbeidsomstandigheden en werkbeleving in de eenheid, de zogenaamde Medewerkersmonitor. Elk team is met de eigen resultaten aan de slag.

In het vierde kwartaal van 2021 zijn de basisteams gestart met een Risico-Inventarisatie en Evaluatie (RI&E). Deze RI&E voor basisteams is in 2022 afgerond.

3. Doorontwikkeling capaciteitsmanagement

Onderbezetting

De eenheid kampte ook in 2022 met een substantiële onderbezetting in de Gebiedsgebonden politiezorg (GGP). Ondanks dat het dieptepunt in de bezetting voorbij is, wordt er nog steeds druk ervaren in de basisteams. De eenheid leidt daarom extra aspiranten op en heeft samen met het Regionaal Veiligheidsoverleg maatregelen genomen om de operationele druk op de basisteams te verlichten.

Operationele werkdruk

Het aantal inzetten ten behoeve van een Staf Grootchalig Bijzonder Optreden (SGBO) als gevolg van voetbalwedstrijden, demonstraties en bijstandsverleningen lag in 2022 weer hoger dan voorgaande jaren. Ook in 2022 moest telkens weer gezocht worden naar een balans tussen de beschikbare capaciteit, de wensen van de maatschappij en het welzijn van de collega's.

Ontwikkelagenda Gebiedsgebonden Politie (GGP)

De landelijke ontwikkelagenda GGP was ook in 2022 het richtsnoer om de

basisteams te ondersteunen bij organisatievernieuwing en vakontwikkeling. Daarbij stonden naast het vraagstuk van de inzetbaarheid een viertal focuspunten centraal:

1. Gebiedsgebonden politie en digitale transformatie
2. Basisteams van overmorgen
3. Eigentijds verbinden
4. Inzetbaarheid

1. Gebiedsgebonden politie en digitale transformatie

Deelname pilot 'Gamen met de politie'

Team GGP heeft de pilot 'gamen met de politie' omarmd en uitgezet bij een vijftal enthousiaste teams binnen de eenheid. Verbinding met de jeugd via meerdere games had niet alleen in de coronatijd, maar ook in 2022 een positief effect. De positieve evaluatie van alle deelnemende eenheden heeft er mede toe geleid dat deze tool nu beschikbaar is voor alle basisteams.

Uitrol van de laptops

Team GGP had ook in 2022 een faciliterende rol bij de verdere uitrol van de laptops binnen de eenheid. De op de persoon uitgereikte laptops dragen onder andere bij aan een politie die makkelijker in de nabijheid van de burger kan opereren (plaatsonafhankelijk).

2. Basisteams van overmorgen Generiek en contextgedreven werken

Op basis van verschillende experimenten in de basisteams en de inzichten vanuit het onderzoek van Crisislab heeft de eenheid het organisatieconcept "generiek werken" concreet gemaakt. Het is nu duidelijk welke elementen nodig zijn om de meer klassieke noodhulporganisatie los te laten en te kiezen voor deze andere manier van werken. Tevens is er zicht op hoe deze manier van werken geïmplementeerd kan worden. Dit is ook gedeeld met de basisteams.

Naar een duurzaam regieconcept van het Operationeel Centrum (OC)

In 2022 hebben wij op basis van onderzoek geconcludeerd dat het bestaande regieconcept onvoldoende voldoet aan de behoefte van de operatie. De basisteams hebben behoefte aan hoogwaardige regie vanuit het OC bij de uitgifte van

Spoed (prio 1) en Nu (prio 2 en 3) meldingen en aan centralisten die in staat zijn om context gedreven en locatiegericht te registreren. De komende periode is gericht op het stabiliseren van het OC en het vormgeven van een proces om een duurzaam regieconcept te ontwerpen. Het OC pakt daarbij de lead, ondersteund door de portefeuillehouder GGP.

Pilot opleiding wijkagenten nieuwe stijl

Er gaan vijftien wijkagenten participeren in deze landelijke pilot.

Operationele sturing en coördinatie (PCC)

De eenheid is in 2022 een pilot gestart om tot een meer flexibele bezetting van de assistent coördinator (ACO) te komen. Deze pilot sluit aan op de al in gang gezette beweging in de eenheid om o.a. de senioriteit op straat te waarborgen en de operationeel coördinator (OPCO) in positie te brengen. De basisteams IJsselmonde en Oude Maas stonden centraal in deze pilot. De uitkomsten van de pilot hebben tot het inzicht geleid dat de ACO rol onder bepaalde omstandigheden flexibel bezet kan worden, mits de OPCO rol kwalitatief gezien goed bezet is op teamniveau. Deze inzichten zijn met alle basisteams gedeeld.

Teamcoaching en begeleiding.

De portefeuillehouder GGP heeft verschillende basisteams en samenwerkingsverbanden begeleid in het proces van organisatieontwikkeling. Dit zijn over het algemeen arbeidsintensieve trajecten geweest waarbij sprake was van een volledige teamanalyse en invulling van een adequate opvolging. Bij de coaching en begeleiding is daar waar nodig samengewerkt met HRM en/of het programmteam van Politie voor Iedereen op het vlak van veilige werkomgeving en inclusieve teams.

3. Eigentijds verbinden

Spanningen voorkomen

Om kennis te vergroten op gebied van polarisatie is onder andere bij DRIO een tweedaagse voor het Intelligence Coördinatie Proces gerealiseerd om spanningsvelden in de maatschappij beter te kunnen duiden. Ook aan het project Maatschappelijk Ongenoegen heeft team GGP een bijdrage geleverd.

GGP introductieweek

Met de GGP-gelden ondersteunt de portefeuillehouder beloftevolle initiatieven van medewerkers. Zo'n initiatief is "De Introductie Week" voor nieuwe en net begonnen studenten die in een basisteam instromen en een project om te voorzien in de behoefte van de basisteams om meer kennis en kunde te verkrijgen over onder andere multicultureel vakmanschap en kennis van de wijk. Dit concept is positief geëvalueerd en zal de portefeuille GGP ook in 2023 ondersteunen en medefinancieren.

4. Inzetbaarheid

Blauw Capitaal

Blauw Capitaal is een digitaal platform waarin de vraag naar capaciteit voor bepaalde activiteiten en beschikbare capaciteit bij elkaar komt. De aanbodzijde is met name afkomstig uit de diensten van de eenheid waar de tekorten relatief gezien minder groot zijn. De vraag komt van de basisteams. In 2022 is het implementatieplan vastgesteld, op basis waarvan de eenheid met de werkwijze van Blauw Capitaal ervaring gaat op doen.

Overige thema's Contraterrorisme (CTER)

Hoewel het gewelddadig jihadisme nog altijd de voornaamste terroristische dreiging vormt, is deze dreiging in Nederland de afgelopen jaren afgenomen. Wel zijn er nog zorgen over de terugkeer van uitreizigers. Wij zien nu echter nieuwe dreigingen die aanleiding kunnen vormen voor het plegen van extremistische en terroristische handelingen, vooral uit extreemrechtse of linkse kringen of vanuit anti-overheidsgroepen.

De aanpak binnen de politie richt zich op het voorkomen van radicalisering, extremisme en een terroristische dreiging, het bijhouden van een goede informatiepositie en het snel, adequaat reageren op een terroristische aanslag. Deze aanpak wordt samen met ketenpartners, zoals het Openbaar Ministerie en gemeenten, uitgevoerd. De persoonsgerichte aanpak van radicalisering vindt plaats in het Zorg- en Veiligheidshuis Rotterdam-Rijnmond.

Gezien het dreigingsniveau en het niveau van de getroffen maatregelen is in 2019 besloten om CTER gefaseerd te borgen in de lijnorganisatie in plaats van als een strategisch ontwikkelthema bij een projectorganisatie. Dit zal in 2023 zijn beslag krijgen. Aandacht voor en scherpste op het thema blijft echter onverkort van belang. Terrorisme, extremisme en radicalisering blijven een bedreiging voor onze (nationale) veiligheid.

Ontwikkelactiviteiten binnen dit thema waren in 2022 gericht op:

1. Vakmanschap in het verwerven van informatie en signalering van dreiging en risico's

De positie van het CTER-team in de eenheid is geborgd. Er zijn stappen gezet om het CTER-team op te nemen in het nieuwe veiligheidsthema maatschappelijke ongenoegen, waarbij meer focus komt te liggen op Ongewenste Buitenlandse Inmenging en Statelijke Dreiging (OBI-SD), links- en rechtsextremisme en de extremistische kanten die voortvloeien uit maatschappelijke onrust/anti-overheidsstemmingen. In het kader van het creëren van een gedegen aanpak op het fenomeen OBI-SD werkten wij ook in 2022 samen met de afdeling Nationale Veiligheid aan het vergroten van bewustzijn en de kennis/kunde over dit fenomeen. Zowel op eenheidsniveau als landelijk is er steeds meer aandacht voor rechts- en linksextremisme (waaronder de verspreiding van het zgn. acceleratienistisch gedachtegoed). Rechts- en linksextremisme worden in kaart gebracht volgens het proces dat we hanteerden voor gewelddadig jihadisme.

In het kader van internationale samenwerking leverden we vanuit het Counter Terrorism Preparedness Network (CTPN) een bijdrage aan meerdere rapporten over het onderwerp terreur.

2. Alertheid in het voorkomen van radicalisering, extremisme en terreur

De geactualiseerde draaiboeken voor de crisisopsporing zijn gedeeld met het Team Crisisbeheersing (TCB). Eind 2022 is gestart met de training voor zgn. first responders. Ook de draaiboeken m.b.t. het tijd kritisch plaats delict en de 'manhunt' zijn

geactualiseerd, uitgeleerd en gedeeld. Samen met partners in het veiligheidsdomein wordt gewerkt aan het voorkomen van radicalisering en extremisme, onder andere door middel van een persoonsgerichte aanpak. In het kader van de samenwerkingsovereenkomst met de politie Antwerpen is een pilot gestart om het SHIELD programma te testen in de eenheid Rotterdam.

3. Snelle interventie en inzet

Tijdens de vakdagen voor (hoofd) officieren van dienst - politie is geoeffend met een CTER-casus. De oefeningen m.b.t. extreem geweld en samenwerking met andere hulpdiensten zijn in 2022 uitgewerkt en eind 2022 gehouden. Het officieren van dienst-stelsel is in het najaar van 2022 getraind in het gedachtegoed 'handelen in het moment'.

4. Kennisdeling

In 2022 hebben er ten behoeve van de interne en externe kennisdeling in de eenheid verschillende webinars en themamiddagen plaatsgevonden over CTER-gerelateerde onderwerpen (o.a. over de aanslag in Christchurch in New Zealand). Ook zijn webinars en podcasts, gemaakt door andere eenheden, actief gedeeld in de eenheid en geplaatst op de eigen CTER-site. Het beheer en borging van de in Rotterdam ontwikkelde CTER-app dragen wij in 2023 over aan het land.

Ondermijning

In 2022 is het Crimescript Cocaïne vervolmaakt en gepresenteerd aan de leden van het RVO. Het Crimescript was in 2022 leidend in de aanpak van ondermijnende criminaliteit, maar uiteraard hadden ook de aanpak van excessief geweld, vuurwapenhandel, economische- en financiële criminaliteit en andere met ondermijning samenhangende criminele activiteiten onze volle aandacht. Hiervoor werken we intensief samen met vele partners. Zo is in 2022 het nieuwe versterkingsplan van het RIEC tot stand gekomen, en gaat daarmee een nieuwe fase in. Crimineel gebruik van vastgoed was ook in 2022 een belangrijk aandachtspunt in de aanpak van ondermijning. Op basis van fenomeenbeelden zijn in samenwerking met partners mooie resulta-

ten bereikt. Daarnaast is ook ingezet om de sector weerbaarder te maken tegen misbruik. Ook in het weerbaar maken van jachthavens en bedrijven-terreinen hebben wij in 2022 goede stappen gezet.

Voor studenten van de Politie-academie is een lespakket over ondermijning ontwikkeld. Hiermee leren wij aspiranten hoe signalen van ondermijning te herkennen zijn. Naar schatting is 80% van het excessieve geweld in de regio gelinkt aan (poly)drugshandel. De haven vormt hierbij een belangrijke schakel. De afgelopen jaren hebben wij in samenwerking met de gemeenten, Douane en andere partners volop ingezet op een gezamenlijke aanpak. Het kabinet stelt structureel financiële middelen beschikbaar voor de verdere versterking, ook formatief, van deze gezamenlijke aanpak. Hiervoor heeft de eenheid inmiddels een uitbreidingsplan opgesteld. Met dit plan zetten wij in op een internationale samenwerking, het opwerpen van barrières in de haven en het aanpakken van criminele netwerken en crimineel verkregen vermogen.

Digitale Transformatie

Door de snelle ontwikkeling van digitale technologieën verandert de manier van samenleven en samenwerken in onze maatschappij. Digitale technologieën bieden ongekende mogelijkheden en toepassingen, ook veel die we nu nog niet kennen. De schaduwkant ervan is dat er andere en geheel nieuwe vormen van criminaliteit en openbare ordeverstoringen ontstaan. En dat heeft gevolgen voor de manier waarop we opsporen, handhaven, toezicht houden, samenwerken in netwerken en hoe we ons werk rond deze kerntaken organiseren. Het programma Digitale Transformatie (PDT) is in maart 2022 gestart om die digitale transformatie van de eenheid Rotterdam verder in beweging te brengen, een strategie te ontwikkelen en door te voeren om adequaat te kunnen anticiperen en samenhang te kunnen aanbrengen tussen regionale en landelijke en bestaande en nieuwe ontwikkelingen.

Ontwikkelactiviteiten binnen dit thema waren in 2022 gericht op:

1. Versterken van de aanpak van gedigitaliseerde criminaliteit

De aanpak van de gedigitaliseerde criminaliteit is bij uitstek een integrale aanpak van de politie in nauwe samenwerking met o.a. het Openbaar Ministerie, de VeiligheidsAlliantie regio Rotterdam, de gemeenten en andere publieke en private partners.

Operatie Centurion

Vriend-in-nood-fraude, aan- en verkoopfraude, phishing en (bank)helpdeskfraude vindt op grote schaal plaats en heeft een grote maatschappelijke impact. Deze problematiek vraagt om een andere, districts- en eenheidsgrenzen overschrijdende aanpak. Deze aanpak krijgt vorm in Operatie Centurion: een gerichte, gezamenlijke en landelijk gecoördineerde aanpak van gedigitaliseerde criminaliteit. De eenheid Rotterdam maakt vanaf de start van deze aanpak deel uit van het kernteam en is op 1 december 2022 als derde eenheid gestart met de implementatie van de aanpak, waarbij opsporing in de basisteams plaats vindt op basis van een landelijke analyse van aangiften, waarbij de woon- of verblijfplaats van de verdachte leidend zijn (in plaats van aangifte van het slachtoffer).

Alternatieve afdoening Cease & Desist

Cease & Desist is een alternatieve afdoening gericht op geldezels met als doel herhaald daderschap te voorkomen. Geldezels zijn een onmisbare schakel in het te gelde maken van gedigitaliseerde criminaliteit, tegelijkertijd zijn veel van hen ook slachtoffer. De evaluatie van de pilot laat zien dat er nauwelijks sprake is van recidive (tot een paar maanden na de brief of gesprek). De effecten op langere termijn zijn nog niet bekend. In vervolg hierop hebben wij in de pilot Cease & Desist 2.0 met banken onderzocht of zij op basis van monitoring van geldstromen, gebruik van rekening etc. zelf geldezels kunnen signaleren en waarschuwen. Deze pilot heeft vooralsnog voldoende aanknopingspunten opgeleverd om tot een werkwijze te komen.

Pilot nazorg slachtoffer

In nauwe samenwerking tussen het programma, het programma Zorg &

Veiligheid, Slachtofferhulp Nederland, de gemeente Rotterdam en het Openbaar Ministerie is in 2022 de slachtoffer nazorg pilot gestart (doorlopend tot maart 2023). Slachtoffers van online criminaliteit worden door een vrijwilliger van stichting Slachtofferhulp benaderd voor een nazorggesprek. De vrijwilligers hebben onder-richt gekregen over de verschillende vormen van digicrime en kunnen emotionele nazorg, praktische hulp, technische ondersteuning en preventietips bieden. De reacties tot nu toe zijn heel positief: de nazorg blijkt te helpen om het online veiligheidsgevoel van mensen terug te brengen en de stress bij slachtoffers te verminderen.

Kennis- en inspiratiesessie medewerkers Intake en Service

Voor medewerkers Intake en Service hebben wij een kennis- en inspiratiesessie ontwikkeld naar voorbeeld van eerdere sessies in de eenheid Midden-Nederland. Deze inspiratiesessie is getest en is eind 2022 beschikbaar gesteld aan de teams in de eenheid die daarmee in 2023 aan de slag kunnen.

2. Versterken van de aanpak cybercrime

Een toekomstbestendige aanpak van cybercrime vereist naast een goed uitgerust en specialistisch team (het cybercrimeteam, CCT) ook kennisontwikkeling en -deling in andere teams en een andere manier van verdelen en uitvoeren van het werk. Om dat te bereiken zijn het afgelopen jaar de volgende bewegingen ingezet in nauwe samenwerking met het Cybercrimeteam (CCT).

Uitbreiding sterkte CCT.

In 2022 is besloten om het CCT uit te breiden uit van 19,5 fte naar 30 fte. Dat is noodzakelijk om de landelijke en regionale opsporingstaken te kunnen uitvoeren en daarnaast de preventie- en adviesrol in te vullen. In 2023 zal de formatie stapsgewijs worden ingevuld.

Kennisoverdracht naar districten.

Onderzoeken naar cybercrime zijn niet exclusief voorbehouden aan het CCT; eenvoudige cybercrime zaken vallen in het domein van de districtsrecherche. Dat vraagt wel om speci-

fieke kennis en vaardigheden. We hebben een model ontwikkeld waarbij het CCT als adviseur optreedt en andere teams bijstaat, kennis deelt en vaardigheden van die teams vergroot. Dit model is in 2022 voor de eerste maal toegepast.

Geografisch onafhankelijk werken: Regionaal Operationeel Cybercrime Overleg.

Kenmerkend voor cybercrime is dat het vaak grensoverschrijdend is en niet kan worden gekoppeld aan één geografisch gebied binnen de eenheid. Medio juli zijn we gestart met een regionaal overleg van vertegenwoordigers van het openbaar ministerie, intelligence, districtsrecherche en regionale recherche (het ROCO). In dit overleg bespreken wij op operationeel niveau opsporingsdossiers van cybercriminezaken. Tevens wordt afgestemd wie wat kan bijdragen aan het onderzoek. Het ROCO is gebaseerd op goede ervaringen opgedaan met een soortgelijke, landelijke voorziening en richt zich vooral op operationele samenwerking. In november zijn de eerste concrete dossiers besproken en is de werkwijze een eerste maal beproefd. We hebben hiermee een stap gezet naar meer geografisch onafhankelijk werken. De eerste maanden van 2023 zullen wij benutten om deze manier van werken te testen, te verfijnen en waar nodig aan te passen.

3. Versterken opensource intelligence rond thema's jeugd, openbare orde en GGP

Digikamers.

In 2021 hebben vier basisteams een digikamer ingericht: een ontmoetingsplaats waar collega's kennis en vaardigheden ontwikkelen en delen om zo het digitale bewustzijn van politiemensen te vergroten én door het gebruik van open bronnen (opensource intelligence, OSINT) de online realiteit te verbinden met de fysieke wijk. In 2022 hebben de portefeuillehouders Digitale Transformatie en GGP op basis van een evaluatie het concept digikamer uitgebreid van vier naar tien digikamers, o.a. bij twee diensten (DROS en DRIO). Monitoring van evenementen, gerichte zoekhulp bij een vermist persoon en een actieve rol in een SGB0 (onder directe aansturing van

het Hoofd Informatie); het zijn drie concrete voorbeelden uit 2022 waarbij de digikamer een niet meer weg te denken onderdeel was van het reguliere politiewerk. Daarnaast hebben we een overleg ingericht om de samenhang en samenwerking tussen de digikamers te bevorderen.

Digitale (wijk)agent

De digitale (wijk)agent is een rol die op steeds meer plekken in de eenheid en het land wordt ingevuld. Rotterdam kent eind 2022 tien digitale (wijk)agenten, een rol die in een behoefte voorziet naast de fysieke wijkagent. Samen met de huidige digitale wijkagenten zijn we gestart met de beschrijving van de operationele werkzaamheden (zoals online surveilleren en online handhaven). In nauwe samenwerking tussen de landelijke en de regionale portefeuille GGP, de digitale (wijk)agenten en de OSINT-specialisten is een notitie opgesteld om te komen tot een meer eenduidige invulling van de rol van digitale wijkagent in de basisteams.

Jeugd

Samen met de politieke portefeuillehouder jeugd is een opleiding ontwikkeld voor jeugdagenten zodat zij veilig in het digitale domein kunnen werken en worden toegerust met daarvoor geschikte middelen. Bij wijze van proef hebben we voor het Zadkinecollege drie lessen verzorgd voor het vak burgerschap, waarbij wij de vraag hebben voorgelegd wat (deze) jongeren verwachten van een politie op het internet.

4. Verfijnen cyberbeeld

We hebben ten behoeve van het Regionaal Veiligheidsoverleg een eerste halfjaar cyberveiligheidsbeeld (cyberbeeld) samengesteld. De doorontwikkeling van het cyberbeeld de komende jaren is gericht op het samenbrengen van die verschillende bronnen en meer duiding van verschillende vormen van criminaliteit.

5. Prestatie-indicatoren

Het bestrijden en waar mogelijk voorkomen van gedigitaliseerde criminaliteit is een uitdagend en omvangrijk ontwikkelvraagstuk én een realisatieopdracht. In november 2022 zijn voor 2023 voor alle teams in de operaties specifieke prestatie-indicatoren vast-

gesteld voor cybercrime (Dienst Regionale Recherche en districtsrecherche) en gedigitaliseerde criminaliteit (districtsrecherche en basisteams).

6. Leren en ontwikkelen: investeren in medewerkers

Om ons werk goed te kunnen blijven doen, besteden we de komende jaren veel aandacht aan het vergroten van digitaal bewustzijn en digitale vaardigheden (kennis en kunde) van alle collega's. In 2022 namen wij bijvoorbeeld net afgestudeerde collega's als onderdeel van het programma Van start bekwaam naar vakbekwaam mee in de wereld van OSINT en opsporing van gedigitaliseerde criminaliteit. Verder verzorgden wij een dagdeel in de oriëntatiedagen van nieuwe collega's, gericht op het werk van de digikamer en een inspiratiesessie voor medewerkers Intake & Service als een introductie in de basiskennis en -vaardigheden voor het dagelijkse werk.

Burger centraal, slachtoffer voorop

Het thema 'Burger centraal, slachtoffer voorop' richt zich op bescherming van kwetsbare groepen, persoonsgerichte aanpak, dienstverlening en slachtofferzorg. Binnen het thema neemt aandacht voor de uitvoering van de werkinstructie voor (ex)partner-stalking, met als belangrijkste elementen een vaste contactpersoon voor het slachtoffer en het opmaken van een SASH-formulier (risicotaxatie), een vaste plek in. Ook zijn meldingen van overlast door verwarde personen een terugkerend onderwerp. Sinds medio 2019 zien we een trend onder jongeren in de eenheid Rotterdam van toenemend messenbezit en steekincidenten. Ook in 2022 was dit een belangrijk aandachtspunt.

Ontwikkelactiviteiten binnen dit thema waren in 2022 gericht op:

1. Jeugd

Aanpak van (messen)geweld door/ onder jongeren.

In 2022 zijn wij gestart met de campagne "Geweldig Rotterdam" voor het aanpakken van (messen) geweld door en onder jongeren. Ook namen wij deel aan de begeleidingscommissie van een onderzoek van de

Erasmus Universiteit naar geweld en jeugd. Het onderzoek getiteld "Het is een probleem, maar niet voor mij" is afgerond en gepubliceerd.

Regionale voortzetting inleveractie steekwapens.

Het Ministerie van J&V heeft besloten om in 2022 niet opnieuw een landelijke wapen inleveractie te organiseren, maar deze keuze hiervoor aan de individuele gemeenten te laten. Op voorstel van het netwerk Jeugd en Veiligheid is, na instemming van het RVO op 4 april jl., een regionale inleveractie georganiseerd tijdens de Week van de Veiligheid, gericht op steekwapens. De actie werd centraal gecoördineerd door de Veiligheidsalliantie regio Rotterdam (VAR) onder leiding van de portefeuillehouder Jeugd en Veiligheid, burgemeester Jan de Vries.

Kennisbevorderingssessie

Op 29 september jl. organiseerde wij voor collega's uit verschillende districten en diensten de regionale kennisbevorderingssessie "Excessief geweld door & onder jongeren".

Pilot reprimande/HALT

In district Rotterdam Stad is vanaf 1 oktober 2022 op de basisteams Centrum en Delfshaven gestart met een pilot van een half jaar, waarbij de reprimandegesprekken uitgevoerd worden door Halt-medewerkers i.p.v. politiemedewerkers.

Politie kids

Steeds meer districten/basisteams zien de meerwaarde van het oprichten van Politie Kids om zo al vanaf jonge leeftijd contact, binding en verbinding te krijgen met de jeugd en samen te werken aan de veiligheid op en rondom scholen en in de wijk. In basisteam Midden-Schieland en Charlois zijn in 2022 Politie Kids opgericht.

Conferentie sociale veiligheid scholen

Op 22 september 2022 namen wij deel aan de conferentie 'Agressie en wapenbezit onder Rotterdamse jongeren', waar wij twee workshops gaven aan samenwerkingspartners over jeugd.

School en veiligheid

Wij werken goed samen met aangesloten scholen op het gebied van schoolveiligheid en in de aanpak van messengeweld. Met betrekking tot het weerbaarder maken van jeugd zijn we in gesprek met gemeenten en het OM. Gemeenten en voortgezet onderwijs scholen werken aan een convenant.

Group Violence Intervention (GVI)

Deze interventiestrategie, die wordt toegepast in de aanpak van geweldadige jeugdgroepen, is in september 2022 gestart. Deze strategie is bedoeld om geweld proactief te stoppen. Inmiddels hebben diverse instellingen zich net als de gemeente, de politie en het OM gecommitteerd, waaronder de Raad voor de Kinderbescherming, de Reclassering, Jeugdbescherming en Jongerenwerk op Zuid.

Preventie met gezag

Vier gemeenten in de eenheid ontvangen van het Rijk geld in het kader van Preventie met gezag. Doel is dat jongeren perspectief krijgen (op werk en inkomen) en dat zij ook streng en consequent worden aangesproken als ze dreigen af te glijden richting criminaliteit. De regie ligt bij de gemeenten, waarbij politie en andere (justitiële) partners in 2022 betrokken waren bij de planvorming.

2. Extra aandacht voor kwetsbare groepen

Het landelijk proces rond het geautomatiseerd sturen van niet-acute zorgmeldingen naar de gemeenten, dat in 2022 landelijk zou worden ingevoerd, is in verband met ICT-problematiek vertraagd en uitgesteld tot 1 april 2023. Wel zijn alle meldpunten van de gemeenten samen met collega's van het betreffende district bezocht om nadere afspraken te maken. In het basisteam IJsselland is samen met de gemeenten Krimpen a/d IJssel, Capelle a/d IJssel en een wijkteam van de gemeente Rotterdam in de tweede helft van 2022 op kleine schaal gestart met een proef om te onderzoeken wat de zorgmeldingen voor de verschillende partners gaan betekenen. Voor de landelijke invoering zal er binnen de politieorganisatie gecommuniceerd worden over het gehele proces rond het geautomatiseerd sturen van niet-acute zorgmeldingen.

3. Huiselijk Geweld

Ontmoetingen met ketenpartners.

In 2022 vonden er verschillende ontmoetingen van de doelgroepenorganisatie binnen de politie met ketenpartners plaats om de samenwerking bij de aanpak van huiselijk geweld te versterken. Het gaat om gesprekken met o.a. Veilig Thuis, Arosa, slachtoffercoördinatoren van het OM en ervaringsdeskundigen over hun ervaringen met de politie bij de aanpak van huiselijk geweld.

Slachtofferdevice.

Het Slachtofferdevice, een elektronisch middel dat een waarschuwing geeft als een pleger zich op 1 km afstand van slachtoffer bevindt, is sinds 1 september in gebruik.

Pilot 'Samen op in acuut'

Op twee basisteams loopt de pilot 'Samen op in acuut'. Het Crisisinterventie-team (CIT) van Jeugdbescherming Rotterdam Rijnmond werkt één dienst per week op het basisteam en gaat mee naar huiselijk geweld- en jeugdmeldingen. Veilig Thuis houdt wekelijks een spreekuur op de twee basisteams. Buiten deze momenten bellen collega's in het kader van "Samen op in acuut" met Veilig Thuis of het CIT om in acute situaties de gezamenlijke inzet te bepalen.

Vakontwikkeling

Op het terrein van vakontwikkeling is geïnvesteerd in een training voor de hulpofficieren van justitie ter bevordering van de kwaliteit van huisverboden. Een aantal collega's nam deel aan de tweedaagse training Huiselijk Geweld (HG) en Kindermishandeling van de Politieacademie. Samen met het Openbaar Ministerie hebben wij een vakdag kindermishandeling georganiseerd, die in het teken stond van kennisverrijking over de strafrechtelijke aanpak van kindermishandeling. Verder neemt de politie deel aan de ketenbrede leerwerkplaats.

4. Persoonsgerichte aanpak (PGA)

Per basisteam is nu een PGA-specialist aangewezen. Op lokaal niveau kunnen zij afspraken met gemeenten maken. Op eenheidsniveau zijn de knelpunten geïnventariseerd waarop geïnvesteerd moet worden om PGA beter te borgen.

5. Slachtofferzorg

Slachtofferrechten en Individuele Beoordeling

In 2022 zijn aanvullende trainingen gegeven aan onder andere medewerkers van het Regionaal Service Centrum en medewerkers van Intake & Service. In 2022 hebben wij een plan van aanpak opgesteld voor een verdere verbetering van het uitvoeren van de slachtofferrechten en de Individuele Beoordeling in de basisteams en binnen de opsporing in de periode 2023 tot en met 2025. Eind 2022 startte een pilot voor dit plan van aanpak.

Pilot nazorg slachtoffers cybercrime

In samenwerking met de gemeente Rotterdam, Slachtofferhulp Nederland en het Openbaar Ministerie startte een pilot voor het verlenen van praktische en emotionele nazorg aan slachtoffers van cybercrime.

Familieagenten

De familieagenten hebben hun werk verder geprofessionaliseerd en werken nu conform de landelijke standaard. Ook hebben wij twaalf nieuwe familieagenten opgeleid. Het beheer en coördinatie van de familieagenten is definitief verankerd in de eenheid.

Maatwerk 3.0 overleg

Het maatwerk 3.0 overleg (slachtofferaanbod bij ernstige verkeersongelukken) met ketenpartners Slachtofferhulp Nederland en het OM is opgestart.

6. Dienstverlening

Ambitie dienstverlening

Er wordt een nieuwe landelijke visie op Intake & Service ontwikkeld om zo de dienstverlening en burgertevredenheid te verbeteren, waarbij de eenheid betrokken is.

Digitale aangifte

De eenheid heeft geëxperimenteerd met het opnemen van aangiften middels videoverbinding en met de digitale handtekening. Verdere implementatie geschiedt naar verwachting in 2023.

Webcare

De dienstverlening hebben wij verbeterd door de implementatie van Webcare. Hiermee kunnen wij actief,

al dan niet real time, digitaal luisteren en reageren op vragen en uitlatingen van burgers over de politieorganisatie op social media.

Chatbot Wout

Chatbot Wout, onze virtuele collega, is in Rotterdam in februari 2022 geïntroduceerd. Wout zorgt voor een uitbreiding van de bestaande communicatiekanalen van de politie en levert een groter bereik onder burgers op.

Beheersing openbare orde risico's

Ontwikkelactiviteiten binnen dit thema waren in 2022 gericht op:

1. Snelheid in waarnemen, duiden en adviseren over potentiële risico's

In 2021 is er gestart met Snelle Kennis Mobilisaties, een methode om in korte tijd tot scenario's te komen over actuele maatschappelijke gebeurtenissen en ontwikkelingen. In 2022 hebben wij dit verder uitgebreid met als aandachtspunt het signaleren van potentiële risico's voor overcrowding. De eenheid heeft met de gemeente Rotterdam onderzocht of in vergunningen voorwaarden opgenomen kunnen worden over signalering en maatregelen.

2. Opschaling op orde en hoge operationele slagkracht

In 2022 hielden we de Mobiele Eenheid en andere kwaliteitsgroepen – ondanks de onderbezetting in de basisteams – op pijl. De eerste regionale eenheden zijn gestart met de implementatie van het landelijke alarmeringssysteem. De implementatie voor de eenheid Rotterdam staat gepland in 2023.

3. Kennis, bevoegdheden en mogelijkheden in relatie tot (grond) rechten burgers

Het optreden bij demonstraties, evenementen en incidenten is soms complex. Door het coronavirus was het in de voorgaande jaren niet mogelijk om de kennis over de wet- en regelgeving van het demonstratierecht conform het voornemen uit te leren. De eerste groepen medewerkers, waaronder de (hoofd)officieren van dienst, zijn in 2021 bijgeschoold op het gebied van demonstratierecht. In 2022 is het bijscholen voortgezet voor een bredere doelgroep.

